

Observatorio sobre discapacidad
mercado de trabajo observato
sobre discapacidad y mercado
trabajo observatorio sobre dis

ODISMET

Fundación ONCE



LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL ANEXO DE INDICADORES

Observatorio sobre discapacidad
mercado de trabajo
sobre discapacidad y mercado

2016

Índice

■ MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO	4
1.1. Población en edad activa con certificado de discapacidad	6
1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa	9
1.3. Tasa de actividad de la población con discapacidad	13
1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad	17
1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad	22
1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo	26
1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo	31
1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación	33
1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad	37
1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad	43
1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas	47
■ MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES	56
2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas	58
2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa	62
2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada	65
2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios	70
2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación	74
2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad	79
2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad	83
2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad	88
2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad	92
2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad	96
2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad	99
2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado	101
2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas	104
2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad	106
2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad	109
2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada	113
■ MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL	117
3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación	119
3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores	125
3.3. Tasa de personas con discapacidad analfabetas	129
3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual	133

3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General	137
3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro	141
3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas	145
3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años	148
■ MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	151
4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	153
4.2. Personas beneficiaria de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	156
4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	159
4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	164
4.5. Gasto por persona beneficiari en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	167
4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificacione en las cuotas de cotización	170
4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad	172
4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad	174
■ MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES	177
5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función invalidez	179
5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social	182
5.3. Volumen de personas beneficiaria de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad	188
5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez	192
5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI	196
5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo	202
5.7. Personas con discapacidad beneficiaria de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad	205
■ MÓDULO 6. ACCIONES DE LA FUNDACIÓN ONCE ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, LA OCUPACIÓN Y LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO	208
6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.	210
6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial	213
6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.	216
6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.	219
6.5. NNúmero de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial.	222

INTEGRACIÓN laboral y tendencias del mercado de trabajo

principales indicadores

■/6

■ **Módulo 1.**
INTEGRACIÓN LABORAL
y tendencias del
mercado de trabajo

1.1. Población en edad activa con certificado de discapacidad	6
1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa	9
1.3. Tasa de actividad de la población con discapacidad	13
1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad	17
1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad	22
1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo	26
1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo	31
1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación	33
1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad	37
1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad	43
1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas	47

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1. Población en edad activa con certificado de discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge el número de personas en edad activa –es decir, con edades entre los 16 y los 64 años–, que cuentan con certificado de discapacidad, esto es, aquellas que tienen reconocido un grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie “El empleo de las personas con discapacidad” del Instituto Nacional de Estadística, la cual recoge los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD) del IMSERSO.

Último dato disponible

Población en edad activa con certificado de discapacidad. 2014

	2014
Número de personas con certificado	1.335.100
% sobre la población de 16 a 64 años	4,40%

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Cruces básicos

Población en edad activa con certificado de discapacidad, en función de diversas variables. 2014

		Nº de	Distribución
Sexo	Hombres	730.800	54,7
	Mujeres	604.200	45,3
Edad	16 a 24	78.900	5,9
	25 a 44	394.400	29,5
	45 a 64	861.800	64,5
Tipo de discapacidad	Sensorial	166.500	12,5
	Mental	267.200	20,0
	Intelectual	175.100	13,1
	Física y otras	726.200	54,4
Tipo de deficiencia principal (según clasificación de la BEPD)	Sistema osteoarticular	316.700	23,7
	Sistema neuromuscular	152.800	11,4
	Intelectual	175.100	13,1
	Trastorno mental	267.200	20,0
	Sistema visual	88.900	6,7
	Sistema auditivo	77.600	5,8
	Sistema cardiovascular,	107.600	8,1
	Sistema digestivo,	53.900	4,0
Otros	95.100	7,1	
Grado de discapacidad	De 33% a 44%	540.900	40,5
	De 45% a 64%	270.100	20,2
	De 65% a 74%	343.900	25,8
	75% y más	180.100	13,5
Total	Total	1.428.300	100,00

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1. Población en edad activa con certificado de discapacidad

Comparativa autonómica

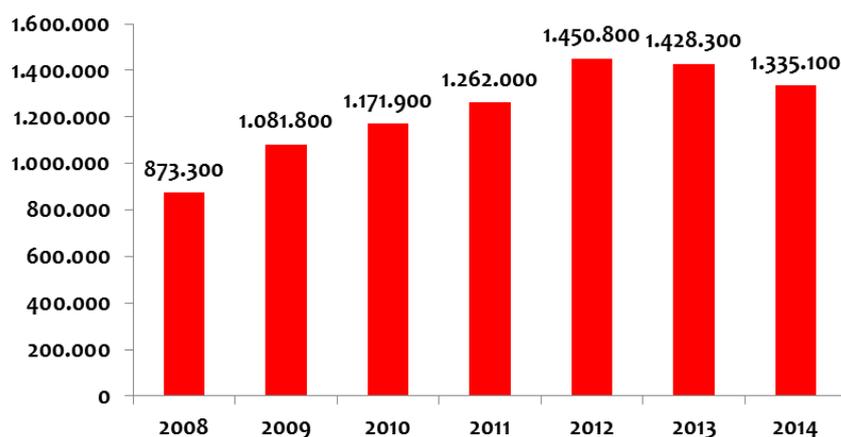
Población en edad activa con certificado de discapacidad, por comunidades autónomas. 2014

	Absolutos	Distribución Vertical (%)
Andalucía	232.600	17,42
Aragón	35.200	2,64
Asturias	50.200	3,76
Illes Balears	26.200	1,96
Canarias	58.000	4,34
Cantabria	21.500	1,61
Castilla y León	75.400	5,65
Castilla-La Mancha	69.300	5,19
Cataluña	230.000	17,23
Comunidad Valenciana	156.200	11,70
Extremadura	33.100	2,48
Galicia	56.400	4,22
Madrid	124.300	9,31
Murcia	69.300	5,19
Navarra	14.300	1,07
País Vasco	64.400	4,82
La Rioja	9.200	0,69
Ceuta y Melilla	9.600	0,72
Total	1.335.100	100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de la población en edad activa con certificado de discapacidad. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad a partir de datos de la Base Estatal de Personas con Discapacidad, IMSERSO.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1. Población en edad activa con certificado de discapacidad

**Principales
resultados**

- Para el año 2014, el número de personas con discapacidad en edad activa con certificado de discapacidad desciende en más de 93.000 personas. La presencia de hombres sigue siendo mayoritaria con un 54,7% al igual que ocurre con el segmento de edad de 45 a 64 años que supera el 64%.
- La discapacidad predominante es la de carácter físico representando más de la mitad (54,4%) de las personas con discapacidad, le sigue a gran distancia las personas con enfermedad mental e intelectual.
- Desde el punto de vista territorial, cuatro comunidades acumulan el 55% de las personas con certificado de discapacidad son, Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana y Comunidad de Madrid.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa

Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad reconocida (en un grado igual o superior al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012) sobre el total de la población en edad activa.

La fuente utilizada es la serie “El empleo de las personas con discapacidad” del Instituto Nacional de Estadística, la cual recoge los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD) del IMSERSO.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la European Union Labour Force Survey (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa. 2014

	2014
Personas de 16 a 64 años con discapacidad	1.335.100
Total personas de 16 a 64 años	30.311.400
Tasa	4,40%

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Cruces básicos

Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa, en función de diversas variables. 2014

		Tasa (%)	Media =100
Sexo	Hombres	4,81	109,3
	Mujeres	4,00	90,9
Edad	16 a 24	1,95	44,3
	25 a 44	2,85	64,8
	45 a 64	6,93	157,5
Estado civil	Soltero/a	4,68	106,4
	Casado/a	3,70	84,1
	Viudo/a	8,69	197,5
	Separado/a-divorciado/a	7,02	159,5
Área poblacional	Área densamente poblada	4,42	100,5
	Área de densidad intermedia	4,43	100,7
	Área dispersa	4,34	98,6
Total	Total	4,40	100,0

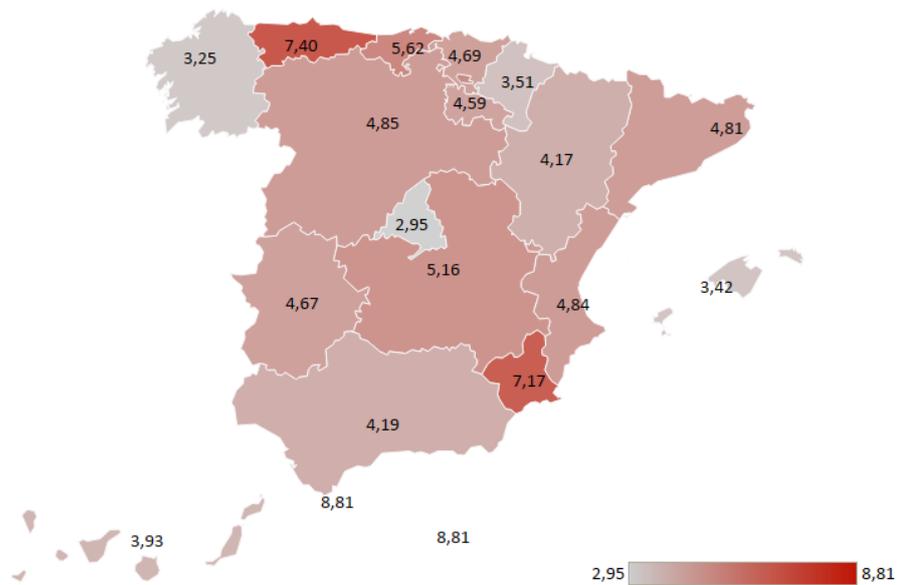
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa

Comparativa autonómica

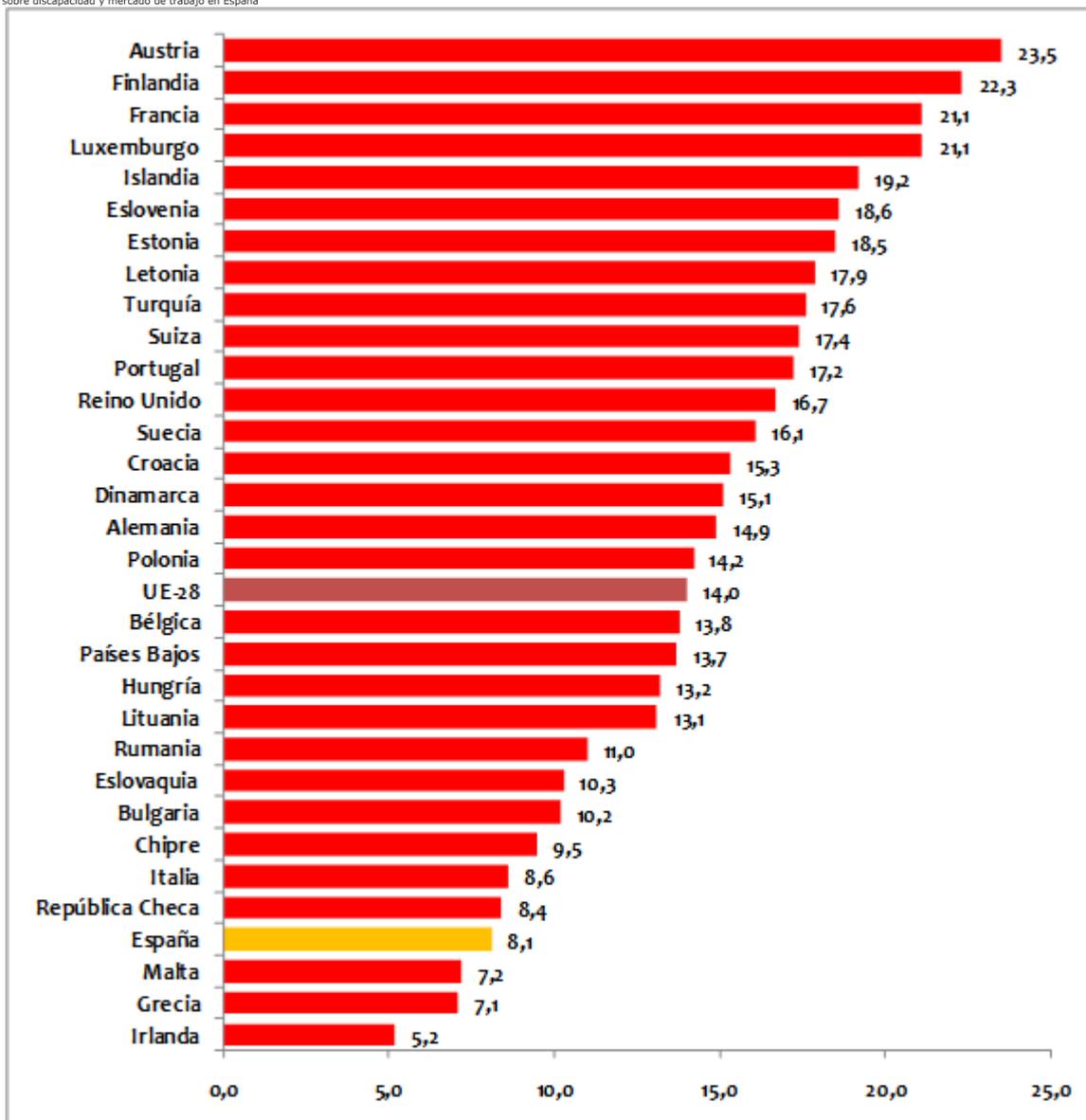
Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa, por comunidades autónomas. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa internacional

Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa en los países de la Unión Europea. 2011



Nota: La tasa de prevalencia se obtiene a partir de las personas en edad activa que indican tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

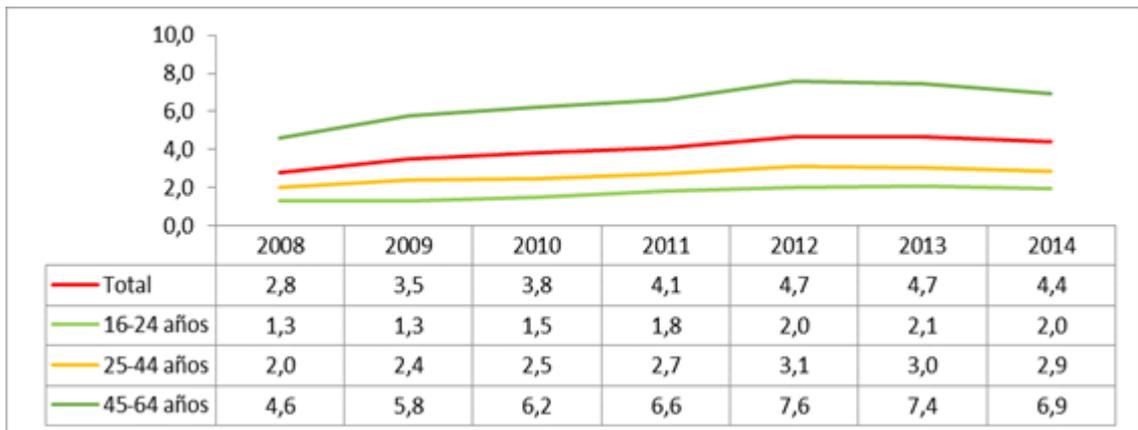
Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS), ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa

Evolución

Evolución de la tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa, por grupos de edad. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- La tasa de prevalencia de la discapacidad en la población en edad activa, si atendemos a aquella que cuenta con certificado de discapacidad, es de 4,40% para el conjunto del Estado español, siendo la posesión de dicho certificado más frecuente entre los hombres en edad activa (4,81%) que entre las mujeres (4,00%).
- Si desagregamos la información por grupos etarios, podemos comprobar que la tasa de prevalencia aumenta claramente con la edad, siendo entre aquellos de 45 a 64 años de edad de un 6,93% mientras que entre los 16 y los 24 años es solo de un 1,95%.
- Desde el punto de vista territorial, Asturias y Murcia, así como Ceuta y Melilla, destacan por tasas de prevalencia de la discapacidad particularmente altas (todas ellas por encima del 7%), mientras que en Madrid, Galicia y Baleares la tasa de personas en edad activa con certificado de discapacidad es mucho más baja que la media nacional, sobre el 3% en los tres casos.
- Si comparamos a nivel internacional, en concreto entre la Unión Europea de los 28, podemos observar que la prevalencia de la discapacidad (entendida como limitación para la realización de actividades básicas de la vida diaria) entre la población en edad activa en España (del 8,1%) se encuentra 6 puntos por debajo de la media de los países de la UE-28 (14,0%), si bien existe mucha dispersión entre países, pues los datos oscilan entre el 23,5% de Austria o el 22,3% de Finlandia, al 5,2% de Irlanda, siendo dicha prevalencia en nuestro país también inferior a la de la mayoría de países europeos (salvo Malta, Grecia e Irlanda).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.3. Tasa de actividad de la población con discapacidad

Definición y fuentes

La tasa de actividad es el resultado de dividir la población económicamente activa (ocupada o en desempleo) entre el total de población en edad activa (de 16 a 64 años) y se expresa en porcentajes. Para este indicador se consideran las personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1856/2009.

La principal fuente utilizada para este indicador es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa* (EPA) con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad* (BEPD).

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey* (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

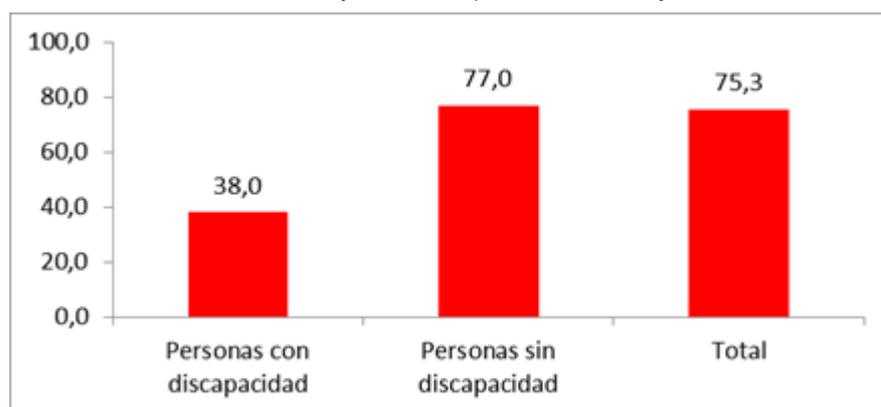
Tasa de actividad de la población con discapacidad. 2014

	2014
Personas con discapacidad ocupadas o paradas	506.700
Población con discapacidad en edad activa	1.335.100
Tasa de actividad (%)	38,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de actividad de la población en función de la discapacidad. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.3. Tasa de actividad de la población con discapacidad

Cruces básicos

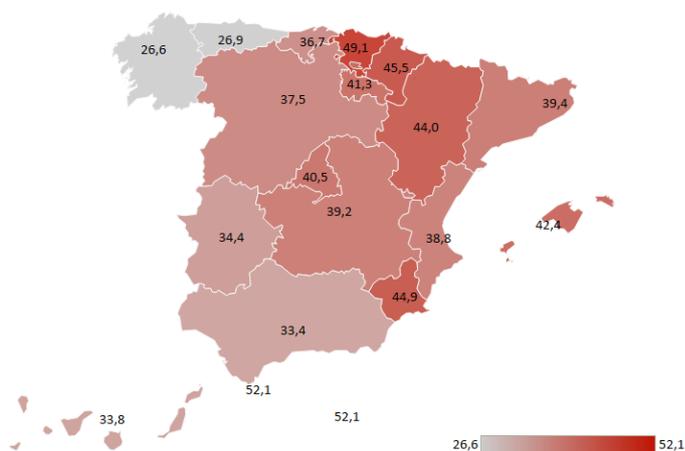
Tasa de actividad de la población con discapacidad, en función de diversas variables. 2014

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	39,5	103,9	0,48
	Mujeres	36,1	95,0	0,51
Edad	16 a 24	27,9	73,4	0,71
	25 a 44	51,4	135,3	0,57
	45 a 64	32,7	86,1	0,44
Nivel de estudios	Sin estudios	6,9	18,2	0,14
	Primaria	23,6	62,2	0,38
	Secundaria	42,8	112,5	0,58
	Superiores	59,3	155,9	0,66
Área poblacional	Densamente poblada	41,2	108,4	0,53
	De densidad intermedia	35,6	93,7	0,46
	Dispersa	34,1	89,7	0,46
Tipo de discapacidad	Auditiva	58,9	155,0	-
	Visual	43,2	113,7	-
	Mental	28,5	75,0	-
	Intelectual	30,0	78,9	-
	Física y otras	40,5	106,6	-
Grado de discapacidad	33% a 44%	56,3	148,2	-
	45% a 64%	36,2	95,3	-
	65% a 74%	22,5	59,2	-
	75% y más	15,2	40,0	-
Total	Total	38	100	0,49

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa autonómica

Tasa de actividad de la población con discapacidad, por comunidades autónomas. 2014



Nota: No se muestran los resultados de Ceuta y Melilla por separado.

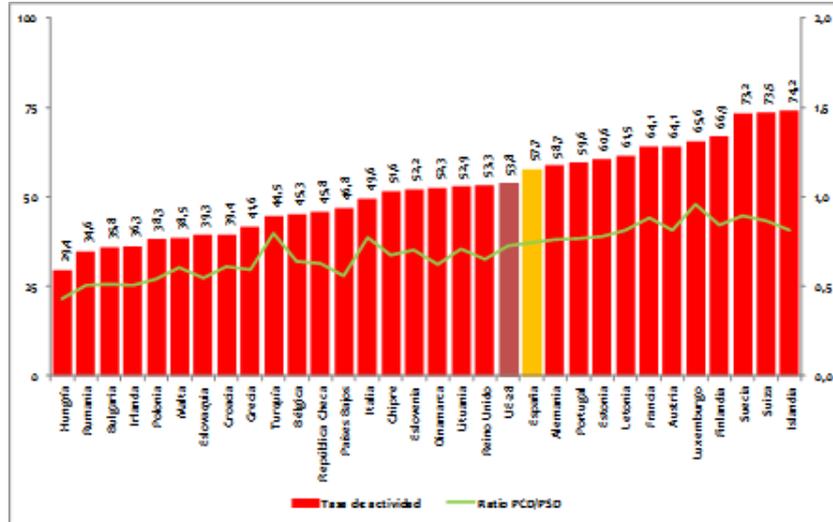
Fuente: Instituto Nacional de Estadística, INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.3. Tasa de actividad de la población con discapacidad

Comparativa internacional

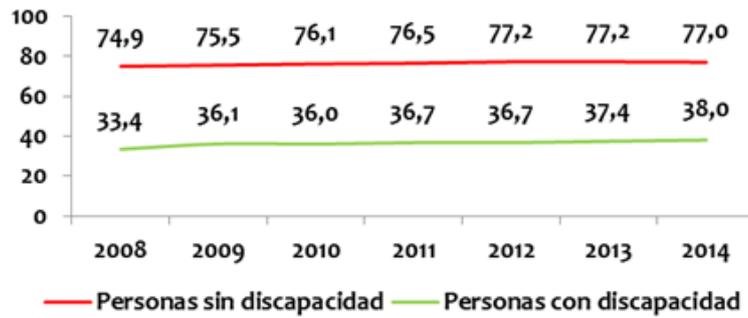
Tasa de actividad de las personas con discapacidad y ratio con la población sin discapacidad, por países de la Unión Europea. 2011



Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

Evolución

Evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.3. Tasa de actividad de la población con discapacidad

Principales resultados

- La tasa de actividad de las personas con discapacidad en España para el año 2014 fue del 38% casi 40 puntos menos que la registrada por las personas sin discapacidad. En los últimos años se ha incrementado la tasa de actividad de las personas con discapacidad (en 2010 era del 36,0), aunque se mantiene estable la brecha o distancia respecto a la población sin discapacidad.
- Al igual que en las personas sin discapacidad, la tasa de actividad es superior en hombres que en mujeres, si bien esta última también ha crecido en los últimos años. Desde el punto de vista de la edad, las tasas más elevadas de actividad se registran entre las personas de mediana edad (de 25 a 44 años). Las diferencias entre la población con discapacidad y sin discapacidad se acentúan a media que se incrementa la edad.
- Según el nivel educativo, a mayor nivel de estudios la tasa de actividad es más alta. Mientras que la tasa de actividad de las personas con discapacidad sin estudios es apenas un 6,9%, la de aquellos con estudios superiores es del 59,3%. Las tasas de actividad de estas personas equivale al 155,9% de la tasa media de todo el colectivo. La brecha en relación con la población sin discapacidad se reduce significativamente a medida que mejora el nivel de estudios.
- Desde el punto de vista del tipo de discapacidad, las tasas de actividad más elevadas se registran entre las personas con discapacidades sensoriales (58,9% en auditiva y 43,2 visuales) y las más bajas entre las personas con enfermedad mental (28,5%) y discapacidad intelectual (30,0%).
- Desde el punto de vista territorial, podemos comprobar que las tasas de actividad más elevadas entre las personas con discapacidad se registran en Ceuta y Melilla, País Vasco y Navarra situándose por encima del 45%. Por el contrario Asturias y Galicia no superan ni el 27%.
- Si comparamos a nivel internacional (europeo) con los datos recogidos por Eurostat para 2011, se observa que las tasas de actividad más elevadas entre las personas con discapacidad, así como las menores diferencias en relación con la población sin discapacidad, se producen en Islandia, Suiza, Suecia y Finlandia. España cuenta con una tasa de actividad de las personas con discapacidad algo superior a la media de la UE-28, así como por una brecha elevada entre la tasa de actividad de las personas con discapacidad y sin discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

Definición y fuentes

La tasa de empleo es el resultado de dividir la población ocupada entre el total de población en edad activa (de 16 a 64 años) y se expresa en porcentajes. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La principal fuente utilizada para este indicador es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

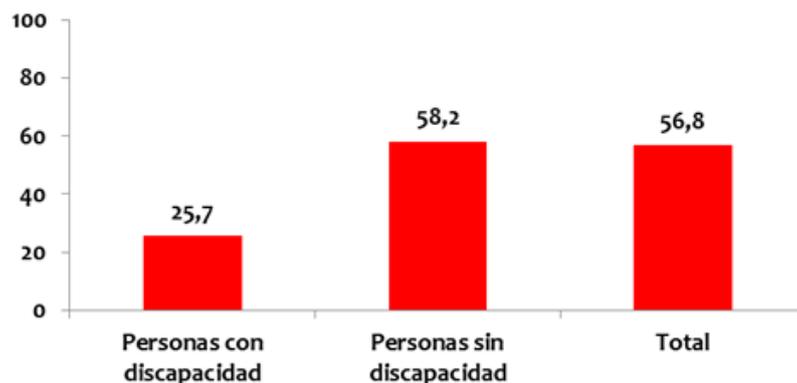
Tasa de empleo de la población con discapacidad. 2014

	2014
Personas con discapacidad ocupadas	343.300
Población con discapacidad en edad activa	1.335.100
Tasa de empleo (%)	25,7

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de empleo de la población en función de la discapacidad. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

Cruces básicos

Tasa de empleo de la población con discapacidad, en función de diversas variables. 2014

		<i>Tasa (%)</i>	<i>Media=100</i>	<i>Ratio PCD/PSD</i>
Sexo	Hombres	26,9	104,7	0,43
	Mujeres	24,3	94,4	0,46
Edad	16 a 24	9,0	35,0	0,49
	25 a 44	32,4	126,1	0,47
	45 a 64	24,2	94,0	0,41
Nivel de estudios	Sin estudios	5,3	20,6	0,24
	Primaria	13,1	51,0	0,35
	Secundaria	28,2	109,7	0,54
	Superiores	47,2	183,7	0,62
Área poblacional	Densamente poblada	28,9	112,4	0,48
	De densidad	23,1	89,9	0,40
	Dispersa	22,2	86,5	0,41
Tipo de discapacidad	Auditiva	44,6	173,5	—
	Visual	33,6	130,7	—
	Mental	15,8	61,4	—
	Intelectual	17,4	67,7	—
	Física y otras	28,4	110,4	—
Grado de discapacidad	33% a 44%	39,2	152,4	—
	45% a 64%	23,8	92,6	—
	65% a 74%	13,3	51,7	—
	75% y más	11,9	46,3	—
Total	Total	25,7	100,0	0,44

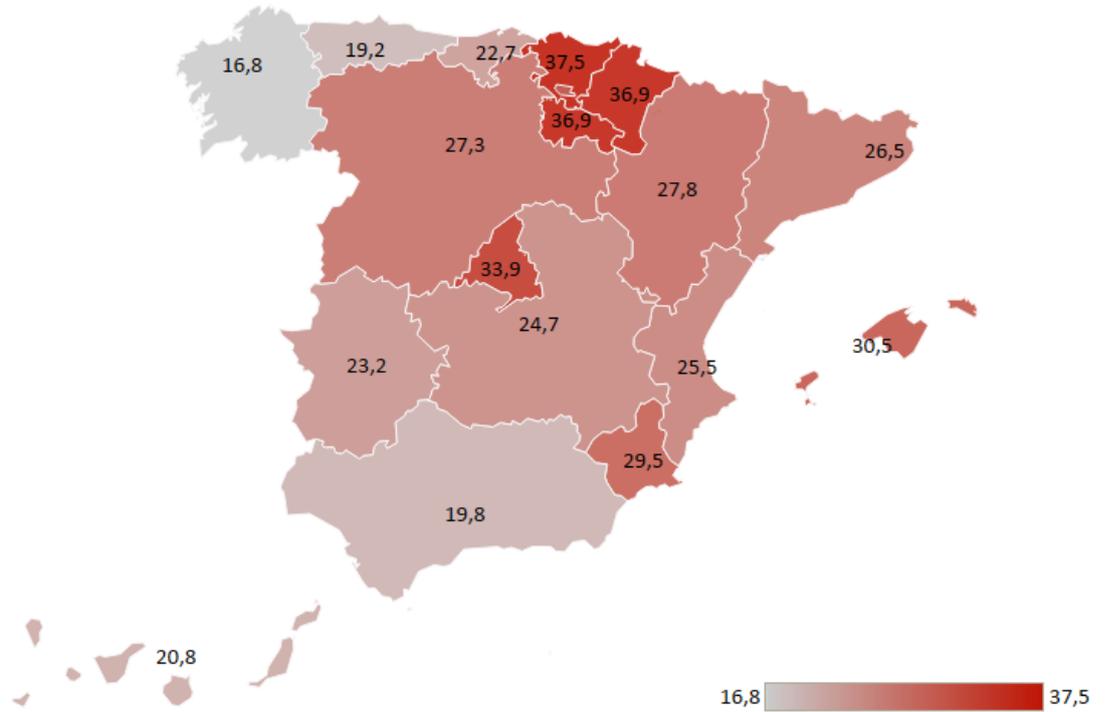
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

Comparativa
autonómica

Tasa de empleo de la población con discapacidad, por comunidades autónomas. 2014



Nota: No se muestran los resultados de Ceuta y Melilla. Los datos desagregados por comunidades autónomas están sujetos a elevados errores de muestreo, por lo que han de tomarse con cautela

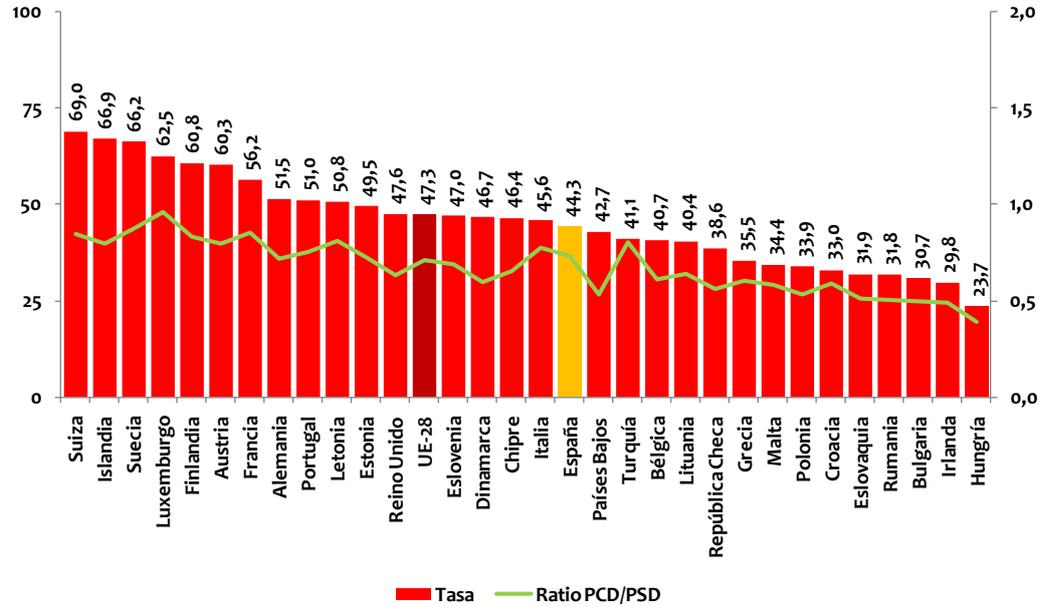
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

Comparativa internacional

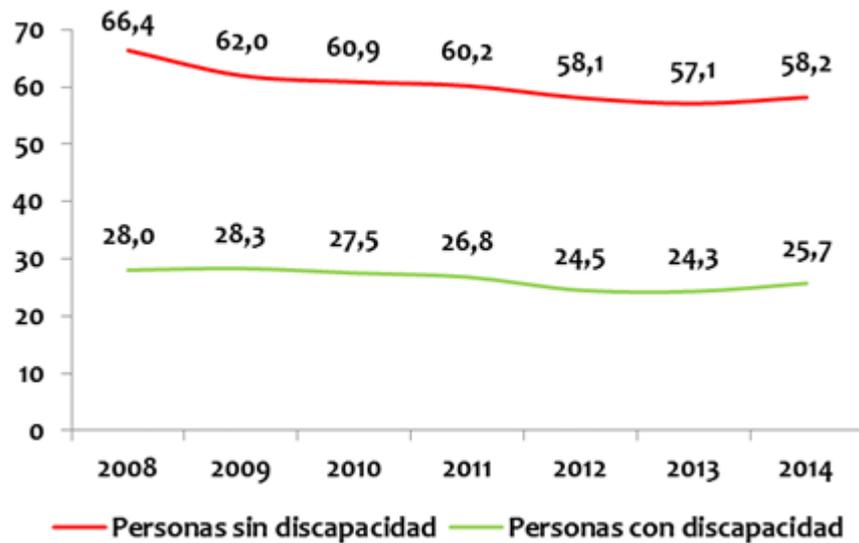
Tasa de empleo de la población en edad activa con discapacidad y ratio con la población en edad activa sin discapacidad, por países de la Unión Europea. 2011



Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People.

Evolución

Evolución de la tasa de empleo en función de la discapacidad. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

Principales resultados

- En 2014, la tasa de empleo de las personas con discapacidad en España era del 25,7%, lo que representa menos de la mitad (un 44,2%) de la tasa correspondiente al conjunto de la población, que era para ese mismo año del 58,2%.
- Persiste un año más, el hecho de que las mujeres tengan una tasa de empleo es más baja (24,3% frente a 26,9%), fenómeno que también se reproduce entre las personas sin discapacidad. La ratio entre personas con discapacidad y personas sin discapacidad es para hombres y para mujeres de un 0,43 y un 0,46 respectivamente.
- Desde el punto de vista de la edad, la tasa de empleo de los más jóvenes resulta particularmente baja. La brecha en relación con las personas sin discapacidad es muy acentuada (un 49% de la del resto de la población), al igual que en la población de 45 a 64 años, cuya tasa de empleo equivale al 41% de las personas sin discapacidad de su misma edad.
- El nivel educativo resulta relevante a la hora de predecir la posibilidad de estar ocupado, dado que a medida que dicho nivel se incrementa, mejores tasa de empleo se registran, sólo el 5,3% de las personas con discapacidad sin estudios esta empleada, esta cifra se eleva hasta el 47,2% si estamos hablando de personas con discapacidad con formación superior. La formación también reduce la ratio con respecto a las personas sin discapacidad: la tasa de empleo de las personas con discapacidad sin estudios equivale al 24% de las personas sin discapacidad del mismo nivel educativo; en el caso de las personas con discapacidad que tienen estudios superiores, la tasa de empleo equivale al 62% de las personas sin discapacidad con el mismo nivel formativo.
- Las tasas de empleo entre las personas con discapacidades sensoriales son más elevadas, principalmente en el caso de las personas con discapacidad auditiva (44,6%) y significativamente bajas en personas con enfermedad mental y discapacidad intelectual y (15,8% y 17,4%, respectivamente). Dichas tasas también se reducen a medida que crece el grado de discapacidad, siendo 3,3 veces mayor entre los del grado 33 al 44% que en aquellos con 75% y más.
- Por comunidad autónoma, las tasas de empleo más elevadas las encontramos en País Vasco, Navarra y La Rioja y en Madrid, correspondiendo las más bajas a Galicia, Asturias y Andalucía.
- Si realizamos una comparativa internacional, con datos de EUROSTAT para 2011, podemos observar que la tasa de empleo en España es tres puntos inferior a la de la media de la UE-28. Las tasas de empleo más bajas se encuentran en Hungría, Irlanda, Bulgaria o Rumania, mientras que las más elevadas las encontramos en Suiza, Islandia y Suecia.
- Finalmente, respecto a la tasa de empleo de las personas con discapacidad durante los últimos años, coincidiendo con el periodo de crisis económica (2008-2014), podemos observar que ésta se ha reducido en 2,3 puntos porcentuales, lo que en términos relativos supone una reducción del 8,2%. La reducción entre las personas sin discapacidad es algo mayor, de un 12,3%, al pasar del 66,4% al 58,2%. Esto supone que la diferencia porcentual actual entre un colectivo y otro sea menor, pasando de 38,4 puntos a 32,8. La brecha entre ambos colectivos ha ido oscilando entre el 0,42 de 2008 al 0,44 de 2014. Estas variaciones, en cualquier caso, se han debido más a la destrucción de empleo en la población sin discapacidad que a la creación de empleo en la población con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

Definición y fuentes

La tasa de paro es el resultado de dividir la población desempleada entre el total de población activa y se expresa en porcentajes. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La principal fuente utilizada para este indicador es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

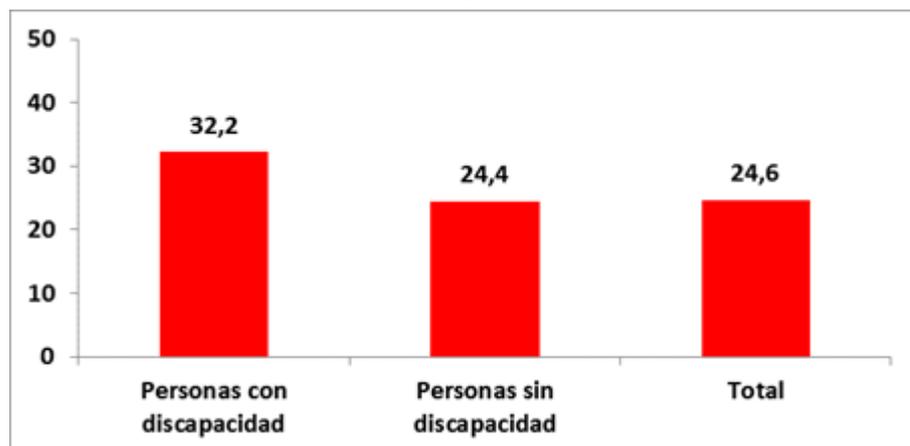
Tasa de paro de la población con discapacidad. 2014

	2014
Personas con discapacidad en paro	163.400
Población activa (ocupadas y paradas)	506.700
Tasa de paro (%)	32,2

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Tasa de paro de la población en función de la discapacidad. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

Cruces básicos

Tasa de paro de la población con discapacidad, en función de diversas variables. 2014

		<i>Tasa (%)</i>	<i>Media=100</i>	<i>Ratio PCD/PSD</i>
Sexo	Hombres	31,9	99,1	1,36
	Mujeres	32,7	101,6	1,29
Edad	16 a 24	67,6	209,9	1,27
	25 a 44	37	114,9	1,59
	45 a 64	26,1	81,1	1,29
Nivel de estudios	Sin estudios	24,0	74,5	0,42
	Primaria	44,5	138,2	1,11
	Secundaria	34,0	105,6	1,20
	Superiores	20,3	63,0	1,38
Área poblacional	Densamente poblada	29,9	92,9	1,32
	De densidad intermedia	35,0	108,7	1,39
	Dispersa	34,7	107,8	1,29
Tipo de discapacidad	Auditiva	24,4	75,6	—
	Visual	22,3	69,3	—
	Mental	44,7	138,8	—
	Intelectual	42,0	130,3	—
	Física y otras	29,8	92,6	—
Grado de discapacidad	33% a 44%	30,3	94,1	—
	45% a 64%	34,3	106,6	—
	65% a 74%	40,9	127,1	—
	75% y más	21,8	67,6	—
Total	Total	32,2	100	1,32

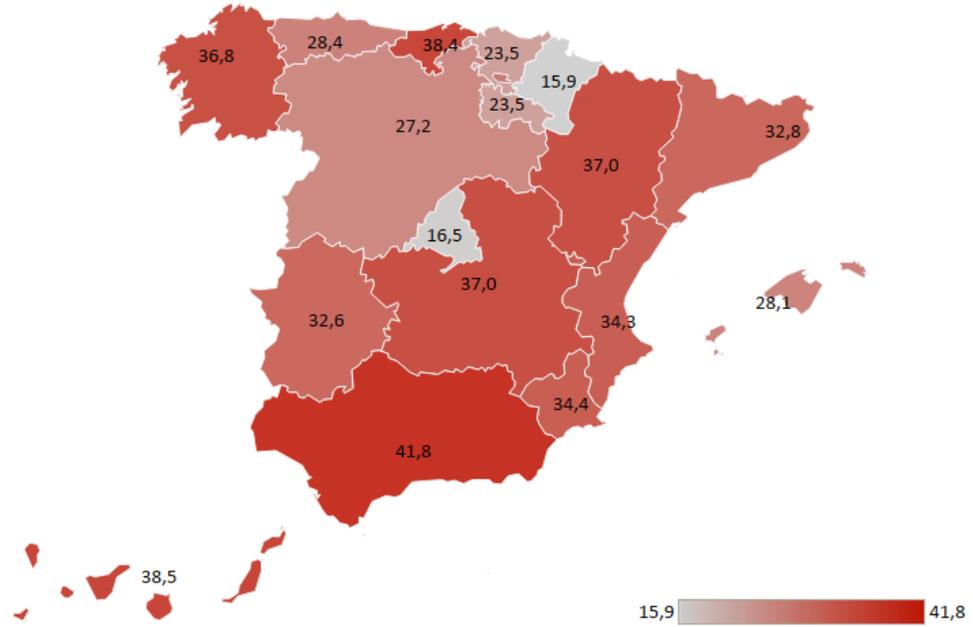
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

Comparativa autonómica

Tasa de paro de la población con discapacidad, por comunidades autónomas. 2014



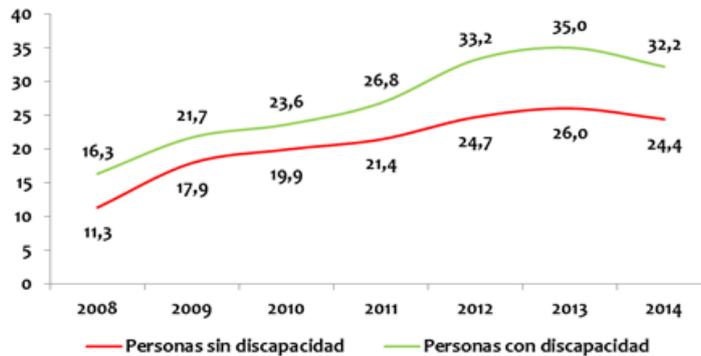
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

Evolución

Evolución de la tasa de paro en función de la discapacidad. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- En 2014, el 32.2% de la población activa con discapacidad se encontraba en situación de desempleo. La diferencia con la población sin discapacidad es de casi ocho puntos. La tasa de paro es ligeramente mayor en mujeres que en hombres (32,7 frente a 31,9), a pesar de su menor tasa de actividad.
- La tasa de paro en personas con discapacidad de 16 a 24 años es la más alta con un 67,6%, además la brecha respecto a los jóvenes sin discapacidad es de más de 14 puntos a pesar de estos también soportan unos altísimos niveles de paro. A medida que aumenta la edad, las tasas de paro (si bien siguen siendo elevadas) se reducen significativamente. También el paro es menor en los entornos urbanos que en los rurales e intermedios.
- Con respecto al nivel de estudios, podemos encontrar que la tasa de paro de las personas con discapacidad sin estudios es 33 puntos inferior que la registrada entre la población con discapacidad (24,0% frente al 57,1%) fenómeno que se explica por la baja tasa de participación en el mercado laboral de las personas con discapacidad sin formación que apenas alcanza el 7%, lo que evidencia que la formación determina en gran medida el acceso al empleo. Por otro lado, aunque en la población con discapacidad con estudios superiores el paro se reduce significativamente, la brecha con la población sin discapacidad, en términos porcentuales, es alta (razón de discapacidad = 1,38, lo que significa que la tasa de paro en personas con estudios superiores es un 38% mayor entre los que tienen discapacidad respecto a los que no).
- En lo que se refiere al tipo de discapacidad, las tasas de paro más elevadas se producen entre las personas con enfermedad mental y discapacidad intelectual (44,7% y 42,0%), muy superiores a la media del colectivo (32.2%). Mientras que las personas con discapacidad visual, auditiva y física no llegan al 30% de paro, aun así significativamente mayor que en la población sin discapacidad.
- Con datos de Eurostat para el año 2011, podemos comprobar que la tasa de paro de la población con discapacidad en España es de las más elevadas de la Unión Europea, sólo superada por Lituania, situándose 11,2 puntos por encima de la media de países de la UE-28. Las tasas de paro más bajas son las de Luxemburgo (4,9), Austria (6,0) y Suiza (6,1) Sin embargo, los países en los que hay mayor diferencia en las tasas de paro entre la población con discapacidad y el resto son República Checa, Países Bajos, Alemania o Hungría (del doble que en el resto de la población).
- Finalmente, si se analiza la evolución de las tasas de paro de las personas con y sin discapacidad durante los últimos años, período de crisis económica (2008-2014), se observa un incremento muy acusado para ambos colectivos hasta el año 2013, iniciándose desde entonces un ligero descenso, aunque aún lejos de los datos “pre crisis” dado que en 2014 las personas con discapacidad suman casi 16 puntos de paro respecto al 2008 y las personas sin discapacidad algo menos (13 puntos).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

Definición y fuentes

Este indicador analiza el paro registrado, entendido como las demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

La fuente utilizada es el *Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015*, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), que recoge los datos de 2014. Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2014, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

Último dato disponible

Personas con discapacidad registradas como paradas y relación sobre el total de demandantes de empleo. 2014

	2014
<i>Personas con discapacidad demandantes de empleo en paro</i>	143.102
<i>Total de personas con discapacidad demandantes de empleo</i>	222.685
<i>Personas en paro sobre el total de personas demandantes de</i>	64,26
<i>Personas en paro demandantes de empleo sobre el total de</i>	26,82

Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad 2013.

Comparación con la población sin discapacidad

Personas con y sin discapacidad en paro demandantes de empleo. 2014

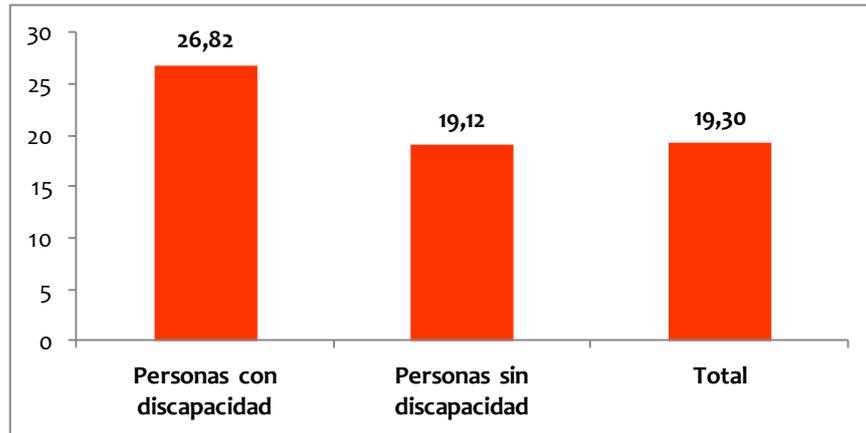
	<i>Personas con discapacidad</i>	<i>Personas sin discapacidad</i>	<i>Total</i>
<i>Personas demandantes de empleo en paro</i>	143.102	4.304.609	4.447.711
<i>Población activa (personas ocupadas y</i>	533.600	22.509.800	23.043.400
<i>% de las personas en paro demandantes de</i>	26,82	19,12	19,30

Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2014. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad 2013.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

Tasa de personas con y sin discapacidad registradas como paradas demandantes de empleo sobre la población activa. 2014



Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad 2013.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

Cruces básicos

Personas con discapacidad paradas demandantes de empleo, en función de diversas variables. 2014

		Número de personas	Distribución vertical (%)	% Variación 2014/2013
Sexo	Hombres	69.906	48,85	3,17
	Mujeres	73.196	51,15	3,55
Edad	Menor de 25	9.601	6,71	-0,56
	25 a 44	64.518	45,09	-0,03
	Mayor de 45	68.893	48,21	7,37
Tipo de discapacidad	No declarada	26.645	18,62	13,20
	Físicas	64.062	44,77	0,66
	Psíquicas	32.791	22,91	3,75
	Sensoriales	18.453	12,89	-0,43
	Del Lenguaje	1.151	0,80	2,68
Nivel formativo	Sin estudios	10.128	7,08	5,40
	Estudios primarios	7.705	5,38	5,97
	ESO sin titulación	43.468	30,38	2,93
	ESO con titulación	46.056	32,18	3,18
	Bachillerato y equivalentes	9.806	6,85	2,86
	FP (medio y superior)	19.125	13,36	3,55
	Estudios Universitarios	6.675	4,66	1,38
Otros	139	0,10	25,23	
Sector económico	Sin actividad	16.775	11,72	1,54
	Agricultura	4.410	3,08	8,94
	Industria	12.956	9,05	-2,20
	Construcción	10.753	7,51	-1,73
	Servicios	98.208	68,63	4,83
Antigüedad de la demanda	Menor o igual a un mes	8.442	5,90	30,88
	De 1 a 3 meses	15.682	10,96	5,63
	De 4 a 6 meses	14.507	10,14	3,74
	De 7 a 12 meses	17.625	12,32	0,28
	De 13 a 24 meses	22.464	15,70	-9,17
	Más de 24 meses	64.382	44,99	5,80
Total	Total	143.102	100,00	3,37

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

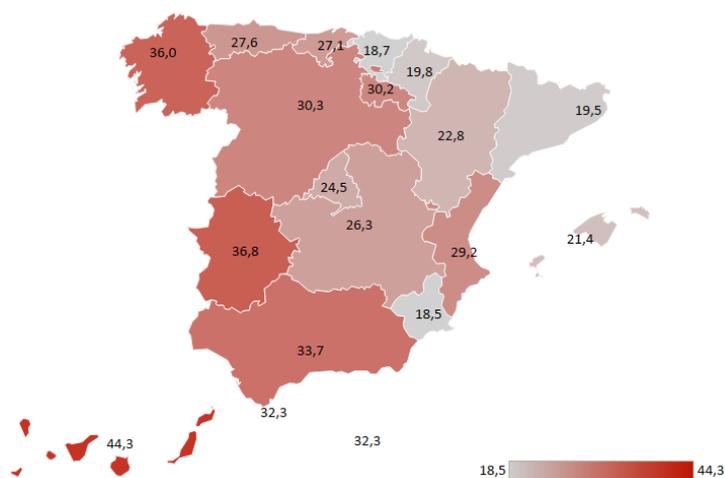
Comparativa autonómica

Personas con discapacidad paradas demandantes de empleo, por comunidades autónomas. 2014

	Número de personas	Distribución vertical (%)	% Variación 2014/2013	% sobre la población activa
Andalucía	27.874	19,48	3,20	33,66
Aragón	3.028	2,12	-0,03	22,77
Asturias	4.532	3,29	3,17	27,63
Illes Balears	2.608	1,82	0,50	21,38
Canarias	8.053	5,63	5,32	44,25
Cantabria	2.139	1,49	0,52	27,08
Castilla y León	8.147	5,69	5,68	30,29
Castilla-La Mancha	7.656	5,35	5,76	26,31
Cataluña	18.845	13,17	7,05	19,49
Madrid	13.584	9,49	4,01	24,52
Navarra	1.190	0,83	9,88	19,83
Com. Valenciana	17.809	12,44	0,91	29,20
Extremadura	4.382	3,06	-0,75	36,82
Galicia	9.278	6,48	-0,23	35,96
País Vasco	5.310	3,71	7,29	18,70
Murcia	6.246	4,37	-1,68	18,48
La Rioja	905	0,63	0,33	30,17
Ceuta	611	0,43	1,50	32,26
Melilla	905	0,63	7,87	
Total	143.102	100,00	3,37	26,82

Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad, 2013.

Proporción de personas con discapacidad paradas demandantes de empleo sobre el total de personas con discapacidad activas, por comunidades autónomas. 2014



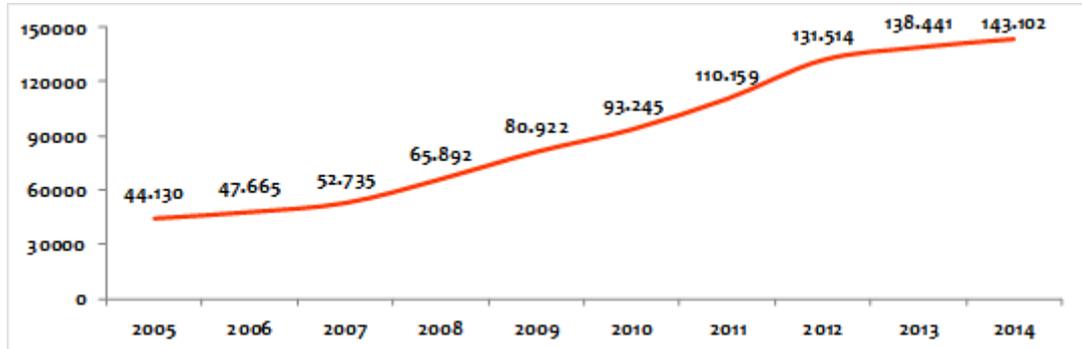
Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad, 2013.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

Evolución

Evolución del número de personas con discapacidad paradas demandantes de empleo. 2005-2014



Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Principales resultados

- Este indicador mide el número de demandantes de empleo con discapacidad que se encuentran, además, en situación de paro. O lo que es lo mismo, se corresponde con el indicador de paro registrado, habitualmente utilizado al analizar el mercado de trabajo.
- En 2014, el número de personas con discapacidad demandante de empleo y en situación de desempleo era de 143.102 personas, lo que supone un incremento del 3,4% con respecto a 2013. En total, 222.685 personas con discapacidad se encontraban demandando empleo, por lo que el 64,26% de los demandantes se encuentran en paro y, el resto, en situación de mejora de empleo.
- El 48,2% de las personas con discapacidad demandantes de empleo son mayores de 45 años, el 44,77% tiene una discapacidad física y el 68,6% trabajaba anteriormente en el sector servicios. El 45% de todo el colectivo lleva en paro más de 24 meses, aumentándose en gran medida la proporción de parados de larga duración en los últimos años.
- El 19,48% de las personas con discapacidad demandantes de empleo en situación de paro reside en Andalucía, el 12,44% en Comunidad Valenciana y el 13,17% en Cataluña. En relación con la población activa de cada comunidad autónoma, la tasa de paro registrado sólo está por debajo del 20% en Euskadi, Navarra, Cataluña y Murcia, mientras que las tasas más altas, del 44,3%, se registran en Canarias.
- En términos evolutivos, el número de personas con discapacidad demandantes de empleo fue incrementándose ya entre 2005 y 2007, para empezar a aumentar de forma mucho más acentuada a partir de ese año. Entre 2005 y 2014, el número de personas con discapacidad registradas como paradas demandantes de empleo se ha triplicado, si bien el último año el incremento del paro registrado ha sido algo menor que en años anteriores.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo

Definición y fuentes

Este indicador analiza el paro registrado de larga duración, entendido como las demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que cuentan con una antigüedad superior a 365 días y que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985). Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

La fuente utilizada es el Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2014.

Último dato disponible

Personas con discapacidad paradas de larga duración demandantes de empleo. 2014

	2014
Personas paradas de larga duración demandantes de empleo	86.846
Personas paradas demandantes de empleo	143.102
Personas paradas de larga duración sobre el total de paradas (%)	60,69
Variación 2014/2013 (%)	1,47

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Cruces básicos

Personas con discapacidad paradas de larga duración demandantes de empleo, en función de diversas variables. 2014

		Número de personas	Distribución vertical (%)	% Variación 2014/2013
Sexo	Hombres	41.059	47,28	1,17
	Mujeres	45.787	52,72	1,75
Edad	Menor de 25	3.561	4,87	-14,60
	25 a 45	35.630	42,77	-2,66
	Mayor de 45	47.655	54,87	6,34
Tipo de Discapacidad*	No declarada	15.270	17,58	12,09
	Físicas	39.864	45,90	-0,31
	Psíquicas	20.069	23,11	0,17
	Sensoriales	10.965	12,58	-2,41
	Del Lenguaje	678	0,78	-4,91
Sector económico	Sin actividad	10.439	12,02	-3,95
	Agricultura	2.388	2,75	5,20
	Industria	8.607	9,91	-1,50
	Construcción	7.409	8,53	-1,09
	Servicios	58.013	66,80	3,19
Total	Total	86.846	100,00	1,47

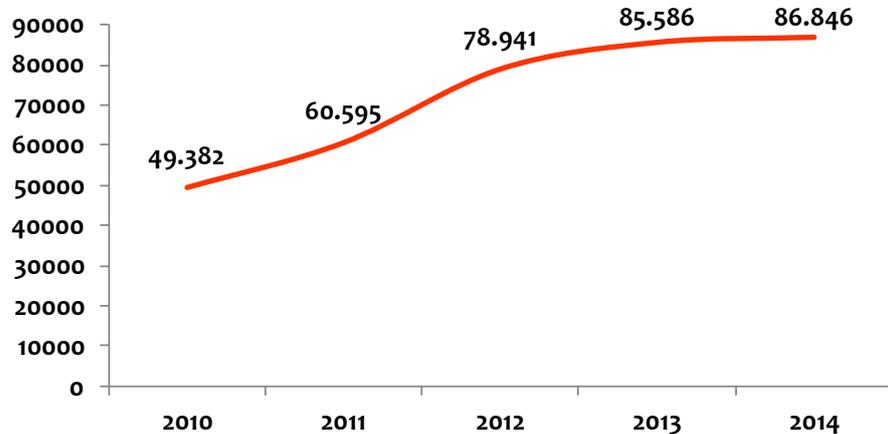
Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2014. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo

Evolución

Evolución del paro registrado de larga duración de personas con discapacidad. 2010-2014



Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2014. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Principales resultados

- En 2014, un total de 86.846 personas con discapacidad estaban registradas como demandantes de empleo y en situación de desempleo durante un periodo superior a los 365 días, por lo que se considerarían como paradas de larga duración.
- Se trata del 60,69% del total de las personas con discapacidad paradas demandantes de empleo, creciendo en un 1,47% el número de personas que se encuentran en esa situación con respecto al año anterior.
- Esta situación de paro de larga duración es más frecuente en las mujeres (52,72% del total) y en las personas mayores de 45 años (54,87%). Por tipo de discapacidad, predominan las personas con discapacidades físicas, un 45,90%. También tienen más peso sobre el total de parados de larga duración aquellas personas con experiencia laboral previa en el sector servicios (66,80%), aunque destaca el incremento interanual de más del 5% de los parados de larga duración en el sector agrario.
- Entre 2010 y 2013, el número de personas con discapacidad en esta situación se multiplicó por 1,7. En el año 2014, aunque el número de parados de larga duración aumenta ligeramente, la cifra tiende a estabilizarse, dado que su incremento anual ha sido de apenas un 1,47%, por el 8,42% del año 2013 y el incremento de más del 30% que se dio entre 2011 y 2012.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación

Definición y fuentes

Este indicador recoge el volumen de contrataciones a personas con discapacidad, así como el volumen de personas contratadas por año. Para el cálculo se tienen en cuenta todos los contratos realizados a personas con discapacidad que se han registrado a lo largo de 2014, o del año correspondiente al que se haga referencia en el informe, en los Servicios Públicos de Empleo, sean o no específicos del colectivo (se suman los contratos mecanizados firmados por personas que han declarado su discapacidad en la demanda de empleo o lo han manifestado en el propio contrato). Se recoge además el índice de rotación, que reflejaría el número de contratos por persona para un período determinado y que es el resultado de dividir el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

La fuente utilizada es el *Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2014*, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La base de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2014, o bien a último día de cada mes objeto de estudio.

Último dato disponible

Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación. 2014

	<i>Población con discapacidad</i>
Número de contratos	203.025
Número de personas contratadas	100.257
Índice de rotación	2,03

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Comparación con la población sin discapacidad

Volumen de contrataciones a personas con y sin discapacidad e índice de rotación de la contratación. 2014

	<i>Personas con</i>	<i>Personas sin</i>	<i>Total</i>
Número de contratos	203.025	16.524.064	16.727.089
Número de personas contratadas	100.257	6.205.612	6.305.869
Índice de rotación	2,03	2,66	2,65

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Índice de rotación de la contratación de personas con y sin discapacidad, en función del sexo. 2014

	<i>Personas con</i>	<i>Personas sin</i>	<i>Ratio PCD/PSD</i>
	<i>discapacidad</i>	<i>discapacidad</i>	
Hombres	2,03	2,77	0,73
Mujeres	2,01	2,53	0,79
Total	2,03	2,66	0,76

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación

Cruces básicos

Volumen de contrataciones a personas con discapacidad en función de diversas variables. 2014

		Número	Distribución vertical (%)	% Variación 2014/2013
Sexo	Hombres	122.908	60,54	20,73
	Mujeres	80.117	39,46	15,47
Edad	Menor de 25	11.834	5,83	21,84
	25 a 44	113.621	55,96	15,99
	Mayor de 45	77.570	38,21	22,14
Tipo de discapacidad	No declarada	94.479	46,54	20,80
	Físicas	68.642	33,81	15,36
	Psíquicas	18.731	9,23	22,60
	Sensoriales	20.215	9,96	16,37
Nivel formativo	Del Lenguaje	958	0,47	16,69
	Sin estudios / no acreditados	8.360	4,12	14,33
	Estudios primarios	7.108	3,50	12,34
	ESO sin titulación	47.410	23,35	18,53
	ESO con titulación	76.683	37,77	16,83
	Bachillerato y equivalentes	14.461	7,12	23,50
	FP (Grado medio y superior)	37.263	18,35	22,48
Sector económico	Estudios Universitarios	11.468	5,65	19,57
	Otras titulaciones	272	0,13	47,03
	Agricultura	12.225	6,02	14,25
	Industria	16.454	8,10	19,94
Tipo de contrato	Construcción	6.826	3,36	17,12
	Servicios	167.520	82,51	18,86
	Eventual circunstancias de la producción	67.494	33,24	19,10
	Obra o servicio	66.696	32,85	22,94
	Interinidad	29.495	6,94	11,21
	Temporal personas con discapacidad	18.364	9,05	12,81
	Indefinido personas con discapacidad ordinarios	7.158	3,53	18,08
	Conversión ordinaria	6.618	3,26	15,44
	Indefinido ordinario	4.527	2,23	30,80
	Formación	1.323	0,65	25,88
	Otros	860	0,42	3,49
	Relevo	182	0,09	65,45
	Prácticas	221	0,11	60,14
Tipo de jornada	Jubilación parcial	76	0,04	24,59
	Sustitución jubilación anticipada	11	0,01	-8,33
	Completa	122.606	60,39	19,22
Duración de contrato	Parcial	78.949	38,89	17,73
	No consta (fijos discontinuos)	1.470	0,72	14,13
Total	Temporales	184.722	90,98	18,47
	Indefinidos	18.303	9,02	19,97
Total	Total	203.025	100,00	18,60

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación

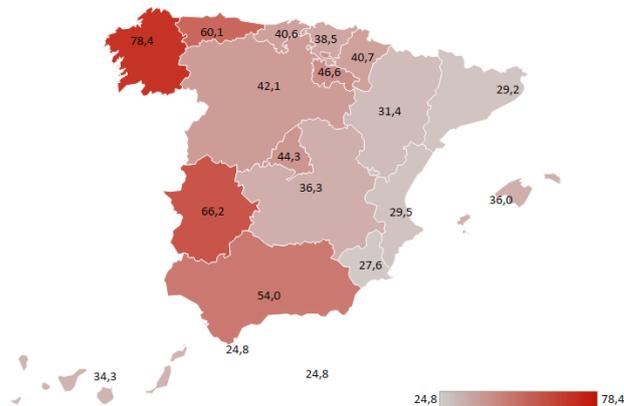
Comparativa
autonómica

Personas con discapacidad paradas demandantes de empleo, por comunidades autónomas.
2014

	Número de contratos	Distribución vertical (%)	% Variación 2014/2013	% sobre la población activa
Andalucía	41.866	20,62	13,73	53,95
Aragón	4.862	2,39	17,44	31,37
Asturias	8.107	4,01	8,67	60,05
Illes Balears	3.998	1,97	14,56	36,02
Canarias	6.721	3,31	25,81	34,29
Cantabria	3.211	1,58	26,82	40,65
Castilla y León	11.901	5,86	23,88	42,05
Castilla-La Mancha	9.876	4,86	21,28	36,31
Cataluña	26.501	13,05	23,81	29,22
Madrid	22.327	11,00	22,36	44,30
Navarra	2.645	1,30	16,73	40,69
Com. Valenciana	17.905	8,82	16,64	29,55
Extremadura	7.548	3,72	17,72	66,21
Galicia	11.762	5,79	45,59	78,41
País Vasco	12.164	5,99	15,11	38,49
Murcia	8.570	4,22	21,29	27,56
La Rioja	1.770	0,87	36,57	46,58
Ceuta	356	0,18	-18,72	24,84
Melilla	886	0,44	-8,57	
Total	203.025	100,00	18,60	40,07

Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad 2014.

Número de contratos por cada 100 personas con discapacidad activas, por comunidades autónomas. 2014



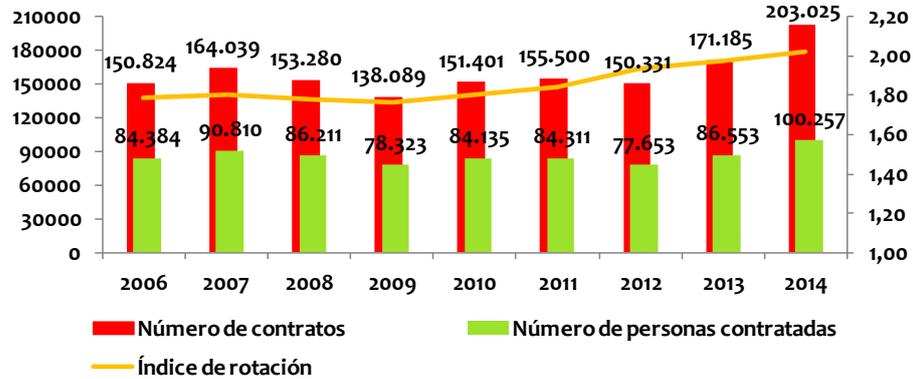
Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad 2014.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación

Evolución

Evolución del volumen de contrataciones a personas con discapacidad y del índice de rotación de la contratación. 2006-2014



Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Principales resultados

- En 2014 se realizaron en España un total de 203.025 contrataciones a personas con discapacidad, de las que se beneficiaron 100.257 personas. Ello supone que cada una de estas personas firmó, por término medio, dos contratos distintos a lo largo del año.
- Este índice de rotación (2,03) es algo mayor para los hombres que para las mujeres, y algo más bajo en el caso de las personas con discapacidad que en el caso de las personas sin discapacidad (cuyo índice de rotación es de 2,66 contratos al año por persona contratada).
- Tres cada cinco de esas contrataciones correspondieron a hombres, el 82,5% se realizaron en el sector servicios y el 39% corresponden a contratos a jornada parcial. Un 91% fueron de carácter temporal y, por edad, el mayor peso de las mismas estuvo en el grupo de 25 a 45 años.
- El número de contrataciones realizado en 2014 equivale al 38% de la población activa con discapacidad (a diciembre de 2013), siendo Extremadura y La Rioja las comunidades que registran una relación más alta entre el número de contrataciones y la población activa con discapacidad. Por crecimiento interanual destacan La Rioja y Cantabria.
- En términos evolutivos, en 2014 se observa un importante aumento tanto en el número de personas contratadas como en el de contratos realizados, de un 18,6% en este último caso. El número de contrataciones más bajo se registró en 2009, con algo más de 138.000. En los dos últimos años ha crecido de un modo importante tanto el número de contratos realizados y el de personas contratadas. Sin embargo, se observa desde 2009 un incremento progresivo y relativamente importante en los índices de rotación de las personas con discapacidad, que por primera vez en 2014 supera los dos puntos, lo que indica que el número medio de contratos de cada persona es mayor (creciendo más rápido el número de contrataciones que el de personas contratadas), pasando de 1,76 en 2009 a 2,03 en 2014.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador analiza el volumen total de contratos específicos de personas con discapacidad realizados tanto en empresa ordinaria como en centros especiales de empleo (CEE). Se recoge también su variación interanual expresada en tasas (porcentaje de variación con respecto al año anterior). Por contratos específicos se entiende aquellos que están dirigidos de forma exclusiva a personas con discapacidad, de acuerdo con la estadística mensual recogida por el SEPE.

La fuente utilizada son las estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La Estadística de Contratos se obtiene de la información contenida en la base de datos de los Servicios Públicos de Empleo.

Último dato disponible

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa. 2015

	Centros	Empresa	Total
Valores absolutos	68.613	26.625	95.238
Distribución horizontal (%)	72,0	28,0	100
Proporción población activa (%)	13,5	5,3	18,8
Proporción población en edad activa (%)	5,1	2,0	7,1
Tasa de variación anual	15,2	13,7	14,8

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Cruces básicos

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa en función de diversas características. 2015

		Total		CEE	
		Nº	% vertical	Nº	% vertical
Tipo de contrato	Indefinido	1.013	1,1	1.013	1,5
	Indefinido PCD	8.120	8,5	—	—
	Obra o servicio	21.997	23,1	21.997	32,1
	Eventual circ. de	20.905	22,0	20.905	30,5
	Interinidad	15.959	16,8	14.333	20,9
	Temporal PCD	20.706	21,7	6.731	9,8
	Prácticas	20	0,0	—	—
	Formación	630	0,7	330	0,5
	Otros contratos	99	0,1	110	0,2
Duración	Convertidos en	5.789	6,1	3.194	4,7
	Indefinidos	14.922	15,7	4.207	6,1
	Temporales	80.217	84,2	64.296	93,7
Total	Otros contratos	99	0,1	110	0,2
	Total	95.238	100,0	68.613	100,0

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Comparativa
autonómica

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad en función de la duración del contrato, por comunidades autónomas. 2015

	<i>Indefinidos</i>	<i>Temporales</i>	<i>Otros</i>	<i>Total</i>
Andalucía	1.921	13.859	37	15.817
Aragón	486	1.625	5	2.116
Asturias	417	5.040	2	5.459
Illes Balears	395	1.483		1.878
Canarias	519	3.063	3	3.585
Cantabria	194	1.138	8	1.340
Castilla y León	824	4.722	5	5.551
Castilla-La Mancha	534	3.562		4.096
Cataluña	2.690	10.504	8	13.202
Com. Valenciana	1.529	7.221	3	8.753
Extremadura	375	2.176		2.551
Galicia	832	3.578		4.410
Madrid	2.396	10.893	7	13.296
Murcia	696	1.813		2.509
Navarra	166	758	5	929
País Vasco	749	7.905	15	8.669
La Rioja	150	823	1	974
Ceuta y Melilla	38	54		92
Extranjero	11			11
Total	14.922	80.217	99	95.238

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad en C.E.E. en función de la duración del contrato, por comunidades autónomas. 2015

	<i>Indefinidos</i>	<i>Temporales</i>	<i>Otros</i>	<i>Total</i>
Andalucía	562	11.264	37	11.863
Aragón	188	1.268	5	1.461
Asturias	104	4.546	3	4.653
Illes Balears	65	1.091	2	1.158
Canarias	96	2.196	3	2.295
Cantabria	24	940	8	972
Castilla y León	88	2.913		3.001
Castilla-La Mancha	279	4.031	5	4.315
Cataluña	788	8.200	9	8.997
Com. Valenciana	383	5.251	3	5.637
Extremadura	130	1.849		1.979
Galicia	168	2.470	1	2.639
Madrid	736	8.716	8	9.460
Murcia	87	694		781
Navarra	60	611	5	676
País Vasco	421	7.564	19	8.004
La Rioja	23	682	2	707
Ceuta y Melilla	3	10		13
Extranjero	2			2
Total	4.207	64.296	110	68.613

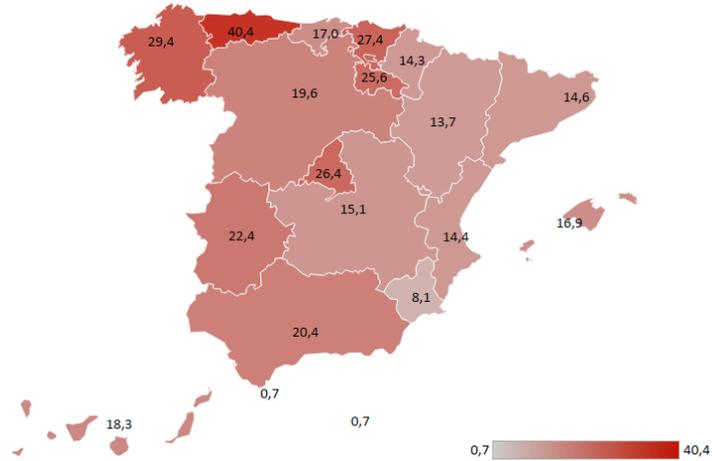
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Comparativa
autonómica

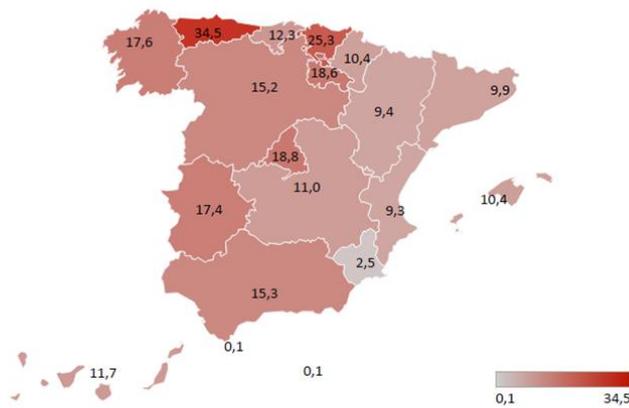
Tasa de contratos específicos realizados a personas con discapacidad por cada 100 personas activas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015



Nota: la tasa ha sido calculada a partir de los datos de personas activas con discapacidad de 2014.

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Tasa de contratos específicos realizados a personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo por cada 100 personas activas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015



Nota: la tasa ha sido calculada a partir de los datos de personas activas con discapacidad de 2014.

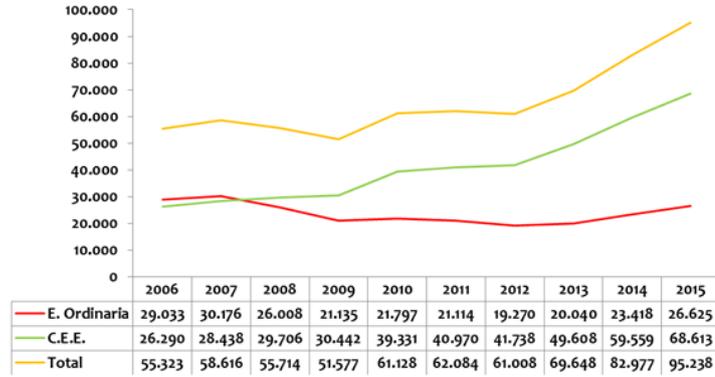
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

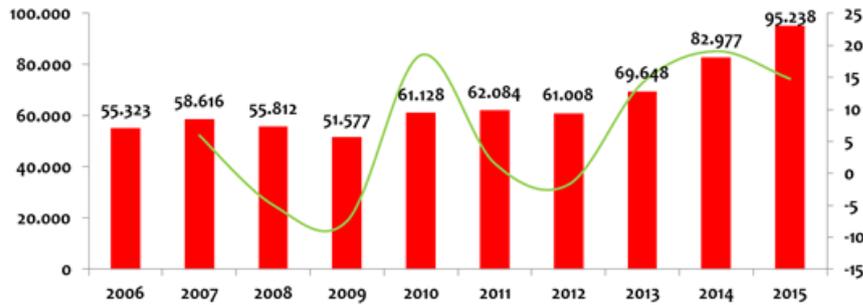
Evolución

Evolución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa. 2006-2015



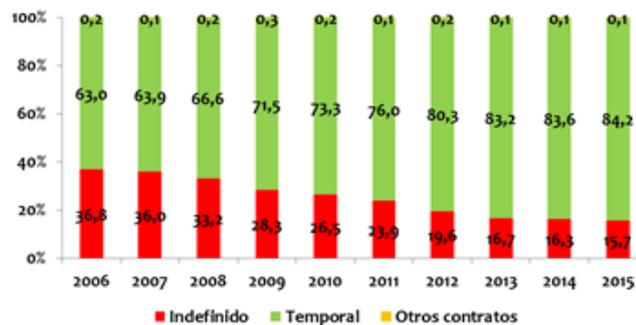
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Evolución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad y de la tasa de variación interanual. 2006-2015



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Evolución de la distribución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, en función de la duración del contrato. 2006-2015



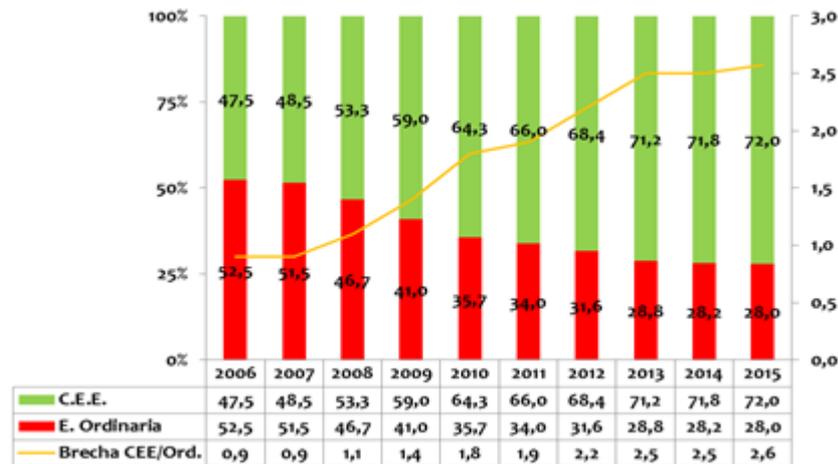
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Evolución

Evolución de la distribución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa. 2006-2015



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Principales resultados

- En 2015 se realizaron un total de 95.238 contrataciones específicas a personas con discapacidad, que suponen un tasa del 18,8% en relación con el total de la población activa con discapacidad. Los CEE realizaron un total de 68.613 contrataciones, lo que equivale al 13,5% de la población activa y el 72,0% de todos los contratos específicos realizados durante el año a las personas con discapacidad. Hay que señalar que los contratos específicos a personas con discapacidad, no representan el total de la contratación del colectivo (este dato se puede comprobar en el indicador 1.08) suponen aproximadamente el 40%, sin embargo, son un indicador claro de la importancia y el impacto que de la protección contractual en el empleo, supone para las personas con discapacidad.
- Entre 2014 y 2015 el número de contratos específicos a las personas con discapacidad se incrementó en un 14,8%. Respecto a la temporalidad de los mismos se consolida el paulatino aumento de la contratación de carácter temporal, supone el 84,2% y no ha dejado de crecer desde el año 2006. La contratación indefinida parece frenar su caída aumentando una décima respecto al año pasado, situándose en el 15,7%.
- Casi una cuarta parte de los contratos realizados a personas con discapacidad son contratos por obra o servicio (23,1%); le siguen en orden de importancia los contratos eventuales por circunstancias de la producción (22,0%) y los contratos temporales específicamente destinados a este colectivo (21,7%). En CEE, del total de contrataciones realizadas, 32,1% lo fueron mediante contratos por obra o servicio y un 30,5% mediante contratos eventuales. En total, el 93,7% de las contrataciones realizadas por los CEE fue de duración temporal, frente al 84,2% del total de contratos específicos de discapacidad.
- Desde el punto de vista territorial, Andalucía, Cataluña y Madrid concentran la mayor parte de las contrataciones realizadas el 44,4%. Sin embargo, si se analiza la tasa de contratos por cada 100 personas con discapacidad activas, se observa que resultan particularmente elevadas en Galicia, Extremadura y Asturias. En el caso de los CEE la mayor parte de las contrataciones se realizaron en Andalucía, Cataluña, Madrid y el País Vasco
- En lo que se refiere a la evolución del volumen de contrataciones, se puede observar una reducción para los años 2008-2009 y 2012, con un repunte positivo para el año 2013 que continúa hasta 2015. Si atendemos al tipo de empresa, podemos comprobar que el peso principal de la contratación específica ha pasado de la empresa ordinaria (principal protagonista hasta 2007) al Centro Especial

de Empleo, que para toda la serie 2007-2015 ha tenido una tasa de variación positiva, siendo en el último año del 15,2% y representando el 72% de los contratos específicos realizados.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador analiza el volumen de Centros Especiales de Empleo en España, así como la plantilla de personas con discapacidad en dichos centros y la relación entre ambas magnitudes.

La fuente utilizada es el estudio "Presente y Futuro de los Centros Especiales de Empleo", que fue elaborado por KPMG en el marco del Programa Operativo del FSE de Lucha contra la Discriminación 2007-2013 cofinanciado por el Fondo Social Europeo, con datos recogidos por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) para 2011. En la actualización de los datos se ha utilizado la información del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social para 2013, recogida a su vez a través del SEPE.

Último dato disponible

Volumen de Centros Especiales de Empleo y plantilla de trabajadores con discapacidad en estos centros.

Número de Centros Especiales de Empleo (2011)	2.215
Plantilla de personas con discapacidad en los CEE (2013)	64.079

Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo".

Distribución de los contratos a personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo. 2011

	2011
Temporales	35
Indefinidos	65
Total	100

Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social 2013.

Cruces básicos

Volumen de Centros Especiales de Empleo, en función de diversas variables. 2011

		Nº de Centros Especiales de Empleo	Distribución vertical (%)
Tipo de discapacidad	Físicas	1.063	48,00
	Psíquicas	930	42,00
	Sensoriales	222	10,00
Sector económico	No consta	124	5,60
	Agricultura	80	3,60
	Industria	667	30,10
	Construcción	16	0,70
	Servicios	1.327	59,90
Total	Total	2.215	100,00

Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo".

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad

Comparativa
autonómica

Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad en estos centros, por comunidades autónomas.

	Número de C.E.E. (2011)	Distribución vertical (%)	Plantilla (2013)	Distribución vertical (%)
<i>Andalucía</i>	608	27,99	10.599	16,54
<i>Aragón</i>	64	2,95	1.753	2,74
<i>Asturias</i>	104	4,79	2.090	3,26
<i>Illes Balears</i>	30	1,38	921	1,44
<i>Canarias</i>	60	2,76	1.352	2,11
<i>Cantabria</i>	19	0,87	936	1,46
<i>Castilla y León</i>	214	9,85	4.031	6,29
<i>Castilla-La Mancha</i>	106	4,88	1.995	3,11
<i>Cataluña</i>	215	9,90	13.227	20,64
<i>Madrid</i>	204	9,39	9.315	14,54
<i>Navarra</i>	17	0,78	1.375	2,15
<i>Com. Valenciana</i>	125	5,76	4.148	6,47
<i>Extremadura</i>	117	5,39	1.551	2,42
<i>Galicia</i>	112	5,16	1.834	2,86
<i>País Vasco</i>	94	4,33	7.516	11,73
<i>Murcia</i>	43	1,98	824	1,29
<i>La Rioja</i>	30	1,38	519	0,81
<i>Ceuta</i>	4	0,18	93	0,15
<i>Melilla</i>	6	0,28	93	0,15
Total	2.172	100,00	64.079	100,00

Nota: Los datos de plantilla de Ceuta y Melilla se dan de manera conjunta para ambas ciudades autónomas.

Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Diversos indicadores relacionados con el número de Centros Especiales de Empleo y la plantilla de personas con discapacidad, por comunidades autónomas.

	Tasa por 100.000 habitantes		Tasa de personas con discapacidad ocupadas en C.E.E.	
	C.E.E. (2011)	Plantilla (2013)	sobre la población con discapacidad activa	sobre la población con discapacidad en edad activa
Andalucía	7,32	125,6	12,8	4,3
Aragón	4,89	130,1	13,2	4,6
Asturias	9,92	195,7	12,7	4,0
Illes Balears	2,72	82,8	7,5	3,4
Canarias	2,82	63,8	7,4	2,3
Cantabria	3,29	158,1	11,8	4,2
Castilla y León	8,69	160,0	7,4	2,6
Castilla-La Mancha	5,19	95,0	13,9	5,6
Cataluña	2,96	175,1	13,7	5,3
Madrid	3,18	143,4	16,8	7,3
Navarra	2,73	213,4	22,9	9,1
Com. Valenciana	2,49	81,1	6,8	2,6
Extremadura	10,82	140,5	13,0	4,6
Galicia	4,12	66,3	7,1	2,2
País Vasco	4,46	342,9	26,5	11,2
Murcia	2,91	56,0	2,4	1,1
La Rioja	9,68	161,2	17,3	5,4
Ceuta	5,17	55,4	1,98	0,91
Melilla	7,66	55,4	1,98	0,91
Total	4,69	136,0	12,01	4,49

Nota: Los datos de plantilla de Ceuta y Melilla se dan de manera conjunta para ambas ciudades autónomas.

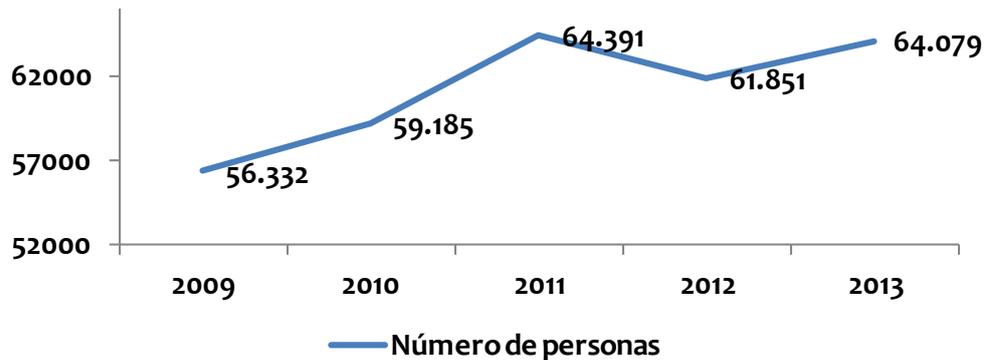
Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad

Evolución

Evolución del número de Centros Especiales de Empleo y de la plantilla de personas con discapacidad en los CEE. 2009-2011



Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Principales resultados

- En 2011, el número de Centros Especiales de Empleo ascendía en España a 2.215, con una plantilla total de 64.391 personas. La mayoría de CEE están dirigidos a personas con discapacidades físicas y psíquicas. De acuerdo con el sector económico al que pertenecen, son especialmente representativos los de la industria (30%) y servicios (60%).
- En el año 2013, último dato disponible sobre la plantilla de trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo, estos alcanzaban los 64.079. Prácticamente dos de cada tres trabajadores con discapacidad en CEE cuentan con contrato indefinido.
- Cataluña, Andalucía y Madrid son las comunidades autónomas que en términos absolutos tienen un mayor peso sobre el total de trabajadores con discapacidad en CEE en España (sumando más del 51%). No obstante, en términos relativos es en el País Vasco donde se dan más trabajadores con discapacidad en CEE por cada 100.000 habitantes. También el peso de trabajadores con discapacidad en CEE con respecto a personas con discapacidad activas o personas con discapacidad en edad activa es más elevado en esta comunidad autónoma que en cualquier otra.
- Desde el punto de vista evolutivo, y de acuerdo con los datos consultados, se produjo un incremento importante tanto en el número de centros especiales de empleo como en la plantilla de trabajadores con discapacidad entre 2009 y 2011. Ese aumento significativo de trabajadores con discapacidad en CEE ha tendido a estabilizarse en los dos años siguientes (2012-2013).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Definición

y fuentes

Este indicador recoge las principales ocupaciones de las personas con discapacidad, clasificadas de acuerdo con la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO). La fuente utilizada es el Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2014. Los datos utilizados para este indicador proceden de una selección realizada por el SEPE. En el caso de las ocupaciones se han seleccionado las cuatro ocupaciones más frecuentes de cada gran grupo ocupacional que superando la tasa estatal de contratación (1,21%), presentan un mayor número de contratos de personas con discapacidad; en el caso de las ocupaciones más demandadas se seleccionan las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de personas con discapacidad paradas y superan el porcentaje estatal (3,22%).

Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE nº 102, 28-04). Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Último dato disponible

Volumen de contrataciones⁽¹⁾ a personas con discapacidad en función de la actividad económica. 2014

	Número contratos	% sobre contratos del sector	% sobre el total de contratos a personas con discapacidad
Servicios a edificios y actividades de	28.666	4,83	14,12
Actividades de servicios sociales sin	21.043	9,44	10,36
Actividades administrativas de oficina y	12.631	2,68	6,22
Administración Pública y defensa;	9.204	2,51	5,55
Otros servicios personales	5.830	3,45	2,87
Transporte terrestre y por tubería	5.747	1,58	2,83
Asistencia en establecimientos	4.808	1,56	2,37
Fabricación de productos metálicos,	2.536	1,51	1,25
Fabricación de vehículos de motor,	2.463	2,14	1,21
Actividades asociativas	2.013	2,05	0,99

(1) Se han seleccionado las diez primeras actividades económicas que, superando la tasa nacional de contratación de las personas con discapacidad (1,21 %), presentan mayor número de contratos.

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

Volumen de contrataciones a personas con discapacidad en función de las principales ocupaciones. 2014			
Ocupaciones	Nº contratos	% sobre el total de contratos de la ocupación (%)	% sobre el total de contratos a personas con discapacidad
Directores y gerentes			
Directores de empresas de abastecimiento,	40	3,23	0,02
Directores y gerentes de restaurantes	28	2,01	0,01
Directores y gerentes de empresas de gestión de residuos y de otras empresas de servicios no clasificados bajo otros epígrafes	25	2,00	0,01
Directores y gerentes de bares, cafeterías y similares	13	1,81	0,01
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales			
Técnicos educadores de educación especial	250	2,65	0,12
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	156	1,44	0,08
Filólogos, intérpretes y traductores	144	2,90	0,07
Profesores de educación especial	87	1,40	0,04
Técnicos; profesionales de apoyo			
Técnicos en control de procesos no clasificados	722	6,13	0,36
Supervisores de la construcción	301	2,43	0,15
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	240	1,64	0,12
Técnicos en construcción	157	1,35	0,08
Empleados contables, Administrativos y otros empleados de oficina			
Empleados de venta de apuestas	5.942	71,15	2,93
Teleoperadores	3.233	1,41	1,59
Empleados administrativos con tareas de	3.058	1,62	1,51
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.957	3,70	1,46
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores			
Conserjes de edificios	5.525	8,31	2,72
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	3.520	4,95	1,73
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	1.798	1,66	0,89
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	1.504	1,56	0,74

[Continúa]

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

[Continuación]

Volumen de contrataciones a personas con discapacidad en función de la ocupación¹. 2014			
	Nº contratos	% sobre el total de contratos de la ocupación (%)	% sobre el total de contratos a personas con discapacidad
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero			
Trabajadores cualificados en huertas,	1.364	2,96	0,67
Trabajadores cualificados en actividades agropecuarias mixtas	37	1,44	0,02
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción			
Oficiales, operarios y artesanos de otros	1.386	2,44	0,68
Mantenedores de edificios	800	2,28	0,39
Trabajadores de procesos de impresión	185	1,62	0,09
Personal de limpieza de fachadas de edificios y chimeneas	130	2,87	0,06
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores			
Conductores asalariados de automóviles,	2.651	2,30	1,31
Conductores asalariados de camiones	2.481	24,54	1,22
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	1.874	2,42	0,92
Conductores de autobuses y tranvías	1.496	2,11	0,74
Ocupaciones elementales			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y	30.763	3,15	15,15
Peones de las industrias manufactureras	17.535	1,76	8,64
Otro personal de limpieza	5.296	4,15	2,61
Ordenanzas	2.515	3,20	1,24

¹ Se seleccionan las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación (1,21%), presentan un mayor número de contratos de personas con discapacidad.

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

Ranking de ocupaciones con mayor contratación en función de la duración de los contratos y tasa de variación con respecto al año anterior. 2014

Ocupaciones con mayor contratación indefinida			Ocupaciones con mayor contratación temporal		
	Nº	% 2014/13		Nº	% 2014/13
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos	2.506	18,26	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros	28.257	15,08
Peones de las industrias manufactureras	1.034	29,41	Peones de las industrias manufactureras	16.501	32,47
Vendedores en tiendas y almacenes	982	23,21	Camareros asalariados	10.127	25,02
Camareros asalariados	731	19,44	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	8.717	19,30
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	727	19,18	Empleados de venta de apuestas	5.300	8,63
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	725	20,83	Otro personal de limpieza	4.869	22,46
Conserjes de edificios	669	60,82	Conserjes de edificios	4.856	18,32
Empleados de venta de apuestas	642	0,16	Vendedores en tiendas y almacenes	4.256	12,68
Otro personal de limpieza	427	83,26	Peones del transporte de mercancías y descargadores	3.452	24,35
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	400	19,40	Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	3.259	14,51
Agentes y representantes comerciales	367	33,94	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y	3.025	25,47
Conductores asalariados de camiones	300	32,74	Teleoperadores	2.802	17,48
Peones del transporte de	276	25,45	Ayudantes de cocina	2.652	30,00
Cocineros asalariados	275	33,50	Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	2.506	28,18
Ayudantes de cocina	269	31,22	Peones de obras públicas	2.390	22,69

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

Volumen de las ocupaciones⁽¹⁾ más demandadas por las personas con discapacidad paradas. 2014

Ocupaciones ⁽¹⁾	Nº ocupaciones	% sobre total de demandantes en esa ocupación	% sobre total de demandantes con discapacidad
Directores y gerentes (no hay ocupaciones que superen la tasa)			
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales			
Diseñadores gráficos y multimedia	1.142	3,85	0,80
Artistas de artes plásticas y visuales	724	3,82	0,51
Profesores de educación especial	566	3,83	0,40
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	565	4,52	0,39
Técnicos; profesionales de apoyo			
Técnicos en control de procesos no clasificados bajo otros epígrafes	1.697	4,59	1,19
Técnicos en galerías de arte, museos y bibliotecas	1.639	5,38	1,15
Animadores comunitarios	1.623	3,40	1,13
Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	1.354	3,53	0,95
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	22.569	3,49	15,77
Recepcionistas (excepto de hoteles)	21.173	6,54	14,80
Telefonistas	6.200	8,66	4,33
Grabadores de datos	3.757	7,95	2,63
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores			
Conserjes de edificios	28.913	16,00	20,20
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	12.515	8,76	8,75
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	11.921	3,40	8,33

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	9.085	4,61	6,35
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero			
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	19.296	6,12	13,48
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)			
Mantenedores de edificios	3.529	3,62	2,47
Carpinteros (excepto ebanistas)	3.474	3,75	2,43
Panaderos, pasteleros y confiteros	1.357	3,35	0,95
Costureros a mano, bordadores y afines	1.190	4,38	0,83

[Continúa]

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

[Continuación]

Volumen de las ocupaciones⁽¹⁾ más demandadas por las personas con discapacidad paradas. 2014

Ocupaciones ⁽¹⁾	Nº Solicitudes de empleo	% sobre total de demandantes en esa ocupación	% sobre total de demandantes con discapacidad
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores			
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	1.779	10,02	1,24
Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	1.290	4,18	0,90
Conductores de motocicletas y ciclomotores	506	3,53	0,35
Operadores de laboratorios fotográficos y afines	249	3,78	0,17
Ocupaciones elementales			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	49.740	3,74	34,76
Peones de las industrias manufactureras	45.758	4,20	31,98
Ordenanzas	20.066	16,51	14,02
Peones del transporte de mercancías y descargadores	14.889	3,54	10,40

(1) Se seleccionan las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional que concentran un mayor número de personas con discapacidad paradas y superan el porcentaje estatal (3,22 %).

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Relación entre la contratación y la demanda de empleo de las personas con discapacidad por ocupaciones más demandadas y contratadas. 2014

Ocupaciones ⁽¹⁾	Contratos	Demanda	Tasa de ajuste contratación /demanda (%)
Directores y gerentes (sin datos)			
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales			
Profesores de educación especial	250	566	44,17
Técnicos; profesionales de apoyo			
Técnicos en control de procesos no clasificados bajo otros epígrafes	722	1.697	42,55
Empleados contables, Administrativos y otros empleados de oficina			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	3.058	22.569	13,55
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores			
Conserjes de edificios	5.525	28.913	19,11
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	3.520	12.515	28,13
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero			
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.364	19.296	7,07
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)			
Mantenedores de edificios	800	3.529	22,67
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores			
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	2.481	1.779	139,46
Ocupaciones elementales			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	30.763	49.740	61,85
Peones de las industrias manufactureras	17.535	45.758	38,32

(1) Se han seleccionado las ocupaciones de cada gran grupo ocupacional con mayor número de personas con discapacidad contratadas y que a su vez concentran un mayor número de personas con discapacidad demandantes de empleo.

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2015. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

<p>Principales resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En términos absolutos, la actividad económica que genera un mayor número de contratos para personas con discapacidad es la que engloba los servicios a edificios y actividades de jardinería. Con más de 28 mil contrataciones, supone un 4,83% del total de contrataciones que corresponden a esa actividad económica y el 14,12% de todos los contratos realizados a personas con discapacidad. Le siguen en orden de importancia las actividades de servicios sociales sin alojamiento, que representan el 10,36% de todas las contrataciones realizadas a personas con discapacidad (y cuyas contrataciones suponen un 9,44% de las contrataciones de dicha actividad económica). • Desde el punto de vista de la ocupación, las más habituales son las contrataciones para personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares (más de 30.000 contrataciones, que representan el 15,15% del total), seguidas de los peones en industrias manufactureras (más de 17.500 contratos, que suponen el 8,64% de todos los contratos a personas con discapacidad). • Aunque no registran un número de contrataciones muy elevado, destaca la elevada contratación de personas con discapacidad como empleados de venta de apuestas y como operadores de lavandería, con un porcentaje sobre el total de las contrataciones realizadas en esas ocupaciones del 71,5% y el 24,5%, respectivamente, buena parte de ellos a través del grupo ILUNION, de la ONCE y su fundación. • Como se indicaba en otro indicador, la contratación es principalmente temporal. Por ocupaciones, entre la contratación temporal destaca la de personal de limpieza de oficinas y hoteles, peones de industrias manufactureras, camareros asalariados y peones agrícolas. En la contratación indefinida, destacan las mismas ocupaciones, salvo los peones agrícolas y añadiendo los vendedores de tiendas y almacenes. • En lo que se refiere a las ocupaciones más demandadas por las personas con discapacidad, destacan las ocupaciones de personal de limpieza de oficinas (casi 50 mil demandantes), personal de industrias manufactureras (más de 45.000), conserje de edificio (casi 29.000), empleado administrativo (más de 22.000), recepcionista (más de 21.000) u ordenanzas (más de 20.000). • Por último, si se analiza la relación entre la contratación y la demanda de empleo de las personas con discapacidad para aquellas ocupaciones de mayor contratación y a su vez de mayor demanda, podemos observar que las contrataciones superan la demanda en el caso de los operadores de lavandería (un 39,5% más de contratos realizados que demandantes). En personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares, la contratación alcanza el 60% de la demanda existente. En otras ocupaciones, como en el caso de profesores de educación especial, técnicos en control de procesos no clasificados en otros epígrafes o peones de las industrias manufactureras la contratación supera una tercera parte de la demanda de empleo existente.
--------------------------------------	---

Condiciones de trabajo y trayectorias PROFESIONALES

principales indicadores

■ ■ /6

■ Módulo 2. Condiciones de trabajo y trayectorias PROFESIONALES

2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas	51
2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa	54
2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada	56
2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios	59
2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación	61
2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad	65
2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad	67
2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad	70
2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad	73
2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad	76
2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad	78
2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado	80
2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas	83
2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad	85
2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (ARPE) de la población con discapacidad	87
2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada	89

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

Definición y fuentes

Este indicador analiza la distribución de la población con discapacidad asalariada en función de la duración de su contrato, esto es, sus tasas de temporalidad y estabilidad. Se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Para comparar los datos autonómicos se han recogido datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012)*, del INE. Esta encuesta es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad como aquellas con limitaciones para la realización de actividades de la vida diaria.

Último dato disponible

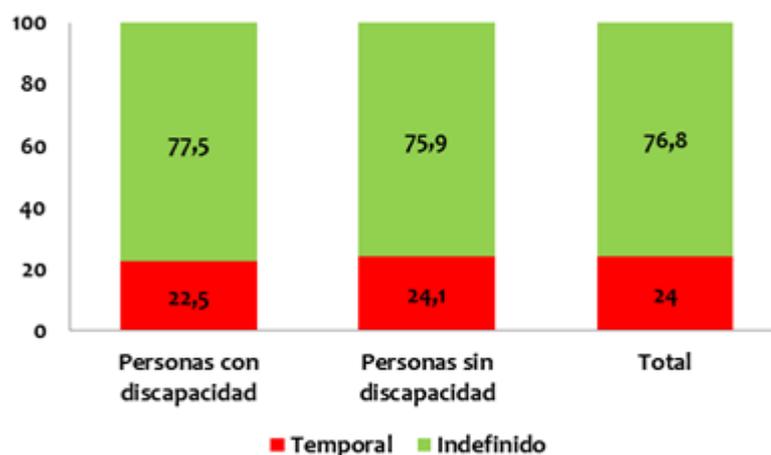
Personas con discapacidad asalariadas según la duración de su contrato. 2014

	Distribución vertical (%)	Absolutos	Tasa de variación (% relativo año anterior)
Temporal	22,5	69.200	8,5
Indefinido	77,5	238.600	-1,6
Total	100,0	307.800	

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Personas con y sin discapacidad asalariadas según la duración de su contrato. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

Cruces básicos

Personas con discapacidad asalariadas según la duración de su contrato, en función de diversas variables. 2014

		Distribución horizontal (%)		Diferencia media (Media = 100)		Ratio PCD/PSD	
		Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.
Sexo	Hombres	21,8	78,2	97,0	100,9	0,92	1,02
	Mujeres	23,3	76,7	98,9	103,8	0,95	1,02
Edad	16 a 24	64,6	35,4	287,4	45,6	0,93	1,16
	25 a 44	25,5	74,5	113,4	96,1	0,94	1,02
	45 a 64	19,1	80,9	104,4	85,0	0,94	1,40
Total	Total	22,5	77,5	100,0	100,0	0,93	1,02

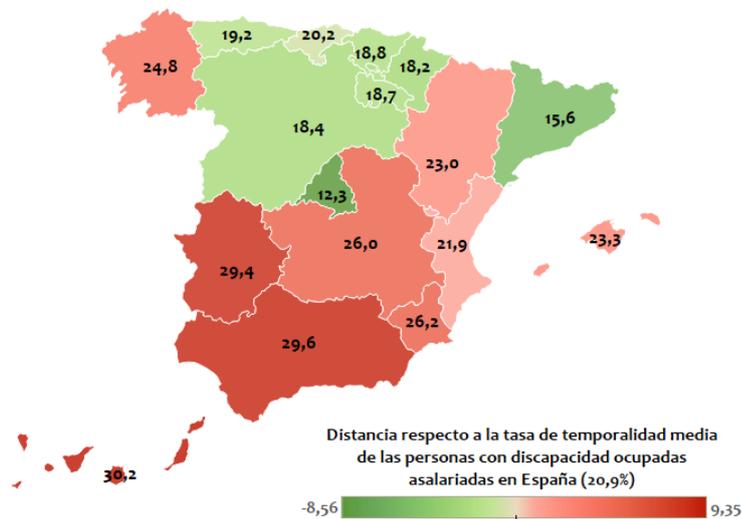
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

Comparativa autonómica

Tasa de temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas, por comunidades autónomas. 2012 (%)



Nota: No se muestran los resultados de Ceuta y Melilla.

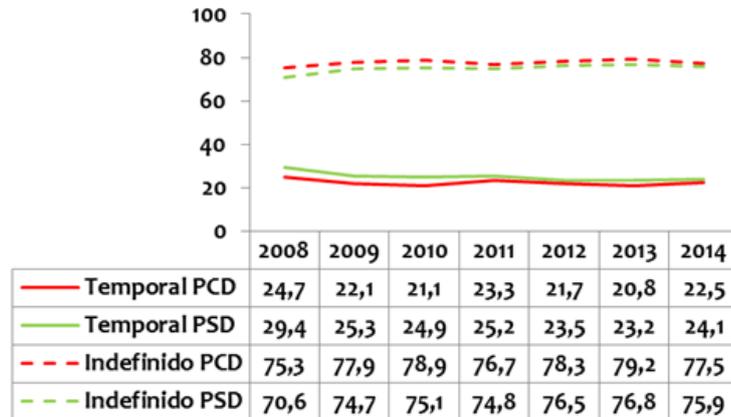
Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS2012).

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

Evolución

Evolución de la distribución de los asalariados con y sin discapacidad según duración de su contrato. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- De acuerdo con la serie estadística sobre *El empleo de las personas con discapacidad* del INE, el 77,5% de las personas con discapacidad ocupadas en 2014 tienen un contrato de trabajo indefinido y el 22,5% un contrato temporal. La tasa de estabilidad de las personas con discapacidad es más elevada que la de las personas sin discapacidad, que era de un 75,9%. Este dato contrasta con el de las nuevas contrataciones en el mismo año, pues sólo un 9,02% de los nuevos contratos fueron indefinidos (ver indicador 1.8). Unos niveles tan altos de contratación temporal conduce a un paulatino descenso de indefinidos entre la población ocupada, que han perdido en relación al pasado año un 1,6%.
- Hombres y mujeres, tienen una proporción de ocupados con contratos indefinidos y temporales relativamente similar un 78,2% de indefinidos para ellos y un 76,7% para ellas y un 21,8% de temporales para los varones frente al 23,3% de mujeres. Las principales diferencias se relacionan con la edad: el porcentaje de contratación temporal es del 64,6% entre las personas ocupadas con discapacidad de 16 a 24 años (casi tres veces más que la media), del 25,5% entre quienes tienen entre 25 y 44, y cae al 19,1% entre quienes tienen más de 45 años. Esto se explica porque los jóvenes son el grupo población que más se ve afectado por las nuevas contrataciones.
- La tasa de temporalidad entre los jóvenes con discapacidad es incluso 4,8 puntos más alta que las de los jóvenes sin discapacidad. En el grupo de mediana edad (25 a 44) es relativamente similar y nuevamente es superior la temporalidad en los ocupados mayores de 45 años con discapacidad (5,5 puntos más), si bien en ambos grupos no superan el 20%.
- En lo que se refiere a las diferencias territoriales, y con datos recogidos de la *Encuesta de Integración Social y Salud* del INE para 2012, se observan diferencias fundamentalmente relacionadas con el nivel de riqueza de cada comunidad, siendo principalmente Madrid (12,3%) y Cataluña (15,6%), seguidas de las comunidades autónomas del norte, las que cuentan con una proporción menor de asalariados con discapacidad con contrato temporal, mientras que la mayor temporalidad la encontramos en el sur del país: Andalucía (29,6%), Extremadura (29,4%), Murcia (26,2%) o Castilla-La Mancha (26,0%).
- En términos evolutivos, entre 2008 y 2014 ha crecido ligeramente el peso relativo de las personas con discapacidad asalariadas con contrato indefinido, (aunque en 2014 decrece 9 décimas) el problema es que la distancia entre los ocupados con y sin discapacidad con este tipo de contrato no han dejado de estrecharse, si la diferencia en 2008 era de 4,7 puntos ahora es de apenas 1,6, es decir, que la estructura de ocupados entre ambas poblaciones cada vez se parece más, cuando

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

	tradicionalmente entre la población con discapacidad del peso de la contratación indefinida siempre fue mucho mayor.
--	--

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa

Definición y fuentes

Este indicador analiza la distribución de la población ocupada con discapacidad en función del tiempo de permanencia en la misma empresa. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Último dato disponible

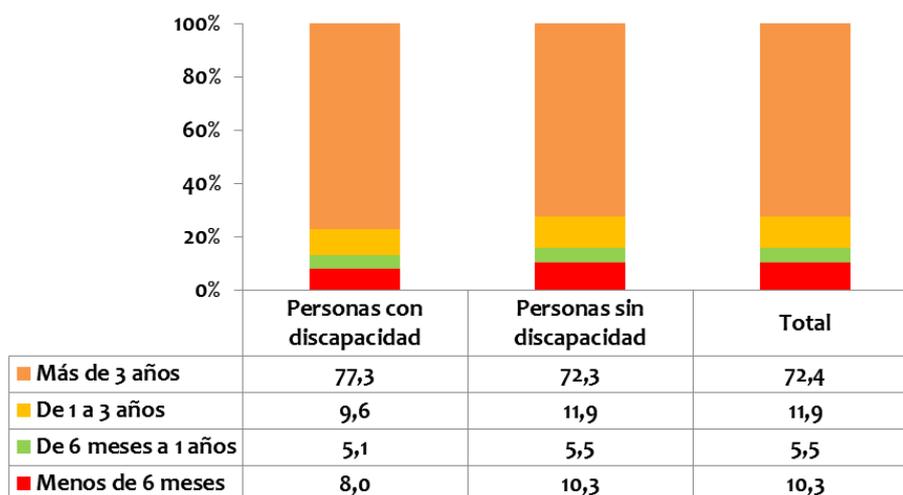
Población con discapacidad ocupada por tiempo de permanencia en la misma empresa. Distribución vertical y datos absolutos. 2014

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Menos de 6 meses	8,0	27.400
De 6 meses a 1 años	5,1	17.500
De 1 a 3 años	9,6	33.100
Más de 3 años	77,3	265.300
Total	100,0	343.300

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparación con la población sin discapacidad

Población con y sin discapacidad ocupada por tiempo de permanencia en la misma empresa. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa

Cruces básicos

Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa, en función de diversas variables. 2014

		Menos de 6 meses	De 6 meses a 1 año	De 1 a 3 años	Más de 3 años	Total
Sexo	Hombres	8,1	5,2	9,7	77	100,0
	Mujeres	7,8	5,0	9,5	77,6	100,0
Edad	16 a 24	32,7	19,1	19,0	29,2	100,0
	25 a 44	9,7	6,5	12,0	71,7	100,0
	45 a 64	6,1	3,7	7,8	82,4	100,0
Total		8,0	5,1	9,6	77,3	100,0
Ratio PCD/PSD		0,85	0,78	0,93	0,81	1,07

Nota: “-” datos no disponibles debido a secreto estadístico.

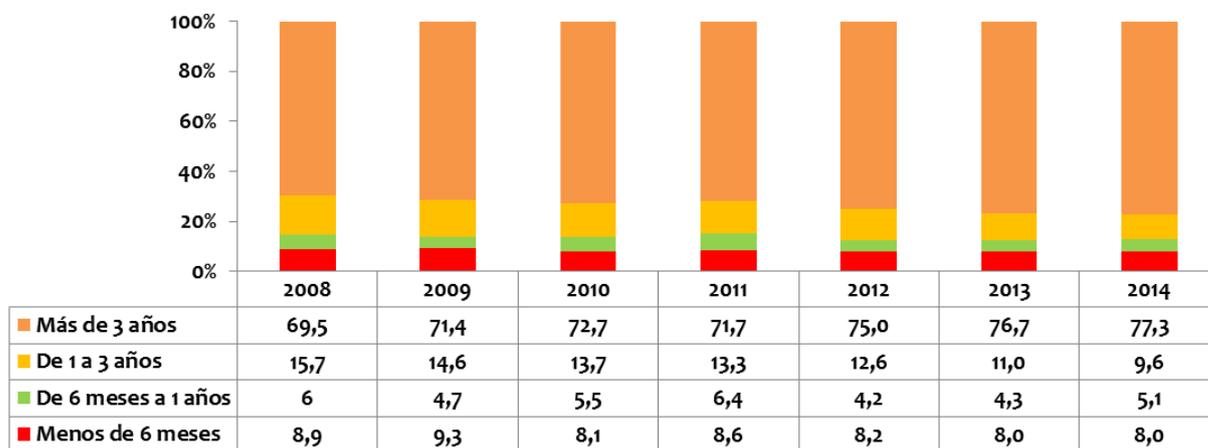
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- Desde el punto de vista del tiempo de permanencia en la misma empresa, podemos observar que existe, ligeramente, menor dinamismo laboral entre los trabajadores con discapacidad. El 77,3% de las personas con discapacidad lleva empleado más de tres años en su actual empresa, por un 72,3% de las personas sin discapacidad.
- Entre los ocupados con discapacidad, hombres y mujeres tienen una presencia similar en cuanto a permanencia en el puesto de trabajo (el 77,0% frente al 77,6% lleva más de tres años). Atendiendo a la edad, entre los más jóvenes (16 a 24 años) el 32,7% de ellos llevan menos de 6 meses en la empresa en el momento de ser encuestados. En el otro extremo, el 82,4% de los trabajadores de 45 a 64 años lleva más de 3 años trabajando en la misma empresa.
- Si atendemos a la evolución en los últimos seis años, se observa un ligero incremento en el peso relativo de los ocupados con discapacidad con una permanencia de más de tres años en su empresa actual, lo que puede deberse, como se ha señalado en relación con la contratación indefinida y temporal, a la menor destrucción de empleos de mayor antigüedad. En definitiva la estructura general de los ocupados con discapacidad tiene una importante base de estabilidad, cuestión que no se puede afirmar de la misma manera respecto a la composición y características de las nuevas contrataciones que año a año se van realizando.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada en función del tipo de jornada que realiza (parcial o completa). Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Para comparar entre comunidades autónomas se han recogido datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012)*, del INE. Esta encuesta es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad como aquellas con limitaciones para la realización de actividades de la vida diaria.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Año 2011. Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada. Distribución vertical y datos absolutos. 2014

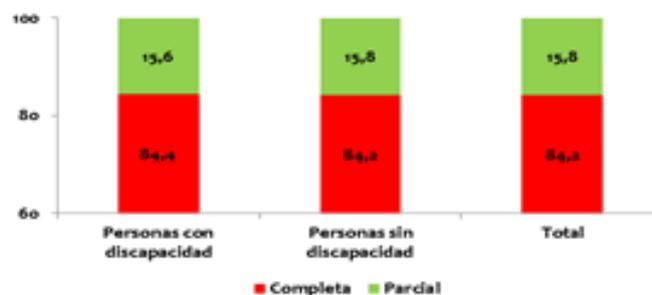
	Distribución vertical (%)	Nº personas
Jornada parcial	15,6	53.700
Jornada completa	84,4	289.700
Total	100	343.300

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Comparación con la población sin discapacidad

Distribución de las personas con y sin discapacidad ocupadas por tipo de jornada. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

Cruces básicos

Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada, en función de diversas variables. Porcentajes, media=100 y ratio. 2014

		Jornada parcial			Jornada completa		
		PCD	Media=100	Ratio PCD/PSD	PCD	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	10,1	64,7	1,33	89,9	106,5	0,97
	Mujeres	23,1	148,1	0,91	76,9	91,1	1,03
Edad	16 a 24	51,9	332,7	1,33	48,1	57,0	0,79
	25 a 44	16,1	103,2	0,99	83,9	99,4	1,00
	45 a 64	14,1	90,4	1,13	85,9	101,8	0,98
Total	Total	15,6	100,0	0,99	84,4	100,0	1,00

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

Comparativa autonómica

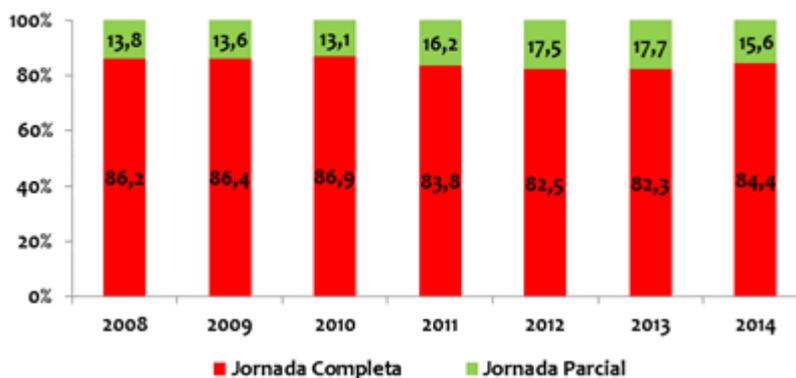
Personas con discapacidad ocupadas en función del tipo de jornada, por comunidades autónomas. Porcentajes, diferencia media y ratio. 2012

	Personas con discapacidad		Diferencia media (Total =100)		Ratio PCD/PSD	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial
Andalucía	60,6	39,4	80,06	162,29	0,75	2,09
Aragón	79,8	20,2	105,28	83,51	0,93	1,43
Asturias	92,3	7,7	121,81	31,87	1,04	0,69
Illes Balears	82,2	17,8	108,50	73,45	1,00	1,01
Canarias	75,3	24,7	99,46	101,70	0,90	1,49
Cantabria	75,2	24,8	99,22	102,43	0,95	1,20
Castilla y León	80,9	19,1	106,81	78,74	0,95	1,31
Castilla-La Mancha	77,8	22,2	102,74	91,45	0,93	1,39
Cataluña	82,3	17,7	108,59	73,16	1,04	0,86
Com. Valenciana	83,7	16,3	110,53	67,11	1,03	0,88
Extremadura	50,8	49,2	67,12	202,74	0,60	3,25
Galicia	78,6	21,4	103,79	88,15	0,95	1,26
Madrid	90,6	9,4	119,55	38,94	1,08	0,59
Murcia	47,2	52,8	62,32	217,73	0,57	3,13
Navarra	95,0	5,0	125,39	20,69	1,14	0,30
País Vasco	61,7	38,3	81,50	157,79	0,74	2,32
La Rioja	83,5	16,5	110,28	67,89	1,02	0,90
Total	82,4	17,6	100,00	100,00	0,96	1,21

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS, 2012).

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada. 2008-2014



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

Comparativa internacional

Personas con discapacidad ocupadas en función del tipo de jornada, por países. Porcentajes, diferencia media y ratio. 2011

	Personas con discapacidad		Diferencia media (UE-28 =100)		Ratio PCD/PSD	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial
<i>Bélgica</i>	65,2	34,8	88,11	134,12	0,86	1,45
<i>Bulgaria</i>	96,3	-	130,16	-	0,98	-
<i>República Checa</i>	86,4	13,6	116,80	52,45	0,90	3,44
<i>Dinamarca</i>	62,7	37,3	84,75	143,69	0,83	1,53
<i>Alemania</i>	68,5	31,5	92,63	121,26	0,91	1,26
<i>Estonia</i>	88,2	11,8	119,28	45,37	0,97	1,35
<i>Irlanda</i>	69,3	30,7	93,69	118,24	0,90	1,35
<i>Grecia</i>	92,2	7,8	124,71	29,92	0,98	1,27
<i>España</i>	83,2	16,8	112,49	64,71	0,97	1,16
<i>Francia</i>	75,6	24,4	102,23	93,94	0,90	1,50
<i>Croacia</i>	82,3	17,7	111,32	68,04	0,88	2,86
<i>Italia</i>	81,3	18,7	109,96	71,93	0,96	1,23
<i>Chipre</i>	85,2	14,8	115,14	57,17	0,93	1,76
<i>Letonia</i>	87,4	12,6	118,19	48,50	0,94	1,72
<i>Lituania</i>	87,9	12,1	118,80	46,75	0,95	1,62
<i>Luxemburgo</i>	76,7	22,6	103,70	87,19	0,92	1,36
<i>Hungría</i>	74,1	25,9	100,21	99,69	0,78	4,87
<i>Malta</i>	76,8	23,2	103,79	89,49	0,87	2,01
<i>Países Bajos</i>	39,3	60,7	53,11	233,76	0,75	1,28
<i>Austria</i>	77,0	23,0	104,06	88,71	1,00	1,00
<i>Polonia</i>	83,8	16,2	113,37	62,21	0,90	2,49
<i>Portugal</i>	82,0	18,0	110,82	69,46	0,90	2,12
<i>Rumania</i>	76,7	23,3	103,71	89,72	0,84	2,71
<i>Eslovenia</i>	85,1	14,9	115,10	57,29	0,93	1,82
<i>Eslovaquia</i>	87,3	12,7	118,11	48,72	0,91	3,56
<i>Finlandia</i>	83,0	16,9	112,28	64,95	0,96	1,27
<i>Suecia</i>	65,0	35,0	87,88	134,77	0,84	1,54
<i>Reino Unido</i>	68,4	31,2	92,44	120,04	0,91	1,28
<i>Islandia</i>	74,9	24,8	101,34	95,29	0,91	1,40
<i>Suiza</i>	58,6	40,8	79,21	157,24	0,84	1,36
<i>Turquía</i>	79,9	20,1	107,98	77,55	0,89	2,00
UE-28	74,0	26,0	100,00	100,00	0,90	1,47

Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

<p>Principales resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Entre las personas con discapacidad ocupadas, el 84,4% trabaja a tiempo completo y el 15,6% lo hace a tiempo parcial. El porcentaje de personas con discapacidad con contrato parcial es muy similar al de las personas sin discapacidad, apenas dos décimas de diferencia, esto significa que se ha igualado en relación a los datos de la pasada medición. En cualquier caso la tendencia en la contratación parece indicar un aumento del empleo de contratos a tiempo parcial que ya representan el 39% de los empleos generados en 2014 (indicador 1.08). Si atendemos a las razones por los que la persona tiene una jornada a tiempo parcial, sólo el 18% (menos de uno de cada cinco) señala que es por motivo de su enfermedad o discapacidad. • La prevalencia de la jornada parcial es más del doble en las mujeres (23,1%) que en los hombres (10,1%). La brecha de discapacidad es, sin embargo, menor en el caso de las mujeres: su tasa de contratación parcial es semejante si comparamos entre población sin y con discapacidad reproduciéndose esta circunstancia tanto para hombres como para mujeres. • Los jóvenes con discapacidad tienen una tasa de contratación a tiempo parcial del 51,9%, tres veces más que el resto del colectivo y un 33% superior a las personas ocupadas sin discapacidad de su mismo grupo de edad. La diferencia existente entre las personas con y sin discapacidad se reduce a medida que se avanza en la edad de las personas ocupadas. • Desde el punto de vista regional, a partir de datos de <i>la Encuesta de Integración Social y Salud del INE</i> (y si bien no cuentan para algunas CCAA con una representatividad elevada), podemos observar diferencias muy marcadas, con tasas de temporalidad que oscilan entre el 5% de Navarra y el 52% de Murcia. La mayor diferencia en relación con las personas sin discapacidad se registra en Extremadura y Murcia, donde los niveles de contratación parcial de las personas con discapacidad llegan a triplicar los correspondientes a las personas sin discapacidad. En el caso de País Vasco o Andalucía, a duplicarlo. • Realizando una comparación entre los países de la UE, se observa, por un lado, que la tasa de personas con discapacidad trabajando a tiempo completo es más elevada en países como Bulgaria, Grecia, Estonia y Lituania. Por el contrario, en los países escandinavos y centrales la proporción de contratados a tiempo parcial es mayor, alcanzando el 60,7% en Países Bajos, seguido de Suiza, Dinamarca o Suecia (todos ellos por encima del 35%). En el caso de España, la contratación a tiempo completo es mayor que en la media de la Unión Europea de los 28 (83,2% frente al 74%). • Finalmente, desde el punto de vista longitudinal, se ha producido, especialmente a partir de 2010, un incremento importante en el peso relativo de las personas ocupadas con discapacidad con contrato a jornada parcial, que han pasado del 13,1% en 2010 al 17,7% en 2013, sin embargo, en 2015 esta cifra vuelve a moderarse situándose en el 15,6%, en cualquier caso, como ya se ha apuntado el mayor incremento de las nuevas contrataciones en esta modalidad, hace pensar que este indicador continuar su ascenso en próximos ejercicios.
--------------------------------------	--

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios

Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada atendiendo a su máximo nivel de estudios alcanzado. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*. Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios. Distribución vertical y datos absolutos. 2014

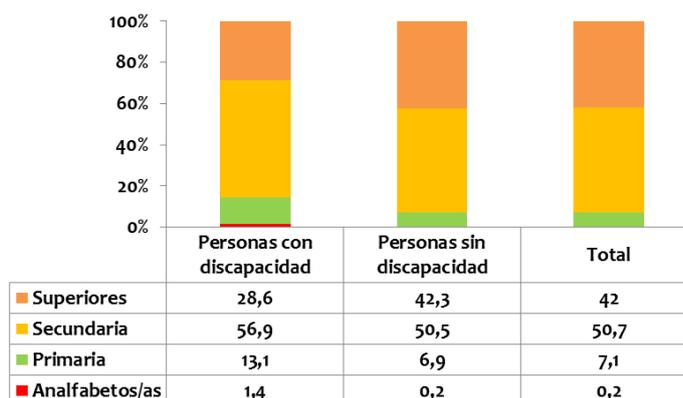
	Distribución vertical (%)	Nº personas
Analfabetos/as	1,4	4.900
Primaria	13,1	44.900
Secundaria	56,9	195.400
Superiores	28,6	98.200
Total	100	343.300

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Comparación con la población sin discapacidad

Distribución de las personas ocupadas con y sin discapacidad por nivel de estudios. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Cruces básicos

Distribución de la población ocupada con discapacidad en función del nivel de estudios, según diversas variables. 2014

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios

		<i>Analfabetos/as</i>	<i>Primaria</i>	<i>Secundaria</i>	<i>Superiores</i>
Sexo	<i>Hombres</i>	1,5	14,1	58,8	25,6
	<i>Mujeres</i>	1,3	11,7	54,4	32,6
Edad	<i>16 a 24</i>	—	24,9	67,2	—
	<i>25 a 44</i>	—	8,5	58,2	—
	<i>45 a 64</i>	—	15,5	55,8	—
Total	<i>Total</i>	1,4	13,1	56,9	28,6
Ratio PCD/PSD			7	1,9	1,13

Nota: “—” datos no disponibles debido al secreto estadístico

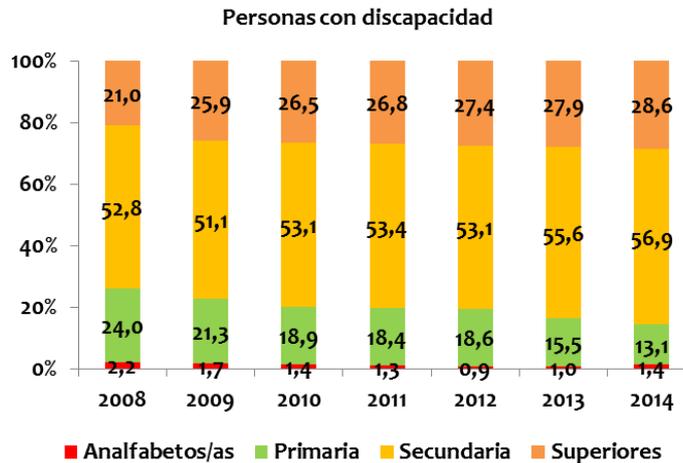
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

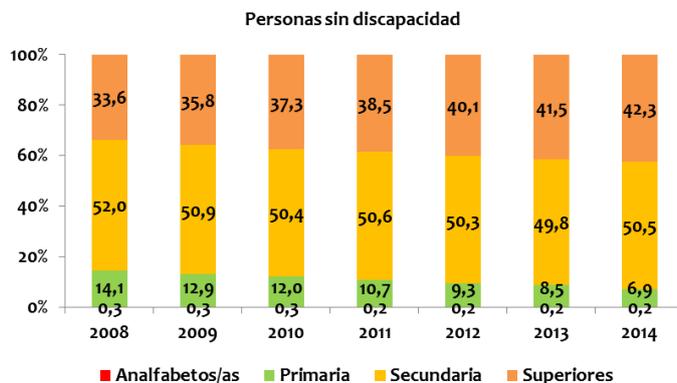
2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios

Evolución

Evolución de la distribución de la población ocupada con y sin discapacidad en función del nivel de estudios. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- Del conjunto de las personas con discapacidad ocupadas, el 13,1% tienen estudios de nivel primario; el 56,9% de nivel secundario y el 28,6% estudios superiores, siendo entre las personas ocupadas con discapacidad muy reducida la tasa de analfabetismo (1,4%), mucho menor que si comparamos los datos con el total de población con discapacidad en edad activa (6,9% indicador 1.03). Las diferencias por género evidencian que las mujeres con discapacidad ocupadas tienen una mejor formación con un 32,6% con estudios superiores (7 puntos más que los varones).
- Sin embargo, se observan diferencias claras en la estructura formativa de la población ocupada con discapacidad en relación a la población ocupada sin discapacidad: mientras que el peso de las personas analfabetas es siete veces mayor entre las personas con discapacidad, la proporción de personas con discapacidad con estudios superiores apenas representa el 68% de la del colectivo sin discapacidad.
- Analizando la evolución de los últimos años, se observa que entre las personas ocupadas con y sin discapacidad ha habido un crecimiento importante del peso relativo de las personas con estudios

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios

superiores, algo mayor en el caso de los ocupados con discapacidad, reduciéndose, por otro lado, el peso de aquellos con estudios primarios (en más de un 45%) y sin estudios (en más de un 36%). Estos datos nos muestran que la destrucción de puestos de trabajo se ha centrado fundamentalmente en la población con menor nivel educativo, en labores de baja cualificación, razón por la que han perdido peso relativo sobre el total de ocupados, al contrario que aquellos con estudios secundarios y, sobre todo, aquellos con estudios superiores.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

Definición y fuentes

Este indicador analiza la estructura de la población con discapacidad ocupada en función del tipo de ocupación en la que trabaja, según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO). Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

Se incorpora además la ratio de trabajadores no cualificados/directivos que es el resultado de dividir el porcentaje de personas que trabajan en ocupaciones elementales entre el porcentaje de directores y gerentes, expresándose como el número de trabajadores no cualificados por cada directivo.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Los datos sobre tipo de ocupación se han visto modificados en el año 2011. Entre los años 2008 a 2010 se han recogido bajo la clasificación de la CNO-94. Desde 2011 los datos sobre tipo de ocupación se recogen bajo la clasificación de la CNO-2011, que realiza algunas modificaciones tanto de denominación como de clasificación de algunas de las ocupaciones entre los diferentes epígrafes principales.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. 2014

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Ocupaciones militares	0	0
Directores/as y gerentes	1,7	5.700
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	11,3	38.800
Técnicos/as, profesionales de apoyo	6,6	22.600
Empleados/as contables, administrativos/as y otros	19,7	67.700
Trabajadores/as de los servicios de restauración,	22,7	78.000
Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola,	2,2	7.500
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las	8,3	28.600
Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y	7,1	24.500
Ocupaciones elementales	20,3	69.800
Total	100	343.300

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Ratio de trabajadores/as no cualificados/directivos. 2014

	2014
% de directores/as y gerentes	1,7
% de ocupaciones elementales	20,3
Ratio de trabajadores no cualificados/directivos	11,94

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

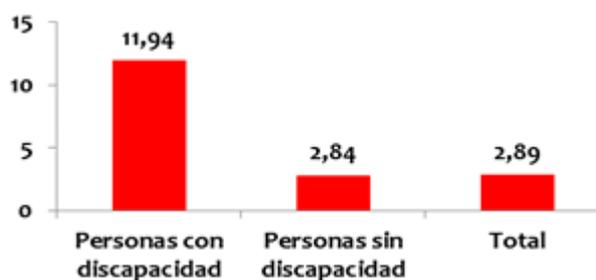
Comparativa con la población sin discapacidad

Distribución de las personas con y sin discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. Porcentajes y ratio. 2014

	Personas con discapacidad (% vertical)	Personas sin discapacidad (% vertical)	Ratio PCD/PSD
Ocupaciones militares	0,0	0,60	0,00
Directores/as y gerentes	1,70	4,40	0,39
Técnicos/as y profesionales científicos e	11,30	17,60	0,64
Técnicos/as, profesionales de apoyo	6,60	10,70	0,62
Empleados/as contables, administrativos/as y	19,70	10,00	1,97
Trabajadores/as de los servicios de restauración,	22,70	23,20	0,98
Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola,	2,20	2,50	0,88
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las	8,30	11,00	0,75
Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y	7,10	7,40	0,96
Ocupaciones elementales	20,30	12,50	1,62
Total	100,0	100,0	1,00

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Ratio de trabajadores/as con y sin discapacidad no cualificados/directivos. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

Comparativa internacional

Ratio de trabajadores con y sin discapacidad no cualificados/directivos, por países de la Unión Europea. 2011

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad
Bélgica	3,19	1,33
Bulgaria	2,50	1,46
República Checa	3,14	1,10
Dinamarca	9,61	4,96
Alemania	4,06	1,64
Estonia	1,78	0,79
Irlanda	1,97	1,25
Grecia	2,84	1,83
España	3,66	2,46
Francia	3,95	1,12
Croacia	-	1,47
Italia	5,22	2,39
Chipre	-	4,61
Letonia	2,90	1,26
Lituania	2,13	0,68
Luxemburgo	5,11	1,34
Hungría	4,78	1,45
Malta	-	1,11
Países Bajos	2,36	1,02
Austria	1,85	1,66
Polonia	2,51	1,11
Portugal	3,18	1,80
Rumanía	6,79	4,81
Eslovenia	1,49	0,78
Eslovaquia	4,34	1,60
Finlandia	1,88	1,03
Suecia	1,54	0,71
Reino Unido	1,18	0,86
Islandia	1,20	0,63
Suiza	1,57	0,41
Turquía	-	-
UE-28	2,80	1,43

Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. Distribución vertical (%). 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Ocupaciones militares	0	0	0	0	0	0	0,0
Directores/as y gerentes	4,7	4,8	4,9	3,1	2,7	2,3	1,7
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	6,7	8,9	9,5	12,4	13,2	12,9	11,3
Técnicos/as, profesionales de apoyo	11,5	12,7	12,1	8,6	8,2	7,3	6,6
Empleados/as contables, administrativos/as y otros	17,9	16,2	17,5	17,5	15,6	17,1	19,7
Trabajadores/as de los servicios de restauración,	10,6	12,2	12,8	19,3	19,8	20,7	22,7
Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola,	2,8	3,3	3	1,5	3,1	3,1	2,2

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

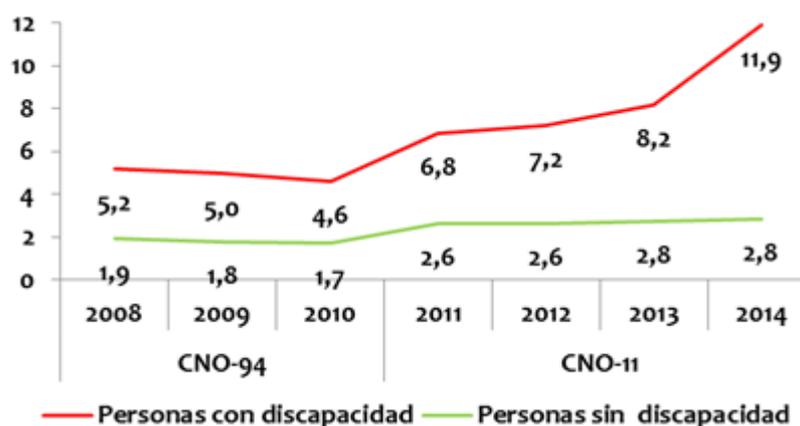
2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y	11,7	9,7	9,6	8,2	9	10	8,3
Ocupaciones elementales	24,4	23,8	22,6	21,2	19,5	18,8	20,3

Nota: Datos 2008-2010 recogidos bajo la clasificación de la CNO-94. Datos desde 2011 recogidos bajo la clasificación de la CNO-2011.

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución de la ratio de trabajadores no cualificados/directivos con y sin discapacidad. 2008-2014



Nota: Datos 2008-2010 recogidos bajo la clasificación de la CNO-94. Datos desde 2011 recogidos bajo la clasificación de la CNO-2011.

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- Si analizamos la población con discapacidad ocupada por el tipo de ocupación que desempeña, podemos comprobar que, en términos relativos, la ocupación mayoritaria es la relacionada con los servicios de restauración, personales, de protección y de ventas. Le siguen, en orden de importancia, las ocupaciones elementales, en las que desempeña su trabajo el 20,3% de los ocupados con discapacidad, por el 12,5% entre las personas sin discapacidad, es decir un 62% más. La presencia, por tanto, de personas con discapacidad en ocupaciones de baja cualificación es significativamente mayor que en el resto de la población.
- Una diferencia similar se observa entre los empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina (un 19,70% entre personas con discapacidad y un 10,0% entre aquellos sin discapacidad). Por el contrario, la tasa de técnicos y profesionales de apoyo, así como de profesionales científicos e intelectuales es menor y sobre todo en puestos directivos y gerentes, que es menos de la mitad en personas con discapacidad (un 1,70 frente a un 4,40).
- Si analizamos los dos extremos de la pirámide ocupacional podemos observar diferencias significativas en la proporción de personas con y sin discapacidad entre las ocupaciones más elevadas en la pirámide ocupacional (directivos y gerentes) y las menos cualificadas (las relacionadas con las ocupaciones elementales). En el caso de las personas con discapacidad, la ratio es de 11,94 es decir, por cada persona con discapacidad que ocupa un puesto directivo o de gerencia hay casi 12 personas que realizan ocupaciones elementales; en el caso de las personas sin discapacidad, la ratio es de 2,84 trabajadores en ocupaciones elementales por cada directivo.
- Si realizamos una comparativa internacional con datos de 2011, podemos observar que en Dinamarca, Rumanía, Italia y Luxemburgo la ratio de trabajadores en ocupaciones elementales es la más elevada. Las ratios más bajas se encontrarían en Reino Unido, Islandia, Eslovenia o Suecia. Si comparamos con el resto de la población, donde se dan más diferencias en la estructura

2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

ocupacional entre personas con y sin discapacidad es en Austria, Reino Unido o Rumanía. Por el contrario, las diferencias son mayores en Luxemburgo, Suiza o Francia. En el caso de España la ratio de trabajadores no cualificados por directivos es superior a la media de la UE-28, tanto en el caso de personas con discapacidad (un 3,66 frente al 2,80 de la UE) como en el de personas sin discapacidad (un 2,46 frente al 1,43 de la UE).

- En términos evolutivos, desde 2011 se aprecia un paulatino descenso de ocupados en puestos directivos y gerentes y un aumento de los ocupados en servicios de restauración, personales, protección y vendedores, esto se debe a modificaciones en la clasificación de las ocupaciones (paso de la CON-94 a la CON-2011), en la que se traspasan desde la primera a la segunda categoría a aquellos propietarios de pequeños servicios de hostelería y comercio. No obstante, se observa una reducción del peso de las ocupaciones elementales. Esta mayor definición en la clasificación de las ocupaciones ha propiciado un aumento a partir de 2011 de la ratio de trabajadores no cualificados por cada directivo, a pesar de la reducción de las citadas ocupaciones elementales.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada en función de los sectores de actividad económica en los que trabajan. Se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

La comparativa internacional (europea) se ha elaborado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para la elaboración de esta comparativa internacional se han agrupado las ramas de actividad de la CNAE-09 en sectores económicos de manera que: el sector de agricultura está formado por la sección A; el sector industria está compuesto por suma de las secciones de la B a la E; el sector de construcción se compone por la sección F; y el sector servicios está compuesto por la suma de los sectores del G al U.

Último dato disponible

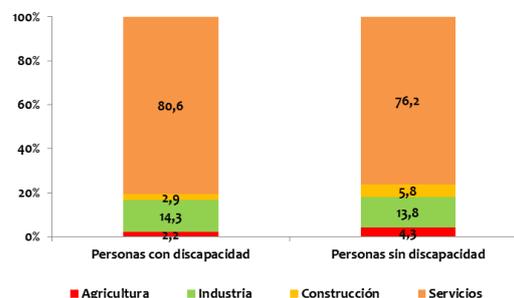
Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2014

	Distribución vertical (%)	Nº de personas	Ratio PCD/PSD
Agricultura	2,2	7.400	0,51
Industria	14,3	49.200	1,04
Construcción	2,9	10.000	0,50
Servicios	80,6	276.800	1,06
Total	100,0	343.300	1,00

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2014



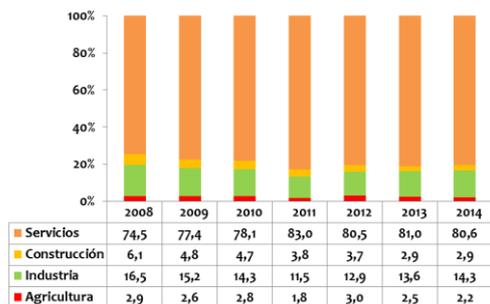
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2008-2014

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

Comparativa
internacional

Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad, por países de la UE-28. 2011

	<i>Distribución (%)</i>			
	<i>Agricultura</i>	<i>Industria</i>	<i>Construcción</i>	<i>Servicios</i>
<i>Bélgica</i>	1,8	14,3	7,9	76,1
<i>Bulgaria</i>	9,3	27,6	7,1	56,0
<i>República Checa</i>	4,5	34,0	7,6	53,9
<i>Dinamarca</i>	3,0	12,0	7,8	77,2
<i>Alemania</i>	2,1	21,7	6,4	69,8
<i>Estonia</i>	6,6	25,8	8,3	59,3
<i>Irlanda</i>	5,2	12,9	3,5	78,4
<i>Grecia</i>	21,7	9,9	6,7	61,7
<i>España</i>	5,4	12,1	7,1	75,4
<i>Francia</i>	3,3	14,6	7,2	74,9
<i>Croacia</i>	37,0	18,0	8,9	36,1
<i>Italia</i>	4,4	18,8	9,5	67,3
<i>Chipre</i>	6,7	12,1	12,5	68,8
<i>Letonia</i>	13,4	19,4	7,6	59,5
<i>Lituania</i>	12,6	21,4	8,3	57,7
<i>Luxemburgo</i>	1,6	6,7	7,1	84,6
<i>Hungría</i>	7,3	25,2	7,5	59,9
<i>Países Bajos</i>	2,1	14,5	5,2	78,2
<i>Austria</i>	6,4	16,2	9,1	68,2
<i>Polonia</i>	24,9	20,7	5,0	49,5
<i>Portugal</i>	13,7	17,3	9,8	59,3
<i>Rumania</i>	43,3	18,6	7,2	31,0
<i>Eslovenia</i>	11,1	30,9	5,7	52,2
<i>Eslovaquia</i>	4,5	28,0	12,3	55,2
<i>Finlandia</i>	5,7	14,6	7,5	72,3
<i>Suecia</i>	2,0	12,3	7,0	78,7
<i>Reino Unido</i>	1,2	11,0	7,2	80,6
<i>Islandia</i>	0,0	17,2	8,4	74,5
<i>Suiza</i>	4,5	11,2	6,0	78,3
<i>UE-28</i>	6,1	17,0	7,1	69,8

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

Principales
resultados

- Nuestra estructura ocupacional es fundamentalmente terciaria, tanto personas con discapacidad como sin ella están empleadas en el sector servicios de manera mayoritaria, hasta un 81% para el caso de las personas con discapacidad y algo menos entre las personas sin discapacidad (76,2%), el resto de personas con discapacidad ocupadas se encuentran en un 14,3% en el sector industrial, en un 2,9% en la construcción y en un 2,2% en la agricultura.
- Hay algunas diferencias significativas entre la estructura de asalariados con y sin discapacidad, En el caso del sector servicios, la proporción de ocupados con discapacidad es 4,4 puntos mayor (lo que supone diferencia relativa del 6%). Sin embargo, un trabajador con discapacidad tiene un 50% menos de probabilidades de trabajar en el sector de la construcción que uno sin discapacidad, y otro 50% menos de trabajar en el sector de la agricultura. En el caso de la industria, la proporción es ligeramente favorable para el colectivo de personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

- En términos evolutivos, se observa que en los años de crisis económica hay una clara reducción del peso relativo de las personas ocupadas en la construcción y en la industria, más acentuada en el primero de los sectores señalados, si bien no ha sido una reducción tan significativa como en los ocupados sin discapacidad. En el caso de la industria, esa reducción se ha dado hasta el año 2011, habiendo incrementos significativos de ocupados en el sector desde 2012. Esta reducción en ambos sectores propicia un crecimiento del peso relativo de las personas con discapacidad ocupadas en el sector servicios de 6,1 puntos.
- Realizando una comparación entre los países de la UE, podemos observar diferencias muy importantes por países atendiendo a su grado de desarrollo económico. En términos generales, el sector predominante en el que trabajan las personas con discapacidad en la UE-28 es el sector servicios (69,8%), seguido de la industria (17,0%), la construcción (7,1%) y la agricultura (6,1%). España se situaría por encima de la media en el sector servicios (75,4%), igual en construcción (7,1) y por debajo en la industria (12,1) y la agricultura (5,4).
- Sin embargo, atendiendo a los diferentes países, podemos encontrar que en algunos tiene un peso importante la ocupación de personas con discapacidad en la agricultura, como Rumanía (43,3%), Turquía (39,8%) o Croacia (37,0%). En el caso del sector industrial, la proporción de trabajadores es mayor en países como República Checa (34,0%), Eslovenia (30,9%) o Eslovaquia (28,0%). Un peso mayor de los ocupados con discapacidad en el sector de la construcción con respecto a la media se da en Chipre (12,5%) o Eslovaquia (12,3%), así como más elevado el peso del sector servicios en Luxemburgo (84,6%) o Reino Unido (80,6%).
- En términos comparativos, la proporción de trabajadores con discapacidad en la agricultura en la mayoría de países de la Unión Europea es mayor que en el caso de las personas sin discapacidad, si bien la presencia es menor en el resto de sectores.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge la ganancia media anual bruta de los trabajadores con discapacidad asalariados, esto es, antes de practicar las deducciones de las aportaciones a la Seguridad Social por cuenta del trabajador y las retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Estructura Salarial (EES)*, de carácter cuatrienal, con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*, a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo. Para el año 2013, *El Salario de la personas con discapacidad* integra los datos de la BEPD y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* (desarrollada en los años en que no se realiza la EES), la cual proporciona estimaciones. Para aquellas variables de cruce de las que no se tengan datos de 2012 se muestran los de 2010, fecha de la última Encuesta de Estructura Salarial (EES).

Último dato disponible

Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas. 2013

	2013
Salario medio anual bruto	19.505,8

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas, diferencia media y brecha de discapacidad, según diversas variables. 2013

		Salario medio	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	20.535,4	107,3	0,79
	Mujeres	17.208,6	89,9	0,88
Tipo de jornada	Completa	22.356,4	116,8	0,84
	Parcial	9.172,9	47,9	0,91
Tipo de contrato	Indefinido	20.644,0	107,9	0,84
	Temporal	13.059,7	68,2	0,84
Edad	16 a 29	10.555,8	55,2	0,73
	30 a 44	17.241,9	90,1	0,78
	45 a 64	20.781,0	108,6	0,81
Nivel de Estudios (*)	Sin estudios y primaria	17.190,2	83,6	1,02
	Secundaria	18.527,5	90,1	0,92
	Superiores	34.403,1	167,4	1,04
Tamaño de la empresa (nº trab.)	1 a 49	15.657,5	81,8	0,84
	50 a 199	16.325,7	85,3	0,67
	200 y más	24.012,9	125,5	0,85
Control de la empresa (*)	Pública	27.233,7	132,5	0,91
	Privada	17.656,4	85,9	0,83

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

Grupos de ocupación	<i>Alta</i>	30.966,1	161,8	0,95
	<i>Media</i>	17.673,9	92,3	0,97
	<i>Baja</i>	13.906,0	72,7	0,83
Antigüedad en la empresa (*)	<i>Menos de 1 año</i>	13.322,5	64,8	0,86
	<i>De 1 a 3 años</i>	15.882,4	77,3	0,83
	<i>De 4 a 10 años</i>	19.029,3	92,6	0,84
	<i>De 11 a 20 años</i>	24.164,3	117,6	0,84
	<i>Más de 20 años</i>	30.757,7	149,6	0,91
Sector de actividad	<i>Industria y construcción</i>	20.636,0	107,8	0,80
	<i>Servicios</i>	18.861,7	98,6	0,86
Total	<i>Total</i>	19.138,6	100,0	0,84

(*) Dato de 2010.

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

Cruces básicos

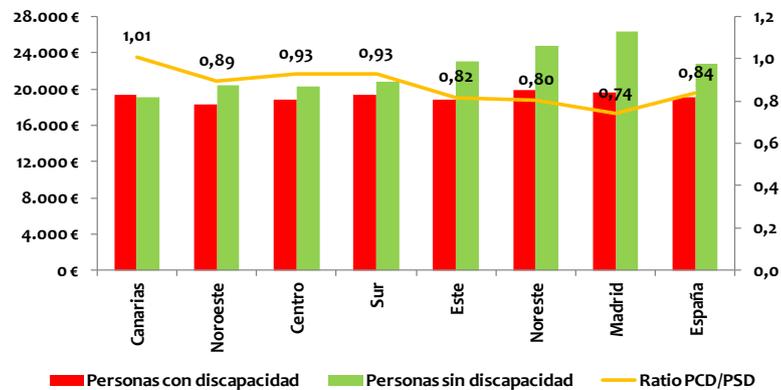
Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas, según diversas variables. 2013

		Salario medio	Media=100
Tipo de discapacidad	Sensorial	20.474,3	106,98
	Enfermedad mental	16.550,2	86,48
	Intelectual	11.742,5	61,36
	Física y otras	19.914,6	104,05
Grado de discapacidad	33% a 44%	19.499,8	101,89
	45% a 64%	18.304,1	95,64
	65% y más	18.658,0	97,49
Tipo de contrato	Contrato específico de	19.663,6	102,74
	Otros contratos	17.548,6	91,69
Percepción de bonificaciones	Sin bonificaciones	21.500,8	112,34
	Con bonificaciones	15.652,9	81,79
Total	Total	19.138,6	100,00

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Comparativa regional

Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas, por regiones. 2013



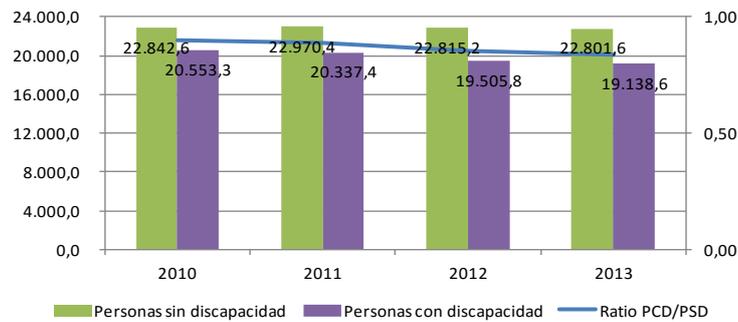
Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

Evolución

Evolución del salario medio anual bruto de las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas. 2010-2013



Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Principales resultados

- Según los datos del INE, en 2013 el salario anual bruto de las personas con discapacidad era de 19.138,6€, casi 400€ menos que el año anterior y un 16% más bajo que el del resto de la población, brecha que ha ido aumentando progresivamente en estos años (del 10% en 2010 al 16% actual).
- Las diferencias salariales son elevadas atendiendo al tipo de discapacidad, representando el salario medio de las personas con discapacidad intelectual apenas el 61% del salario medio del colectivo (11.742,5€), mientras que el de las personas con discapacidad sensorial y con discapacidad física es respectivamente un 7% y un 4% superior. Atendiendo al grado de discapacidad, observamos que son los de menor grado (33 al 44%) los que tienen un salario bruto medio mayor, 2% por encima de la media. Entre aquellas personas con discapacidad con contrato específico el salario medio bruto anual es 2.000€ mayor que en aquellas con otro tipo de contrato. Por el contrario, el salario es mucho más elevado entre aquellos que no reciben bonificaciones (21.500,8€) y los que sí las reciben (apenas 15.652,9€).
- También se observan diferencias salariales importantes en función del sexo (siendo el salario de las mujeres un 16% más bajo que el de los hombres), la edad (mayor salario a mayor edad), el tipo de ocupación (siendo los salarios del grupo de mayor cualificación más del doble que el de aquellos de menor cualificación), y, sobre todo, el nivel educativo, de tal forma que el salario de las personas con discapacidad y con estudios superiores equivale al 167% del salario bruto medio del colectivo.
- Si en lugar de analizar las diferencias internas dentro del colectivo de personas con discapacidad se analiza la brecha que existe, dentro de cada uno de esos grupos, con las personas sin discapacidad, se observa que en la mayoría de los casos el salario medio anual bruto de las personas con discapacidad es por lo general inferior al del resto de la población. El salario bruto medio que más aleja a las personas con discapacidad de las que no la tienen se relaciona con el tamaño de la empresa, ya que los trabajadores con discapacidad de centros de entre 50 y 199 trabajadores cobran un salario bruto que equivale al 67% del de las personas sin discapacidad que trabajan en el mismo tipo de empresa. También es muy elevada la diferencia (en más de 20 puntos) entre el salario de personas con y sin discapacidad de los grupos etarios más jóvenes (16-29 y 25-44).

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

	<ul style="list-style-type: none">Desde el punto de vista territorial, y de acuerdo con los datos recabados, el sueldo medio más elevado de los trabajadores con discapacidad se da en la zona noreste (19.915,8€), aunque en comparación con los trabajadores sin discapacidad sólo en Canarias la ratio es ligeramente superior, en un 1%. Las mayores diferencias salariales entre personas con y sin discapacidad las encontramos en aquellas comunidades en las que los sueldos de la población sin discapacidad son más elevados (Madrid y noreste de la península) donde los salarios de las personas con discapacidad están, respectivamente, un 26% (particularmente elevada la desigualdad en Madrid) y un 20% por debajo de los del resto de la población.
--	---

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge la ganancia media mensual neta de los trabajadores con discapacidad asalariados, esto es, una vez deducidas las cotizaciones a la Seguridad Social por cuenta del trabajador y las retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1856/2009.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística, en su primera y hasta ahora única oleada de 2010. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la Encuesta de Estructura Salarial con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD), a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo.

Último dato disponible

Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad asalariadas. 2010

	2010
Salario medio mensual neto	1.278,3

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Salario medio mensual neto de las personas con y sin discapacidad asalariadas, en función de diversas variables. 2010

		Salario medio	Media=100	Ratio PCD/PSD	Reducción Ratio Neto/Bruto
Sexo	Hombres	1.325,6	103,7	0,89	1,07
	Mujeres	1.202,6	94,1	1,01	1,03
Tipo de jornada	Completo	1.420,6	111,1	0,94	1,06
	Parcial	642,8	50,3	0,92	0,99
Tipo de contrato	Indefinido	1.371,1	107,3	0,96	1,06
	Temporal	963,4	75,4	0,90	1,01
Edad	16 a 29	957,9	74,9	0,92	1,05
	30 a 44	1.165,0	91,1	0,86	1,09
	45 a 64	1.403,6	109,8	0,94	1,06
Nivel de estudios	Sin estudios y	1.128,5	88,3	1,06	1,03
	Secundaria	1.179,9	92,3	0,96	1,05
	Superiores	1.925,3	150,6	1,06	1,02
Tamaño de la empresa (nº trab.)	1 a 49	1.099,4	86,0	0,94	1,06
	50 a 199	1.170,5	91,6	0,84	1,09
	200 y más	1.482,0	115,9	0,92	1,07
Control de la empresa	Pública	1.627,6	127,3	0,97	1,06
	Privada	1.126,8	88,1	0,88	1,07
Grupos de ocupación	Alta	1.847,0	144,5	1,03	1,03
	Media	1.226,4	95,9	1,06	1,03
	Baja	958,8	75,0	0,91	1,05
Antigüedad	Menos de 1 año	903,9	70,7	0,87	1,00
	De 1 a 3 años	1.062,1	83,1	0,91	1,09
	De 4 a 10 años	1.216,6	95,2	0,91	1,09
	De 11 a 20 años	1.451,3	113,5	0,90	1,07

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad

	Más de 20 años	1.760,8	137,7	0,95	1,05
Total	Total	1.278,3	100,0	0,95	1,05

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Cruces básicos

Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad asalariadas, en función de diversas variables. 2010

		Salario	Media=100	Reducción diferencia media Neto/Bruto
Tipo de discapacidad	Sensorial	1.326,9	103,8	1,01
	Enfermedad mental	1.094,8	85,6	1,03
	Intelectual	885,7	69,3	1,12
	Física y otras	1.325,2	103,7	0,99
Grado de discapacidad	33% a 44%	1.291,4	101,0	0,99
	45% a 64%	1.229,1	96,2	1,01
	65% a 74%	1.210,1	94,7	1,05
	75% y más	1.450,4	113,5	1,03
Percepción de bonificaciones	Sin bonificaciones	1.383,6	108,2	0,96
	Con bonificaciones	1.100,5	86,1	1,09
Tipo de	Contrato esp. de	1.304,5	102,0	0,98
	Otros contratos	1.201,8	94,0	1,07
Total	Total	1.278,3	100,0	1,00

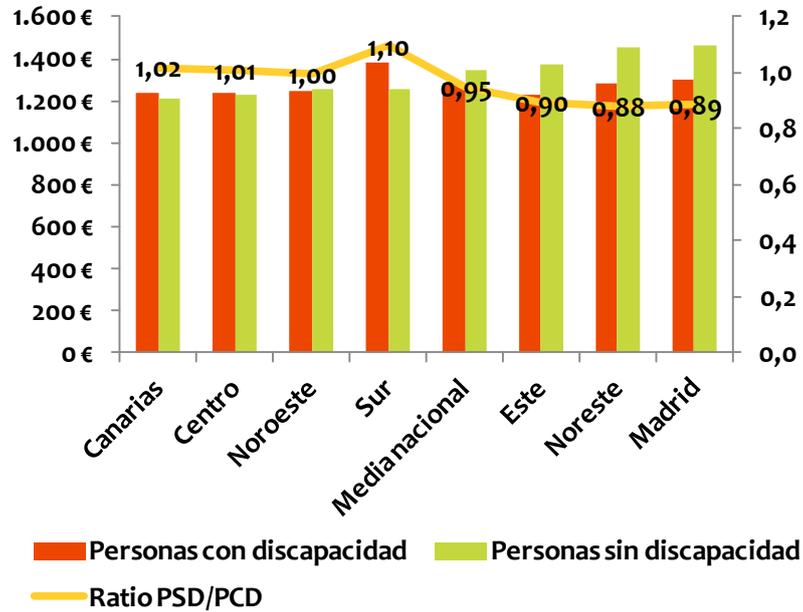
Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Comparativa regional

Salario medio mensual neto de las personas con y sin discapacidad asalariadas, por regiones geográficas (NUTS1). 2010

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad



Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- El salario neto mensual de los asalariados con discapacidad es, por término medio, de 1.278,3 euros en 2010, de acuerdo a los datos de la estadística El salario de las personas con discapacidad, del INE. La brecha salarial entre trabajadores con discapacidad y sin discapacidad se reduce si atendemos al salario neto al 5%, una vez descontadas deducciones y cotizaciones a la Seguridad Social, frente al 10% del salario bruto.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad

**Principales
resultados**

- Como en el caso del salario bruto anual, atendiendo al tipo de discapacidad las remuneraciones más bajas corresponden a las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental (un 31% y un 14% menos que la media), si bien las diferencias resultan en este caso menos acusadas que en el caso del salario bruto. Mientras, las personas con discapacidad sensorial y física se encuentran un 3,8% encima de la media salarial del colectivo.
- El salario mensual neto de los hombres con discapacidad es más alto que el de las mujeres; la brecha de género, sin embargo, es en el caso de las personas con discapacidad más reducida que en el caso de las personas sin discapacidad, ya que los hombres con discapacidad cobran menos que los hombres sin discapacidad, mientras que en el caso de las mujeres el salario neto es algo mayor tras deducciones fiscales y cotizaciones.
- La brecha entre personas con discapacidad y sin discapacidad, como decíamos, se reduce en un 5% en el salario neto, reducción que es particularmente mayor en determinados grupos poblacionales, como el grupo de edad de 30 a 44 años, los trabajadores de mediana y gran empresa y aquellos con menor antigüedad en la empresa.
- En lo que se refiere a las diferencias territoriales, nuevamente, los salarios netos más elevados corresponden a los trabajadores con discapacidad del sur de España, 10% más elevados que los de la población sin discapacidad. La brecha salarial en relación con las personas sin discapacidad tiende a ser mayor en aquellas regiones, como el Este, el Noreste o Madrid, en las que el salario medio neto de las personas sin discapacidad es más elevado, aunque se reduce la brecha salarial en un 6, 4% y 8% respectivamente con respecto al salario bruto percibido.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge la ganancia media bruta por hora de los trabajadores con discapacidad asalariados, esto es, antes de practicar las deducciones de las aportaciones a la Seguridad Social por cuenta del trabajador o las retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2014.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Estructura Salarial (EES)*, de carácter cuatrienal, con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*, a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo. Para el año 2013, *El Salario de la personas con discapacidad* integra los datos de la BEPD y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* (desarrollada en los años en que no se realiza la EES), la cual proporciona estimaciones. Para aquellas variables de cruce de las que no se tengan datos de 2013 se muestran los de 2010, procedentes de la ESS cuatrienal.

Último dato disponible

Salario medio bruto/hora de las personas con discapacidad asalariadas. 2013

	2013
Salario medio bruto/hora	12,6

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Salario medio bruto/hora de las personas con discapacidad asalariadas, diferencia media y brecha de discapacidad, según diversas variables. 2013

		Salario medio	Diferencia media (Media=100)	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	13,0	103,2	0,81
	Mujeres	12,0	95,2	0,92
Tipo de	Completo	13,0	103,2	0,86
	Parcial	10,1	80,2	0,91
Tipo de	Indefinido	13,1	104,0	0,86
	Temporal	10,0	79,4	0,88
Edad	16 a 29	7,8	61,9	0,78
	30 a 44	11,0	87,3	0,79
	45 a 64	13,7	108,7	0,83
Nivel de Estudios (*)	Sin estudios y primaria	10,8	82,4	0,99
	Secundaria	11,9	90,8	0,94
	Superiores	22,5	171,8	1,06
Tamaño de la empresa	1 a 49	10,4	82,5	0,85
	50 a 199	10,8	85,7	0,70
	200 y más	15,5	123,0	0,86
Control de la empresa (*)	Pública	17,2	131,3	0,89
	Privada	11,3	86,3	0,84
Grupos de ocupación	Alta	20,0	158,7	0,98
	Media	11,6	92,1	0,99
	Baja	9,3	73,8	0,83
	Menos de 1 año	10,4	79,4	0,86

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad

Antigüedad en la empresa (*)	De 1 a 3 años	12,3	93,9	0,84
	De 4 a 10 años	14,1	107,6	0,84
	De 11 a 20 años	17,7	135,1	0,86
	Más de 20 años	21,6	164,9	0,92
Sector actividad	Industria y construcción	13,2	104,8	0,85
	Servicios	12,5	99,2	0,86
Total	Total	12,6	100,0	0,86

(*) Dato de 2010.

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Cruces básicos

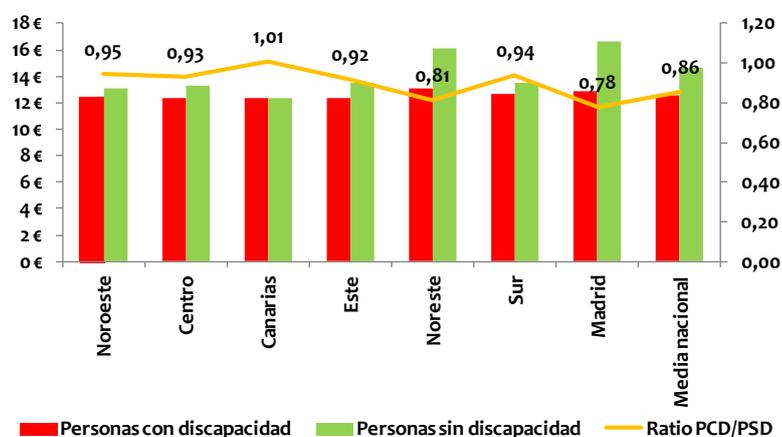
Salario medio bruto/hora de las personas con discapacidad asalariadas, en función de diversas variables. 2013

		Salario medio	Diferencia media (Media=100)
Tipo de discapacidad	Sensorial	13,2	104,8
	Enfermedad mental	11,2	88,9
	Intelectual	7,5	59,5
	Física y otras	13,2	104,8
Grado de discapacidad	33% a 44%	12,8	101,6
	45% a 64%	12,2	96,8
	65% y más	12,2	96,8
Percepción de bonificaciones	Sin bonificaciones o reducciones	14,5	115,1
	Con bonificaciones o reducciones	10,0	79,4
Tipo de contrato	Contrato específico de discapacidad	13,0	103,2
	Otros contratos	11,4	90,5
Total	Total	12,6	100,0

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Comparativa regional

Salario medio bruto/hora de las personas con y sin discapacidad asalariadas, por regiones geográficas (NUTS1). 2013

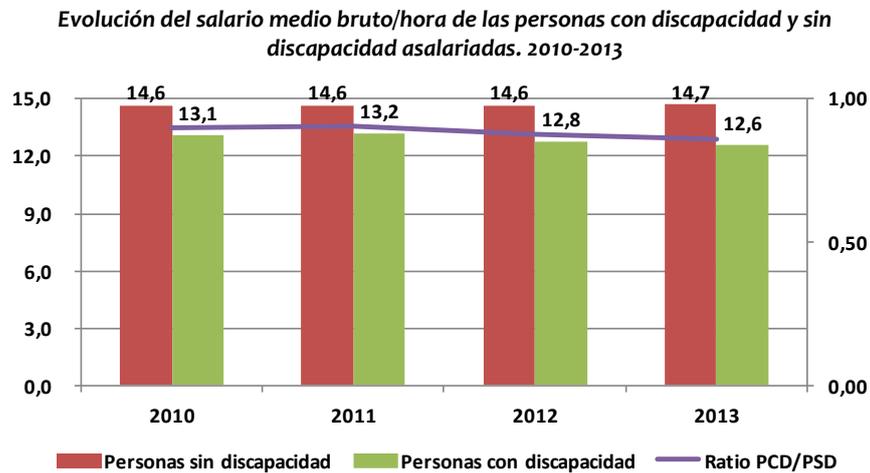


Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad

Evolución



Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Principales resultados

- El salario medio bruto por hora de trabajo de las personas con discapacidad para el año 2012 es de 12,6 euros, un 14% menor que el de las personas sin discapacidad, que es de 14,7 euros, reduciéndose en 0,2€ con respecto al año anterior mientras que el de las personas sin discapacidad ha subido ligeramente este último año. En términos evolutivos, la desigualdad salarial/hora entre personas con y sin discapacidad ha aumentado en los últimos cuatro años.
- Si desagregamos por sexo, se observa que el salario de las mujeres con discapacidad es un 8% menor que el de aquellas que no tienen una discapacidad. Sin embargo, la brecha de género sigue siendo menor para las personas con discapacidad: si en este colectivo el salario femenino representa el 92% del masculino, en el caso de las personas sin discapacidad apenas representa el 82% del de los varones. El salario de los hombres con discapacidad es un 19% menor que el de los hombres sin discapacidad.
- Las personas con discapacidad intelectual cobran apenas el 59,5% del salario bruto/hora medio del total del colectivo (7,5€/hora frente a 12,6€/hora de media). También es 11,1% inferior el salario de las personas con enfermedad mental en comparación con la media del colectivo. Por el contrario, tanto personas con discapacidad sensorial como personas con discapacidad física se sitúan ligeramente por encima de la media, aun así por debajo del salario medio/hora de la población sin discapacidad. De acuerdo con el grado de discapacidad, podemos apreciar que es en aquellos de menor grado en el que el salario es mayor. Asimismo, el salario es mayor entre aquellos que no reciben bonificaciones ni reducciones en la cuota de cotización (4.5 euros más por hora), así como entre aquellos que cuentan con un contrato específico de discapacidad (1,6 euros más por hora).
- Atendiendo a otras variables, podemos observar que el salario/hora es significativamente más elevado entre aquellas personas con discapacidad que trabajan a tiempo completo, con un contrato indefinido, así como mayor de 45 años. Asimismo, es más elevado en las empresas públicas, en aquellas que cuentan con más de 200 trabajadores, así como en la medida que el trabajador va adquiriendo antigüedad y a mayor cualificación.
- Si comparamos con la población sin discapacidad, podemos comprobar que el salario bruto/hora es menor para los trabajadores con discapacidad que para el resto de la población, salvo para aquellos con estudios superiores. Las desigualdades salariales entre población con y sin discapacidad son especialmente altas en las empresas de 50 a 199 trabajadores (las personas con

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad

discapacidad cobran de media un 30% menos por hora), el grupo de edad de 30 a 44 años (un 21% menos), el de 16 a 29 (un 22% menos) o en las empresas privadas (un 16% menos).

- De acuerdo con la distribución regional, podemos observar que el salario/hora más elevado se percibe en el Noreste (13,1€), concentrándose la brecha más profunda (de un 22%) en relación con la población sin discapacidad en Madrid, en donde el salario medio de las personas sin discapacidad es más elevado. Según los datos, sólo en Canarias el salario de las personas con discapacidad sería de media ligeramente mayor que el del resto de la población.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador es el resultado de dividir el salario medio del 10% de las personas con salarios más reducidos (percentil 10) entre el salario del 10% de las personas con salario más elevado (percentil 90 de la distribución de personas con discapacidad asalariadas) y expresa la desigualdad salarial existente entre el 10% que menos tiene y el 10% que más tiene. El recorrido del indicador es 0 a 1. Valores más cercanos a cero expresan una mayor desigualdad salarial, mientras que aquellos más cercanos a uno expresan mayor igualdad. Para este indicador se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Estructura Salarial (EES)*, de carácter cuatrienal, con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*, a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo. Para el año 2013, *El Salario de las personas con discapacidad* integra los datos de la BEPD y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* (desarrollada en los años en que no se realiza la EES), la cual proporciona estimaciones. Para aquellas variables de cruce de las que no se tengan datos de 2013 se muestran los de 2010.

Último dato disponible

Índice de desigualdad salarial (IDS) entre las personas con discapacidad. 2013

	2013
Percentil 10 (euros/año)	6.772,7€
Percentil 90 (euros/año)	34.727,1€
Índice de desigualdad salarial	0,195

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Índice de desigualdad salarial (IDS) entre las personas con y sin discapacidad, en función de diversas variables. 2013

		IDS - PCD	IDS - PSD	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	0,226	0,222	1,02
	Mujeres	0,173	0,180	0,96
Tipo de jornada	Tiempo completo	0,279	0,293	0,95
	Tiempo parcial	0,213	0,204	1,05
Tipo de contrato	Indefinido	0,218	0,213	1,03
	Temporal	0,177	0,163	1,09
Edad	16 a 29	0,290	0,216	1,34
	30 a 44	0,256	0,217	1,18
	45 a 64	0,178	0,172	1,03
Nivel de estudios(*)	Sin estudios y primaria	0,272	0,254	1,07
	Secundaria	0,266	0,245	1,09
	Superiores	0,184	0,210	0,88
Grupos de ocupación	Alta	0,198	0,208	0,95
	Media	0,246	0,244	1,01
	Baja	0,273	0,204	1,34
Total	Total	0,195	0,188	1,04

(*) Dato de 2010.

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad

Cruces básicos

Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad asalariadas, en función de diversas variables. 2013

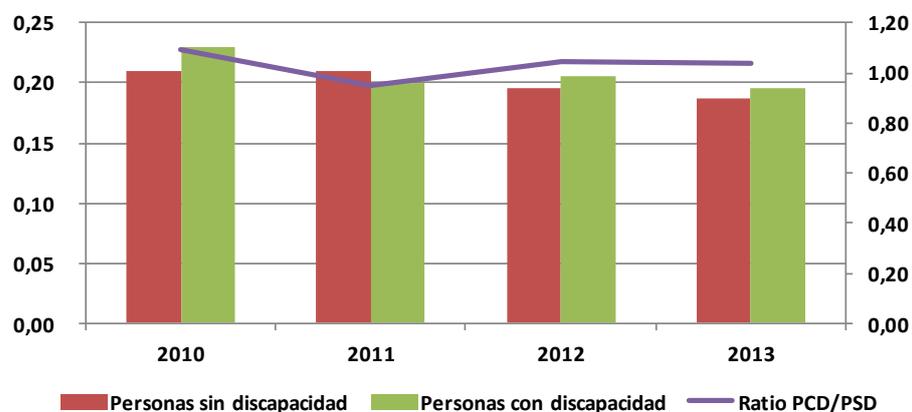
		<i>Índice de desigualdad salarial</i>	<i>Diferencia media (Media=100)</i>
Sexo	Hombres	0,226	115,6
	Mujeres	0,173	88,5
Tipo de jornada	Tiempo completo	0,279	143,1
	Tiempo parcial	0,213	109,3
Tipo de contrato	Indefinido	0,218	111,9
	Temporal	0,177	90,9
Edad	16 a 29	0,290	148,5
	30 a 44	0,256	131,5
	45 a 64	0,178	91,1
Nivel de estudios(*)	Sin estudios y primaria	0,272	139,2
	Secundaria	0,266	136,4
	Superiores	0,184	94,5
Grupos de ocupación	Alta	0,198	101,4
	Media	0,246	126,3
	Baja	0,273	140,1
Tipo de discapacidad	Sensorial	0,240	123,3
	Enfermedad mental	0,220	112,7
	Intelectual	0,354	181,6
	Física y otras	0,181	93,0
Grado de discapacidad	33 % a 44 %	0,200	102,7
	45 % a 64 %	0,198	101,6
	65 % y más	0,193	99,0
Total	Total	0,195	100,0

(*) Dato de 2010.

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Evolución

Evolución del índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas. 2010-2013



Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad

Principales resultados

- En 2013, el índice de desigualdad salarial era de 0,195, lo que significa que el sueldo del 10% que menos gana equivale al 19,5% del sueldo del 10% que más gana o, lo que es lo mismo, que los trabajadores del decil superior ganan 5 veces el sueldo de los trabajadores del decil inferior.
- Si analizamos evolutivamente el indicador, vemos que el índice se ha reducido ligeramente en los dos últimos años, lo que significa que la desigualdad salarial aumenta. También ha aumentado dicha desigualdad en la población sin discapacidad. Si comparamos con la población sin discapacidad, vemos que la desigualdad salarial en 2013 es un 4% mayor en la población sin discapacidad.
- Esa desigualdad también es mayor en mujeres que en hombres (0,173 y 0,226, respectivamente), en términos muy similares a los de la población sin discapacidad.
- Si analizamos este índice en función de las diversas variables para las que se dispone de información, podemos constatar que la desigualdad salarial es menor entre los que trabajan a tiempo completo que los que lo hacen a tiempo parcial, así como entre los que tienen contrato indefinido que los que tienen contrato temporal. Se constata también que a mayor edad, mayor desigualdad salarial. Por el contrario, la desigualdad salarial es mayor en aquellos con estudios superiores, así como en aquellos con ocupaciones de mayor cualificación.
- Si atendemos al tipo y grado de discapacidad, comprobamos que la desigualdad salarial es mucho menor entre personas con discapacidad intelectual, de 0,354, (pues sus salarios por lo general son más bajos, la mitad que en el resto de la población con discapacidad). La mayor desigualdad salarial la encontramos entre las personas con discapacidad física. Por el contrario, atendiendo al grado, la desigualdad salarial aumenta a medida que el grado es mayor.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad ocupadas que trabajan por cuenta propia. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Último dato disponible

Personas con discapacidad ocupadas que trabajan por cuenta propia. 2014

	Distribución vertical (%)	Nº personas	Tasa de autoempleo
Empleadores/as	25,8	9.100	2,7
Empresarios/as sin asalariados/as	68,0	24.000	7,0
Otra situación profesional	5,9	2.100	0,6
Total	100,0	35.300	10,3

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Comparativa con la población sin discapacidad

Personas con y sin discapacidad ocupadas que trabajan por cuenta propia. 2014

	Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Ratio PCD/PSD	
	% vertical	Tasa autoempleo	% vertical	Tasa autoempleo	Ratio vertical	Ratio tasa autoempleo
Empleadores/as	25,8	2,7	28,5	5,0	0,91	0,54
Empresarios/as sin	68,0	7,0	67,4	11,7	1,01	0,60
Otra situación	5,9	0,6	4,2	0,7	1,43	0,83
Total	100,0	10,3	100,0	17,4		0,59

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad

Evolución

*Evolución de la tasa de autoempleo de las personas con y sin discapacidad ocupadas.
2008-2014*



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

Principales resultados

- Según los datos de la encuesta *El empleo de las personas con discapacidad* para 2014, el 10,3% de la población activa con discapacidad trabaja por cuenta propia. De ese colectivo, el 68,0% no cuenta con asalariados/as a su cargo, mientras que el 25,8% son empleadores/as y el 5,9% se encuentra en otro tipo de situación profesional por cuenta propia.
- Si comparamos los datos con la población sin discapacidad se observa, por una parte, una prevalencia un 41% menor del autoempleo, ya que en el caso de las personas sin discapacidad alcanza el 17,4% de la población ocupada. El peso dentro del colectivo de los empresarios/as sin asalariados es similar entre los ocupados por cuenta propia con discapacidad (67,4%) que entre aquellos sin discapacidad (68%) sin embargo hay menos empleadores con discapacidad que entre la población sin discapacidad (25,85 frente al 28,5%). Si analizamos sobre el total de ocupados, la ratio entre empleadores con discapacidad y empleadores sin discapacidad es de 0,54, es decir, casi la mitad.
- Respecto a la evolución del indicador en los últimos seis años, se puede observar un retroceso constante desde el año 2008 exceptuando el ligerísimo repunte en 2013, para caer de nuevo en 2014, sin embargo, para el caso de las personas sin discapacidad la tendencia puede considerarse estable. En definitiva, el autoempleo no supone un peso excesivo en nuestra estructura ocupacional, siendo especialmente bajo entre las personas con discapacidad.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado

Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad en edad activa en función de si experimenta o no barreras para el acceso a un empleo adecuado y el tipo de barreras que señala.

La fuente utilizada es la serie *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012), del INE. Esta encuesta es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad como aquellas con limitaciones para la realización de actividades de la vida diaria.

Último dato disponible

Población con discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado. Porcentaje vertical y valores absolutos. 2012

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Señala algún tipo de barreras	90,25	3.175.118
- Falta de oportunidades	54,04	1.901.283
- Está muy ocupado/a	19,65	691.285
- Falta de cualificaciones o experiencia	32,55	1.145.044
- Motivos de salud o enfermedad	56,68	1.993.915
- Limitaciones en las actividades básicas	29,12	1.024.396
- Afecta a la recepción de otros beneficios o servicios	16,31	573.933
- Dificultades para llegar al lugar de trabajo	14,76	519.222
- Dificultades movilidad en los edificios	9,17	322.579
- Las actitudes de los jefes/as o falta de flexibilidad	15,09	530.716
- Falta de confianza	16,30	573.402
- Otras razones	9,45	332.528
No señala barreras	9,75	342.895
Total	100,00	3.518.012

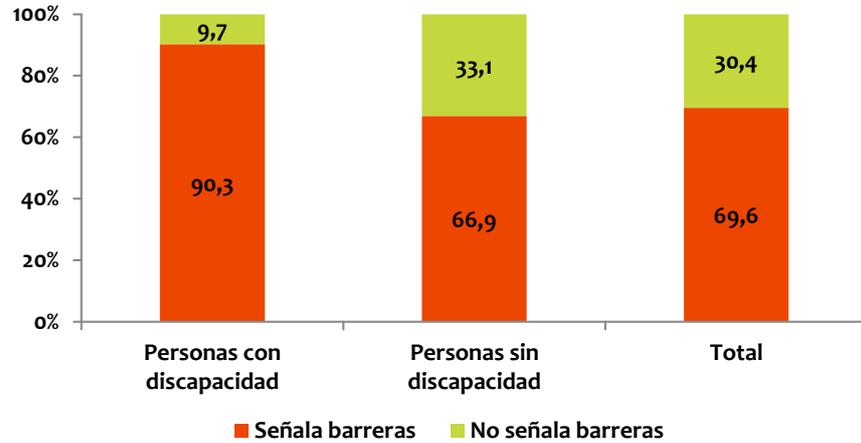
Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud. Los porcentajes suman más de 100% debido a que se puede indicar más de una barrera.

Comparativa con la población sin discapacidad

Población con discapacidad y sin discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado. 2012

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Cruces básicos

Población con discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado. 2012

		% sobre total	Nº personas	Media = 100
Sexo	Hombres	89,9	1.362.952	99,6
	Mujeres	90,5	1.812.166	100,3
Edad	16-24 años	81,1	191.319	89,9
	25-34 años	90,9	300.679	100,7
	35-44 años	90,8	708.951	100,6
	45-54 años	92,1	853.752	102,0
	55-64 años	90,1	1.120.417	99,8
Nacionalidad	Española	89,7	2.857.169	99,4
	Extranjera	95,2	317.949	105,4
Nivel de formación	Primaria o inferior	94,7	778.539	105,0
	Secundaria 1ª etapa	91,4	1.386.841	101,2
	Secundaria 2ª etapa	86,4	574.877	95,8
	Superior	84,7	434.861	93,9
Total	Total	90,3	3.175.118	100,0

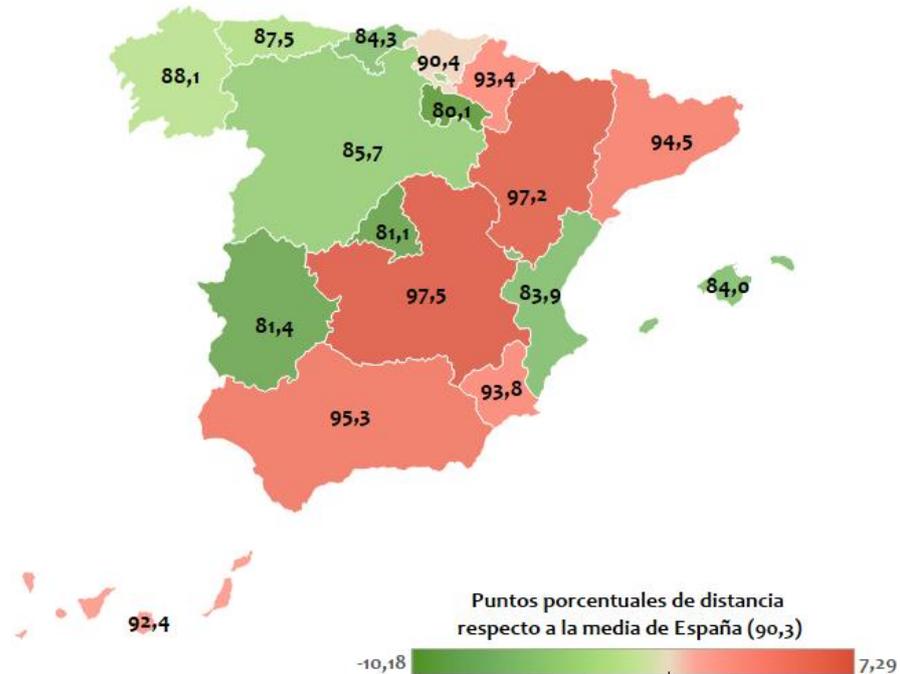
Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparativa autonómica

Población con discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado, por comunidades autónomas. 2012

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Nota: no se muestran los datos de Ceuta y Melilla.

Principales resultados

- Más del 90% de la población con discapacidad en edad activa señala una o más barreras para acceder a un empleo adecuado, frente a un 66% de personas sin discapacidad que lo señalan (un 35% más), lo que no deja de ser en este último caso un porcentaje elevado. Entre las principales barreras que se señalan se encuentran, en un 56,7% los motivos de salud o enfermedad, en un 54% la falta de oportunidades, en un 32,6% la falta de cualificación o de experiencia y en un 29,1% las limitaciones en las actividades básicas.
- Si atendemos a las barreras que experimenta el colectivo en función de determinadas variables sociodemográficas (como el sexo, la edad, la nacionalidad o el nivel educativo), podemos observar que las mujeres señalan experimentar más barreras que los hombres, al igual que la población extranjera con discapacidad que la española (un 95,2 frente a un 89,7%) probablemente por su doble condición de vulnerabilidad.
- Entre las personas con discapacidad, son los jóvenes y aquellas personas con un nivel educativo más alto quienes en menor medida indican experimentar este tipo de barreras, si bien, aun en tales casos, el porcentaje es muy elevado (81% y 84%, respectivamente). Podemos observar que a mayor nivel educativo, menor es la frecuencia de haber experimentado barreras, mientras que a más edad, mayor es la frecuencia (salvo en el caso del último grupo de edad, de 55 a 64 años).
- Desde el punto de vista territorial, los porcentajes más bajos de barreras experimentadas para el acceso a un empleo se registran en La Rioja, Madrid, Extremadura, Comunidad Valenciana o Baleares (todas ellas más de 6 puntos por debajo de la media), mientras que los porcentajes más elevados se registran en Aragón y Castilla La Mancha (más de un 90%, 7 puntos por encima de la media) así como en Andalucía y Cataluña (4 puntos por encima de la media).

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas

Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad en edad activa en función de si tienen más de un empleo remunerado. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Último dato disponible

Personas con discapacidad ocupadas en función de si se encuentran o no pluriempleadas. 2014

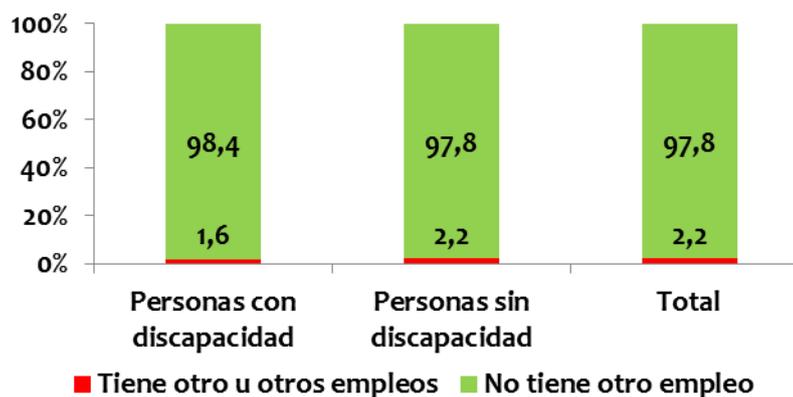
	Distribución vertical (%)	Nº personas
No tiene otro empleo	98,4	338.000
Tiene otro u otros empleos	1,6	5.400
Total	100,00	343.300

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

Comparativa con la población sin discapacidad

Personas con y sin discapacidad ocupadas en función de si se encuentran o no pluriempleadas. 2014



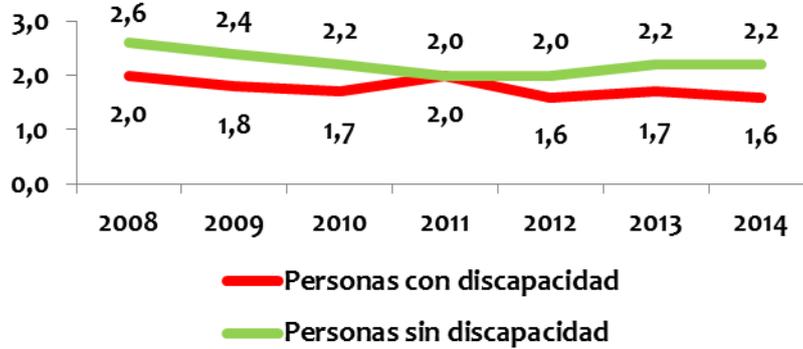
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de la tasa de pluriempleo de las personas con y sin discapacidad ocupadas. 2008-2014

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- La tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad para 2014 es de 1,6%, lo que suponen en torno a 5.400 personas con discapacidad ocupadas con más de un trabajo. La tasa es inferior a la que registran las personas sin discapacidad, que es del 2,2%. En todo caso, ambas cifras son relativamente bajas.
- La tasa de pluriempleo desde 2008 alcanzó su pico más alto en 2011 igualando los registros de personas sin discapacidad con un 2% de los ocupados, desde entonces ha descendido cuatro décimas. La tendencia para las personas sin discapacidad también es a la baja, aunque con porcentajes relativamente más altos, la diferencia entre ambos colectivos apenas es de 6 décimas.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador expresa, como porcentaje con respecto a la población con discapacidad, la proporción de personas de 16 a 59 años con discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral, esto es, en los que sus miembros en edad de trabajar lo hicieron menos del 20% de su potencial total de trabajo.

La diferencia entre este indicador y el indicador de tasa de baja intensidad laboral incluido en la Estrategia Europa 2020 radica en el tramo de edad seleccionado. En este caso se selecciona a la población de 16 a 59 años (en lugar de la población de 0 a 59 años) ya que la operación estadística utilizada para extraer estos datos no proporciona información sobre la situación de discapacidad de las personas menores de 16 años.

Los datos recogidos provienen de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE y han sido extraídos a partir de los microdatos que incorpora la nueva metodología adoptada en 2013. El número de personas con discapacidad se ha obtenido a partir del número de personas mayores de 16 años que afirman haberse sentido limitadas (gravemente o no) para realizar las actividades que la gente habitualmente hace debido a un problema de salud.

La comparativa europea procede de EUROSTAT, en concreto de la fuente homóloga a nivel europeo, las estadísticas de la Unión Europea sobre la Renta y las Condiciones de Vida –Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC)–. La información obtenida corresponde a 2012, por lo que en su cálculo no se incorpora la nueva metodología adoptada en 2013.

Último dato disponible

Tasa de personas con discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral. 2014

	Tasa (%)	Nº personas
Baja intensidad laboral	33,3	1.253.315

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de personas con y sin discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral. 2014



Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Cruces básicos

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad

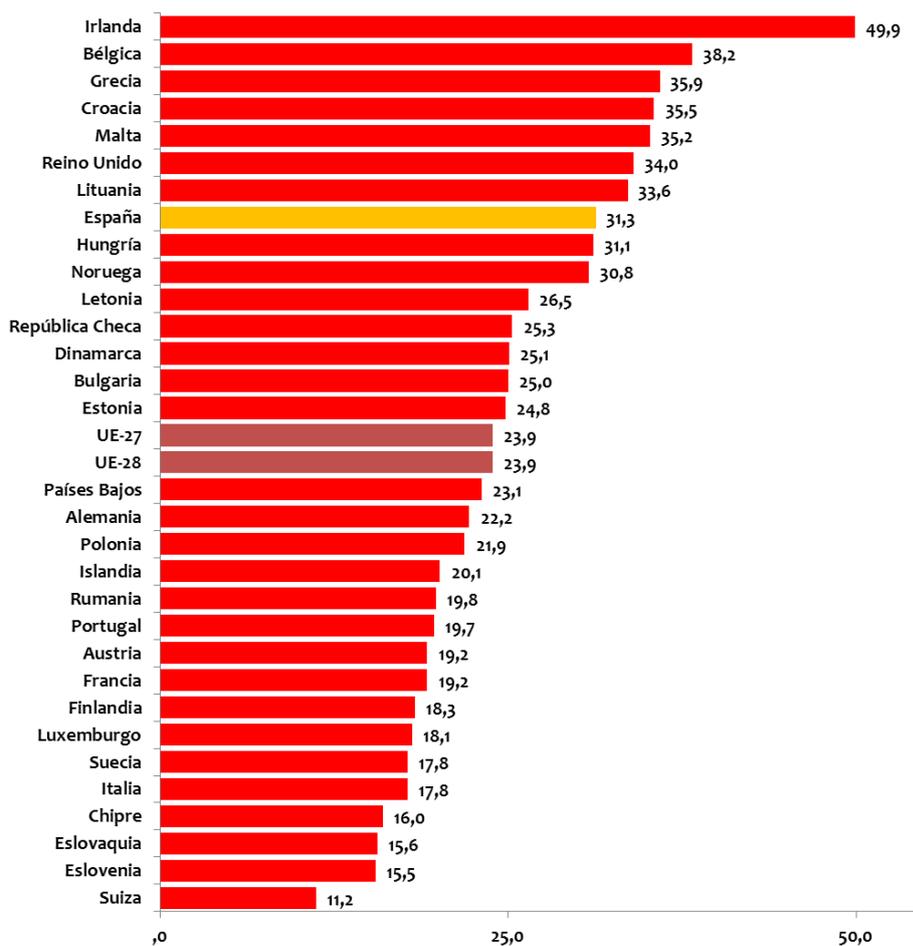
Tasa de personas con discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral, en función de diversas variables. 2014

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	34,4	103,30	2,27
	Mujeres	32,4	97,30	2,16
Edad	16 a 29	31,1	93,39	1,77
	30 a 44	26,7	80,18	2,08
	45 a 59	37,4	112,31	2,33
Total	Total	33,3	100,00	2,21

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Comparativa europea

Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad menores de 60 años, por países. 2012



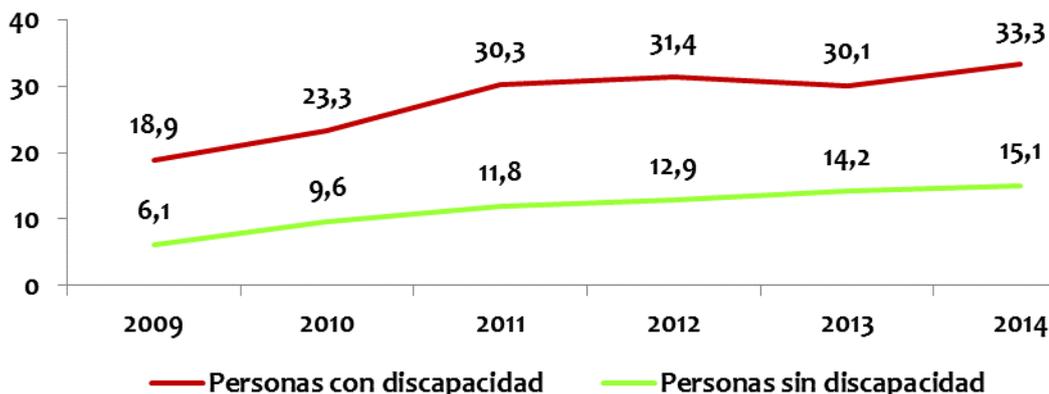
Fuente: Eurostat. Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC).

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad

Evolución

Evolución de la tasa de baja intensidad laboral de las personas con y sin discapacidad. 2009-2014



Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Principales resultados

- Para el año 2014, el 33,3% de las personas con discapacidad de 16 a 59 años –algo más de un millón doscientas cincuenta mil personas– residen en hogares en los que se dan situaciones de baja intensidad laboral. El porcentaje es más del doble que en el caso de las personas sin discapacidad, en cuyo caso la tasa de personas residentes en hogares con baja intensidad laboral es del 15,1%, esta diferencia se ha vuelto a incrementar tras la deducción experimentada en 2013, creciendo en 2014 para ambos colectivos.
- Longitudinalmente, este año 2014 se eleva de nuevo la tasa, que no ha parado de crecer de manera intensa desde 2009, exceptuando del descenso de 2013, tal y como se ha señalado la brecha entre personas con y sin discapacidad es actualmente de 18,25 puntos, la segunda más alta de toda la serie. En cualquier caso, las personas sin discapacidad no están exentas de este crecimiento paulatino (aunque más moderado) evidenciándose el efecto de la crisis en el mercado laboral donde cada vez más personas tienen una baja intensidad laboral, es decir no han podido trabajar ni el 20% de su teórico tiempo de empleo.
- De acuerdo con los datos recogidos de la ECV, la prevalencia de personas con discapacidad en hogares con baja intensidad laboral es más elevada entre los hombres que entre las mujeres (34,4% frente a 32,4%), así como entre aquellos de 45 a 59 años (37,4%), siendo precisamente este segmento de edad donde la brecha con la población sin discapacidad es más acusada con un 2,33 puntos.
- Desde una perspectiva comparativa europea, con los datos de EUROSTAT para el año 2012 podemos observar que España es uno de los países de la Unión Europea en el que la tasa de personas con discapacidad que residen en hogares con baja intensidad laboral es más elevada (31,3%), más de 7 puntos por encima que la media de la UE-28, que es de un 23,9%. Entre los países donde la tasa es más elevada encontramos a Grecia, Bélgica o Irlanda, destacando que en este último una de cada dos personas con discapacidad de 16 a 59 años reside en hogares de baja intensidad laboral. En el otro extremo, en Suiza la tasa apenas alcanza el 11,2%, seguida de Eslovenia o Eslovaquia, ligeramente ambas por encima del 15%.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad

Definición y fuentes

La tasa de riesgo de pobreza y exclusión social, también conocida como tasa AROPE por sus siglas en inglés (at risk of poverty and exclusion), expresa la proporción de personas afectadas por al menos una de las siguientes situaciones: a) riesgo de pobreza (60% mediana de los ingresos por unidad de consumo); b) privación material severa (con carencia en al menos 4 conceptos de una lista de 9); c) baja intensidad laboral (personas de 0 a 59 años en hogares con una intensidad laboral menor del 20%).

Se trata de un nuevo indicador, creado en el marco de la Estrategia Europa 2020, que trata de superar la medición de la pobreza basada únicamente en aspectos monetarios, como la clásica tasa de riesgo de pobreza, y añadir a este elemento factores como la exclusión de los hogares para acceder a determinados bienes, o su exclusión del mercado de trabajo.

Los datos recogidos provienen de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE y han sido extraídos a partir de los microdatos que incorporan la nueva metodología adoptada en 2013. El número de personas con discapacidad se ha obtenido a partir del número de personas mayores de 16 años que afirman haberse sentido limitadas (gravemente o no) para realizar las actividades que la gente habitualmente hace debido a un problema de salud.

La comparativa europea procede de EUROSTAT, en concreto de la fuente homóloga a nivel europeo, las estadísticas de la Unión Europea sobre la Renta y las Condiciones de Vida –Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC)–. La información obtenida corresponde a 2013.

Último dato disponible

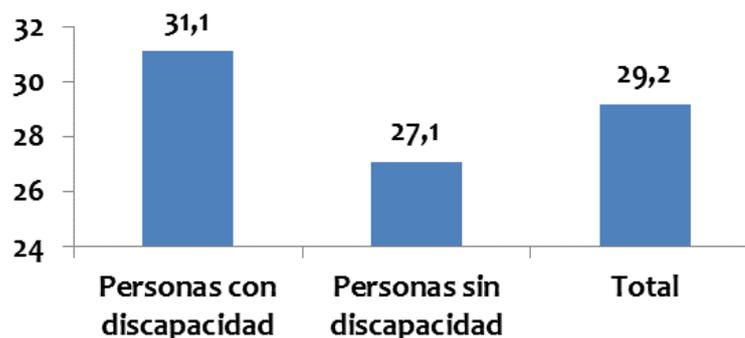
Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad mayores de 16 años. 2014

	Tasa (%)	Nº personas
Riesgo de pobreza o exclusión social	31,1	2.813.883

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad. 2014



Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Nota: Los datos de personas con discapacidad y sin discapacidad han sido calculados con los microdatos de la encuesta para el total, se presenta el dato publicado por el INE directamente.

Cruces básicos

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad

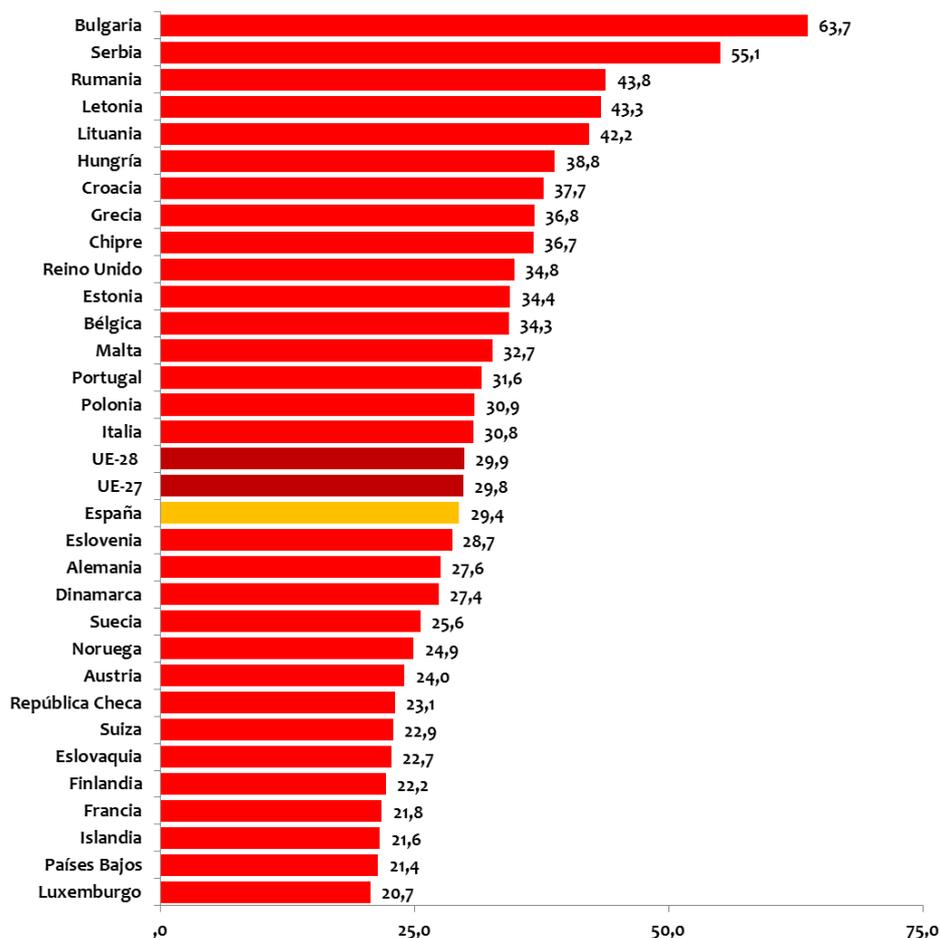
*Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad,
en función de diversas variables. 2014*

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	31,9	102,6	1,17
	Mujeres	30,6	98,4	1,13
Edad	16 a 29	47,7	153,5	1,33
	30 a 44	47,0	151,2	1,65
	45 a 64	50,3	161,8	1,71
	Total 16 a 64 años	49,0	157,6	1,60
	65 y más años	18,4	59,2	1,38
Total	Total	31,1	100,0	1,15

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Comparativa europea

*Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad,
por países. 2013*



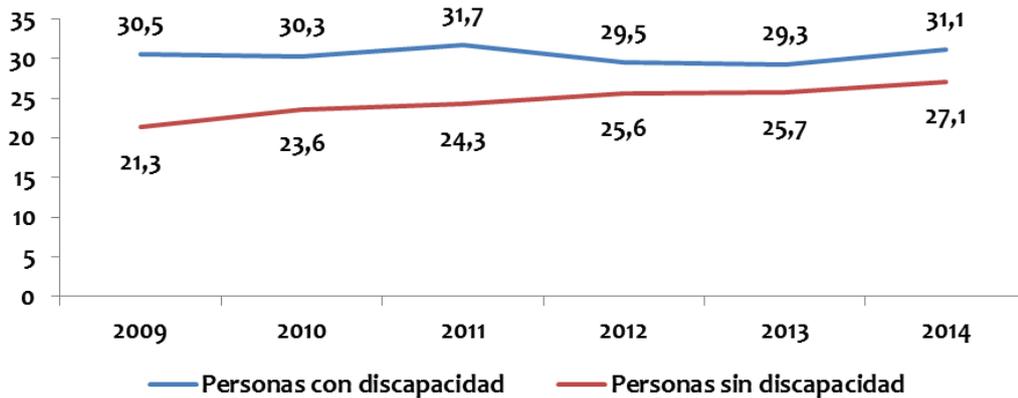
Fuente: Eurostat. Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC).

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad

Evolución

Evolución de la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con y sin discapacidad. 2009-2014



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Principales resultados

- El 31,1% de las personas con discapacidad mayor de 16 años vivía en 2014 en una situación de riesgo de pobreza o exclusión social.
- La tasa de riesgo de pobreza y exclusión de las personas con discapacidad es más elevada que la de las personas sin discapacidad (4 puntos porcentuales) si bien estas diferencias han tendido a reducirse de forma paulatina en los últimos años, por la reducción de la tasa en el colectivo al mismo tiempo que aumentaba en el resto de la población. Resulta significativo que la tasa de riesgo de pobreza y exclusión de las personas con discapacidad se fue reduciendo en los años previos a la crisis, en el mismo sentido en que lo hacía la tasa correspondiente a las personas sin discapacidad. Sin embargo, el crecimiento desde 2008 de la tasa AROPE para las personas sin discapacidad mientras se estabilizaba o ligeramente reducía en el colectivo de personas con discapacidad, ha permitido que la brecha se fuera reduciendo con la crisis, al pasar de 11 puntos de diferencia en 2007 a los 4 actuales. Sin embargo, a la hora de interpretar estos resultados es preciso tener en cuenta algunos elementos que conforman este indicador sintético: por una parte, el hecho de que todos los indicadores se midan desde la perspectiva familiar y no individual, y, por otro, el hecho de que el indicador relativo a la pobreza monetaria se calcule en función de la renta mediana del conjunto de la población, con lo que, al producirse reducciones en esta última, las tasas de pobreza pueden también reducirse sin que necesariamente exista una mejora en el poder adquisitivo de las familias.
- Esto es presumiblemente lo que ha pasado con la reducción de este indicador para las personas con discapacidad, pues la mediana se ha reducido y personas con discapacidad mayores de 65 años (pensionistas) que antes se consideraban en riesgo de exclusión o pobreza ahora no se contabilizarían en esta situación (sólo un 18,4% de los mayores de 65 años con discapacidad estarían en riesgo de exclusión, lo que nos da una idea del impacto que tienen las transferencias sociales –pensiones– en la reducción de la pobreza, aunque aun así la tasa es 5 puntos más alta que entre aquellos sin discapacidad).
- Sin embargo, es significativo que si atendemos sólo a la población con discapacidad en edad activa, nos encontramos que el 49% de ellos se encuentra en riesgo de pobreza y exclusión social, un 60% más que en el resto de la población y un 57% más alto que la media.
- Atendiendo al sexo, la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social es ligeramente más elevada en los hombres que en las mujeres con discapacidad.

Desde el punto de vista internacional, en comparación con el resto de países de la UE-28, se puede comprobar que la tasa de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad en España es ligeramente más baja que la media europea, de 29,9 (UE-28), si bien podemos encontrar amplios contrastes entre países. La mayoría de los países se encuentran en tasas entre el 20 y el 30%, siendo las más bajas las de Luxemburgo (20,7), Países Bajos (21,4) o Islandia

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad

(21,6). Por el contrario, nos encontramos tasas muy elevadas en países como Bulgaria (63,7) o Serbia (55,1) que, entre otros, son los que elevan significativamente la media del continente.

-

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada

Definición y fuentes

La tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada (*in work at-risk-of-poverty rate*) es la proporción de personas de 18 y más años con discapacidad ocupadas (durante al menos siete meses en el año previo a la encuesta) con unos ingresos netos equivalentes inferiores al umbral de pobreza fijado en el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de las personas. La mediana es el valor que, ordenando a todos los individuos de menor a mayor ingreso, deja una mitad de los mismos por debajo de dicho valor y a la otra mitad por encima. La conversión de la renta del hogar a renta personal se realiza utilizando la escala de equivalencia de la OCDE corregida que pondera a la primera persona adulta del hogar con 1, al resto de personas adultas con 0,5 y a las menores de 14 años con 0,3. Es uno de los indicadores a través de los cuales se analiza en la actualidad el fenómeno de los trabajadores/as pobres.

Los datos recogidos provienen de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE y han sido extraídos a partir de los microdatos que incorpora la nueva metodología adoptada en 2013. El número de personas con discapacidad se ha obtenido a partir del número de personas mayores de 16 años que afirman haberse sentido limitadas (gravemente o no) para realizar las actividades que la gente habitualmente hace debido a un problema de salud.

La comparativa europea procede de EUROSTAT, en concreto de la fuente homóloga a nivel europeo, las estadísticas de la Unión Europea sobre la Renta y las Condiciones de Vida –Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC)–. La información obtenida corresponde a 2012, por lo que en su cálculo no se incorpora la nueva metodología adoptada en 2013, razón por la cual pueden encontrarse diferencias en los datos referidos a nuestro país para ese mismo año.

Último dato disponible

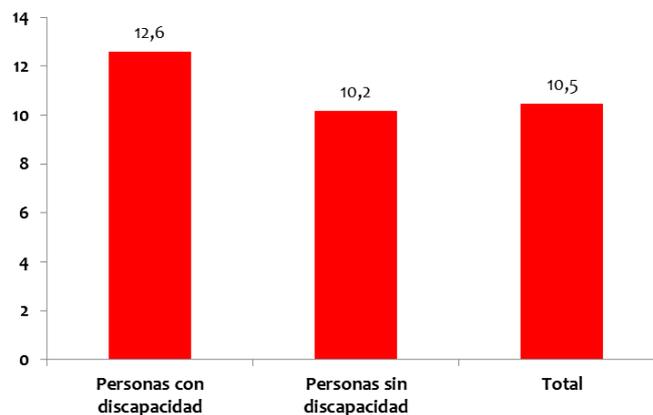
Tasa de riesgo de pobreza entre la población con discapacidad ocupada. 2013

	Tasa (%)	Nº personas
Riesgo de pobreza o exclusión social	12,6	250.706

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada. 2013



Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada

Cruces básicos

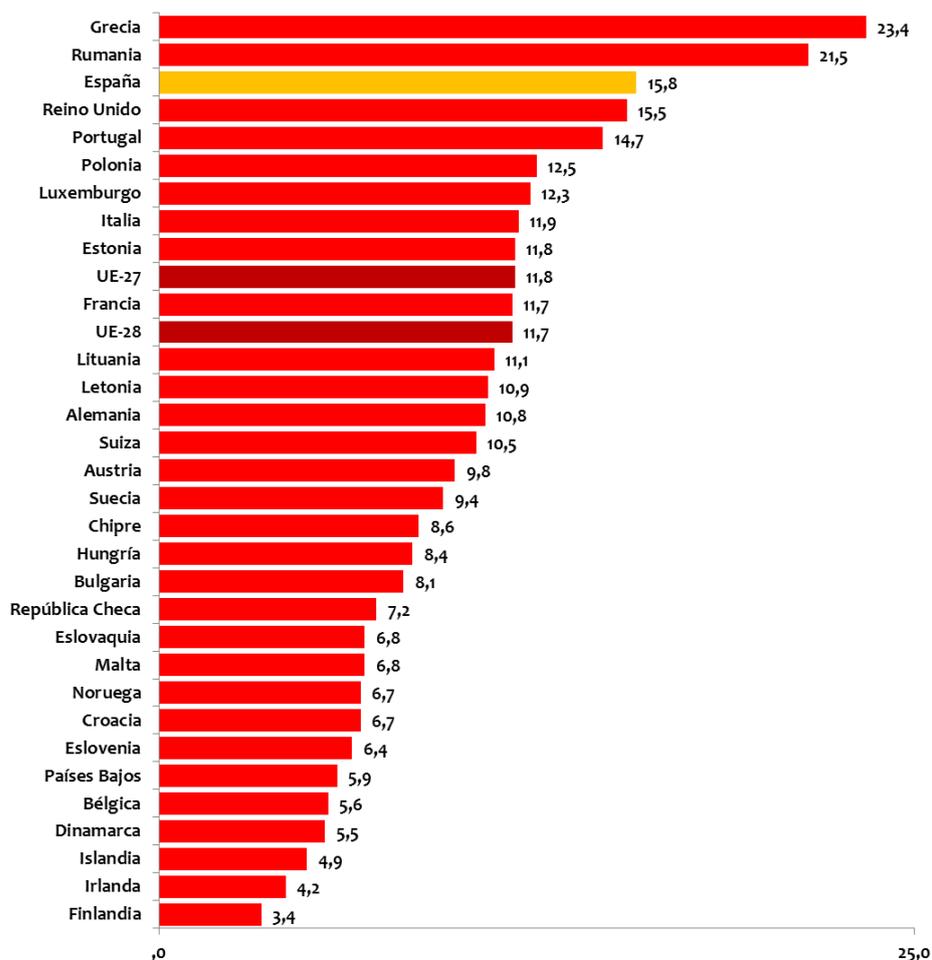
Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada, en función de diversas variables. 2013

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	12,5	99,3	1,17
	Mujeres	12,7	100,8	1,33
Edad	16 a 29	7,4	58,9	0,74
	30 a 44	14,0	111,3	1,43
	45 a 64	12,7	100,8	1,17
Total	Total	12,6	100,0	1,24

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Comparativa europea

Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada, por países. 2012



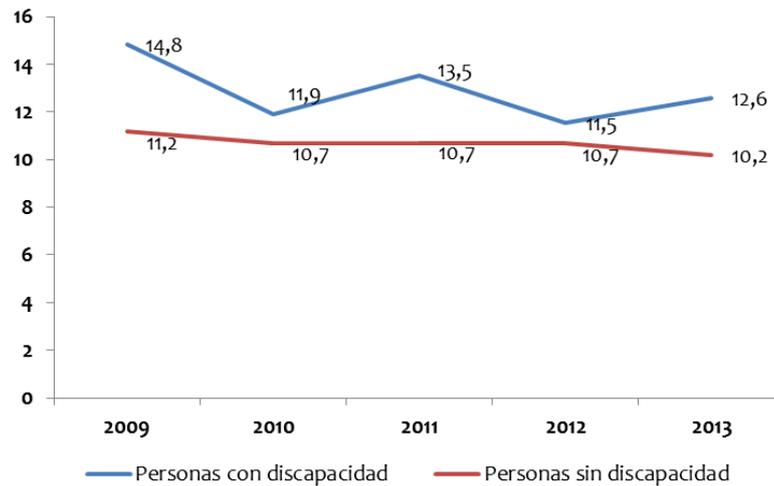
Fuente: Eurostat. Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC).

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada

Evolución

Evolución de la tasa de riesgo de pobreza de la población con y sin discapacidad ocupada. 2009-2013



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Principales resultados

- Según los datos de la EU-SILC, de acuerdo con la nueva metodología implantada en 2013, el 12,6% de las personas con discapacidad ocupadas en 2013 vivía, pese a ocupar un puesto de trabajo, en situación de pobreza, es decir, que pueden considerarse como trabajadores/as pobres. La situación de las personas con discapacidad es peor que la del resto de la población, cuya tasa es de 10,2%. La brecha entre el colectivo y el resto de la población es del 24% (ratio 1,24).
- Desde el punto de vista de las características sociodemográficas, la pobreza laboral afecta prácticamente igual a mujeres que a hombres con discapacidad, si bien más a las primeras si tenemos en cuenta las diferencias con la población sin discapacidad (ratio de 1,33). En cuanto a la edad, son las personas más jóvenes (16 a 29) quienes en mayor medida parecen estar protegidas de esta situación, dado que la pobreza laboral se calcula en base al ingreso del hogar y, en teoría, muchos de ellos no son sustentadores principales de la familia, a pesar de que como hemos visto en otros indicadores sus ganancias salariales son más bajas.
- Si comparamos los datos de España con los de los países de la UE-28 para 2012, y teniendo en cuenta las diferencias metodológicas entre ese año y el 2013 (que hace que los datos de 2012 sean más altos), podemos observar que nuestro país (15,8) se encuentra entre aquellos en los que la pobreza laboral de las personas con discapacidad es mayor, sólo superado por Grecia y Rumanía y cuatro puntos por encima de la media de la UE-28 (11,7). Los datos muestran una enorme variabilidad entre los diferentes estados miembro, si bien se observa que el fenómeno de la pobreza laboral de este colectivo es importante. Si bien en algunos países como Finlandia, Irlanda o Islandia la tasa se encuentra por debajo del 5%. Los datos vuelven a mostrarnos diferencias significativas entre los países escandinavos y centroeuropeos (con tasas bajas o relativamente bajas) con respecto a los países del sur y este de Europa (con tasas elevadas), si bien nos encontramos con excepciones como Reino Unido en el que la tasa se dispara al 15,5, muy similar a la española.
- Atendiendo a la evolución, sólo podemos medir el fenómeno de manera fiable con la nueva metodología desde el año 2009. Así los datos presentan oscilaciones importantes en algunos de los años analizados, si bien en el último año ha aumentado en más de un punto con respecto al

MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada

año anterior. En el caso de la población sin discapacidad, tras una estabilidad entre 2010-2012, existe una ligera reducción para 2013, al contrario que en los trabajadores con discapacidad.

- A la hora de interpretar estos resultados es preciso tener en cuenta los elementos que conforman este indicador: por una parte, la relación de la pobreza laboral con dos elementos diferentes: el nivel salarial de todos los miembros remunerados de la unidad familiar y, por otra parte, el tamaño de la misma, así como el número de personas inactivas o no ocupadas. También ha de tenerse en cuenta el hecho de que la pobreza monetaria se calcula en función de la renta mediana del conjunto de la población, con lo que, al producirse reducciones en esta última, las tasas de pobreza pueden también reducirse sin que necesariamente exista una mejora en el poder adquisitivo de las familias. Finalmente, debe tenerse en cuenta que esta encuesta considera la discapacidad de una forma más laxa que otras fuentes estadísticas utilizadas en Odismet.

Educación y Formación PROFESIONAL

principales indicadores

■■■■/6

■ Módulo 3. Educación y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación	93
3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores	97
3.3. Tasa de personas con discapacidad analfabetas	100
3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual	103
3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General	106
3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro	110
3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas	114
3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años	118

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

Definición y fuentes

Esta variable expresa la distribución de la población con discapacidad de 25 a 64 años en función del nivel más alto de estudios terminado. Se considera persona con discapacidad aquella que señala su condición de salud (enfermedad, problema de salud crónico y/o limitación en las actividades básicas) como una de las barreras para participar en algún ámbito de la vida. Respecto al nivel de formación, las categorías han sido agrupadas de la siguiente manera: educación primaria o inferior, educación secundaria 1ª etapa, educación secundaria 2ª etapa y educación superior. La fuente utilizada es la *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012) del Instituto Nacional de Estadística. Es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad.

Para analizar la evolución del nivel educativo de la población, en edad activa, de 16 a 64 años, se ha utilizado la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística.

La comparativa internacional (europea) entre la población de 25 a 64 años se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey* (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People), del año 2011. Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

Población con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación. Distribución vertical, datos absolutos y ratio. 2012

	Distribución vertical (%)	Nº personas	Ratio PCD/PSD
Primaria o inferior	23,0	754.428	2,22
Secundaria 1ª etapa	43,4	1.424.684	1,36
Secundaria 2ª etapa	18,3	601.573	0,80
Superior	15,3	501.476	0,44
Total	100,0	3.282.162	–

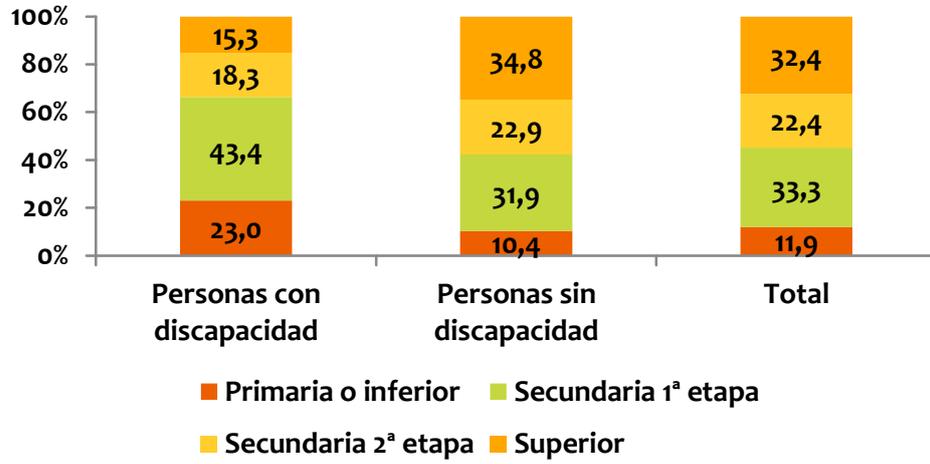
Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparación con la población sin discapacidad

Población con y sin discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación. Porcentajes. 2012

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

Cruces básicos

Población con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación, en función de diversas variables (Porcentajes horizontales). 2012

		Primaria o inferior	Secundaria 1ª etapa	Secundaria 2ª etapa	Superior	Ratio superiores/primaria
Sexo	Hombres	22,2	43,7	17,9	16,3	0,73
	Mujeres	23,6	43,2	18,6	14,5	0,62
Edad	25 a 34	14,4	26,5	31,0	28,0	1,94
	35 a 44	16,3	40,2	23,3	20,2	1,24
	45 a 54	22,6	44,9	18,2	14,4	0,64
	55 a 64	29,8	48,8	12,0	9,5	0,32
Nacionalidad	Española	21,8	44,5	18,0	15,6	0,72
	Extranjera	33,8	33,0	21,3	12,0	0,36
Total	Total	23,0	43,4	18,3	15,3	0,66

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparativa autonómica

Población con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación, por comunidades autónomas. (Porcentajes horizontales). 2012

	Primaria o inferior	Secundaria 1ª etapa	Secundaria 2ª etapa	Superior
Andalucía	30,7	38,5	19,0	11,8
Aragón	4,2	41,9	37,6	16,3
Asturias	10,3	51,0	21,0	17,7
Illes Balears	35,5	50,1	10,4	4,0
Canarias	15,7	44,1	24,3	15,9
Cantabria	11,2	49,8	19,6	19,5
Castilla y León	13,2	44,1	29,4	13,3
Castilla-La Mancha	38,1	40,2	6,7	15,0
Cataluña	23,4	48,1	14,6	14,0
Com. Valenciana	13,3	56,0	15,6	15,1
Extremadura	35,9	42,4	13,2	8,5
Galicia	22,6	46,5	19,3	11,6
Madrid	21,1	33,0	20,3	25,6
Murcia	30,1	41,5	20,5	7,9
Navarra	22,6	38,3	18,2	20,9
País Vasco	15,2	40,5	19,8	24,5
La Rioja	20,8	49,1	4,7	25,4
Ceuta	44,9	44,3	10,8	0,0
Melilla	51,3	23,9	1,6	23,1
Total	23,0	43,4	18,3	15,3

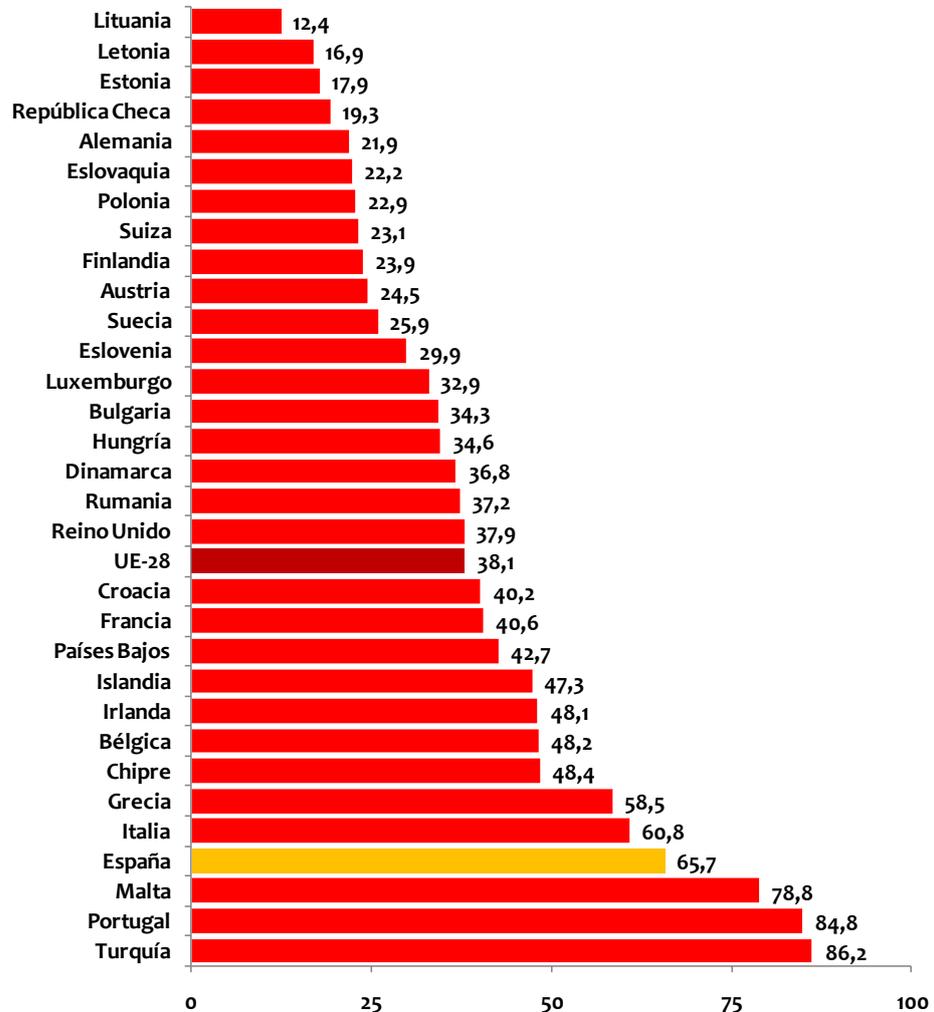
Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

Comparativa internacional

Tasa de personas con discapacidad de 25 a 64 años con bajo nivel educativo^(a), por países. 2011



Nota: (a) Un bajo nivel educativo se corresponde con un nivel de estudios inferior a la secundaria superior (nivel 0-2).

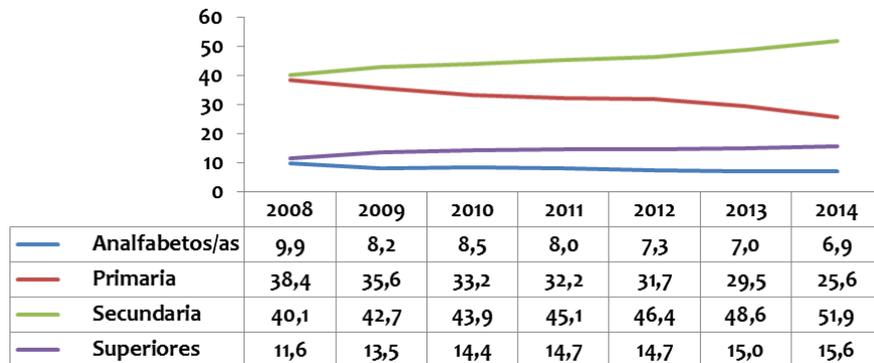
Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

Evolución

Evolución de la población con discapacidad de 16 a 64 años por nivel educativo. Porcentajes. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- Dos tercios de las personas con discapacidad tienen en 2012 (según datos de la Encuesta de Integración Social y Salud) un nivel educativo que alcanza, como máximo, la educación secundaria de primera etapa. Del tercio restante, un 18,3% cuenta con educación secundaria de segunda etapa y un 15,3% estudios superiores.
- Las diferencias con las personas sin discapacidad en el nivel educativo son importantes: el peso de las personas con educación superior es entre las personas sin discapacidad dos veces mayor (34,8% frente a 15,3%), mientras que el peso relativo de las personas con educación primaria o inferior es menos de la mitad (10,4% frente a 23% de las personas con discapacidad).
- Por otro lado, se observan diferencias significativas, atendiendo a diversas variables sociodemográficas, en lo que se refiere a la estructura de la población desde el punto de vista educativo. Si bien es cierto que no se observan grandes diferencias desde el punto de vista de género (aunque es 1,8 puntos mayor el porcentaje de hombres con estudios superiores y un 1,4 puntos menor el de aquellos con estudios primarios o inferiores), éstas son más importantes en cuanto a la edad (a medida que aumenta la edad el nivel de estudios es más bajo) y a la nacionalidad (con mayor nivel educativo entre la población española con discapacidad que entre la población extranjera).
- También se observan diferencias importantes atendiendo a la comunidad autónoma: en ese sentido, dejando de lado los casos escasamente representativos de Ceuta y Melilla, el porcentaje de personas con discapacidad con estudios superiores oscila entre el 4% de las Islas Baleares y el 25,6% de la Comunidad de Madrid.
- Al comparar los datos de nuestro país con los de los países de la Unión Europea en lo que respecta a personas con discapacidad con bajo nivel educativo (es decir, con estudios inferiores a la secundaria superior), podemos observar que España, con un 65,7%, se encuentra muy por encima de la media de la UE-28, que es de 38,1%, y sólo superada por Turquía (86,2%), Portugal (84,8%) y Malta (78,8%). Sin embargo a pesar de que España se encuentra entre los países con tasas más altas de personas con discapacidad con bajo nivel de estudios, la brecha entre personas sin y con discapacidad (1,55) se encuentra por debajo de la media europea (1,57), debido a que el nivel educativo de la población sin discapacidad es también, por lo general, más bajo en España que la media europea (un 42,4% tiene bajo nivel educativo frente a un 24,3% en la UE-28). Son países de Europa del Este como Lituania, Letonia y Estonia en los que las personas con discapacidad cuentan con mejor nivel educativo.
- Por último, con respecto a la evolución, con datos sobre el conjunto de la población con discapacidad en edad activa, que se recogen a partir de la encuesta 'El empleo de las personas con discapacidad' del INE entre 2008 a 2014, podemos observar cómo progresivamente va mejorando el nivel educativo de la población con discapacidad. En esta encuesta el nivel educativo se

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

	componen de cuatro categorías (personas analfabetas, con educación primaria, con educación secundaria y con educación superior). De acuerdo con los datos de esta fuente, entre 2008 y 2014 va creciendo entre la población con discapacidad en edad activa el peso de los grupos con mejor nivel educativo (quienes tienen estudios superiores o de secundaria), puesto que pasan del 51,7% del total en 2008 al 67,5% en 2014.
--	--

3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores

Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad en edad activa con titulación superior (universitaria o equivalente). Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Para comparar los resultados entre comunidades autónomas se recogen datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012)* del Instituto Nacional de Estadística.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People), del año 2011. Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

Último dato disponible

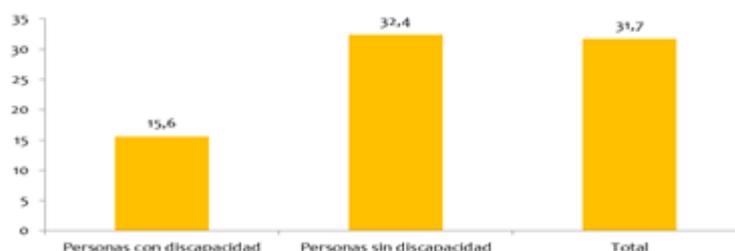
Población con discapacidad en edad activa que ha alcanzado estudios superiores. Tasa y números absolutos. 2014

	Tasa (%)	Nº personas
Población con estudios superiores	15,6	207.900
Población total	--	1.335.100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de personas en edad activa que han alcanzado estudios superiores en función de la discapacidad. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Cruces básicos

Población con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores, en función de diversas variables. Tasa, diferencia media y ratio. 2014

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	15,4	98,7	0,51
	Mujeres	15,8	101,3	0,46
Edad	16 a 24	2,0	12,8	0,16
	25 a 44	18,0	115,4	0,42
	45 a 64	15,7	100,6	0,58
Tipo de municipio	Área densamente poblada	20,0	128,2	0,52
	Área de densidad intermedia	12,6	80,8	0,42
	Área dispersa	10,2	65,4	0,45
Tipo de discapacidad	Física y otras	18,1	116,0	—
	Intelectual	.	—	—
	Mental	15,5	99,4	—
	Visual	19,1	122,4	—
Grado de discapacidad	Auditiva	16,4	105,1	—
	33% a 44%	20,1	128,8	—
	45% a 64%	16,1	103,2	—
	65% a 74%	10,5	67,3	—
Total	75% y más	10,8	69,2	—
	Total	15,6	100,0	0,48

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad. Nota: “—” No procede; “.” Secreto estadístico.

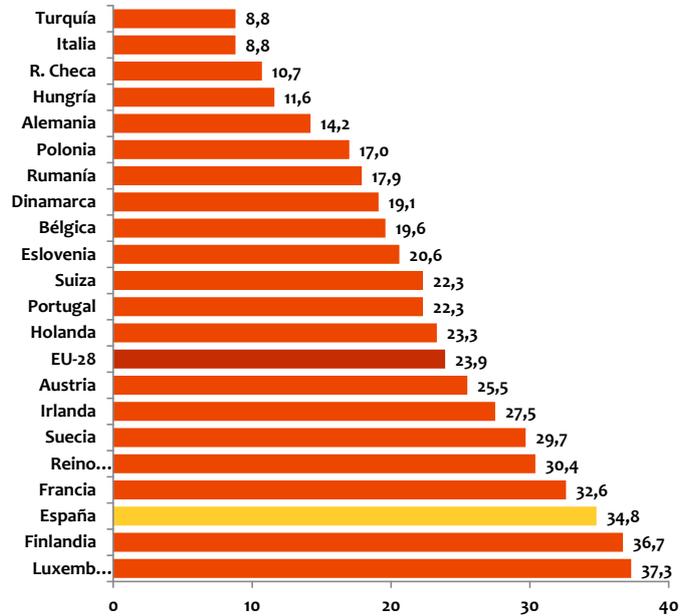
MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.2. Tasa de personas con discapacidad que han alcanzado estudios superiores

Comparativa

Tasa de personas con discapacidad de 30 a 34 años con educación postsecundaria en la Unión Europea por países. 2011

Internacional

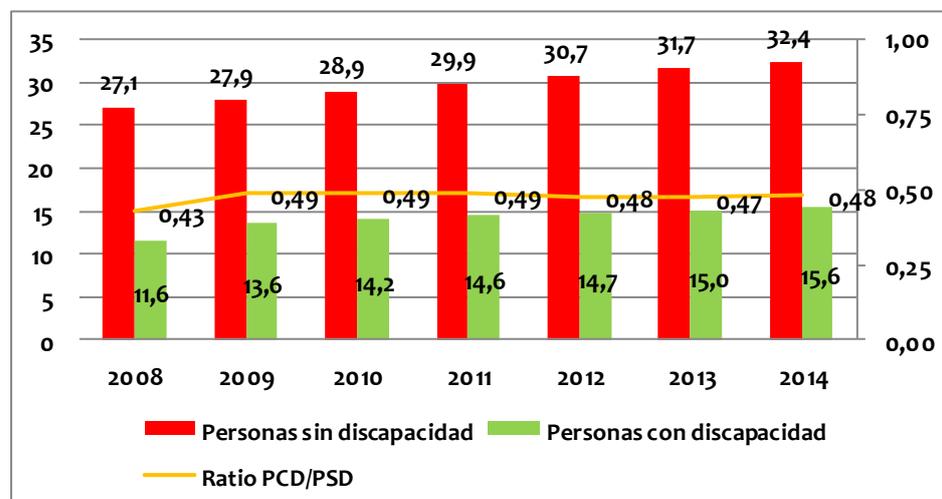


Nota: Se corresponde con un nivel de estudios de primer y segundo ciclo de educación terciaria (ISCED 5-6).

Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

Evolución

Evolución de la tasa de personas con y sin discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.2. Tasa de personas con discapacidad que han alcanzado estudios superiores

<p>Principales resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El 15,6% de la población con discapacidad en edad activa cuenta con estudios superiores, según datos de 2013. En términos absolutos, serían alrededor de 207.900 personas. La tasa de personas con educación superior entre las personas sin discapacidad es más del doble (32,4% del total) que entre personas con discapacidad. • Si desagregamos la tasa de población con estudios superiores por diferentes variables de acuerdo con los datos de la serie <i>El empleo de las personas con discapacidad</i>, podemos observar que, en cuanto al género, la tasa es algo más elevada en mujeres que en hombres aunque con diferencias poco significativas. Con respecto a la edad, es entre las personas de 25 a 44 años donde se registra un mayor nivel formativo, un 18% de ellos alcanzaron estudios superiores, mientras que los más jóvenes apenas alcanzan el 2% • Igualmente, la tasa de estudios superiores es mucho más elevada en los núcleos urbanos que en las zonas más rurales, siendo en estos últimos en los que existe mayor desigualdad con la población sin discapacidad (una ratio de 0,45 frente al 0,51). • En función del tipo de discapacidad, podemos observar que la tasa de acceso a la educación superior es más elevada en el caso de la discapacidad visual (19,1%), seguidas de las discapacidades físicas (18,1%). Por otro lado, a medida que aumenta el grado de discapacidad, se reduce la proporción de personas con estudios superiores, para aquellos con un porcentaje del 65% o más apenas alcanzan el 11%. • Por comunidad autónoma, con los datos de la Encuesta de Integración Social y Salud de 2012, podemos ver significativas diferencias territoriales, encontrándonos que Madrid, País Vasco y La Rioja tienen una tasa por encima del 20%, mientras que por el contrario, Baleares, Murcia y Extremadura no superan el 10% de personas con discapacidad con estudios superiores. • Si comparamos los datos de nuestro país a nivel europeo, podemos ver que España se encuentra entre los diez países europeos con tasas más elevadas (un 17,9%) de personas con discapacidad en edad activa con estudios superiores, casi tres puntos por encima de la media europea (15,5%). Si, en concreto, centramos nuestra comparación en aquellas personas con edades entre 30 y 34 años con estudios de postsecundaria, podemos ver que España es de los países europeos con tasas más elevadas (un 34,8%), sólo superada por Luxemburgo y Finlandia y muy por encima de la media europea (23,9%). Esto implica una mejora evidente en el acceso a los niveles educativos de la población con discapacidad en España en los últimos años. • Si atendemos a esa evolución, podemos observar un continuo crecimiento de la tasa entre 2008 y 2014, alcanzando el 15,6% en este último año, si bien no se reduce la desigualdad con el resto de la población (medida en términos de ratio), puesto que en la población sin discapacidad en edad activa también está aumentando y aún ritmo superior, la proporción de personas con estudios superiores.
--------------------------------------	--

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.3. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que son analfabetas

Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad en edad activa que es analfabeta (de acuerdo con la clasificación de la CNED-2000). Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Para comparar los resultados entre comunidades autónomas se recogen datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012)* del Instituto Nacional de Estadística.

Último dato disponible

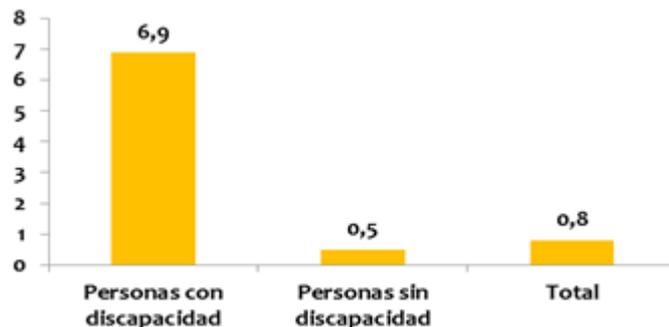
Personas con discapacidad en edad activa que son analfabetas. Tasa y números absolutos. 2013

	Tasa (%)	Nº personas
Población analfabeta	6,9	92.300
Población total	--	1.335.100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de personas en edad activa que son analfabetas en función de la presencia o no de discapacidad. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.3. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que son analfabetas

Cruces básicos

Tasa de personas con discapacidad en edad activa que son analfabetas, en función de diversas variables. 2013

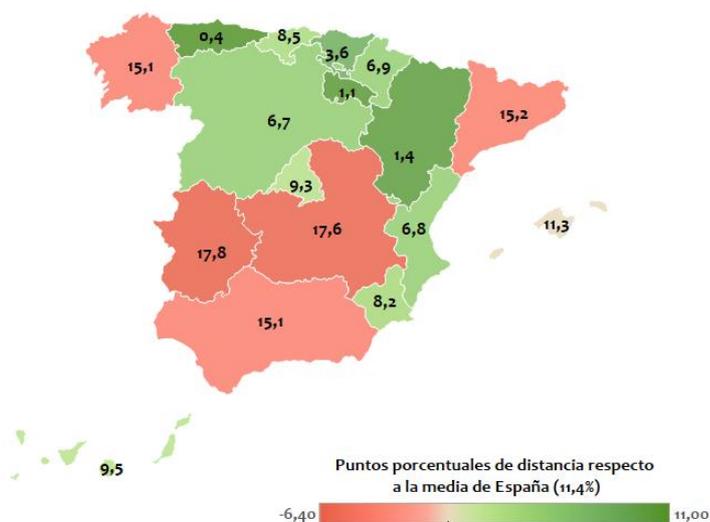
		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	7,0	101,4	17,5
	Mujeres	6,8	98,6	11,3
Edad	16 a 24	11,1	160,9	111,0
	25 a 44	10,2	147,8	25,5
	45 a 64	5,0	72,5	5,6
Tipo de municipio	Área densamente poblada	5,6	81,2	14,0
	Área de densidad intermedia	7,6	110,1	15,2
	Área dispersa	8,8	127,5	9,8
Tipo de discapacidad	Física y otras	3,7	53,6	—
	Intelectual	31,0	449,3	—
	Mental	1,9	27,5	—
	Visual	3,9	56,5	—
	Auditiva	3,0	43,5	—
Grado de discapacidad	33% a 44%	1,5	21,7	—
	45% a 64%	2,6	37,7	—
	65% a 74%	8,1	117,4	—
	75% y más	27,4	397,1	—
Total	Total	6,9	100,0	13,8

Nota: “—” No procede.

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa autonómica

Tasa de personas con discapacidad en edad activa sin estudios, por comunidades autónomas. 2012



Nota: agrupa las categorías “no sabe leer o escribir” y “ha asistido menos de 5 años a la escuela (educación primaria incompleta)”. No se incluyen Ceuta y Melilla.

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS2012).

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.3. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que son analfabetas

Evolución

Evolución de la tasa de personas con discapacidad en edad activa que son analfabetas. Porcentajes. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- El 6,9% de la población con discapacidad en edad activa (unas 92.300 personas) es analfabeta, según datos de la serie El empleo de las personas con discapacidad para 2014. Es relevante que la tasa de analfabetismo entre las personas con discapacidad es catorce veces mayor que entre personas sin discapacidad (0,5% del total).
- En estas diferencias, entre otros factores, influye notablemente el tipo de discapacidad, puesto que la tasa de analfabetismo entre las discapacidades intelectuales es del 31%, (4,5 veces la tasa media del colectivo). Sin dejar de ser elevada en los otros tipos de discapacidad, se oscilan entre el 1,9% de las personas con enfermedad mental y el 3,9% de las personas con discapacidad visual. En cuanto al grado de discapacidad, la tasa de personas analfabetas se incrementa conforme aumenta dicho grado. Dicho incremento es más significativo a partir de un grado del 65% y, sobre todo, a partir del 75% (27,4% serían analfabetos).
- Si desagregamos la tasa de población analfabeta por diferentes variables sociodemográficas, podemos observar que en función del sexo, la tasa es algo más elevada en hombres (aunque la ratio con respecto a la población sin discapacidad también es mayor con un 17,5 frente al 11,3). Con respecto a la edad, se observa una tasa significativamente más elevada en los grupos de 16 a 24 (11,1%) y de 25 a 44 años (10,2%), con una ratio en relación a las personas sin discapacidad especialmente elevada entre los más jóvenes (11). En los entornos urbanos la tasa es más baja (5,6%) que en las zonas de densidad intermedia (7,6%) y las más dispersas (8,8%), aunque por el contrario la ratio con respecto a la población sin discapacidad es menor en las zonas más rurales que en las más urbanas.
- Si comparamos, con los datos de la Encuesta de Integración Social y Salud de 2012, la tasa de población sin estudios por comunidad autónoma, nos encontramos que las menores tasas de población con discapacidad sin estudios se encuentran en Aragón, La Rioja y Asturias (por debajo del 2%), mientras que las más altas las encontramos en Andalucía, Extremadura, Castilla La Mancha y Cataluña (por debajo del 15%). Para la desagregación autonómica, no obstante, hay que tener en cuenta que el margen de error de muestreo de los datos aumenta.
- Por último, atendiendo a la evolución de esta tasa de analfabetismo en los últimos años, podemos observar una progresiva reducción de la tasa en el colectivo, aunque también en la población sin discapacidad. No obstante, es importante destacar la significativa distancia que existe en torno a esta variable entre la población con y sin discapacidad, que lejos de reducirse en los últimos años se ha incrementado.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas sobre el total de población con discapacidad en edad activa que cursa estudios en el momento actual. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33%, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que integra los datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD).

Para comparar los resultados entre comunidades autónomas se recogen datos de la Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del Instituto Nacional de Estadística.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la European Union Labour Force Survey (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo ad hoc del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People).

Último dato disponible

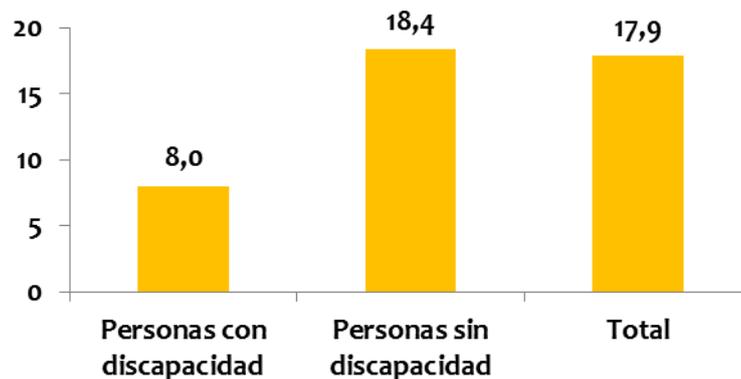
Personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual. Tasa y números absolutos. 2014

	Tasa (%)	Nº personas
Población que cursa estudios	8,0	106.600
Población total	--	1.335.100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de personas en edad activa que cursan estudios en el momento actual. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

Cruces básicos

Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual, en función de diversas variables. 2014

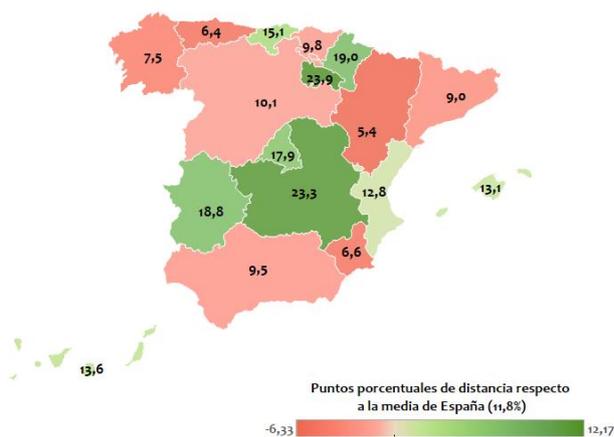
		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	7,7	96,3	0,44
	Mujeres	8,3	103,8	0,43
Edad	16 a 24 años	45,5	568,8	0,66
	25 a 44 años	9,7	121,3	0,69
	45 a 64 años	3,8	47,5	0,63
Tipo de municipio	Área densamente poblada	8,8	110,0	0,45
	Área de densidad intermedia	7,5	93,8	0,42
	Área dispersa	7,0	87,5	0,43
Tipo de discapacidad	Física y otras	7,5	93,8	-
	Intelectual	10,4	130,0	-
	Mental	7,7	96,3	-
	Visual	8,3	103,8	-
	Auditiva	7,4	92,5	-
Grado de discapacidad	De 33% a 44%	10,3	128,8	-
	De 45% a 64%	6,6	82,5	-
	De 65% a 74%	6,1	76,3	-
	75% y más	6,8	85,0	-
Total	Total	8,0	100,0	0,43

-- No procede

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa autonómica

Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual. 2012



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS2012).

Nota: agrupa a las personas que señalan como actividad principal que están estudiando y/o aquellas que afirman realizar algún tipo de estudios en la actualidad.

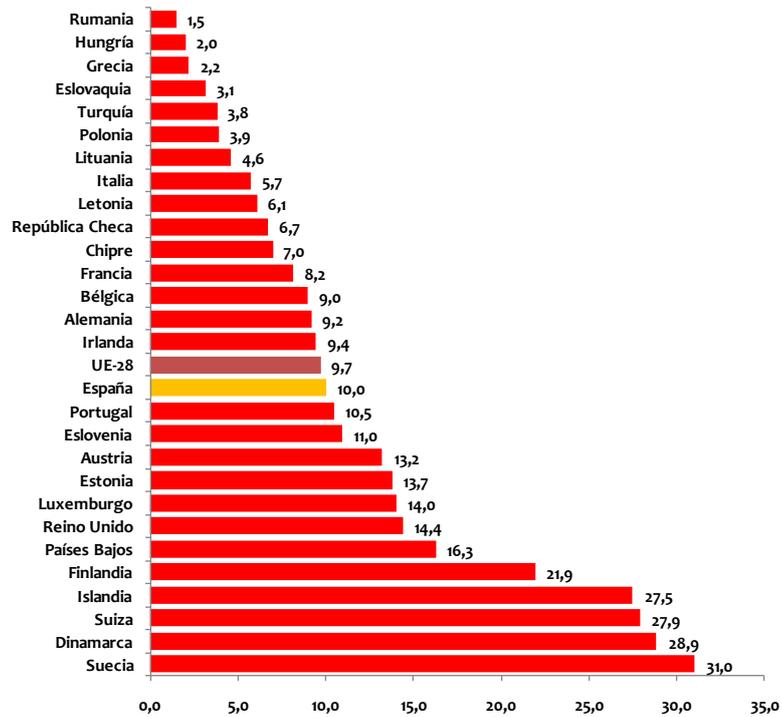
No se incluye en el gráfico Ceuta y Melilla.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

Comparativa
Internacional

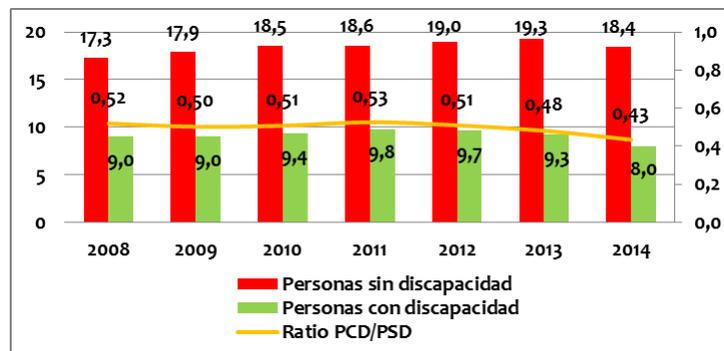
Tasa de personas con discapacidad de 15 a 64 años que cursan estudios en el momento actual, por países. 2011



Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

Evolución

Evolución de la tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

Principales resultados

- El 8,0% de la población con discapacidad en edad activa cursa estudios actualmente, según datos de 2014 de la serie 'El empleo de las personas con discapacidad'. En términos absolutos, serían alrededor de 106.600 personas. Esta tasa más de 10 puntos porcentuales menos que la registrada entre la población sin discapacidad (18,4%).
- Si analizamos esta tasa por sexo, podemos observar que las mujeres en edad activa tienden a formarse ligeramente más que los hombres con una tasa 0,6 puntos más elevada. Así mismo, existe una brecha muy similar entre personas con y sin discapacidad tanto para hombres como para mujeres
- Con respecto a la edad, es significativamente más elevado el porcentaje de personas realizando estudios en el grupo etario de 16 a 24 (45,5%), circunstancia lógica, al tratarse de una cohorte de edad aún inmersa en pleno proceso formativo. En ese sentido, en todos los grupos etarios es menor la brecha que en la media total, lo que quiere decir que en parte las significativas diferencias entre personas con y sin discapacidad en torno a esta variable se deben al mayor peso que tienen los jóvenes sobre el total de la población sin discapacidad en edad activa y, por el contrario, al mayor peso de los mayores de 45 años en el caso de las personas con discapacidad.
- En los entornos rurales esta tasa es más baja (7,0%) que en las zonas de densidad intermedia (7,5%) y las más pobladas (8,8%), aunque la brecha con la población sin discapacidad es muy similar para todos esos ámbitos (entre 0,45 y 0,43).
- En función de la discapacidad, podemos observar que la tasa de quienes están cursando estudios es más elevada en discapacidades intelectuales (10,4), un 30% por encima de la media del colectivo, quizás por la mayor prolongación de su etapa formativa y el menor acceso al empleo. En cuanto al grado de discapacidad, parece que claro que entre aquellos que cuentan con menor porcentaje hay una mayor presencia de personas formándose dado que para el tramo del 33 al 44% en dicha situación se encuentran hasta un 10,3%
- Si comparamos la tasa por comunidad autónoma, a partir de los datos de la Encuesta de Integración Social y Salud de 2012, nos encontramos que las tasas más bajas de población con discapacidad en edad activa que cursa estudios actualmente se encuentran en Aragón (5,4%), Asturias (6,4%) y Murcia (6,6%), mientras que las más altas las encontramos en La Rioja (23,9%), Castilla La Mancha (23,3%), Navarra (19%) y Extremadura (18,8%).
- Al comparar los datos de nuestro país con los de los países de la Unión Europea observamos que España (10,0%) está ligeramente por encima de la media de la UE-28 (9,7%). Entre los países con una mayor tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios actualmente encontramos a Suecia (31%), Dinamarca (28,9%) y Suiza (27,9). Hay que recalcar que la ratio con la población sin discapacidad es muy baja para todos los países, a excepción de Dinamarca y Finlandia.
- Por último, atendiendo a la evolución de esta tasa en los últimos años, podemos observar que tras un aumento en los primeros años de la crisis (2009-2011), desde el año 2012 se invierte el proceso y no ha parado de descender, en el caso de las personas sin discapacidad la tendencia es a la alza de manera constante aunque en 2014 se evidencia un descenso de más de 1 punto.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

Definición

Este indicador recoge la proporción de alumnado con necesidades educativas especiales que se encuentra matriculado en enseñanzas anteriores a la universidad sobre el total de alumnos matriculados en las mismas. Para este indicador se considera alumnado con necesidades educativas especiales a aquel con necesidades educativas permanentes, valorado como tal por los equipos psicopedagógicos, y que esté escolarizado en centros ordinarios o en centros de educación especial. Este alumnado se clasifica, según tipo de discapacidad, en auditiva, motórica, psíquica, visual, trastornos graves de la personalidad/autismo y plurideficiencia.

y fuentes

La fuente utilizada es la *Estadística de las Enseñanzas no Universitarias*, elaborada por la Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en cooperación con los servicios estadísticos de las Consejerías/Departamentos de Educación de las Comunidades Autónomas. En cuanto a los datos comparativos de los países europeos, se trata de unos datos de elaboración propia a partir de *Special Needs Education country data 2012*. European Agency for Development in Special Needs Education.

Último dato disponible

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General. Tasa y números absolutos. 2013/2014

	Tasa	Alumnado
Alumnado con necesidades educativas especiales	2,04	165.101
Total alumnado	--	8.075.841

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Cruces básicos

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, en función de diversas variables (distribución, tasa y distancia sobre la media). 2013/2014

		Distribución vertical (%)	Tasa (% categoría)	Media=100
Sexo	Hombres	66,12	2,7	132,35
	Mujeres	33,88	1,5	73,53
Titularidad/ financiación	Públicos	72,11	2,2	107,84
	Privados total	27,89	1,8	88,24
	-Privados concertados	26,92	2,2	107,84
	-Privados no concertados	0,97	0,3	14,71
Enseñanza	Educación Especial	20,44	—	
	Educación Infantil	9,74	0,9	44,12
	Educación Primaria	36,98	2,1	102,94
	ESO	25,58	2,3	112,75
	Bachillerato	1,29	0,4	19,61
	FP Grado Medio	1,75	0,9	44,12
	FP Grado Superior	0,25	0,1	4,90
	PCP Inicial	2,14	4,4	215,69
Tipo de discapacidad	PCP Educación Especial	1,83	—	
	Auditiva	4,52	—	—
	Motora	7,94	—	—
	Psíquica	40,67	—	—
	Visual	1,90	—	—

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

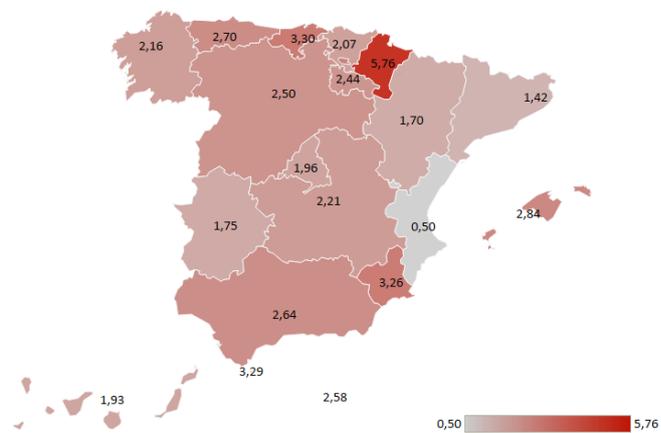
	Trastornos graves de la	35,91	—	—
	Plurideficiencia	6,68	—	—
	Otros	2,39	—	—
Total	Total	100	2,04	100

PCP: Programas de Cualificación Profesional

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Comparativa
autonómica

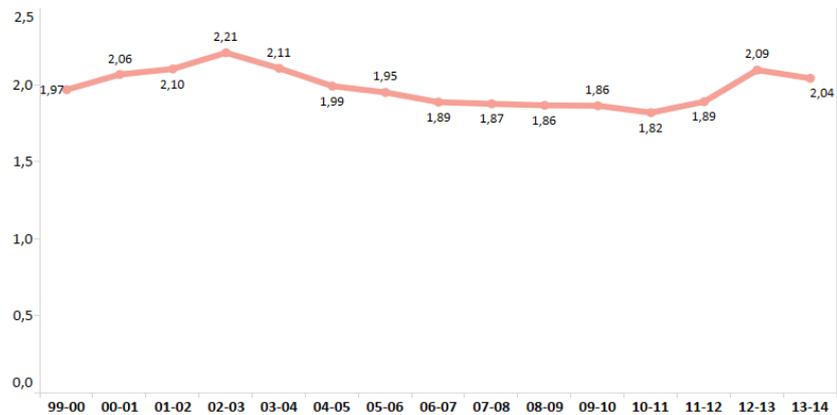
Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por comunidades autónomas. Porcentajes. 2013/2014



Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Evolución

Evolución de la tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General. 1999/00-2013/2014



Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

Comparativa
internacional

Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias, por países. Último dato disponible.

	Curso	Tasa (% sobre total alumnado)
Islandia	2010/2011	24,30
Escocia	2011/2012	14,95
Lituania	2011/2012	11,86
Eslovaquia	2011/2012	10,40
República Checa	2011/2012	8,67
Noruega	2010/2011	8,47
Finlandia	2010/2011	8,33
Eslovenia	2011/2012	7,38
Chipre	2010/2011	6,96
Bélgica-Flandes	2010/2011	6,63
Estonia	2011/2012	5,89
Irlanda	2010/2011	5,85
Letonia	2011/2012	5,80
Alemania	2010/2011	5,51
Malta	2011/2012	5,48
Hungría	2009/2010	5,05
Dinamarca	2010/2011	5,02
Suiza	2010/2011	4,93
Bélgica-Valonia	2010/2011	4,87
Irlanda del Norte	2011/2012	4,66
Francia	2010/2011	4,45
Países Bajos	2011/2012	4,40
Austria	2010/2011	3,79
Portugal	2009/2010	3,20
Polonia	2010/2011	3,03
Inglaterra	2010/2011	2,80
Italia	2010/2011	2,60
España	2009/2010	2,38
Luxemburgo	2009/2010	1,55

Fuente: elaboración propia a partir de [Special Needs Education country data 2012](#). European Agency for Development in Special Needs Education

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

Principales resultados

- Durante el curso 2013/2014 el 2,04% del alumnado matriculado en enseñanzas de régimen general tiene necesidades educativas especiales. Se trata, en total, de 165.101 alumnos y alumnas.
- Si analizamos las características sociodemográficas de este alumnado, podemos observar algunas diferencias significativas. Con respecto al sexo, casi dos de cada tres son varones siendo también su tasa sobre el total de alumnado más elevada en hombres que en mujeres (2,7% alumnos con necesidades educativas especiales sobre el total de alumnos varones frente a un 1,5% en el caso de las mujeres).
- Con respecto a la titularidad de los centros, se observa que la mayoría de estos alumnos con necesidades educativas especiales, un 72,11%, estudian en centros públicos, siendo en relación con el total también mayor su presencia en los centros públicos (2,2% sobre el total de alumnos) y en centros privados concertados (2,2% sobre el total de alumnos), con muy escasa presencia en los privados no concertados (el 0,3% del alumnado).
- En cuanto a la matriculación por tipo de enseñanza, el 22,27% del alumnado se encuentra en Educación Especial (cifra que aumenta con respecto al año anterior). Según las etapas del ciclo educativo, se puede observar que la presencia de alumnado con NEE en Educación Infantil es escasa, sólo un 0,9 (probablemente porque muchos casos no han sido detectados), aumentando a un 2,1 en Educación Primaria y a un 2,3 en ESO. Sin embargo, cuando finaliza la enseñanza obligatoria se puede observar que buena parte del alumnado con NEE no continúa sus estudios en bachillerato (pasando la tasa sólo al 0,4), ni a FP Grado Medio (0,9) ni posteriormente a FP Superior (0,1). Por el contrario, sí se eleva la proporción del alumnado en Programas de Cualificación Profesional Inicial (4,4%).
- En función de la discapacidad del alumnado, de acuerdo con la clasificación realizada por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, podemos observar que predomina la discapacidad psíquica (40,67% del alumnado con NEE), seguida del alumnado con trastornos graves de la personalidad/autismo (un 35,92%), con lo cual la mayoría del alumnado con NEE (tres de cada cuatro) tiene alguna discapacidad que podríamos denominar de tipo intelectual.
- Si comparamos la tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General por comunidad autónoma, nos encontramos que las tasas más bajas de alumnos se encuentran en Comunidad Valenciana (ésta destaca con apenas 0,50), Cataluña (1,42), Aragón (1,70) o Extremadura (1,75), mientras que las más altas las encontramos en Navarra (5,76), Ceuta (3,29), Cantabria (3,30) o Murcia (3,26).
- Atendiendo a la evolución de esta tasa de alumnado con necesidades educativas especiales en los últimos años, podemos observar que desde el curso 2002-03, cuando alcanzó un pico del 2,21%, se inició un descenso de la tasa, hasta el curso 2010-2011 (1,82%). Los dos últimos cursos se ha situado por encima del 2%, en el curso 2012-2013 (2,09%) y en el curso 2013-2014 (2,04%).
- Por último, si comparamos la tasa de alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias por países, podemos observar cómo son Luxemburgo, España, Italia e Inglaterra los países con una tasa más baja (por debajo del 3%), mientras que las tasas más altas las encontramos en Islandia (un 24,3%), Escocia, Lituania y Eslovaquia (más de un 10%), si bien en los diferentes datos influyen las diferentes formas que existe en cada país de valorar si un alumno tiene necesidades educativas especiales.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro

Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución del alumnado con necesidades educativas especiales que se encuentra matriculado en Enseñanzas de Régimen General anteriores a la universidad en función de si está escolarizado en centros ordinarios o en centros específicos de educación especial. Para este indicador se considera alumnado con necesidades educativas especiales a aquel con necesidades educativas permanentes, valorado como tal por los equipos psicopedagógicos. Este alumnado se clasifica, según tipo de discapacidad, en auditiva, motórica, psíquica, visual, trastornos graves de la personalidad/autismo y plurideficiencia.

La fuente utilizada es la *Estadística de las Enseñanzas no Universitarias*, elaborada por la Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en cooperación con los servicios estadísticos de las Consejerías/Departamentos de Educación de las Comunidades Autónomas.

En cuanto a los datos comparativos de los países europeos, se trata de unos datos de elaboración propia a partir de *Special Needs Education country data 2012*. European Agency for Development in Special Needs Education.

Último dato disponible

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en ERG, por tipo de centro. Tasa, distribución porcentual y absolutos. 2013/2014

	Tasa (% sobre alumnado total)	Distribución vertical (%)	Alumnado N°
Alumnado con NEE			
- Educación Especial	0,42	20,4	33.752
- Educación integrada	1,63	79,6	131.349
- Total	2.04	100,0	165.101
Total alumnado	--	--	8.075.841

Fuente: Mº de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Cruces básicos

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en ERG por tipo de centro, en función de diversas variables. 2013/2014

		Distribución Horizontal (%)		Diferencia media (Media=100)	
		Especial	Integrada	Especial	Integrada
Sexo	Hombres	19,49	80,51	95,33	101,20
	Mujeres	22,31	77,69	109,11	97,66
Titularidad/ financiación	Públicos	16,22	83,78	79,33	105,31
	Privados total	31,37	68,63	153,45	86,27
	Privados concertados	32,37	67,63	158,32	85,01
	Privados no concert.	3,63	96,37	17,77	121,13
Tipo de discapacidad	Auditiva	6,75	93,25	33,00	117,22
	Motora	15,10	84,90	73,85	106,72
	Psíquica	21,93	78,07	107,27	98,13
	Visual	3,93	96,07	19,20	120,76
	Trastornos graves de la	14,63	85,37	71,58	107,30

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro

	Plurideficiencia	60,90	39,10	297,88	49,15
	Otros	26,22	73,78	128,27	92,74
Total	Total	20,44	79,56	100,00	100,00

Fuente: M° de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Comparativa
Autonómica

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General por tipo de centro, por comunidades autónomas. 2013/2014

	Distribución horizontal (%)		Distancia a la media (Media=100)	
	Especial	Integrada	Especial	Integrada
Andalucía	16,02	83,98	78,35	105,56
Aragón	25,70	74,30	125,73	93,39
Asturias	16,88	83,12	82,56	104,48
Illes Balears	12,77	87,23	62,47	109,64
Canarias	24,61	75,39	120,39	94,76
Cantabria	11,75	88,25	57,47	110,93
Castilla y León	14,06	85,94	68,77	108,03
Cast.-La Mancha	16,50	83,50	80,69	104,96
Cataluña	37,20	62,80	181,99	78,93
Com. Valenciana	31,92	68,08	156,14	85,57
Extremadura	21,55	78,45	105,40	98,61
Galicia	14,44	85,56	70,66	107,54
Madrid	21,71	78,29	106,19	98,41
Murcia	12,93	87,07	63,23	109,45
Navarra	9,07	90,93	44,39	114,29
País Vasco	15,98	84,02	78,15	105,61
La Rioja	14,53	85,47	71,10	107,43
Ceuta	17,72	82,28	86,68	103,42
Melilla	16,80	83,20	82,16	104,59
Total	20,44	79,56	100,00	100,00

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

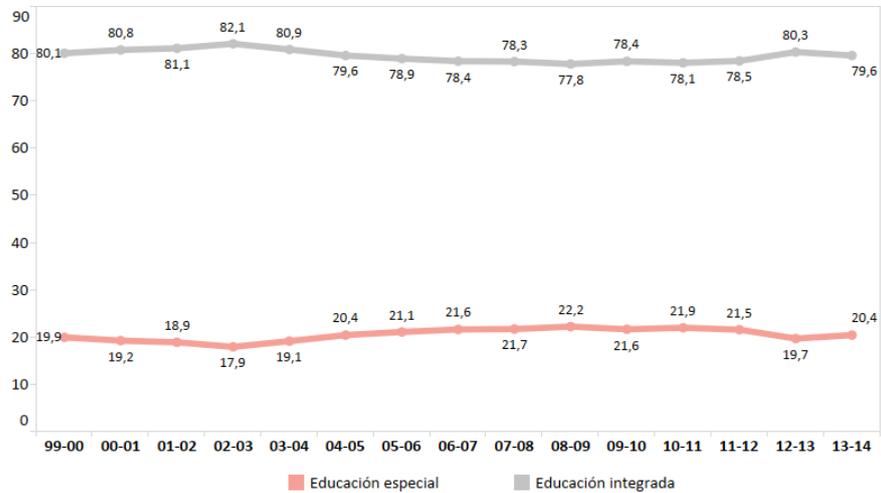
Evolución

Evolución de la distribución del alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en ERG por tipo de centro.

Cursos 1999/2000 a 2013/2014

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro



Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Comparativa internacional

Distribución del alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias por tipo de centro, por países. Último dato disponible.

	Curso	Centros especiales	Clases especiales en centros ordinarios	Centros ordinarios
Italia	2010/2011	1,0	0,0	99,0
Malta	2011/2012	2,1	0,4	97,5
Islandia	2010/2011	1,3	4,6	94,1
Portugal	2009/2010	4,6	2,4	93,0
Noruega	2010/2011	3,6	6,1	90,3
Lituania	2011/2012	8,3	1,8	90,0
Escocia	2011/2012	7,2	3,4	89,5
Chipre	2010/2011	5,0	11,2	83,9
España	2009/2010	13,9	2,6	83,5
Irlanda	2010/2011	13,8	5,9	80,3
Eslovenia	2011/2012	24,4	3,6	72,0
Irlanda del Norte	2011/2012	27,9	12,8	59,3
Austria	2010/2011	39,7	2,3	57,9
Hungría	2009/2010	43,0	0,0	57,0
Finlandia	2010/2011	13,7	31,8	54,5
República Checa	2011/2012	36,8	8,9	54,2
Inglaterra	2010/2011	43,9	6,9	49,2
Luxemburgo	2009/2010	55,5	0,0	44,5
Polonia	2010/2011	56,6	1,6	41,8
Países Bajos	2011/2012	61,9	0,0	38,1
Estonia	2011/2012	51,6	16,9	31,5
Latvia	2011/2012	63,5	11,0	25,5
Francia	2010/2011	15,7	59,0	25,3
Alemania	2010/2011	78,7	0,0	21,3
Bélgica-Flandes	2010/2011	83,3	0,0	16,7

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro

Dinamarca	2010/2011	37,0	59,1	3,9
Bélgica-Valonia	2010/2011	98,6	0,0	1,4

Fuente: Elaboración propia a partir de [Especial Needs Education country data 2012](#). European Agency for Development in Special Needs Education

Principales resultados

- En el curso 2013-2014, el 20,4% del alumnado con NEE estaba matriculado en centros de Educación Especial y un 79,6% está matriculado en centros ordinarios. En términos absolutos, se trata de 33.752 alumnos en centros de Educación Especial y 131.349 alumnos en centros ordinarios (que suponen un 1,63% sobre el total de estos).
- Si desagregamos por sexo, podemos observar que hay una mayor tendencia, a que el alumnado femenino con NEE vaya a centros de educación especial, siendo la tasa de matriculados en educación ordinaria, respectivamente, de 80,51% hombres y 77,69% en mujeres.
- Con respecto a la titularidad de los centros, se observa que el 83,8% que acude a centros públicos se encuentra en educación integrada, por el 68,6 de los privados (67,6% de los privados concertados). Esto se debe a que la proporción de centros educativos públicos es mucho menor en la educación especial que en la ordinaria.
- En función del tipo de discapacidad, podemos observar diferencias significativas de integración en los centros ordinarios. Mientras que el 96,07% de los alumnos con discapacidad visual o el 93,25% del alumnado con discapacidad auditiva estudia en centros ordinarios, para alumnos con discapacidades psíquicas la cifra se reduce bastante: sólo el 78,07% se encuentra en la educación integrada. En el caso de las plurideficiencias, la escolarización en centros especiales tiene mucho más peso (tres veces más) que la media del alumnado con NEE (sólo un 39,1% están integrados).
- Si comparamos por comunidad autónoma cómo se distribuye el alumnado con necesidades educativas especiales en cada tipo de centro, podemos evidenciar una disparidad de criterios en las mismas a la hora de escolarizar al alumnado con necesidades educativas especiales. Hay en algunas comunidades que se alcanza un porcentaje de integración en educación ordinaria cercano o incluso superior al 90%, como Navarra 90,93%, Cantabria 88,25% o Baleares 87,23%. Por el contrario, en algunas comunidades apenas tres de cada cinco está integrado en centros ordinarios, como es el caso de la Comunidad Valenciana (31,92% en centros especiales) o Cataluña (37,20%).
- Atendiendo a la evolución del alumnado matriculado en Educación Especial y en Educación Integrada en los últimos años, podemos observar que si bien a finales de la década de los 90 y a principios de los 2000 se redujo la proporción del alumnado con NEE en dos puntos (del 19,9 en el curso 99-00 al 17,9 en el curso 02-02), a partir de esa fecha volvió a aumentar el peso de la Educación Especial de manera continua. No fue hasta el curso 12-13 que la cifra volvió a bajar del 20%, para volver a subir en el último curso con datos disponibles.
- Por último, si comparamos la matriculación de alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias por tipo de centro y por países, podemos observar que Italia, Malta, Islandia y Portugal son los países donde la matriculación en centros especiales es más baja, y por lo tanto la matriculación en centros ordinarios es de las más altas de Europa. Mientras tanto, son Bélgica, Dinamarca, Alemania y Francia los países donde la matriculación en centros especiales es más alta. Es en estos países, Francia (59%) y Dinamarca (59,1%), donde se encuentran los porcentajes más altos de matriculación en clases especiales en centros ordinarios (y no directamente en centros especiales). En esta comparativa por países España, para primaria y secundaria durante el curso 2009-2010, se encuentra entre los 10 países con la matriculación más baja en centros especiales (13,9%), con una baja matriculación en clases especiales en centros ordinarios (2,6%) y un elevado porcentaje de matriculaciones en centros ordinarios (83,5%).

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas.

Definición y fuentes

Esta variable expresa la distribución de la población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si afirma haber experimentado o no barreras de acceso a actividades formativas, entendidas estas barreras como aquel problema o restricción que una persona puede experimentar al acceder a actividades formativas.

Se considera persona con discapacidad aquella que señala su condición de salud (enfermedad, problema de salud crónico y/o limitación en las actividades básicas) como una de las barreras para participar en algún ámbito de la vida.

La fuente utilizada es la *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS-2012), del Instituto Nacional de Estadística. Se trata de una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando de forma especial a las personas con discapacidad.

Último dato disponible

Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas, por tipo de barrera. Distribución vertical y datos absolutos. 2012

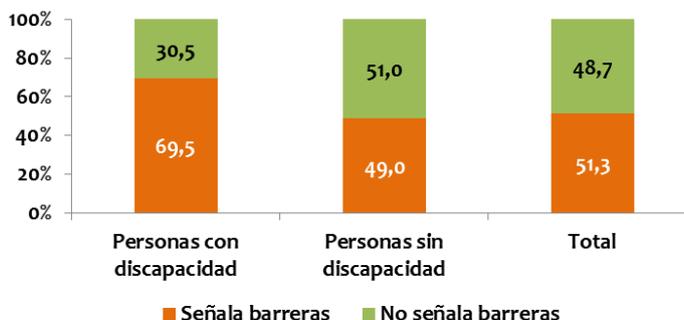
	Distribución vertical	Nº personas	Ratio
Señala algún tipo de barreras	69,5	2.453.410	1,42
Razones económicas	32,0	1.129.037	1,90
Demasiado ocupado/a	26,7	942.701	0,78
Falta de conocimiento o información	22,4	790.178	2,30
Enfermedad o problema de salud crónico	28,6	1.008.628	—
Limitación en actividades básicas	19,9	701.420	—
Dificultades ajenas a la persona para conseguir	21,4	755.560	2,09
Dificultades para llegar al centro de enseñanza	12,8	450.228	4,48
Dificultades para acceder o moverse por los	7,6	269.942	22,31
La actitud de los jefes o profesores	5,1	181.086	5,10
Falta de confianza en uno mismo o por otras	15,0	528.910	7,95
Otras razones	9,2	324.866	2,18
No señala barreras	30,5	1.076.088	0,60
Total	69,5	3.529.498	—

“—”: no procede

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparación con la población sin discapacidad

Población con y sin discapacidad de 15 a 64 años en función de la existencia de barreras para el acceso a actividades formativas. 2012



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas.

Cruces básicos

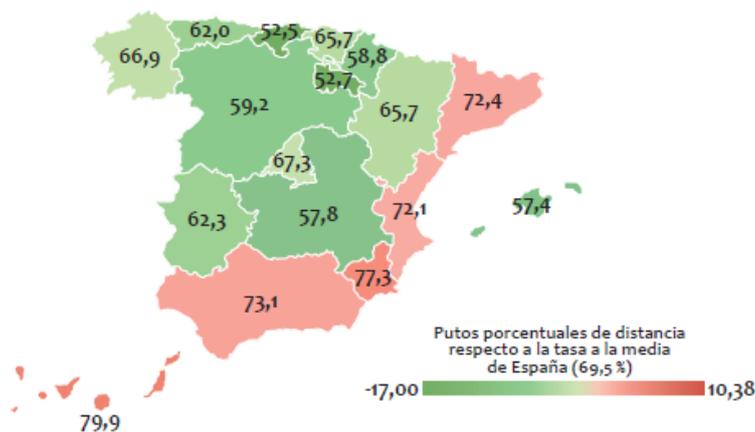
Distribución de la población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si afirma haber experimentado barreras para el acceso a actividades formativas. 2012

		% sobre total de la categoría	Nº personas	Distancia a la media (Media=100)	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	63,0	962.189	90,64	1,37
	Mujeres	74,5	1.491.221	107,14	1,43
Edad	15 a 24	25,0	61.792	35,94	1,73
	25 a 34	63,2	208.899	90,87	1,14
	35 a 44	78,3	611.186	112,58	1,31
	45 a 54	74,4	689.804	107,05	1,30
	55 a 64	70,9	881.729	102,01	1,59
Nacionalidad	Española	67,8	2.167.570	97,59	1,45
	Extranjera	85,5	285.841	123,06	1,38
Nivel de formación	Primaria o inferior	73,2	610.011	105,32	1,41
	Secundaria 1ª etapa	70,6	1.071.282	101,53	1,30
	Secundaria 2ª etapa	67,4	448.202	96,95	1,41
	Superior	63,1	323.915	90,80	1,46
Total	Total	69,5	2.453.410	100,00	1,42

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparativa autonómica

Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de la existencia de barreras para el acceso a actividades formativas, por comunidades autónomas. Porcentajes. 2012



Nota: no se muestran los datos de Ceuta y Melilla.
Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas.

Principales resultados

- Entre la población con discapacidad de 15 a 64 años, un 69,2 % señala encontrar algún tipo de barrera para el acceso a actividades formativas. En términos absolutos, serían 2.453.410 personas, frente a un 30,5 % (1.076.088) que señala no encontrar barreras.
- Al desagregar por tipo de barreras de acceso a actividades formativas, encontramos que las razones económicas, señaladas por un 32 %, son las más frecuentes (1.129.037 personas), seguidas de las barreras por enfermedad o problema de salud crónico (28,6 %, 1.008.628 personas), el encontrarse demasiado ocupado (26,7 %), la falta de conocimiento o información (22,4 %), las dificultades para conseguir un curso (21,4 %) o las limitaciones en las actividades básicas (21,4 %).
- Si comparamos estos datos con los de la población sin discapacidad, observamos que éstos señalan barreras en un 49 % de los casos (20 puntos porcentuales menos, lo que supone una brecha de discapacidad de 1,42). Si desagregamos por tipo de barreras experimentadas podemos ver que las personas con discapacidad experimentan el doble de barreras económicas para acceder a actividades formativas. En la mayoría de las barreras, las diferencias entre población con y sin discapacidad son muy importantes. Sin contar las relacionadas con la discapacidad (problemas de salud, limitaciones en la accesibilidad, dificultades para acceder a edificios, etc.), es particularmente significativo que las personas con discapacidad experimentan con ocho veces más frecuencia la falta de confianza en uno mismo para acceder a la formación, cinco veces más dificultades para llegar al centro de estudio, cinco veces más la actitud de los profesores o el doble de veces el desconocimiento o las dificultades ajenas para conseguir un curso.
- Si atendemos a las barreras formativas por sexo, podemos observar que entre las mujeres con discapacidad es mucho más elevado el porcentaje de quienes señalan barreras (74,5 %) que entre los hombres (un 63 %). Con respecto a la edad, se observa un porcentaje significativamente más elevado en los grupos de 35 a 44 años (78,3 %) y de 45 a 54 años (74,4 %), aunque es también muy elevado entre la población de 55 a 64 años (70,9) y entre quienes tienen 25 a 34 años (63,2 %). En cuanto a la nacionalidad, la población extranjera con discapacidad señala en mayor proporción la existencia de barreras (85,5 %, un 23,06 % más que en los nacionales con discapacidad).
- En función del nivel de formación, podemos observar que es entre aquellos con menor nivel educativo, esto es, quienes tienen educación primaria o inferior (73,2) y quienes tienen secundaria de primera etapa (70,6 %) donde hay más población con discapacidad que señala la existencia de barreras para el acceso a actividades formativas. Si comparamos este indicador por comunidad autónoma, nos encontramos que en comunidades como Canarias, Murcia, Andalucía, Cataluña o Comunidad Valenciana, la población de 15 a 64 años con discapacidad experimenta más barreras para el acceso a actividades formativas (por encima de la media nacional), mientras que en Cantabria, La Rioja, Baleares o Navarra este dato se encuentra muy por debajo de dicha media.

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años

Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad que han abandonado sus estudios de forma prematura. El tramo de población analizado en este indicador es el de personas con discapacidad entre 18 y 24 años.

La fuente utilizada es Eurostat, la *European Labour Force Survey*. En concreto, los primeros datos del módulo *ad hoc* sobre *El empleo de las personas con discapacidad*, para 2011.

Se recoge información sobre abandonos prematuros de la educación y la formación según sexo, condición de discapacidad y situación laboral. Para la obtención de estos datos, Eurostat considera a aquellas personas que no recibieron educación o formación en las cuatro semanas anteriores a la encuesta y que no han alcanzado un nivel superior al primer ciclo de la enseñanza secundaria.

Último dato disponible

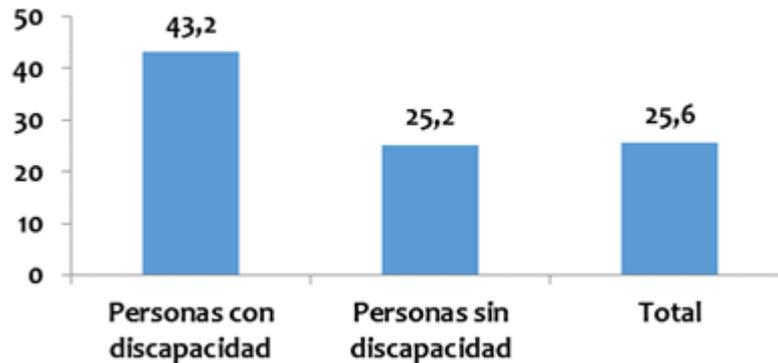
Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años. 2011

	Tasa (%)
Total	43,2
Ratio PCD/PSD	1,71

Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

Comparación con la población sin discapacidad

Tasa de abandono escolar precoz entre las personas de 18 a 24 años, en función de la discapacidad. 2011



Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años

Cruces básicos

Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años, en función de diversas variables. 2011

		Tasa	Media=100
Sexo	Hombres	46,2	106,9
	Mujeres	39,9	92,4
Actividad	Personas ocupadas	55,5	128,5
	Personas no ocupadas	37,2	86,1
Total	Total	43,2	100,0

Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

Comparativa internacional

Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años, en función de la discapacidad, por países (2011)

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad	Ratio PCD/PSD	Distancia a la media UE (UE=100)
Austria	18,8	7,8	2,4	74,90
Bélgica	23,9	10,4	2,3	95,22
Bulgaria	61,1	11,0	5,6	243,43
Croacia	0,0	3,4	0,0	0,00
Chipre	27,9	10,2	2,7	111,16
R. Checa	27,7	4,7	5,9	110,36
Dinamarca	16,9	8,3	2,0	67,33
Estonia	0,0	10,4	0,0	0,00
Finlandia	18,9	8,0	2,4	75,30
Francia	21,4	10,1	2,1	85,26
Alemania	19,2	10,4	1,8	76,49
Grecia	39,2	12,6	3,1	156,18
Hungría	46,8	10,1	4,6	186,45
Islandia	39,4	18,5	2,1	156,97
Irlanda	27,7	10,1	2,7	110,36
Italia	38,4	17,2	2,2	152,99
Letonia	0,0	13,2	0,0	0,00
Lituania	44,2	6,5	6,8	176,10
Luxemburgo	0,0	5,5	0,0	0,00
Malta	0,0	22,5	0,0	0,00
Holanda	25,8	7,5	3,4	102,79
Polonia	27,4	4,9	5,6	109,16
Portugal	35,5	22,9	1,6	141,43
Rumania	59,5	17,4	3,4	237,05
Eslovaquia	26,8	4,8	5,6	106,77
Eslovenia	0,0	3,1	0,0	0,00
España	43,2	25,2	1,7	172,11
Suecia	10,8	4,6	2,3	43,03
Suiza	13,5	5,2	2,6	53,78
Turquía	61,9	40,8	1,5	246,61
Reino Unido	25,3	15,1	1,7	100,80
UE-28	25,1	12,4	2,0	100,00

Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años

Principales resultados

- De acuerdo con el primer avance de datos del módulo *ad hoc* de la *European Labour Force Survey* sobre *El empleo de las personas con discapacidad*, para el año 2011, el 43,2 % de las personas con discapacidad de 18 a 24 años en España han abandonado de forma prematura sus estudios. Como se observa en el gráfico, el porcentaje es 18 puntos más alto que en las personas sin discapacidad, de las cuales el 25,2 % ha abandonado sus estudios de forma prematura o precoz (ello supone que los primeros abandonan sus estudios con un 71 % más de frecuencia que los segundos).
- El porcentaje es superior en el caso de hombres con discapacidad (46,2 %) que en las mujeres (39,9 %). También es mayor entre las personas ocupadas (55,2) que entre las no ocupadas (37,2), tal vez porque en estas últimas es más probable que se encuentren cursando estudios.
- Comparando con los países de la UE, se observa, por un lado, que la tasa de abandono precoz de las personas con discapacidad en España se encuentra entre las más altas de toda la UE, sólo superada por Bulgaria, Hungría, Lituania, Rumanía y Turquía. Por otro, se observa que este fenómeno tiene también una elevada incidencia, en mayor medida si cabe, en el conjunto de la población, por lo que parece más un problema general que afecta a todo el sistema educativo que un problema específico del colectivo. Si en el caso de las personas con discapacidad la tasa de abandono escolar precoz supone el 172 % de la europea (un 72 % más elevada), en el caso del conjunto de la población alcanza el 203 % (es decir, que la tasa de abandono escolar en España es más del doble que en la media europea).

Políticas de empleo orientadas a las personas con discapacidad

principales indicadores

■■■■/6

■ Módulo 4. políticas de empleo orientadas a las personas con discapacidad

4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	123
4.2. Personas beneficiaria de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	126
4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	129
4.4. Benefic arios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	134
4.5. Gasto por persona beneficiari en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	137
4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificacione en las cuotas de cotización	140
4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específic de discapacidad	142
4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad	144

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto público realizado en políticas activas de empleo dirigidas a personas con discapacidad para empleo con apoyo y rehabilitación, información que se recoge de manera uniforme para los países de la Unión Europea. En España, cubre medidas dirigidas a promover la integración de personas con capacidad reducida para trabajar mediante el empleo con apoyo y rehabilitación, agrupando medidas dirigidas a personas con discapacidad tanto en centros especiales de empleo como en empresa ordinaria. La fuente de este indicador es EUROSTAT, en concreto la base de datos de Políticas del Mercado de Trabajo –The labour market policy (LMP) database.

Se calcula su porcentaje sobre PIB y sobre el total de políticas de empleo. Para este último se incluyen tanto las políticas activas como las políticas pasivas de empleo.

Último dato disponible

Gasto en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación. 2012

	Empleo con apoyo y rehabilitación	Total políticas de empleo
Gasto (en millones de euros)	357,080	38.084,740
% Gasto sobre total políticas de empleo	0,94	—
% Gasto en relación al PIB	0,035	3,701

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Cruces básicos

Distribución del gasto en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación en función del tipo de gasto y del tipo de medida. 2012

		Gasto (en millones de euros)	Distribución vertical
Por tipo de medida	Empleo con apoyo	11,630	3,26
	Apoyo al empleo en CEE y empresas	345,450	96,74
Por tipo de gasto	Transferencias a empleadores	281,000	78,69
	Transferencias a proveedores de	76,080	21,31
TOTAL		357,080	100,00

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Evolución

Evolución del gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación (en millones de euros). 2004-2012

	Gasto total en políticas de empleo	Gasto en políticas de empleo con apoyo	% Gasto sobre el total	% Gasto en relación al PIB
2004	17.883,3	267,3	1,5	0,032
2005	19.419,3	174,0	0,9	0,019
2006	21.310,1	208,0	1,0	0,021
2007	22.930,6	640,1	2,8	0,061
2008	28.243,3	737,1	2,6	0,068
2009	39.660,3	763,7	1,9	0,073
2010	41.959,6	860,0	2,0	0,082

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

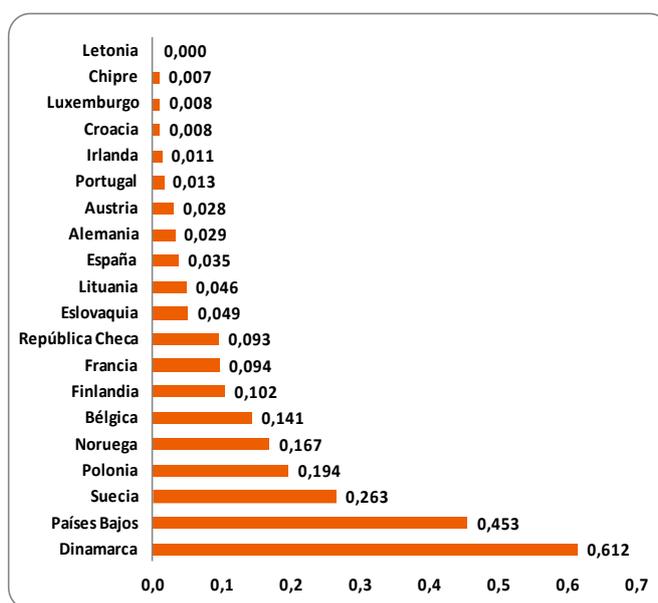
4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

2011	38.654,1	851,1	2,2	0,081
2012	38.084,7	357,1	0,9	0,035

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

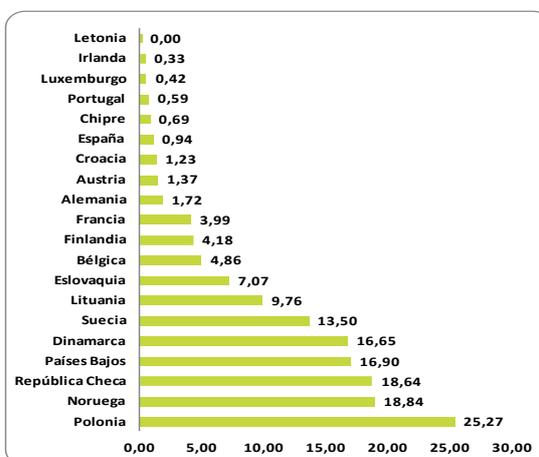
Comparativa europea

Gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en relación al PIB, en la Unión Europea. 2012



Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en la Unión Europea (Proporción sobre el gasto total en políticas de empleo). 2012



Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

Principales resultados

- El gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en España es, para el año 2012 (último dato disponible), de 357,1 millones de euros. Esta cantidad supone un 0,94% sobre el total del gasto en políticas de empleo en nuestro país y un 0,035% sobre el total del PIB.
- Si desagregamos estos datos por tipo de medida, podemos observar que el 96,74% se destinan a apoyo al empleo en CEE y empresas ordinarias y sólo un 3,26% a empleo con apoyo. Atendiendo al tipo de gasto, un 78,69% consiste en transferencias a empleadores y un 21,31% en transferencias a proveedores de servicios.
- Si analizamos la evolución del gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación podemos observar que para este último año se ha reducido el gasto en casi un 60% con respecto al 2011. Tras la importante subida experimentada en 2007, cuando estas medidas pasan de 208 a 640 millones y del 1% al 2,8% del gasto en políticas de empleo, probablemente impulsadas por los avances legislativos producidos. Ese crecimiento fue continuo hasta 2011, donde se redujo apenas en 9 millones con respecto a 2010. El descenso de 2012 también supone una importante disminución de su proporción sobre el total del PIB (sólo un 0,035) pero también sobre el total de las políticas de empleo, sólo un 0,9% frente al 2,2% del 2011 y el 2,8% que llegó a tener en 2007.
- Si comparamos el gasto existente en España en estas políticas con respecto a otros países europeos, podemos comprobar que tras el brusco descenso del gasto en 2012, con respecto al volumen del PIB, España se sitúa en una posición media-baja (13º país entre los 20 representados), siendo países como Dinamarca, Países Bajos o Suecia los que más invierten en estas políticas.
- Si analizamos dicho gasto sobre el total de las políticas de empleo, el peso es aún menor en España en comparación con otros países (15º puesto), probablemente explicado por la importancia que tiene en nuestro país el gasto en las denominadas políticas pasivas, es decir, el gasto en prestaciones por desempleo, frente a otros países. Atendiendo al volumen de gasto sobre el total realizado en políticas de empleo, son Polonia, Dinamarca, República Checa, Países Bajos y Noruega, todos ellos por encima del 15% (por sólo un 0,9% en España).

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

Definición y fuentes

Este indicador recoge el número de personas beneficiarias y el gasto por beneficiario de las políticas activas para el empleo con apoyo y rehabilitación de las personas con discapacidad, información que se recoge de manera uniforme para los países de la Unión Europea, en función de diferentes variables.

En España, cubre medidas dirigidas a promover la integración de personas con capacidad reducida para trabajar mediante el empleo con apoyo y rehabilitación tanto en empresa ordinaria como en centros especiales de empleo.

En este caso, los datos se comparan con el total de personas beneficiarias de las políticas activas de empleo. (No se consideran las personas beneficiarias de prestaciones de desempleo).

La fuente utilizada es EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Último dato disponible

Personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación. 2012

	Empleo con apoyo y rehabilitación	Total políticas activas de empleo
Nº personas beneficiarias	71.757	2.729.716
% sobre el total de personas beneficiarias	2,63	—
Gasto en euros por persona beneficiaria	4.976,24	2.070,08

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Cruces básicos

Personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación, en función de diversas variables. 2012

		Distribución vertical (%)	Nº personas beneficiarias
Sexo	Hombres	55,4	39.785
	Mujeres	44,5	31.965
Edad	Menores 25 años	7,8	5.610
	De 25 o más años	92,2	66.147
Tipo de medida	Empleo con apoyo	4,3	3.102
	Apoyo al empleo en CEE y	95,7	68.655
Total	Total	100,0	71.757

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Evolución

Evolución de las personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación. 2004-2012

	Personas beneficiarias		% personas beneficiarias sobre el total	Gasto por persona beneficiaria
	Total políticas activas de empleo	Políticas de empleo con apoyo		
2004	1.860.895	36.742	1,97	7.275,6
2005	s.d.	39.078	—	4.451,6

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

2006	3.194.417	49.948	1,56	4.163,4
2007	4.256.636	60.735	1,43	10.539,8
2008	3.410.374	66.829	1,96	11.029,2
2009	3.179.345	69.691	2,19	10.958,0
2010	2.980.774	72.019	2,42	11.941,2
2011	2.744.613	74.369	2,71	11.444,3
2012	2.729.716	71.757	2,63	4.976,24

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Evolución de la presencia femenina y de menores de 25 años entre las personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación. 2004-2011

	Nº de mujeres	% de mujeres sobre el total	Nº personas menores de 25 años	% de personas menores de 25 años
2004	14.435	39,3	7.117	19,4
2005	15.353	39,3	7.569	19,4
2006	21.657	43,4	5.959	11,9
2007	26.721	44,0	7.852	12,9
2008	27.310	41,0	5.302	7,9
2009	28.676	41,1	5.299	7,6
2010	28.843	40,0	5.119	7,1
2011	31.812	42,8	6.470	8,7
2012	31.965	44,5	5.610	7,8

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Comparativa europea

Personas beneficiarias de políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en la Unión Europea. 2011

	Total	% sobre el total políticas activas de empleo	Mujeres (%)	<25 años (%)
Bélgica	44.147	13,1	33,9	
Bulgaria*	333	2,2	55,5	
República Checa	36.081	67,3		
Dinamarca	63.477	37,1	58,7	2,2
Alemania	36.845	2,6	39,8	57,0
Irlanda	4.006	4,1		
España	71.757	2,6	44,5	7,8
Francia*	154.657	10,6		
Croacia	1.118	8,2	49,8	3,8
Chipre*	314	3,2	37,3	18,2
Lituania	5.152	29,2	51,5	22,8
Luxemburgo	26	0,1		
Países Bajos	142.840	38,3	34,4	8,9
Austria	15.664	12,1	37,0	25,0
Polonia	382.643	68,3	42,5	2,8
Portugal	6.103	3,3	40,5	19,8
Eslovaquia	11.163	14,8	58,3	3,0
Finlandia	10.306	8,7	48,8	34,1
Suecia	59.276	23,5	46,1	6,3

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

Noruega	16.583	28,3	50,1	16,6
----------------	--------	------	------	------

*Datos referidos a 2011

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Principales resultados

- En España, para 2012, un total de 71.757 personas con discapacidad se beneficiaban de las políticas activas de empleo con apoyo y rehabilitación, lo que supone un 2,63% del total de beneficiarios de las políticas activas de empleo (2.729.716 personas). El gasto por personas beneficiaria es de 4.976,24€, que a pesar del acusado descenso del gasto (de más de 6 mil euros por beneficiario), sigue siendo superior en casi un 60% al gasto por beneficiario del total de las políticas activas de empleo (2.070,08€).
- Analizando su evolución, podemos observar que después de haberse duplicado el número de beneficiarios entre 2004 (36.742) y 2011 (74.369) e su peso específico sobre el total de beneficiarios de políticas activas de empleo (1,97% frente a 2,71%), este año se reduce en casi 3.000 personas y en 0,08 puntos en términos proporcionales. De la misma manera, tras el crecimiento del gasto medio por beneficiario, entre 2011 y 2012 ha pasado de 11.444,31 € a 4.976,24€, es decir, se ha reducido en un 57%.
- Si atendemos al sexo de los beneficiarios, en 2011 el peso de los hombres (55,4) es mayor que el de las mujeres (44,5), si bien en los últimos años las diferencias de género en los beneficiarios se van reduciendo. Si atendemos a la edad, podemos observar que la mayoría de estas acciones se centran en la población mayor de 25 años, siendo sólo un 7,8% de los beneficiarios de estas políticas menores de 25. Teniendo en cuenta que tanto las mujeres como los jóvenes tienen más dificultades para acceder al empleo, es importante conocer su situación específica, razón por la cual Eurostat pone especial énfasis en el análisis de ambos colectivos. Si atendemos a la evolución de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación para ambos, podemos observar que mientras que en las mujeres existe un crecimiento, aunque no constante, de su peso específico sobre el total de personas beneficiarias, en el caso de los menores de 25 años se ha reducido significativamente su presencia desde el 19,4 de 2004 hasta el 7,8% de 2012.
- Si analizamos comparativamente con otros países de la UE, podemos comprobar que el peso de los beneficiarios de estas políticas en España sobre el total de beneficiarios de políticas de empleo es menor que en la mayoría de los países.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto público en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, tanto en Centros Especiales de Empleo como en empresa ordinaria. Este gasto se inserta dentro de los Programas de apoyo a la creación de empleo.

En el caso de los CEE, estas ayudas tienen por objeto promover proyectos generadores de empleo de carácter innovador para trabajadores con discapacidad desempleados, ayudar al mantenimiento de puestos de trabajo y financiar los costes derivados de la contratación de unidades de apoyo (equipos multidisciplinares que prestan ayuda a trabajadores discapacitados de centros especiales de empleo).

En el segundo caso, el Empleo con apoyo, se facilita orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo a través de preparadores laborales en empresas del mercado ordinario de trabajo. La duración mínima del proyecto de empleo con apoyo ha de ser de 6 meses. A partir de 2008 figuran las ayudas correspondientes al programa de Empleo con apoyo aprobado en el Real Decreto 870/2007.

En el tercer caso, se refiere a subvenciones por la contratación indefinida de personas con discapacidad en empresas del mercado ordinario, mediante bonificaciones en las cuotas de Seguridad Social, entendiéndose por beneficiarios el número de contratos realizados a personas con discapacidad en dichas empresas.

La fuente de la que se obtienen los datos es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social del año 2014, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Último dato disponible

Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2014

	Gasto (en miles de euros)	Distribución vertical (%)	% sobre apoyo a la creación de empleo
+Centros especiales de empleo	178.033,08	97,5	72,8
-Proyectos generadores de empleo	2.467,72	1,4	1,0
-Mantenimiento de puestos de trabajo	162.234,12	88,8	66,3
-Unidades de apoyo	13.331,24	7,3	5,4
+Empleo con apoyo	233,32	0,1	0,1
+ Subvenciones por contratación indefinida	4.370,94	2,4	1,8
Total	182.637,3	100,0	74,7

Nota: Andalucía no ha facilitado datos. Navarra y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Evolución

Evolución del gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2001-2014

	Gasto (en miles de euros)	Gasto en relación al PIB	% sobre ayudas de apoyo a la creación de empleo
2001	119.519,1	0,018	49,6
2002	125.730,5	0,017	44,2
2003	149.847,1	0,019	44,0
2004	156.429,5	0,019	45,6
2005	170.398,9	0,019	50,3
2006	184.567,3	0,019	50,5

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

2007	205.634,1	0,020	55,3
2008	237.783,3	0,022	52,1
2009	273.172,7	0,026	56,8
2010	355.998,7	0,034	59,7
2011	333.824,4	0,032	60,0
2012	264.006,2	0,026	74,6
2013	262.155,8	0,026	82,5
2014	182.637,3	00,018	74,7

Nota: A partir de 2011 se contabilizan las subvenciones por contratación indefinida en empresas del mercado ordinario.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa autonómica

Distribución del gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por tipo de ayuda, según comunidades autónomas. Porcentajes. 2014

	Centros Especiales de Empleo				Empleo con apoyo	Subvenciones contratación indefinida en empresas del mercado ordinario
	Total CEE	Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo		
Andalucía	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
Aragón	94,9	4,8	83,4	6,7	0,0	5,1
Asturias	100,0	0,0	96,0	4,0	0,0	0,0
Illes Balears	95,0	13,0	74,4	7,7	0,0	5,0
Canarias	97,9	0,0	93,1	4,8	0,0	2,1
Cantabria	96,9	2,2	87,4	7,3	0,6	2,4
Castilla y León	100,0	0,0	91,7	8,3	0,0	0,0
Castilla-La Mancha	94,6	5,3	89,3	0,0	0,0	5,4
Cataluña	100,0	0,0	85,3	14,7	0,0	0,0
Ceuta y Melilla	85,8	0,0	80,3	5,4	0,0	14,2
Madrid	96,9	0,0	96,9	0,0	0,7	2,4
C. Valenciana	97,5	0,0	92,4	5,1	0,0	2,5
Extremadura	94,7	11,8	82,9	0,0	0,0	6,3
Galicia	94,1	1,4	92,7	0,0	0,0	5,9
Murcia	82,0	0,0	77,7	5,3	0,0	17,0
Navarra	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	100,0
País Vasco	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
La Rioja	93,7	0,0	87,3	6,4	0,4	5,8
Total	97,5	1,4	88,8	7,3	0,1	2,4

Nota: Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo subvenciones para contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

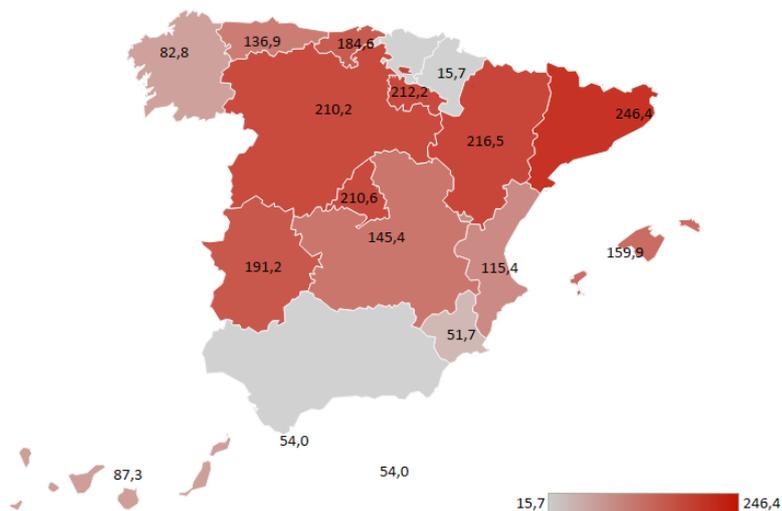
Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa autonómica

Gasto por persona con discapacidad en edad activa en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2014

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: El dato de Ceuta y Melilla no se muestra por separado. Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo en contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Evolución

Evolución de la distribución del gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2001-2014

	% sobre el total de ayudas de apoyo a la creación de empleo	Distribución horizontal (%)*				
		Centros Especiales de Empleo			Empleo apoyo	Ayudas a la contratación indefinida en empresa ordinaria
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	
2001	49,6	21,8	77,3	—	—	—
2002	44,2	17,9	80,9	—	—	—
2003	44,0	18,3	80,7	—	—	—
2004	45,6	14,4	84,6	—	—	—
2005	50,3	15,5	83,7	—	—	—
2006	50,5	11,6	87,5	—	—	—
2007	55,3	10,4	81,3	7,6	—	—
2008	52,1	11,7	79,6	8,1	0,2	—
2009	56,8	11,7	80,9	6,6	0,7	—
2010	59,7	8,1	85,7	5,7	0,4	—
2011	60,0	7,3	82,6	6,1	1,0	2,9
2012	74,6	2,0	89,6	6,3	0,3	1,8
2013	82,5	1,1	90,3	7,0	0,2	1,5

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

2014	74,7	74,7	1,4	88,8	7,3	0,1
-------------	------	------	-----	------	-----	-----

*Los porcentajes no suman el 100 % entre 2001 y 2008 porque en este período existían otro tipo de programas diferentes a los señalados que no se contemplan en la tabla.

Nota: Datos previos a 2011 no incluyen ayudas a la contratación. Para 2014 no hay datos de Andalucía, País Vasco ni Navarra.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Evolución

Evolución del gasto (en miles de euros) en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2001-2014

	Total	Centros especiales de Empleo			Empleo apoyo	Ayudas a la contratación indefinida en empresa ordinaria
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	
2001	119.519.091,0	26.004.288,8	92.356.902,7	—	—	—
2002	125.730.506,4	22.565.611,9	101.717.307,7	—	—	—
2003	149.847.070,4	27.424.473,4	120.925.296,0	—	—	—
2004	156.429.533,3	22.500.269,6	132.323.535,5	—	—	—
2005	170.398.941,1	26.376.798,5	142.623.140,2	—	—	—
2006	184.567.268,9	21.493.097,7	161.410.896,0	—	—	—
2007	205.634.090,0	21.410.428,6	167.196.257,7	15.572.762,1	—	—
2008	237.783.300,2	27.868.651,0	189.182.068,7	19.300.038,8	553.953,4	—
2009	273.172.669,3	32.025.157,2	221.098.558,8	18.047.178,0	2.001.775,4	—
2010	355.998.737,3	28.752.137,6	305.260.196,1	20.398.676,9	1.587.726,6	—
2011	333.824.426,4	24.393.530,6	275.684.088,7	20.510.387,0	3.482.732,2	9.753.688,0
2012	264.006.222,3	5.382.996,1	236.621.286,1	16.615.214,7	721.061,4	4.665.664,0
2013	262.155.775,5	2.785.555,7	236.767.759,4	18.233.405,5	563.957,6	3.805.097,3
2014	182.637.345,0	178.033.081,6	162.234.118,6	13.331.238,5	233.321,9	4.370.941,6

Nota: Datos previos a 2011 no incluyen ayudas a la contratación. Para 2014 no hay datos de Andalucía, País Vasco ni Navarra.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Principales resultados

- El gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad para 2014 es de 182.637,3 millones de euros, lo que supone un 72,8% del total del gasto en ayudas de apoyo a la creación de empleo y un 0,018% del PIB. De éstas, la mayoría (el 97,5%) se destina a las diferentes ayudas y subvenciones dirigidas a Centros Especiales de Empleo, principalmente a las subvenciones para el mantenimiento de puestos de trabajo (88,8%) y en menor medida para proyectos generadores de empleo (1,4%) y Unidades de Apoyo (7,3%). Del 2,5% restante, el 0,1% va destinado a programas de Empleo con Apoyo y el 2,4% a subvenciones por contratación indefinida en empresas del mercado ordinario, cuyo peso específico crece con respecto al año anterior.
- Si analizamos la evolución, podemos comprobar que existió un incremento constante desde 2001 hasta 2009 en el gasto en estas ayudas, experimentándose en 2010 una gran subida (hasta los casi 356 millones de euros) debido a que en ese año se incrementa del 50% al 75% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) la subvención por el mantenimiento del puesto de trabajo de cada trabajador con discapacidad en un centro especial de empleo (Ley 27/2009, de 30 de diciembre). Por el contrario, entre 2011 y 2014, debido a la menor demanda de contratación, se ha reducido el gasto en estas políticas, hasta situarse en 182 millones de euros, siguiendo la tónica general de descenso del gasto en todas las políticas de apoyo a la creación de empleo. En todo caso, el peso en las mismas de las ayudas a la integración laboral de las personas con discapacidad aumentó del 60% hasta un 82,5 entre 2011 y 2013, si bien ha descendido en este último año, en parte por no incluirse los datos de Andalucía, País Vasco y Navarra (salvo las ayudas a la contratación indefinida en empresa ordinaria).
- Si observamos el gasto realizado en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por CCAA, estandarizado en euros por cada persona con discapacidad en edad activa, podemos comprobar comparando con 2013 que la falta de datos de Navarra y País Vasco reducen significativamente tanto el volumen total de gasto como su dato medio estandarizado, pues era en País Vasco (478,6€ por persona) y Navarra (506,3€ por persona) donde en 2013 el gasto era mayor. En 2014, Cataluña (246,4) y La Rioja (212,2) son las que más dinero aportan, muy por encima de la media nacional (127,9€ por persona con discapacidad en edad activa). Si atendemos a la proporción de gasto de las CCAA por tipo de ayuda, comprobamos que si bien la mayor cobertura del gasto va a las subvenciones para el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, éste es especialmente significativo en Madrid (96,9% del total), Asturias (96,0) y Canarias (93,1). Las CCAA en las que el peso del gasto en proyectos generadores de empleo en CEE es mayor son Baleares (13,0) y Extremadura (11,8) y en las que tiene un peso mayor sobre el total las subvenciones a la contratación indefinida son Murcia (17,0) y Ceuta y Melilla (14,2).
- Si analizamos la evolución del gasto en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por partidas, vemos que el peso del gasto en ayudas para el mantenimiento de los puestos de trabajo en CEE ha ido incrementándose hasta 2013, aunque ha vuelto a perder representatividad sobre el total de ayudas en 2014. El gasto en empleo con apoyo, que se empieza a contabilizar en 2008 tras la aprobación del Real Decreto 870/2007, creció desde un 0,2% sobre el total en 2008 hasta un 1,0% en 2011, volviendo a bajar entre 2012 y 2014 a apenas un 0,1% sobre el total de las ayudas a la integración laboral del colectivo, acompañado también de un descenso significativo en el valor absoluto de la misma. En relación con las ayudas a la contratación indefinida en empresa ordinaria, cuyos primeros datos obtenidos son de 2011, se observa un descenso tanto en su valor absoluto como en el peso sobre el total de las ayudas entre 2011 y 2013, desde un 2,9% hasta un 1,5%, para volver a recuperarse en 2014 (2,4%).

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge el número de beneficiarios de las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, tanto en Centros Especiales de Empleo como en empresa ordinaria, tipo de ayudas cuya definición y características hemos recogido en el indicador 4.3. Para años anteriores a 2012 no se recoge el número de beneficiarios sino el número de ayudas concedidas.

La fuente de la que se obtienen los datos es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. A partir del año 2012 la información ha sido facilitada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE). En años anteriores a 2012 esta información procedía de la unidad administrativa correspondiente de las comunidades autónomas que tenían transferida la gestión.

Último dato disponible

Personas beneficiarias de ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2014

	Nº personas beneficiarias	Distribución vertical (%)
+Centros especiales de empleo	60.045	97,8
-Proyectos generadores de empleo	279	0,5
-Mantenimiento de puestos de trabajo	47.131	76,8
-Unidades de apoyo	12.635	20,6
+Empleo con apoyo	85	0,1
+Ayudas por la contratación indefinida en	1.260	2,1
Total	61.390	100,0

Nota: Andalucía no ha facilitado datos. Navarra y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Evolución

Evolución de beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad en España (2002-2014)

	Centros Especiales de Empleo			Empleo con apoyo	Ayudas por la contratación indefinida en empresa ordinaria
	Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	Total
2002	268	2.078	—	—	—
2003	334	2.836	—	—	—
2004	266	4.317	—	—	—
2005	289	4.365	—	—	—
2006	644	5.119	—	—	—
2007	272	4.478	9.430	—	—
2008	244	2.464	12.386	223	—
2009	271	3.665	15.382	—	—
2010	243	3.740	14.555	—	—
2011	210	4.002	17.672	—	—
2012	567	61.851	19.142	340	—
2013	340	64.079	16.430	248	1.159

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

2014	279	47.131	12.635	85	1.260
-------------	-----	--------	--------	----	-------

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: Los datos relativos a los beneficiarios de programas de empleo con apoyo sólo se ofrecen en la fuente para 2008, 2012 y 2013. A partir de 2012, en lugar del número de ayudas concedidas para proyectos generadores de empleo y el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, se recoge el número de beneficiarios reales. Los beneficiarios de ayudas a la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario sólo se recogen para 2013.

Comparativa autonómica

Personas beneficiarias de ayudas a la integración laboral de personas con discapacidad en función del tipo de programa, por comunidades autónomas. 2014

	Total	Centros Especiales de Empleo			Empleo con apoyo	Ayudas contratación indefinida en EO
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	Total
Andalucía	0	0	0	0	0	0
Aragón	2.762	63	1.925	640	0	134
Asturias	2.576	0	2.245	331	0	0
Illes Balears	1.428	45	996	316	0	71
Canarias	1.890	0	1.541	315	0	34
Cantabria	1.418	8	950	417	9	34
Castilla-La Mancha	2.341	76	2.129	0	0	136
Castilla y León	5.552	0	4.303	1.249	0	0
Cataluña	21.885	0	13.854	8.031	0	0
C. Valenciana	5.853	0	4.725	986	0	142
Extremadura	1.854	71	1.689	0	0	94
Galicia	2.105	16	1.950	0	0	139
Madrid	9.495	0	9.237	0	73	185
Murcia	1.288	0	915	197	0	176
Navarra	53	0	0	0	0	53
País Vasco	0	0	0	0	0	0
La Rioja	738	0	576	122	3	37
Ceuta y Melilla	152	0	96	31	0	25
Total	61.390	279	47.131	12.635	85	1.260

Nota: Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo subvenciones para contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

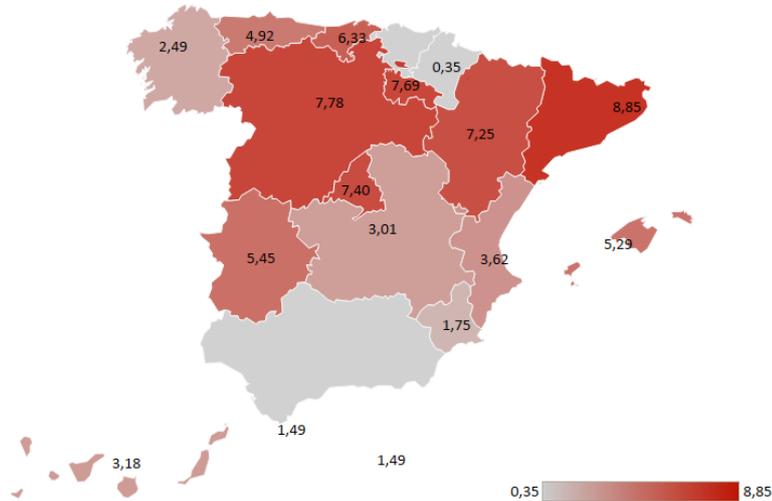
Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa autonómica

Tasa de beneficiarios de ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por cada 100 personas con discapacidad en edad activa, según comunidades autónomas. 2014

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: El dato de Ceuta y Melilla no se muestra por separado. Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo en contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Principales resultados

- Para el año 2014, el número de beneficiarios de ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad es de 60.045, siendo en su mayoría para Centros Especiales de Empleo (61.390), en concreto para el mantenimiento del puesto de trabajo (47.131), seguidos de los beneficiarios de unidades de apoyo (12.635). De proyectos generadores de empleo en CEE han sido beneficiarias 279 personas. De subvenciones a proyectos de empleo con apoyo ha habido 85 beneficiarios contabilizados, mientras que de las ayudas a la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario han sido beneficiarias 1.260 personas (aunque no se dispone de datos completos de todas las comunidades autónomas para todas las categorías analizadas, en particular para Andalucía, que no ofrece datos, y para Navarra y País Vasco que no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo).
- Si bien contamos con datos de evolución entre 2002 y 2014, las modificaciones en la contabilización (de ayudas o de beneficiarios) así como los problemas de subregistro para algunas CCAA (como las ya mencionadas en el año anterior para el año 2014) en algunas de las categorías no nos permiten analizar esta evolución de manera rigurosa.
- Si comparamos los datos de beneficiarios por CCAA en términos absolutos, destaca Cataluña con 21.885 beneficiarios (principalmente por el significativo peso de los beneficiarios de ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo en CEE y sobre todo en Unidades de Apoyo en CEE, aunque no hay ningún beneficiario de programas de generación de empleo en CEE), seguida de Madrid (9.495).
- Por tipo de ayuda, en proyectos generadores de empleo en CEE destacan con un mayor número de beneficiarios Extremadura y Castilla-La Mancha; en empleo con apoyo Madrid; y en beneficiarios de subvenciones a la contratación indefinida en empresa ordinaria Murcia y Madrid.
- Si comparamos los datos de beneficiarios por CCAA según su tasa por cada 100 personas con discapacidad en edad activa, nos encontramos que es en Cataluña, con 8,85. Es significativa la importancia de no tener datos completos de Navarra ni ningún dato de Andalucía y País Vasco, pues en esta última el año anterior era donde encontrábamos la tasa más elevada (16,20 beneficiarios por cada 100 personas).

4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto por beneficiario en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, tanto en centros especiales de empleo como en empresa ordinaria, tipo de ayudas cuya definición y características hemos recogido en el indicador 4.3.

La fuente de la que se obtienen los datos es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. A partir del año 2012 la información ha sido facilitada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE). En años anteriores a 2012 esta información procedía de la unidad administrativa correspondiente de las comunidades autónomas que tenían transferida la gestión.

Último dato disponible

Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2014

	Gasto (en millones de euros)	Nº personas beneficiarias	Gasto por persona beneficiaria
+Centros especiales de empleo	178,0	60.045	2.965,0
-Proyectos generadores de empleo	2,5	279	8.844,9
-Mantenimiento de puestos de	162,2	47.131	3.442,2
-Unidades de apoyo	13,3	12.635	1.055,1
+Empleo con apoyo	0,2	85	2.744,9
+Ayudas por la contratación indefinida	4,4	1.260	3.469,0
Total	182,6	61.390	2.975,0

Nota: Andalucía no ha facilitado datos. Navarra y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Evolución

Evolución del gasto por beneficiario/ ayuda en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por tipo de programa. 2001-2014

	Centros Especiales de Empleo			Empleo con apoyo	Subvenciones a la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario
	Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	
2002	84.200,0	48.949,6	—	—	—
2003	82.109,2	42.639,4	—	—	—
2004	84.587,5	30.651,7	—	—	—
2005	91.269,2	32.674,3	—	—	—
2006	33.374,4	31.531,7	—	—	—
2007	78.714,8	37.337,3	1.651,4	—	—
2008	110.654,1	75.146,2	1.558,2	2.484,1	—
2009	118.174,0	60.327,0	1.173,3	s.d.	—
2010	118.321,6	81.620,4	1.411,2	s.d.	—
2011	78.635,7	55.337,7	1.047,4	s.d.	—
2012	9.493,8	3.825,7	868,0	2.120,8	—

4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

2013	8.192,6	3.661,2	1.109,8	2.273,8	3.283,0
2014	8.844,9	3.44,2	1.055,1	2.744,9	3.469,0

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: Los datos relativos a los beneficiarios de programas de empleo con apoyo sólo se ofrecen en la fuente para 2008, 2012 y 2013. A partir de 2012, en lugar del número de ayudas concedidas para proyectos generadores de empleo y el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, se recoge el número de beneficiarios reales. Los datos de la última columna sólo están disponibles para 2013.

Comparativa autonómica

Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por tipo de programa, por comunidades autónomas. 2014

	Total	Centros Especiales de Empleo			Empleo apoyo	Subvenciones contratación indefinida en empresas del mercado ordinario
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	
Andalucía	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
Aragón	2.987	6.324	3.574	859	0	3.142
Asturias	2.785	0	3.069	857	0	0
Illes Balears	3.024	12.452	3.225	1.047	0	3.027
Canarias	2.748	0	3.138	794	0	3.179
Cantabria	2.917	11.577	3.807	719	2.932	2.954
Cast.-La Mancha	4.435	7.267	4.353	0	0	4.133
Castilla y León	2.949	0	3.490	1.084	0	0
Cataluña	2.786	0	3.754	1.115	0	0
C. Valenciana	3.192	0	3.653	959	0	3.353
Extremadura	3.507	10.776	3.192	0	0	3.678
Galicia	3.329	6.188	3.330	0	0	2.980
Madrid	2.846	0	2.834	0	2.711	3.494
Murcia	2.959	0	3.236	1.024	0	3.685
Navarra	4.463	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	4.463
País Vasco	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
La Rioja	2.760	0	3.089	1.068	3.000	3.200
Ceuta y Melilla	3.624	0	4.609	968	0	3.138
Total	2.975	8.845	3.442	1.055	2.745	3.469

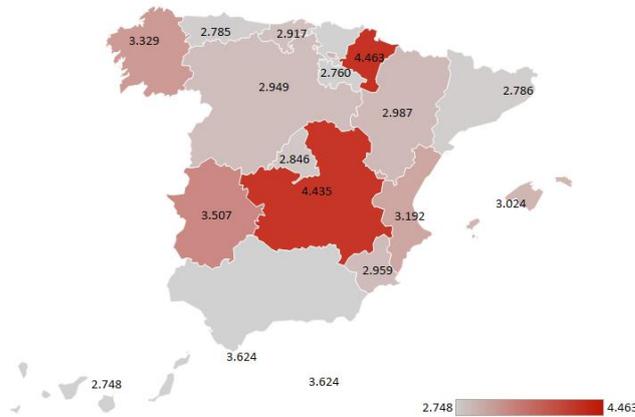
Nota: Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo subvenciones para contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa autonómica

Gasto medio por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2014

4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: El dato de Ceuta y Melilla no se muestra por separado. Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo en contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Principales resultados

- Para el año 2014, el gasto medio por beneficiario en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad se ha situado en 2.975,0€, siendo de 2.744,9€ el gasto medio destinado a beneficiarios de programas de Empleo con Apoyo, de 3.469,0€ el gasto medio de las ayudas por la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario y de 2.965,0€ el gasto medio por beneficiario de ayudas a Centros Especiales de Empleo, si bien en esta modalidad hay que diferenciar por tipo de ayuda, ya que es mayor la cobertura económica para proyectos generadores de empleo (8.844,9€ de media por beneficiario, pues estas ayudas se destinan a la realización de inversiones para la creación de nuevos puestos de trabajo), que para las ayudas de mantenimiento de puestos de trabajo (3.442,4€ de media por beneficiario) y para las ayudas a unidades de apoyo (1.055,1€ por cada beneficiario).
- Al igual que pasaba en el indicador anterior, si bien contamos con datos de evolución entre 2002 y 2014, las modificaciones en la contabilización (pasando de ayudas a beneficiarios –personas–) así como los problemas de subregistro para algunas CCAA en algunas de las categorías (particularmente destacados en 2014), no nos permiten analizar esta evolución de manera rigurosa, si bien comparando con el año anterior el gasto por beneficiario en todas estas modalidades se ha reducido, salvo para los programas de Empleo con Apoyo.
- Si comparamos el gasto medio por beneficiario entre las diferentes comunidades autónomas para el año 2014, con los datos disponibles podemos comprobar que las que más dinero destinan de media por beneficiario son Castilla-La Mancha (4.435) y Ceuta y Melilla (3.624), muy por encima de la media nacional de 2.975€. No obstante, las diferencias en este gasto medio están supeditadas al peso específico que tiene cada tipo de ayuda que, como hemos visto, comportan importes muy distintos.
- Así, en las diferentes ayudas destinadas a centros especiales de empleo podemos comprobar que quienes más aportan de media por beneficiario en proyectos generadores de empleo (ayudas para inversión) son Cantabria e Islas Baleares (por encima de los 11.000 € por beneficiario). En el caso de las subvenciones al mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, quienes más aportan de media por beneficiario son Ceuta y Melilla (4.609€) y Castilla La Mancha (4.353€). Por último, para las Unidades de Apoyo el gasto medio por beneficiario es particularmente elevado en Cataluña (1.115€).
- En relación con las subvenciones a la contratación indefinida en empresas del mercado laboral ordinario, el mayor gasto medio por beneficiario lo encontramos en Navarra (4.463€) y Castilla La Mancha (4.133).

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización

Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada según tenga o no reducciones o bonificaciones por discapacidad. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la Encuesta de Población Activa (EPA) con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD).

Último dato disponible

Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización. 2014

	Absolutos	Distribución vertical (%)
Con bonificaciones o reducciones	68.200	31,8
Sin bonificaciones o reducciones	146.000	68,2
Total	214.300	100,0

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Cruces básicos

Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización, según diversas variables. 2014

		Distribución vertical (%)		Distribución horizontal (%)		Media=100	
		Con bonif.	Sin bonif.	Con bonif.	Sin bonif.	Con bonif.	Sin bonif.
Sexo	Hombres	63,3	54,8	35,1	65,0	110,3	95,4
	Mujeres	36,8	45,3	27,6	72,6	86,6	106,5
Edad	16 a 44	54,1	33,2	43,3	56,7	135,9	83,3
	45 a 64	46,0	66,8	24,3	75,7	76,5	111,1
Tipo de discapacidad	Física y otras	59,8	61,9	31,1	68,9	97,7	101,1
	Intelectual	7,2	5,8	36,6	63,4	114,9	93,1
	Mental	6,5	13,8	18,0	82,0	56,4	120,4
Grado de discapacidad	Sensorial	26,5	18,6	40,0	60,0	125,8	88,0
	33% a 44%	51,2	66,6	26,4	73,6	83,0	108,0
	45% a 64%	20,2	17,1	35,6	64,4	111,8	94,6
Grado de discapacidad	65% a 74%	17,7	11,6	41,7	58,3	131,1	85,5
	75% y más	10,9	4,7	51,7	48,3	162,6	70,8
Total	Total	100,0	100,0	31,8	68,1	100,0	100,0

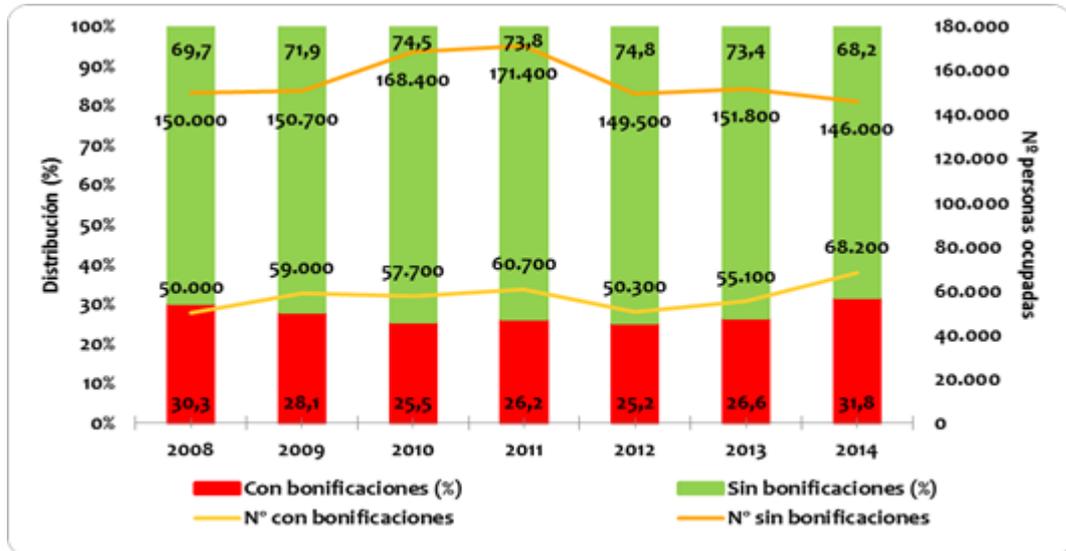
Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización

Evolución

Evolución de las personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización. 2008-2014



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Principales resultados

- Para el año 2014, el 31,8% de las personas con discapacidad tuvieron bonificaciones o reducciones en las cuotas de cotización a la Seguridad Social.
- Si analizamos los datos por sexo, podemos comprobar que su distribución es desigual, siendo mayor el porcentaje de hombres con discapacidad que cotizan a la Seguridad Social con bonificaciones (35,1%) que el de mujeres (27,6%). Si atendemos a la edad, vemos que son los ocupados de 16 a 44 años los que tienen un porcentaje mayor de cotizantes con bonificación, con un 43,3%; a medida que aumenta la edad el porcentaje de trabajadores con discapacidad con bonificaciones se va reduciendo.
- En relación con el tipo de discapacidad, es entre los ocupados con discapacidad sensorial donde la proporción de ocupados con bonificaciones es mayor (40%, un 25,8% por encima de la media), seguidos de quienes tienen discapacidad intelectual (36,6). En cuanto al grado de discapacidad, es entre los ocupados con un grado mayor de discapacidad (del 65% al 74% y el 75% y más) donde encontramos una frecuencia mayor de trabajadores con bonificaciones, el 41,7 y el 51,7% respectivamente (un 31,1% y un 62,6% más que la media), reduciéndose la proporción de ocupados con bonificaciones a medida que se reduce el grado de discapacidad.
- Por último, atendiendo a la evolución del porcentaje de personas ocupadas con discapacidad que cotizan a la Seguridad Social con bonificaciones, ha ido disminuyendo en el periodo transcurrido entre 2009 y 2012, con tres puntos menos (del 28,1 al 25,2%). Desde 2013 se inicia un progresivo aumento que cumple en este ejercicio su segundo año de incremento.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad

Definición y fuentes

En este indicador se recoge la distribución de la población con discapacidad asalariada que cotiza a la Seguridad Social según tenga o no contrato específico de discapacidad. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la Encuesta de Población Activa (EPA) con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD).

Último dato disponible

Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad. 2014

	Nº personas	Distribución vertical (%)
Con contrato específico	67.600	31,6
Otros contratos	146.400	68,4
Total	214.000	100,0

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Cruces básicos

Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad, por diversas variables. 2014

		Distribución vertical (%)		Distribución horizontal (%)		Media=100	
		Contrato especif.	Otros	Contrato especif.	Otros	Contrato especif.	Otros
Sexo	Hombres	63,8	54,6	35,0	65,0	110,8	95,0
	Mujeres	36,4	45,3	27,1	72,9	85,7	106,6
Edad	16 a 44	53,8	33,2	42,8	57,2	135,6	83,6
	45 a 64	46,3	66,8	24,3	75,8	76,8	110,8
Tipo de discapacidad	Física y otras	59,9	62,0	30,9	69,1	97,7	101,1
	Intelectual	6,8	6,0	34,3	65,7	108,7	96,0
	Mental	6,5	13,5	18,2	81,8	57,6	119,6
	Sensorial	26,8	18,5	40,0	60,0	126,8	87,6
Grado de discapacidad	33% a 44%	51,5	66,4	26,4	73,6	83,5	107,6
	45% a 64%	20,4	17,1	35,6	64,4	112,6	94,2
	65% a 74%	17,3	11,7	40,3	59,3	127,7	86,7
	75% y más	10,8	4,8	51,0	49,0	161,6	71,6
Total	Total	100,0	100,0	31,6	68,4	100,0	100,0

Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad

Evolución

Evolución de las personas con discapacidad asalariadas con y sin contrato específico de discapacidad en España. 2008-2014



El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Principales resultados

- Para el año 2014 las personas con discapacidad asalariadas cotizantes a la Seguridad Social y con contrato específico de discapacidad eran un 31,6% (67.600 personas), frente a un 68,4% de asalariados con discapacidad con otro tipo de contratos (146.400 personas).
- En cuanto a la distribución por sexo, podemos comprobar que el 35% de los hombres asalariados del colectivo tienen un contrato específico de discapacidad, mientras que en el caso de las mujeres asalariadas con discapacidad el porcentaje es del 27,1%. Observando los datos por grupos de edad, vemos que son los asalariados con discapacidad de 16 a 44 años quienes tienen un porcentaje mayor de contratos específicos de discapacidad (42,8%) muy por encima de los asalariados de mayor edad.
- En relación con el tipo de discapacidad, es entre los asalariados con discapacidad sensorial donde se observa un mayor porcentaje de personas con contratos específicos, un 40%, seguido de los asalariados con discapacidad intelectual, con un 34,3% de contratos específicos. Por el contrario, entre las personas con enfermedad mental sólo un 18,2% cuenta con ellos. En cuanto al grado de discapacidad, es en los asalariados con un grado discapacidad de más del 75% donde encontramos una mayor proporción de contratos específicos: un 51,0%. A menor grado de discapacidad, la probabilidad de obtener un contrato específico de discapacidad también se reduce.
- Por último, atendiendo a la evolución de la proporción de personas asalariadas con contrato específico, ésta ha ido disminuyendo entre los años 2008 y 2012, pasando del 31,3% en 2008 al 25,1% de 2012. Sin embargo, en los últimos años la tendencia ha cambiado ya en 2013 creció más de un punto porcentual y para 2014 se ha recuperado el nivel del principio de la serie (2008) superando el 31%.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad

Definición y fuentes

En este indicador se recoge la distribución de las personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más trabajadores, exceptuando Centros Especiales de Empleo, en función del porcentaje de personas con discapacidad que trabajan en la empresa, al objeto de valorar si éstas cumplen o no con la cuota de reserva que establece la normativa (al menos el 2% de trabajadores con discapacidad para las plantillas de más de 50 trabajadores).

En este caso, los datos se refieren únicamente a asalariados que cotizan a la Seguridad Social y lo hacen en centros ordinarios. Se excluyen los Centros especiales de empleo y a los funcionarios que cotizan a las mutualidades del Estado.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Población Activa (EPA)* con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*.

Último dato disponible

Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras según el porcentaje de personas con discapacidad empleadas en la empresa. 2014

Empresas	Nº personas asalariadas	Distribución vertical (%)
No cumplen la cuota de	4.967.800	79,39
- Porcentaje 0	820.000	13,11
- Porcentaje < 2%	4.147.800	66,29
Cumplen la cuota de reserva	1.289.400	20,61
- Porcentaje >2 <5%	833.000	13,31
- Porcentaje > 5%	456.400	7,29
Total	6.257.100	100,00

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Cruces básicos

Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras según el porcentaje de personas con discapacidad empleadas en la empresa, en función del sector. 2014

Empresas	Nº personas asalariadas	Distribución vertical (%)
Sector público		
No cumplen la cuota de reserva	1.682.000	90,60
- Porcentaje 0	103.700	5,59
- Porcentaje < 2%	1.578.300	85,01
Cumplen la cuota de reserva	174.500	9,40
- Porcentaje >2 <5%	136.200	7,34
- Porcentaje > 5%	38.300	2,06
Total	1.856.600	100
Sector privado		
No cumplen la cuota de reserva	3.285.600	74,66
- Porcentaje 0	716.200	16,28
- Porcentaje < 2%	2.569.400	58,39
Cumplen la cuota de reserva	1.114.900	25,34

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad

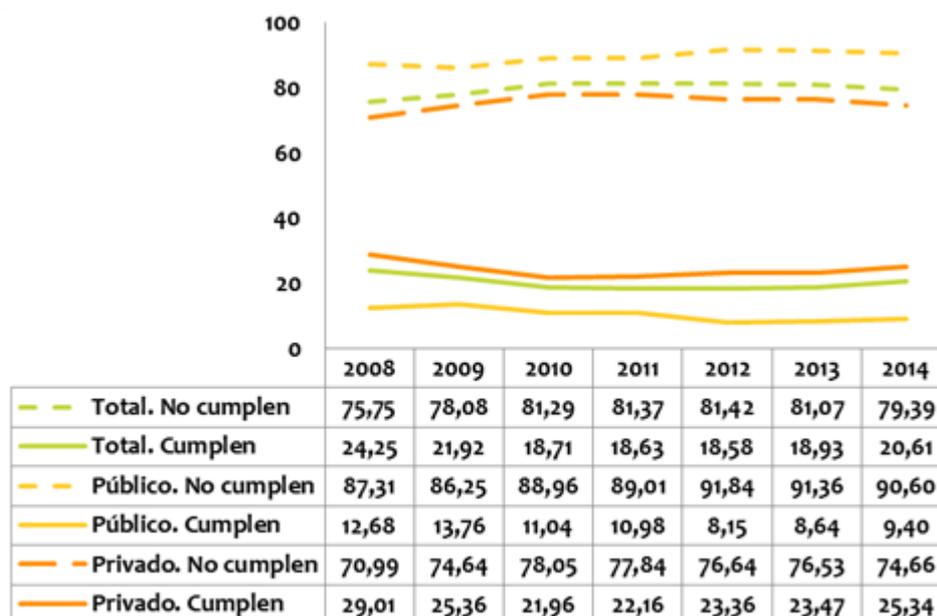
- Porcentaje >2 <5%	696.900	15,84
- Porcentaje > 5%	418.000	9,50
Total	4.400.500	100,00

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Evolución

Evolución de la distribución del número de personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras según el cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad. 2008-2014



Nota: Exceptuando los Centros Especiales de Empleo

Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

Principales resultados

- Para el año 2014 se observa que el 79,39% del total de los asalariados que trabajan en empresas de más de 50 trabajadores lo hacen en entidades que no cumplen con la cuota de reserva (4.967.800 personas), frente a un 20,61% que trabajan en empresas que sí cumplen dicha cuota de reserva (1.289.400 personas).
- De estos últimos, el 13,31% corresponde a asalariados que trabajan en empresas que cumplen suficientemente con la cuota de reserva, es decir, el porcentaje de empleados con discapacidad se encuentra entre el 2% (mínimo exigido por la ley) y el 5%. El 7,29% restante trabaja en empresas que cumple con la cuota de reserva muy por encima del mínimo exigido por la normativa (el 2%), situándose más allá del 5%.
- Si analizamos los datos por el tipo de sector (público o privado) en el que se adscribiría la empresa (exceptuando del primero a los funcionarios que cotizan por la Mutualidad del Estado), podemos observar que sólo el 9,4% de los trabajadores del sector público que trabaja en empresas o entes públicos de más de 50 trabajadores lo hace en organizaciones que cumplen con la cuota de reserva, frente al 90,6% que trabaja en entidades que no la cumplen (1.682.000). Mientras que en el sector privado un 25,3% de los asalariados en empresas de 50 o más trabajadores están empleado en empresas que cumplen la cuota de reserva, frente al 74,7% que trabaja en empresas que no la cumplen.

MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad

- Atendiendo a la evolución de este indicador en los últimos años, podemos observar que el cumplimiento de la cuota de reserva por parte de las empresas de más de 50 trabajadores se ha ido reduciendo del 24,25% de 2008 al 18,58% de 2012, desde entonces se han encadenado dos ejercicios consecutivos con un aumento de dicho porcentaje. Si en 2008 el 75,7% de los trabajadores estaban empleados en empresas que no cumplían con la cuota de reserva, en 2014 la proporción fue del 79,4%, crecimiento constatable tanto en el sector público (del 87,3 al 90,6%) como en el sector privado (del 71,0 al 74,7%). Con estos datos, se puede entrever un incumplimiento generalizado y significativo de la normativa por parte de las empresas.

Prestaciones sociales

principales indicadores

■■■■■/6

■ Módulo 5. Prestaciones sociales

5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función invalidez	148
5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social	152
5.3. Volumen de personas beneficiaria de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad	157
5.4. Volumen de personas beneficiaria e importe en pensiones no contributivas de invalidez	160
5.5. Volumen de beneficiario e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI	163
5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiaria de prestaciones económicas según su carácter contributivo	168
5.7. Personas con discapacidad beneficiaria de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad	171

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez

Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto público y privado en prestaciones de protección social con función de invalidez, desglosado en prestaciones sociales sin condición de recursos y bajo condición de recursos (si están condicionadas al nivel de renta y/o patrimonio del beneficiario). Además, se distingue entre prestaciones en dinero (periódicas y únicas) y prestaciones en especie. Las prestaciones que se recogen para esta función son: pensiones de invalidez, prestaciones de integración económica de las personas con discapacidad, prestaciones únicas (indemnizaciones), de alojamiento, de rehabilitación, prestaciones de ayuda por tercera persona, prestaciones de ayuda a domicilio y otras.

Los datos se recogen del Sistema Europeo de Estadísticas Integradas de Protección Social (SEEPROS). El SEEPROS es un instrumento diseñado por la Oficina Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT) para hacer posible la presentación de los datos de protección social de los países miembros de modo comparativo. En España, las principales fuentes de información para recoger los datos son las Cuentas de Liquidaciones Presupuestarias del Sistema de la Seguridad Social, del Servicio Público de Empleo Estatal, y de Clases Pasivas del Estado. Asimismo, para la aplicación de la metodología SEEPROS, se utiliza la información de las Memorias de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, de las Mutualidades de funcionarios: MUFACE, ISFAS, MUGEJU, y las de aquellos agentes para los que se dispone de las mismas. Los datos más específicos se recogen del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Último dato disponible

Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez. 2013

	En dinero	En especie	Total
Gasto (miles de euros)	16.550.429	2.541.968	19.092.397
Distribución (%)	86,69	13,31	100,00
% total prestaciones protección social	6,26	0,96	7,22
% sobre el PIB	1,60	0,25	1,85

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Cuentas integradas de protección social en términos SEEPROS.

Cruces básicos

Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez, por tipo de prestación. 2013

	Gasto (miles €)	% vertical	% total ¹	% PIB
Sin condición de recursos				
Prestaciones en dinero	14.098.356	73,8	5,33	1,37
+Periódicas	13.838.224	72,5	5,23	1,34
-Pensión de incapacidad	13.055.920	68,4	4,93	1,27
-Integración económica de	777.922	4,1	0,29	0,08
-Otras prestaciones periódicas	4.381	0,0	0,00	0,00
+Únicas. Otras prestaciones	260.132	1,4	0,10	0,03
Prestaciones en especie	258.258	1,4	0,10	0,03
+Alojamiento	2.235	0,0	0,00	0,00
+Ayuda a domicilio	2.785	0,0	0,00	0,00
+Rehabilitación	239.279	1,3	0,09	0,02
+Otras prestaciones	13.960	0,1	0,01	0,00
Total sin condición de recursos	14.356.614	75,2	5,43	1,39
Bajo condición de recursos				
Prestaciones en dinero	2.452.074	12,8	0,93	0,24
+Periódicas	2.304.580	12,1	0,87	0,22
-Pensión de incapacidad	1.646.078	8,6	0,62	0,16
-Ayuda por tercera persona	537.825	2,8	0,20	0,05

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez

-Otras prestaciones periódicas	120.677	0,6	0,05	0,01
+Únicas. Otras prestaciones	147.494	0,8	0,06	0,01
Prestaciones en especie	2.283.710	12,0	0,86	0,22
+Alojamiento	927.133	4,9	0,35	0,09
+Ayuda a domicilio	448.018	2,3	0,17	0,04
+Rehabilitación	660.625	3,5	0,25	0,06
+Otras prestaciones	247.933	1,3	0,09	0,02
Total bajo condición de recursos	4.735.783	24,8	1,79	0,46
Total	19.092.397	100,0	7,22	1,85

1. Cálculo sobre el total de prestaciones de protección social.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Cuentas integradas de protección social en términos SEEPROS.

Comparativa europea

Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez, por países de la UE (Proporción sobre el PIB y Paridades del Poder Adquisitivo –PPA- por habitante). 2013

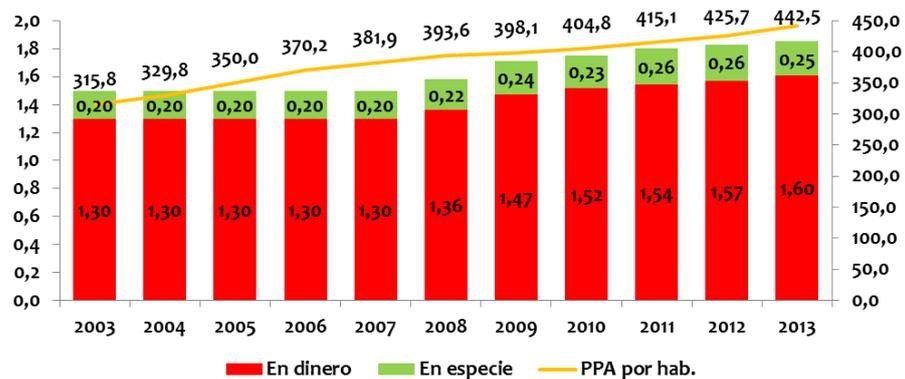
	Proporción sobre el PIB (%)	PPA por habitante	Diferencia PIB Media UE=100	Diferencia PPA Media UE=100
Bélgica	2,4	725,37	114,29	135,53
Bulgaria	1,5	181,69	71,43	33,95
República Checa	1,4	302,34	66,67	56,49
Dinamarca	4,1	1.265,08	195,24	236,37
Alemania	2,3	754,90	109,52	141,04
Estonia	1,8	351,56	85,71	65,69
Irlanda	1,3	376,38	61,90	70,32
Grecia	1,3	263,91	61,90	49,31
España	1,9	442,51	90,48	82,68
Francia	2,1	604,01	100,00	112,85
Croacia	3,6	583,28	171,43	108,98
Italia	1,6	404,89	76,19	75,65
Chipre	0,8	166,68	38,10	31,14
Letonia	1,2	208,16	57,14	38,89
Lituania	1,4	279,14	66,67	52,15
Luxemburgo	2,5	1.538,27	119,05	287,41
Hungría	1,5	279,54	71,43	52,23
Malta	0,7	158,24	33,33	29,57
Países Bajos	2,5	781,14	119,05	145,95
Austria	2,1	698,45	100,00	130,50
Polonia	1,5	280,42	71,43	52,39
Portugal	2,1	413,33	100,00	77,23
Rumania	1,1	168,14	52,38	31,42
Eslovenia	1,6	327,24	76,19	61,14
Eslovaquia	1,6	338,58	76,19	63,26
Finlandia	3,6	1.023,73	171,43	191,27
Suecia	3,7	1.170,59	176,19	218,71
Reino Unido	1,9	488,48	90,48	91,27
Islandia	4,1	1.210,77	195,24	226,22
Noruega	4,1	1.857,67	195,24	347,09
Suiza	2,4	915,62	114,29	171,07
Serbia	1,8	172,73	85,71	32,27
Turquía	0,5	65,14	23,81	12,17
UE-28	2,1	535,22	100,00	100,00

*Datos de 2012. Fuente: EUROSTAT. Cuentas Integradas de Protección Social en términos SEEPROS.

5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez

Evolución

Evolución del gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez (Porcentaje sobre el PIB). 2003-2013



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Cuentas Integradas de Protección Social en términos SEEPROS.

Principales resultados

- En 2013 se destinaron en España 19.092 millones de euros al gasto en prestaciones sociales correspondientes a la función de invalidez en términos SEEPROS, lo que representa el 1,85% del PIB y el 7,2% de todo el gasto destinado a las prestaciones de protección social en España.
- Dentro del cómputo global del gasto, el 86,6% se destinó a prestaciones económicas y el 13,4% a prestaciones de servicios de atención directa (en especie). Por otra parte, un 75,2% de todo este gasto se orientó a prestaciones sociales sin condición de recursos, mientras que el 24,8% restante corresponde a prestaciones para cuyo acceso es necesario demostrar unos ingresos inferiores a un umbral determinado. El 68,4% de todo este gasto se destina a la financiación de las pensiones de incapacidad permanente sin condición de recursos, lo que supone un 4,93% del total de prestaciones de protección social y un 1,27% sobre el PIB.
- El gasto en nuestro país en estas prestaciones sociales es, en Paridades del Poder Adquisitivo (PPA) por habitante, de 442,51 euros, un 17,32% inferior a la media de la UE, que se sitúa en 537,81 euros en términos de paridad de compra. Si atendemos a lo que supone el gasto en proporción al PIB, podemos observar que la diferencia es menor con respecto a la Unión Europea, de un 10% (un 1,9% en España frente al 2,1% de la UE).
- En términos evolutivos, si analizamos el gasto en prestaciones en función de invalidez en los últimos 10 años (2003-2013) con respecto al PIB, podemos observar un incremento entre 2008 y 2013 en las prestaciones monetarias, frente al estancamiento entre 2003 y 2007 (período de expansión del PIB). En el caso de las prestaciones en especie se observa que el periodo de estancamiento ha sido mayor (entre 2003 y 2010) incrementándose en 2011, tal vez influido por el peso de las prestaciones del SAAD. Si bien en 2012 y sobre todo en 2013 ha descendido, tal vez por los recortes en dicho sistema. Es probable que el incremento del peso de las prestaciones sociales con respecto al PIB se deba fundamentalmente a la contracción que éste ha experimentado en el mismo período, pues si atendemos al PPA por habitante se observa que su crecimiento anual ha sido menor en el período 2008-2013 que en el comprendido entre 2003-2007, si bien en el último año ha aumentado más (16,8 euros) que en los anteriores.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

Definición y fuentes

Este indicador recoge el número de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, así como el de pensionistas con esta modalidad y su importe medio. Las pensiones contributivas por incapacidad permanente son aquellas percibidas por trabajadores con reducciones anatómicas o funcionales graves, que disminuyen o anulan su capacidad laboral. La incapacidad permanente se clasifica en: Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual, incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta para todo trabajo y gran invalidez (cuando el trabajador con incapacidad permanente necesita la asistencia de otra persona para los actos más esenciales de la vida). La fuente utilizada ha sido el Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Los datos europeos se han recogido de Eurostat, del Sistema Europeo de Estadísticas Integradas de Protección Social (SEEPROS).

Último dato disponible

Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 2014

	2014
Nº de pensiones	929.484
Nº de pensionistas	916.529
Importe medio (euros/ mes)	915,56

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Cruces básicos

Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, en función de diversas variables. 2014

		Nº pensiones	Distribución (%)	Importe medio/mes	Media=100 (importe)
Sexo	Hombres	606.212	65,22	980,88	107,13
	Mujeres	323.252	34,78	793,08	86,62
Edad	< 25 años	807	0,09	629,17	68,72
	25 a 29 años	3.201	0,67	729,50	79,68
	30 a 34 años	19.782	2,13	786,97	85,95
	35 a 39 años	43.382	4,67	815,74	89,10
	40 a 44 años	74.164	7,98	819,44	89,50
	45 a 49 años	112.513	12,10	834,43	91,14
	50 a 54 años	161.904	17,42	851,67	93,02
	55 a 59 años	220.543	23,73	983,66	107,44
	60 a 64 años	272.453	29,31	1.019,73	111,38
	65 y más años	17.726	1,91	434,29	47,43
Tipo de pensión	Gran invalidez	32.405	3,49	1.793,94	195,94
	Permanente absoluta	370.386	39,85	1.105,88	120,79
	Permanente total *	526.693	56,67	727,69	79,48
Tipo de régimen	Régimen general	679.988	73,05	947,93	103,53
	Especial trabajadores	125.883	13,54	675,12	73,74
	Especial trabajadores del	8.124	0,87	864,61	94,43
	Especial minería del	3.352	0,36	1.443,06	157,61
	Accidentes de trabajo y	96.484	10,42	1.076,30	117,56
	S.O.V.I	16.276	1,75	385,33	42,09
Total	Total	929.484	100,00	907,64	100,00

* Incluye las pensiones de incapacidad permanente parcial.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

Nota: A partir del mes de diciembre de 1997, inclusive, las pensiones de Incapacidad Permanente de personas beneficiarias de 65 años y más, excepto las de SOVI, se incluyen en las de Jubilación.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa
autonómica

Volumen y distribución por tipo de pensión de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, por comunidades autónomas. 2014

	Nº	Distribución horizontal (%)		
	Total	Gran invalidez	Incapacidad permanente absoluta	Incapacidad permanente total*
Andalucía	202.873	3,11	38,85	58,04
Aragón	24.071	3,19	41,51	55,30
Asturias	32.148	3,58	45,84	50,58
Illes Balears	17.910	2,66	34,71	62,64
Canarias	33.352	2,74	35,73	61,53
Cantabria	13.675	3,10	36,08	60,83
Castilla-La Mancha	40.630	4,07	33,69	62,23
Castilla y León	44.161	3,65	34,08	62,27
Cataluña	165.360	3,75	49,05	47,20
Comunidad Valenciana	94.741	3,80	39,40	56,80
Extremadura	23.850	3,28	34,19	62,53
Galicia	68.936	3,33	29,92	66,75
Madrid	74.535	3,90	42,54	53,56
Murcia	32.215	3,10	36,33	60,57
Navarra	11.098	3,39	42,39	54,22
País vasco	42.802	3,95	39,55	56,50
La Rioja	5.133	3,22	37,27	59,51
Ceuta	845	3,60	46,62	49,78
Melilla	1.147	3,48	40,27	56,25
Total	929.484	3,49	39,85	56,67

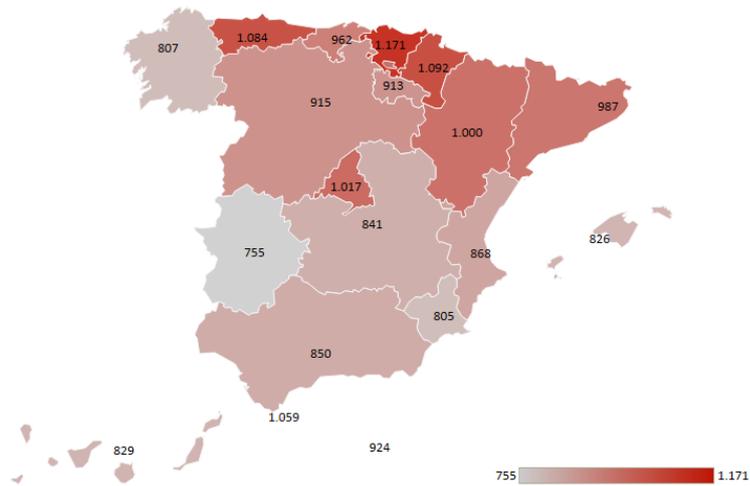
*Incluye las pensiones de incapacidad permanente parcial.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, por comunidades autónomas. 2014

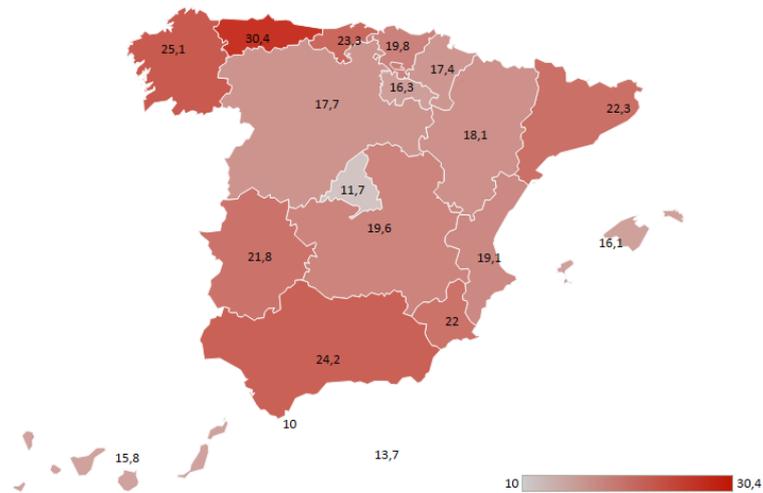
MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Número de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social por cada 1.000 habitantes, por comunidades autónomas. 2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el padrón de habitantes a 1 de enero de 2014.

Comparativa europea

Volumen de personas beneficiarias de prestaciones sociales de discapacidad, por países de la UE-28. 2012

	Nº beneficiarios/as	Tasa x 1.000 hab.	Media=100 (tasa)
Bélgica	605.893	54,28	185,37
Bulgaria	274.925	37,74	128,88
República Checa	401.189	38,15	130,28

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

Dinamarca	4.588	0,82	2,80
Alemania	757.871	9,24	31,55
Estonia	98.260	74,43	254,17
Irlanda	167.495	36,48	124,58
Grecia	114.633	10,36	35,39
España	1.158.433	24,79	84,66
Francia	2.427.000	37,01	126,38
Croacia	322.186	75,59	258,14
Italia	981.878	16,45	56,18
Chipre	8.043	9,29	31,72
Letonia	90.003	44,47	151,86
Lituania	170.709	57,44	196,15
Luxemburgo	17.765	33,08	112,96
Malta	7.323	17,38	59,35
Países Bajos	137.500	8,19	27,98
Austria	286.036	33,84	115,57
Polonia	1.458.114	37,84	129,22
Portugal	370.619	35,34	120,68
Rumania	345.729	17,27	58,97
Eslovenia	36.100	17,53	59,88
Eslovaquia	240.496	44,45	151,78
Finlandia	250.703	46,20	157,76
Suecia	388.668	40,67	138,89
Reino Unido	2.126.780	33,28	113,66
Islandia	18.404	57,18	195,26
Noruega	309.887	61,35	209,50
Suiza	375.125	46,66	159,35
Serbia	131.462	18,31	62,51
Turquía	767.863	10,15	34,67
UE-28	14.851.680	29,28	100,00

Fuente: EUROSTAT. Social Protection Database.

Evolución

Evolución del volumen de pensiones, el importe mínimo y el número por cada 1.000 habitantes de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 1998-2014

	Nº de pensiones (miles)	Importe medio (euros/mes)	Cobertura por mil habitantes
1998	804,6	487,5	20,2
1999	798,0	508,8	19,9
2000	792,6	536,4	19,6
2001	788,6	571,2	19,2
2002	787,4	599,5	18,8
2003	796,7	634,8	18,7
2004	815,1	665,1	18,9
2005	832,8	700,1	18,9
2006	859,8	731,6	19,2
2007	888,8	760,7	19,7
2008	906,8	801,5	19,6
2009	920,9	831,5	19,7

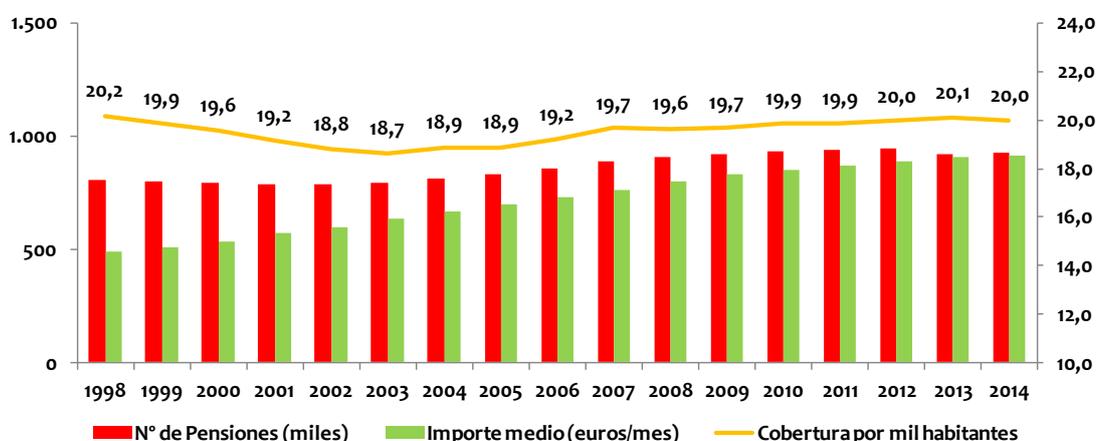
MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

2010	933,7	849,9	19,9
2011	938,5	869,5	19,9
2012	943,3	887,3	20,0
2013	935,2	907,64	20,1
2014	929,5	915,56	20,0

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Evolución del volumen de pensiones (en miles), el importe mínimo y el número por cada 1.000 habitantes de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 1998-2014



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Principales resultados

- En 2014, el número de pensiones contributivas por incapacidad permanente abonadas por la Seguridad Social ascendió a 929.484, con un importe medio de 915,56 euros mensuales.
- De todas estas pensiones, prácticamente dos tercios corresponden a hombres, cuya prestación mensual es, por término medio, un 23,7% superior a la de las mujeres (de 980,88 euros, frente a los 793,08 de las mujeres).
- A mayor edad, se observa un incremento tanto del número de pensiones como del importe medio de las mismas (lo cual resulta lógico al ser éstas proporcionales a las cotizaciones por salario de los trabajadores). La excepción la constituyen las personas mayores de 65 años, cuyas prestaciones corresponden mayoritariamente al antiguo Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (S.O.V.I.), que incluye las pensiones percibidas por aquellas personas que antes del 1 de enero de 1967, fecha de extinción del mismo, tuviesen cubierto el periodo de cotización exigido en este régimen. El SOVI en la actualidad representa el 1,75% de las pensiones existentes. La mayoría de las pensiones contributivas por incapacidad permanente, el 73,05%, pertenecen al régimen general de cotización, el 13,54% al régimen especial de autónomos y el 10,42% a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- En lo que se refiere al tipo de pensión, la mayor parte de las pensiones contributivas por incapacidad permanente (el 56,67%), corresponden a pensiones por incapacidad permanente total, mientras que el 39,85% corresponden a pensiones por incapacidad permanente absoluta y el 3,49% a pensiones de gran invalidez. Esta distribución es similar en todas las comunidades autónomas, si bien en comunidades como Galicia o Extremadura el peso de la incapacidad permanente es hasta 10 puntos superior. En Asturias o Cataluña, sin embargo, el peso de la permanente absoluta es superior a la media nacional, incluso acercándose al 50% en Cataluña.
- Desde el punto de vista territorial, atendiendo a su distribución, Andalucía y Cataluña son las comunidades autónomas en las que hay un mayor número de prestaciones. Atendiendo a su cobertura, entendida como tasa por cada 1000 habitantes, Asturias es la que registra la tasa más elevada, con 30 pensiones de este tipo por cada 1.000 habitantes, seguida de Galicia (25,09) y Andalucía (24,18). La cobertura más baja

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

corresponde a Madrid, donde es percibida por casi 12 de cada mil habitantes. Con respecto a la cuantía media, la más elevada corresponde al País Vasco, con una cuantía media de 1.171 euros; la más baja corresponde a Extremadura, con 755 euros mensuales.

- Analizando a nivel comparativo con el resto de países de la Unión Europea el conjunto de las pensiones económicas por motivo de discapacidad, tanto contributivas como no contributivas, España se cuenta entre los países que registran una tasa inferior a la media europea, con casi 25 beneficiarios por cada 1.000 habitantes, frente a los 29 de media en el caso de la UE-28.
 - Finalmente, desde el punto de vista evolutivo, se observa una cierta reducción en el ritmo de incremento de la cuantía media de esta prestación, así como una muy ligera tendencia al incremento de su cobertura poblacional, salvo en este último año (2014).
-

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

Definición

y fuentes

Este indicador recoge el número de beneficiarios de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad. Éstas abarcan pensiones no contributivas de la Seguridad Social, pensiones asistenciales a enfermos del Fondo Nacional de Asistencia Social (FAS), derogadas a partir de la Ley 28/1992, de 29 de noviembre, y prestaciones sociales y económicas derivadas de la Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI), de las cuales, con la entrada en vigor de la Ley 26/1990, de 20 de diciembre, quedaron derogados el subsidio de garantía de ingresos mínimos y subsidios por ayuda de tercera persona, aunque continúan manteniendo el derecho los beneficiarios que ya los tenían reconocidos.

La fuente utilizada es el Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que ofrece información sobre los indicadores más relevantes relacionados con el mercado laboral, condiciones de trabajo y relaciones laborales y prestaciones de la Seguridad Social. Los datos relativos a pensiones no contributivas y prestaciones de la LISMI son obtenidos por el IMSERSO mediante la explotación del fichero de gestión de estas prestaciones, y las cifras sobre pensiones asistenciales son obtenidas por la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, mediante la explotación del fichero de gestión de estas pensiones.

Último dato disponible

Personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad. 2014

	Nº personas beneficiarias	Distribución vertical (%)	Cobertura***
Pensiones no contributivas de invalidez	197.303	88,2	6,39
Pensiones asistenciales de enfermedad *	5.425	2,4	0,18
Prestaciones de la LISMI**	21.053	9,4	0,68
Total	223.781	100,0	7,25

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

* Sin datos para País Vasco. // **Sin datos de País Vasco y Navarra. // ***Cobertura por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años.

Evolución

Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, por modalidad de prestación. 1994-2014

	Prestaciones no contributivas de invalidez	Pensiones no contributivas de invalidez	Prestación asistencial enfermedad	Prestaciones LISMI
1994	489.018	114.487	133.282	241.249
1995	473.813	147.872	115.062	210.879
1996	457.603	178.202	95.427	183.974
1997	440.951	201.775	77.103	162.073
1998	428.425	220.561	63.724	144.140
1999	416.140	234.185	54.211	127.744
2000	402.016	242.416	46.599	113.001
2001	345.849	205.098	40.750	100.001
2002	332.720	207.540	35.892	89.288
2003	318.652	207.193	31.794	79.665

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

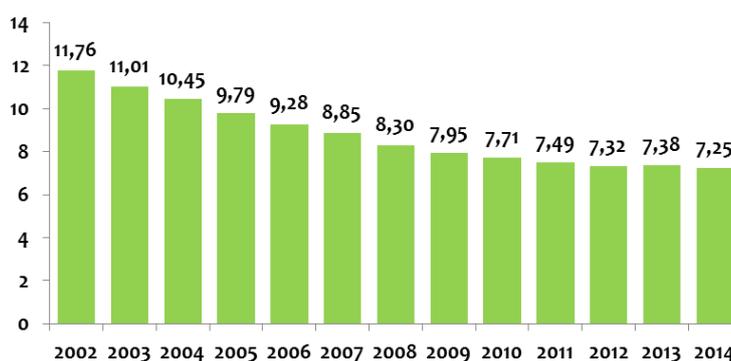
5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

2004	306.415	207.025	28.273	71.117
2005	294.364	205.319	25.676	63.369
2006	282.118	204.844	22.285	54.989
2007	272.130	203.401	19.852	48.877
2008	260.788	199.410	17.487	43.891
2009	251.923	197.126	15.480	39.317
2010	244.545	196.159	13.699	34.687
2011	237.094	194.712	11.709	30.673
2012	230.850	194.876	8.712	27.262
2013	225.700	195.478	6.357	23.865
2014	223.781	197.303	5.425	21.053

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: En enero del 2001 los beneficiarios de Pensiones de Invalidez de 65 y más años pasan a Jubilación.

Evolución de la tasa de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años. 2002-2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del padrón de habitantes.

Comparativa autonómica

Personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por modalidad de prestación, según comunidades autónomas. 2014

	Total	Pensión no contributiva de invalidez	Prestación asistencial enfermedad	Prestaciones LISMI
Andalucía	52.391	45.928	2.797	3.666
Aragón	3.344	2.795	10	538
Asturias	5.289	4.560	8	721
Illes Balears	3.361	3.218	4	140
Canarias	21.332	19.458	1.629	245
Cantabria	3.980	3.373	24	583
Castilla-La Mancha	11.889	9.410	69	2.410
Castilla y León	12.428	9.788	38	2.602
Cataluña	26.492	25.421	19	1.053

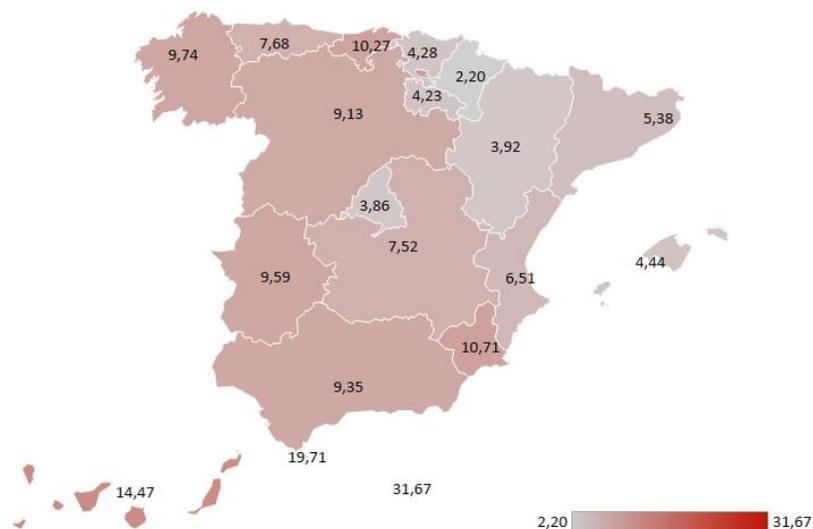
MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

Com. Valenciana	21.459	19.316	254	1.889
Extremadura	6.881	5.874	53	955
Galicia	17.071	16.244	11	816
Madrid	16.702	14.351	404	1.948
Murcia	10.442	7.548	86	2.808
Navarra	913	913	-	-
País vasco	6.041	6.041	-	-
La Rioja	873	770	-	103
Ceuta y Melilla	2.893	2.296	20	577
Total	233.781	197.303	5.425	21.053

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Tasa de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años, por comunidades autónomas. 2014



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del padrón de habitantes a 1 de enero de 2014.

Principales resultados

- En total, en 2014, el número de prestaciones no contributivas de invalidez ascendía a 223.781; de ellas, la mayor parte (88,2%) son pensiones no contributivas de invalidez. El 11,8% restante corresponden a las otras modalidades en extinción: el 9,4% a prestaciones correspondientes a la LISMI y el 2,4% a pensiones asistenciales de enfermedad. En total, estas prestaciones equivalen al siete por mil de la población de 16 a 64 años de edad.
- El análisis de los datos de evolución pone de manifiesto una progresiva reducción del número de prestaciones no contributivas, acompañada de una clara pérdida de cobertura a lo largo de los últimos diez años. Si bien parte de ese descenso se manifiesta entre 2000 y 2001, año en el que los beneficiarios de Pensiones de Invalidez de 65 y más años pasan a Jubilación, las pensiones no contributivas reguladas por la Ley 26/1990, de 20 de diciembre, y luego por el Texto Refundido de la Ley de Seguridad Social, no han suplido la progresiva reducción de beneficiarios del subsidio de garantía de ingresos mínimos y el subsidio por ayuda de tercera persona (ambas prestaciones de

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

la LISMI, que quedaron derogadas por la norma señalada), experimentando incluso una leve reducción progresiva de las pensiones no contributivas hasta situarse por debajo de las 200.000 desde el 2008. Esta reducción ha supuesto que la tasa de cobertura del total de las prestaciones pasara de ser en 2002 de 11,76 por cada 1.000 habitantes a sólo 7,25 para el año 2014.

- Desde el punto de vista territorial, en términos absolutos destaca que Andalucía cuenta con 52.391 prestaciones no contributivas, casi la cuarta parte del total. Si analizamos estos datos sobre el total de población, podemos comprobar que la cobertura más reducida, en 2014, corresponde los territorios del noreste de la península, junto con la Comunidad de Madrid, (por debajo del 5 por 1.000 hab.), siendo Galicia, Cantabria y las comunidades del Sur peninsular, junto a Canarias y a Ceuta y Melilla (del 24 por 1.000), las que registran tasas de cobertura más elevadas, cercanas o incluso por encima de 10 por 1.000 habitantes.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez

Definición y fuentes

Este indicador analiza la información sobre las personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez y el importe las mismas. Las pensiones no contributivas de invalidez son prestaciones periódicas vitalicias o de duración indeterminada en favor de aquellas personas que no han cotizado nunca o el tiempo suficiente para alcanzar prestaciones de nivel contributivo por la realización de actividades profesionales. Su cuantía se fija anualmente y se establece para cada ciudadano en función de sus rentas personales y/o de las de su unidad económica de convivencia; no pudiendo ser inferior a la mínima del 25%, si bien los pensionistas de invalidez no contributiva cuyo grado de discapacidad sea igual o superior al 75% y acrediten la necesidad del concurso de otra persona para realizar los actos esenciales de la vida, percibirán además un complemento del 50% de la cuantía.

La fuente utilizada es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que recopila los principales datos sociolaborales de España sobre: Mercado de Trabajo, Inmigración y Emigración, Formación Profesional y Medidas de Apoyo al Empleo; Condiciones de Trabajo y Relaciones Laborales y Prestaciones de Seguridad Social.

Último dato disponible

Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez. Indicadores principales. 2014

	2014
Personas beneficiarias	197.303
- % respecto al total de pensiones no contributivas	43,9
- % respecto prestaciones no contr. de discapacidad	88,2
- Cobertura por 1.000 habitantes de 16 a 64 años	6,4
Importe total (euros/mes)	91.211.744
- Gasto por habitante (euros/mes)	3,0
- Gasto por persona beneficiaria (euros/mes)	462,3

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Cruces básicos

Volumen de personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez, en función de diversas variables. 2014

		Nº personas beneficiarias	Distribución vertical (%)
Sexo	Hombres	91.728	46,5
	Mujeres	105.575	53,5
Edad	18 a 29 años	18.514	9,4
	30 a 39 años	34.871	17,7
	40 a 49 años	59.043	29,9
	50 a 54 años	31.734	16,1
	54 a 59 años	27.785	14,1
	60 a 64 años	25.355	12,9
Tipo de discapacidad	Físicas	60.103	30,5
	Psíquicas	85.410	43,3
	Sensoriales	14.154	7,2
	Expresivas	1.009	0,5
	Mixtas	193	0,1
	Otras	26.265	13,3
	No consta	10.170	5,2
	Igual o superior al 65 %	150.080	76,1

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez

Por grado de discapacidad	Igual o superior al 75%	44.614	22,6
	No consta	2.608	1,3
Total	Total	197.303	100,0

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa
autonómica

Volumen y tasa de cobertura de personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez, por comunidades autónomas. 2014

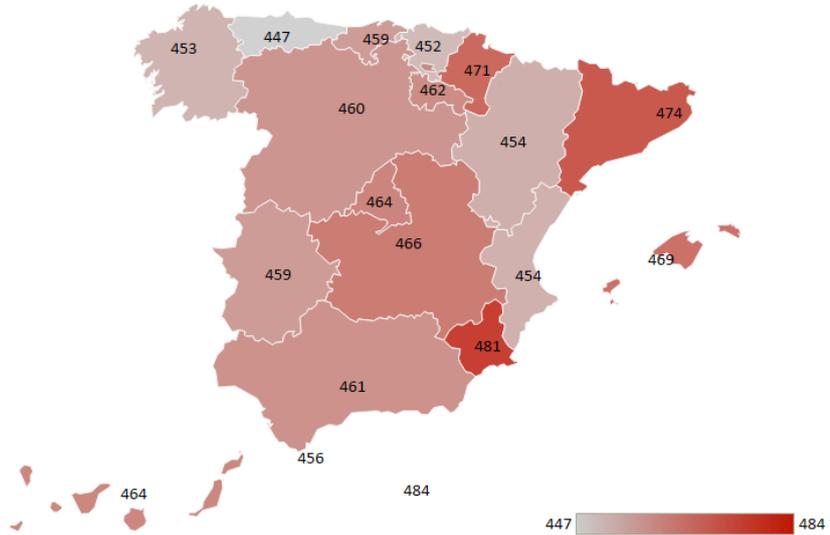
	Nº de personas beneficiarias	Distribución horizontal (%)		Cobertura Por 1.000 hab. 16 a 64 años	Diferencia sobre media Media=100
		Total	Hombres		
Andalucía	45.928	47,5	52,5	8,20	128,2
Aragón	2.795	48,9	51,1	3,28	51,2
Asturias	4.560	46,1	53,9	6,63	103,6
Illes Balears	3.218	46,2	53,8	4,25	66,4
Canarias	19.458	41,2	58,8	13,20	206,4
Cantabria	3.373	46,2	53,8	8,71	136,1
Castilla-La Mancha	9.410	43,9	56,1	5,95	93,1
Castilla y León	9.788	47,0	53,0	7,19	112,5
Cataluña	25.421	48,0	52,0	5,16	80,7
Com. Valenciana	19.316	44,2	55,8	5,86	91,6
Extremadura	5.874	44,4	55,6	8,19	128,0
Galicia	16.244	48,3	51,7	9,27	144,9
Madrid	14.351	48,9	51,1	3,31	51,8
Murcia	7.548	45,5	54,5	7,74	121,1
Navarra	913	49,6	50,4	2,20	34,4
País vasco	6.041	53,3	46,7	4,28	66,9
La Rioja	770	51,9	48,1	3,73	58,3
Ceuta	957	45,0	55,0	16,80	262,7
Melilla	1.339	37,7	62,3	23,95	374,6
Total	197.303	46,5	53,5	6,39	100,0

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Importe medio mensual (euros/beneficiario) de las pensiones no contributivas de invalidez, por comunidades autónomas. 2014

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

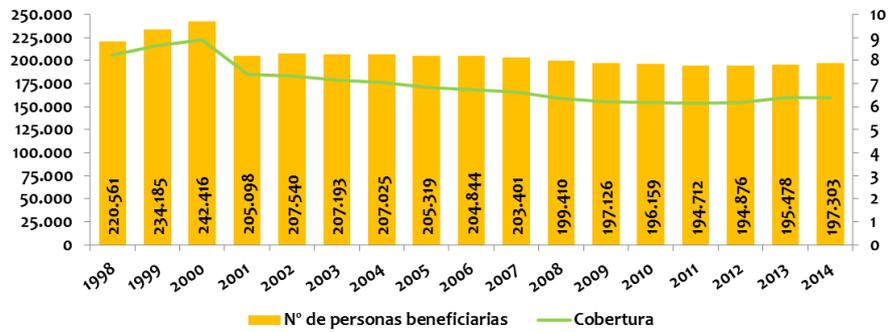
5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Evolución

Evolución del volumen de personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez y de la cobertura por cada 1.000 personas de 16 a 64 años. 1998-2014



Fuente: Boletín de Estadísticas Laborales. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: en enero del 2001 los beneficiarios de Pensiones de Invalidez de 65 y más años pasan a Jubilación.

Valoración

- Para el año 2014 hay 197.303 personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez, lo que representa el 43,9% de todas las pensiones no contributivas y el 88,2% del total de prestaciones no contributivas dirigidas al colectivo de personas con discapacidad, con una cobertura del 6,4% de la población de 16 a 64 años.
- Estas ayudas suponen un gasto mensual superior a los 91 millones de euros, que equivale a un gasto de 3,0€ al mes por habitante y 462,3€ por personas beneficiaria, por encima de la cuantía fijada en 2014, que era de 365,90€, ya que aquellos con un grado superior al 75% tienen un complemento del 50%, que para ese año ascendía a 182,95€.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez

- Atendiendo al sexo, hay un predominio de mujeres (el 53,5% de sus beneficiarios) y según el tipo de discapacidad, en el 43,3% de los casos tienen su origen en discapacidad de tipo psíquico, mientras que el 30,5% es de tipo físico. Por otro lado, tres de cada cuatro beneficiarios cuenta con un grado de discapacidad entre el 65 y el 74%.
- Dejando al margen el caso de Ceuta y de Melilla, donde la cobertura por mil habitantes de 16 a 64 años es mucho mayor que en el resto de España (16,8 y 24,0 respectivamente), la cobertura más elevada de este tipo de prestaciones corresponde a Canarias (13,2 por mil), Galicia (9,3), Cantabria (8,7) y Andalucía (8,2), mientras que el importe medio más elevado corresponde a la comunidad de Murcia (480,75€) y Melilla (483,81€).
- En términos evolutivos, y como antes ya se ha señalado, se ha ido reduciendo con los años tanto el número de personas beneficiarias como su cobertura poblacional, en la medida en que también ha aumentado la población laboralmente activa. Sin embargo, en los últimos años tiende en cualquier caso a estabilizarse e incluso en 2013 y 2014 aumenta ligeramente, alcanzando en este último año las 197 mil pensiones.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI

Definición y fuentes

Este indicador recoge el volumen de personas beneficiarias de las prestaciones sociales y económicas de la Ley de integración social de los minusválidos (LISMI), así como el importe de dichas prestaciones. Éstas son: el subsidio de garantía de ingresos mínimos; el subsidio por ayuda de tercera persona; el subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte; y el de asistencia sanitaria y prestación farmacéutica (estos dos últimos contemplados para aquellos que se encontraban fuera del sistema de Seguridad Social). Con la Ley 26/1990, de 20 de diciembre, quedaron derogados el subsidio de garantía de ingresos mínimos y los subsidios por ayuda de tercera persona.

La fuente utilizada es el *Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social*, que ofrece información sobre los indicadores más relevantes relacionados con el mercado laboral, condiciones de trabajo y relaciones laborales y prestaciones de la Seguridad Social.

Último dato disponible

Volumen de personas beneficiarias e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI, por tipo de prestaciones. 2014

	Beneficiarias	Importe medio total/mes
Subsidio garantía ingresos mínimos	11.519	1.996.998,81
Subsidio ayuda de tercera persona	1.175	79.779,32
Subsidio por gastos de transporte	1.464	92.054,78
Asist. sanitaria y prestación farmacéutica	8.739	N.P.
Total	21.053	2.168.832,83

Nota: el total de beneficiarios no tiene por qué coincidir con la suma de prestaciones ya que un mismo beneficiario puede cobrar más de una. Sin datos del País Vasco y Navarra.

N.P. No procede.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Volumen de personas beneficiarias e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI. Indicadores principales. 2014

	2014
% personas beneficiarias sobre el total de personas beneficiarias de prestaciones	9,4
Cobertura por cada 1.000 habitantes	0,45
Gasto por habitante (en euros/mes)	0,05
Gasto por persona beneficiaria (en euros/mes)	103,0

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Cruces básicos

Volumen de personas beneficiarias de prestaciones sociales y económicas de la LISMI, en función de diversas variables. 2014

		1	2	3	4	Total
Sexo	Hombres	821	158	451	3.829	4.927
	Mujeres	10.698	1.018	1.013	4.910	16.126
Edad	Menor de 20	0	0	88	125	209
	20 a 29	0	0	48	299	344
	30 a 39	0	0	70	394	462
	40 a 49	688	131	109	609	1.333

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI

	50 a 59	1.081	154	185	909	2.086
	60 a 69	1.939	233	214	874	2.900
	70 a 79	3.467	332	337	1.055	4.703
	80 y más	4.344	325	413	4.475	9.018
Tipo de discapacidad	Sensorial	1.407	97	67	727	2.161
	Psíquica	2.070	313	208	2.194	4.218
	Física	8.042	765	1.189	5.817	14.673
Dependencia económica	Independiente	754	110	674	5.339	6.581
	Familia cargo	453	46	157	597	1.149
	Dependiente	10.312	1.019	633	2.804	13.323
Total	Total	11.519	1.175	1.464	8.739	21.053

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Distribución de las personas beneficiarias de prestaciones sociales y económicas de la LISMI, en función de diversas variables (Porcentajes verticales). 2014

		1	2	3	4	Total
Sexo	Hombres	7,1	13,4	30,8	43,8	23,4
	Mujeres	92,9	86,6	69,2	56,2	76,6
Edad	Menor de 20	0,0	0,0	6,0	1,4	1,0
	20 a 29	0,0	0,0	3,3	3,4	1,6
	30 a 39	0,0	0,0	4,8	4,5	2,2
	40 a 49	6,0	11,2	7,4	7,0	6,3
	50 a 59	9,4	13,1	12,7	10,4	9,9
	60 a 69	16,8	19,8	14,6	10,0	13,8
	70 a 79	30,1	28,2	23,0	12,1	22,3
	80 y más	37,7	27,7	28,2	51,2	42,8
Tipo de discapacidad	Sensorial	12,2	8,3	4,5	8,3	10,3
	Psíquica	18,0	26,6	14,2	25,1	20,0
	Física	69,8	65,1	81,3	66,6	69,7
Dependencia familiar	Independiente	6,5	9,4	46,0	61,1	31,3
	Familia cargo	3,9	3,9	10,7	6,8	5,5
	Dependiente	89,5	86,7	43,2	32,1	63,3
Total	Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa
autonómica

Cobertura (beneficiarios por cada 1.000 habitantes) de prestaciones sociales y económicas de la LISMI, por comunidades autónomas. 2014

	1	2	3	4	Total
Andalucía	0,34	0,04	0,02	0,10	0,44
Aragón	0,24	0,02	0,03	0,16	0,41
Asturias	0,48	0,03	0,03	0,18	0,68
Illes Balears	0,12	0,02	0,01	0,00	0,13

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI

Canarias	0,04	0,01	0,02	0,06	0,12
Cantabria	0,34	0,06	0,05	0,62	0,99
Castilla-La Mancha	0,33	0,04	0,01	0,83	1,16
Castilla y León	0,43	0,06	0,03	0,60	1,04
Cataluña	0,13	0,01	0,01	0,01	0,14
Com. Valenciana	0,24	0,02	0,03	0,12	0,38
Extremadura	0,50	0,05	0,07	0,31	0,87
Galicia	0,17	0,02	0,03	0,11	0,30
Madrid	0,13	0,02	0,02	0,17	0,30
Murcia	0,97	0,04	0,05	0,92	1,91
Navarra	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
País vasco	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
La Rioja	0,23	0,02	0,02	0,08	0,32
Ceuta	0,86	0,11	0,65	0,47	1,75
Melilla	0,93	0,09	4,16	0,07	5,07
Total	0,25	0,03	0,03	0,19	0,45

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Importe medio mensual, gasto por habitante y gasto por beneficiario de las prestaciones de la LISMI en España, por comunidades autónomas. 2014. Euros/mes

	Importe medio mensual (en euros)	Gasto por habitante (en euros)	Gasto por beneficiario/a (en euros)	Diferencia media gasto/beneficiario (Media=100)
Andalucía	530.103	0,063	144,6	140,36
Aragón	59.463	0,045	110,4	107,21
Asturias	93.983	0,089	130,4	126,58
Illes Balears	24.514	0,022	175,6	170,48
Canarias	20.716	0,010	84,4	81,97
Cantabria	38.559	0,066	66,1	64,21
Castilla-La Mancha	125.277	0,060	52,0	50,46
Castilla y León	200.339	0,080	77,0	74,74
Cataluña	177.455	0,024	168,6	163,66
Com. Valenciana	223.821	0,045	118,5	115,04
Extremadura	104.748	0,095	109,7	106,50
Galicia	90.209	0,033	110,5	107,26
Madrid	158.194	0,025	81,2	78,84
Murcia	254.784	0,174	90,7	88,08
Navarra	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
País vasco	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
La Rioja	13.599	0,043	132,0	128,16
Ceuta	16.841	0,198	113,0	109,71
Melilla	36.228	0,429	84,6	82,12
Total	2.168.833	0,046	103,0	100,00

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI

Evolución

Evolución personas beneficiarias de prestaciones sociales y económicas de la LISMI, por tipo de prestación. 1994-2014

	1	2	3	4	Total
1994	183.167	51.581	23.523	47.533	241.249
1995	160.277	41.515	19.151	42.260	210.879
1996	140.479	33.369	15.460	37.128	183.974
1997	123.600	27.280	13.117	33.322	162.073
1998	108.692	22.301	11.267	31.133	144.140
1999	95.199	18.165	9.643	28.924	127.744
2000	83.471	14.899	8.258	26.423	113.001
2001	73.421	12.249	7.186	23.818	100.001
2002	64.606	10.104	6.292	22.221	89.288
2003	56.868	8.385	5.521	20.621	79.665
2004	49.878	7.018	4.874	19.292	71.117
2005	43.537	5.881	4.278	18.087	63.369
2006	38.246	4.898	3.762	15.186	54.989
2007	33.149	4.074	3.255	14.330	48.877
2008	28.728	3.391	2.844	13.893	43.891
2009	24.927	2.879	2.460	13.274	39.317
2010	21.424	2.446	2.188	12.259	34.687
2011	18.281	1.997	1.887	11.559	30.673
2012	15.603	1.657	1.667	10.874	27.262
2013	13.364	1.379	1.554	9.718	23.865
2014	11.519	1.175	1.464	8.739	21.053

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.

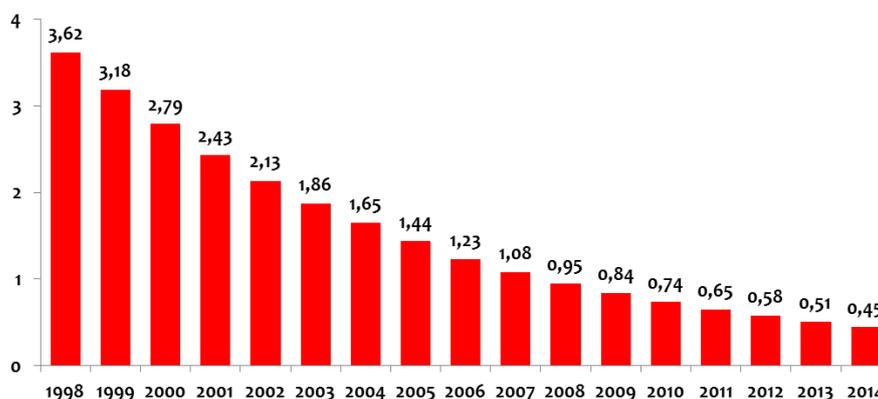
El total de beneficiarios no tiene por qué coincidir con la suma de prestaciones ya que un mismo beneficiario puede cobrar más de una. Sin datos del País Vasco y Navarra.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI

Evolución del número de personas beneficiarias de prestaciones sociales y económicas de la LISMI por cada 1.000 habitantes. 1998-2014



Nota: sin datos del País Vasco y Navarra.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Principales resultados

- Las 21.053 personas beneficiarias de prestaciones sociales y económicas derivadas de la LISMI representan un 9,4% de todos los beneficiarios de prestaciones no contributivas de invalidez, y tienen una cobertura muy baja (0,45 personas beneficiarias por cada mil habitantes), algo comprensible teniendo en cuenta que las dos principales, el subsidio de garantía de ingresos mínimos y el subsidio por ayuda de tercera persona, ya están derogadas y en proceso de desaparición.
- El importe medio mensual total que se destina a estas ayudas alcanza los 2,17 millones de euros, lo que supone 0,05 euros mensuales por habitante y un gasto promedio de apenas 103 euros mensuales por cada persona beneficiaria, pues si bien se establecen cuantías fijas –y no revisables– para cada tipo de prestación (subsidio de garantía de ingresos mínimos en 149,86 euros, la del subsidio por ayuda de tercera persona, en 58,45 euros, y la del subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte en 59,50 euros y 61,40 euros), como un mismo beneficiario puede disfrutar de varias, el importe final por usuario se ve modificado.
- Si analizamos la distribución de estos subsidios por determinadas variables demográficas, podemos observar que, en función del sexo, son subsidios principalmente percibidos por mujeres (un 76,6% de las beneficiarias), sobre todo cuando se trata de los subsidios de garantía de ingresos mínimos (92,9%) y de ayuda por tercera persona (86,6%). Dado el momento temporal en el que se crearon y se concedieron, apenas son beneficiarios de ellos la población joven: dos de cada tres beneficiarios tiene 70 años o más (el 42,8% 80 años y más).
- Atendiendo al tipo de discapacidad, en su mayoría son percibidos por personas cuya discapacidad principal es física (un 69,7%), por un 20,0% con discapacidades psíquicas y un 10,3% de carácter sensorial. En cuanto a la situación familiar, la mayoría de los que los perciben (2 de cada 3) son dependientes de su unidad familiar, por un 31,3% independientes y un 5,5% con familia a su cargo. Esta situación de dependencia familiar es más marcada en el caso de los subsidios de garantía de ingresos mínimos y de ayuda por tercera persona, en los cuales prácticamente 9 de cada 10 son dependientes de su unidad familiar.
- La tasa de cobertura más elevada de este tipo de prestaciones se registra en Melilla (5,07) por una parte, así como en Murcia (1,91), mientras que la cobertura más baja se registra en Cataluña y en los dos archipiélagos, si bien es precisamente en Baleares y en Cataluña donde ambos subsidios cuentan con mayor cuantía media (más de un 60% por encima de la media).

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI

- Como el resto de las prestaciones de este tipo, y teniendo en cuenta su derogación a partir de 1990, su número de beneficiarios, así como su cobertura poblacional, se ha ido reduciendo de forma notable con el tiempo, apenas representando en 2014 a 1 de cada 2.000 habitantes.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo

Definición

Este indicador recoge la distribución de las personas con discapacidad en edad activa (de 16 a 64 años) que son beneficiarias de prestaciones económicas, según el carácter contributivo o no de dichas prestaciones. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012. Las prestaciones Sociales Públicas que recoge este indicador son prestaciones de contenido económico, destinadas a personas y familias, con cargo a recursos de carácter público. Incluyen prestaciones por incapacidad, jubilación, muerte y favor familiar, subsidios LISMI, prestaciones complementarias, pensiones asistenciales y de pago único.

y fuentes

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la Encuesta de Población Activa (EPA) con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD).

Último dato disponible

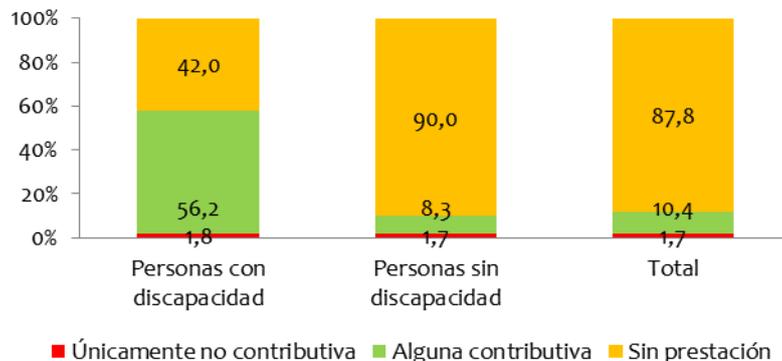
Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo. 2014

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Reciben prestación	58,0	773.800
- Únicamente no contributiva	1,8	23.900
- Alguna contributiva	56,2	749.900
No reciben prestación	42,0	561.300
Total	100,0	1.335.100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Personas con y sin discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo. 2014



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo

Cruces básicos

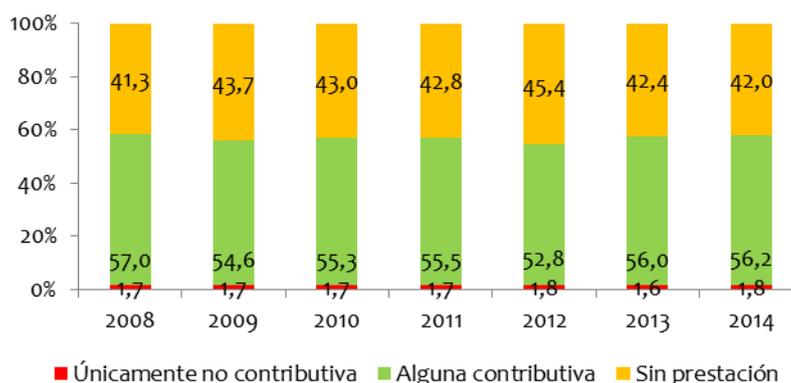
Distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo, por diversas variables. 2014

		Beneficiarias de prestaciones			
		Total	Únicamente no contributiva	Alguna contributiva	Diferencia Media=100
Sexo	Hombres	61,9	1,4	60,5	106,7
	Mujeres	53,2	2,3	50,9	91,7
Edad	16 a 24	16,4	2,9	13,5	28,3
	25 a 44	47,9	3,6	44,3	82,6
	45 a 64	66,4	0,9	65,5	114,5
Situación actividad	Activos	34,1	2,4	31,7	58,8
	Inactivos	72,6	1,4	71,1	125,2
Tipo de discapacidad	Sensorial	59,3	1,1	58,2	102,2
	Mental	53,9	4,7	49,2	92,9
	Intelectual	63,0	1,4	61,6	108,6
	Física y otras	48,2	2,2	46,0	83,1
Grado de discapacidad	33% a 44%	47,1	1,0	46,0	81,2
	45% a 64%	55,1	2,0	53,1	95,0
	65% a 74%	73,2	3,0	70,2	126,2
	75% y más	65,9	1,5	64,5	113,6
Total	Total	58,0	1,8	56,2	100,0

Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo. 2008-2014



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

Principales resultados

- Más de la mitad de las personas con discapacidad percibe algún tipo de prestación, el 58%. En la mayor parte de los casos se trata de una prestación contributiva (56,2%) y sólo un 1,8%, según los datos del empleo de las personas con discapacidad, tiene una pensión de carácter no contributivo.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo

- La percepción de alguna prestación resulta más frecuente entre los hombres que entre las mujeres (si bien en las mujeres es más habitual contar con alguna prestación únicamente no contributiva), también aumenta el porcentaje de perceptores entre los grupos de mayor edad y especialmente entre las personas inactivas.
- En función del grado de discapacidad, a mayor grado más probabilidades de que la persona esté percibiendo prestación, aunque en el grupo de 75% y más desciende un poco. Por tipo de discapacidad, las personas con enfermedad mental (63%) y las que tienen discapacidad física (59,3%) son las que reciben en mayor proporción prestaciones. Las personas con discapacidad intelectual acumulan el mayor porcentaje de prestaciones no contributivas (4,7% frente al 1,8% de media del total de la población).
- Entre 2008 y 2012 se fue incrementando el peso relativo de las personas con discapacidad que no contaban con ninguna prestación, sin embargo desde el 2013 se ha reducido esta proporción hasta situarse en el 42% para 2014.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad

Definición

y fuentes

Este indicador recoge la distribución de las personas con discapacidad en edad activa (de 16 a 64 años) que son beneficiarias de prestaciones económicas, según sean derivadas o no de incapacidad. Para este indicador, se consideran personas con discapacidad reconocida, es decir, aquellas con grado de discapacidad superior o igual al 33 %, según el procedimiento de valoración establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012. Las prestaciones Sociales Públicas que recoge este indicador son prestaciones de contenido económico, destinadas a personas y familias, con cargo a recursos de carácter público. Incluyen prestaciones por incapacidad, jubilación, muerte y favor familiar, subsidios LISMI, prestaciones complementarias, pensiones asistenciales y de pago único.

La fuente utilizada es la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la Encuesta de Población Activa (EPA) con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD).

Último dato disponible

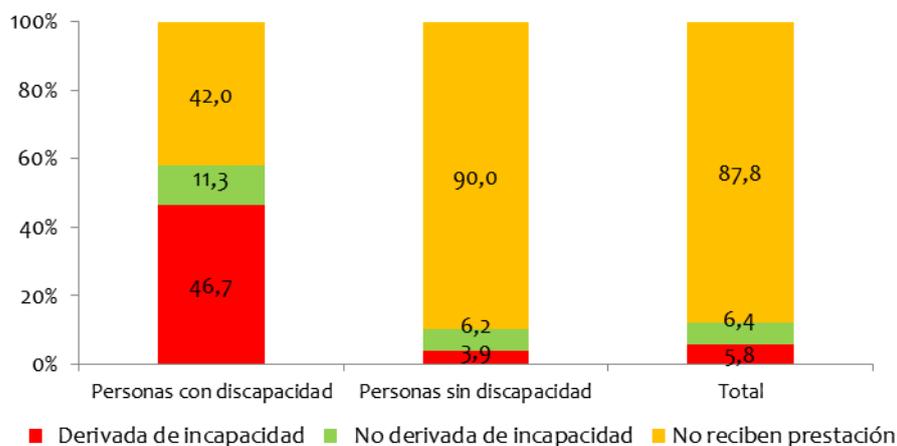
Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad. 2014

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Reciben prestación	58,0	773.800
- Derivada de incapacidad	46,7	623.400
- No derivada de incapacidad	11,3	150.400
No reciben prestación	42,0	561.300
Total	100,0	1.335.100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa con la población sin discapacidad

Distribución de las personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad. 2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad

Cruces básicos

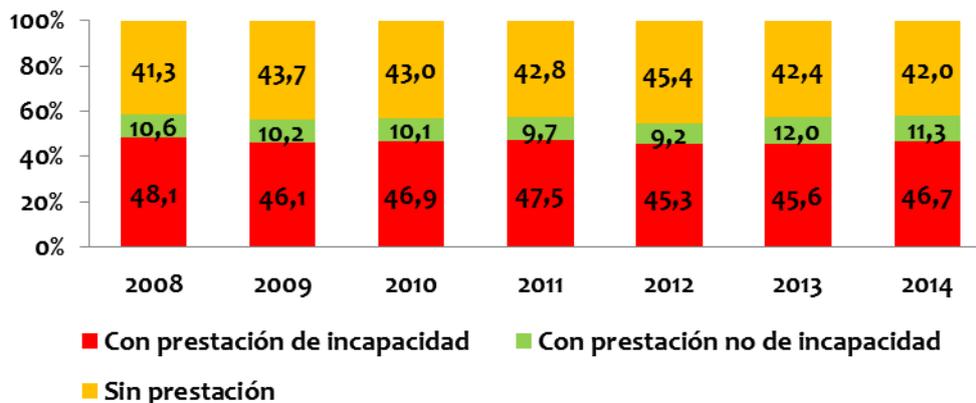
Distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad, por diversas variables. 2014

		Tipo de prestación			
		Total	De incapacidad	No de incapacidad	Diferencia Incapacidad Media=100
Sexo	Hombres	61,9	51,3	10,6	106,72
	Mujeres	53,2	41,1	12,1	91,72
Edad	16 a 24	16,4	11,8	4,6	28,28
	25 a 44	47,9	38,5	9,5	82,59
	45 a 64	66,4	53,6	12,7	114,48
Situación	Activos	34,1	25,1	9,0	58,79
	Inactivos	72,6	59,9	12,7	125,17
Tipo de discapacidad	Física y otras	59,3	50,2	9,1	102,24
	Intelectual	53,9	35,0	18,8	92,93
	Mental	63,0	51,7	11,3	108,62
	Sensorial	48,2	35,7	12,5	83,10
Grado de discapacidad	33% a 44%	59,3	50,2	9,1	102,24
	45% a 64%	53,9	35,0	18,8	92,93
	65% a 74%	63,0	51,7	11,3	108,62
	75% y más	48,2	35,7	12,5	83,10
Total	Total	58,0	46,7	11,3	100,00

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad. 2008-2014



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad

<p>Principales resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Si analizamos la distribución de las prestaciones percibidas por la población con discapacidad en edad activa en función de si éstas se derivan o no de una incapacidad, podemos observar que un 46,7% recibe prestaciones derivadas de incapacidad, lo que supone el 80,6% de los que reciben prestaciones. Un 11,3% de las personas con discapacidad en edad activa (un 19,4% de los que reciben prestaciones), su prestación no deriva de una discapacidad, sino de otra contingencia que también puede causar derecho a su percepción. • Podemos observar, por otro lado, que una parte de población que no está registrada como persona con discapacidad recibe, por el contrario, algún tipo de prestación derivada de incapacidad (un 3,9%). Si atendemos a lo que dice el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en su artículo 4, “se considerará que presentan una discapacidad en grado igual o superior al 33 por ciento los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez”. Por lo tanto, con estos datos podríamos afirmar que la proporción de población con discapacidad en edad activa a efectos de la ley sería mayor que la población reconocida según lo establecido por RD 1971/1999 modificado por RD 1364/2012. • Si desagregamos por diferentes variables sociodemográficas, podemos obtener que las prestaciones derivadas de incapacidad son más frecuentes en los hombres que en las mujeres (un 51,3 frente a 41,1). Conforme aumenta la edad mayor es la probabilidad de percibir una prestación por incapacidad (o de otro tipo). • El 25,1% de las personas con discapacidad activas recibe una pensión por incapacidad aunque más relevante resulta que el 59,9% de la población inactiva recibe pensión por incapacidad. • Por tipo de discapacidad, podemos observar que son las personas con discapacidad física (un 50,2%) y las personas con enfermedad mental (un 51,7%) las que con más frecuencia reciben una prestación por incapacidad. Según el grado de discapacidad, la mayor probabilidad de percibir una prestación por incapacidad, la encontramos entre aquellas personas con un certificado del 65 al 74% de discapacidad. • Atendiendo a la evolución de los últimos años, podemos observar que se ha reducido la proporción de personas con discapacidad con prestación derivada de incapacidad (del 48,1 al 46,7%). En el año 2014, vuelve a subir el peso de las personas que reciben prestaciones derivadas de incapacidad sobre el total de personas con discapacidad per perciben prestaciones económicas.
--------------------------------------	--

Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial orientadas a la creación de empleo, plazas ocupacionales y formación

principales indicadores

■■■■■■/6

■ **Módulo 6.**
Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo Empresarial orientadas a la creación de empleo plazas ocupacioneales y formación

6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.	210
6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial	213
6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.	216
6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.	219
6.5. NNúmero de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial.	222

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

Definición y fuentes

Este indicador recoge la información relativa al empleo de personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial durante un período de tiempo determinado, ya sea directamente (empleo interno) o mediante el apoyo a terceras empresas y entidades. El empleo interno se refiere al propio de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial y expresa el empleo neto creado, esto es, los nuevos contratos realizados menos las salidas laborales producidas en un periodo determinado. En lo que respecta al empleo creado a través de terceras empresas y entidades, éste se considera como empleo bruto, esto es, la totalidad de nuevas contrataciones producidas durante el período de tiempo indicado mediante la intermediación laboral o el apoyo de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, a través de la concesión de ayudas económicas para el desarrollo de proyectos de creación de empleo para personas con discapacidad.

La información se ha recogido directamente de los registros de la propia ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

Último dato disponible

Empleo global y plazas ocupacionales a personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. 2015

	Absolutos	Tasa de variación anual (%)	Tasa sobre total de contratos específicos de discapacidad (%)*
TOTAL	8.932	-2	8,9

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

*Tasa calculada excluyendo plazas ocupacionales

	Absolutos	Distribución vertical (%)
Empleo interno	1.249	14,0
Empleos creados a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.	7.190	80,5
Total empleo	8.439	94,4
Plazas ocupacionales	493	5,5
Total	8.932	100

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Cruces básicos

Volumen de Empleo global a personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial por distintas variables. 2014(Último dato disponible)

		Absolutos	Distribución vertical (%)
Sexo	Hombres	4.638	54,07
	Mujeres	3.940	45,93
Edad	16 a 29 años	1.389	16,19
	30 a 44 años	4.302	50,15
	45 a 64 años	2.887	33,66
Tipo de discapacidad	Física	4.450	51,88
	Intelectual	537	6,26
	Mental	902	10,52
	Auditiva	1.526	17,79
	Visual	432	5,04

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

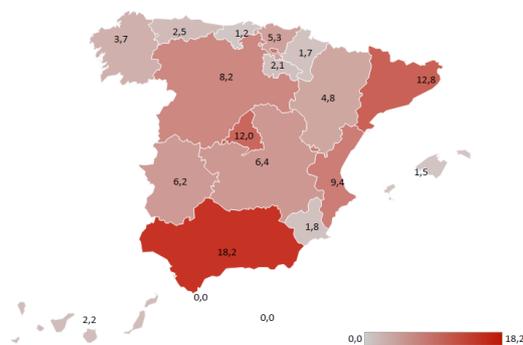
6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

	Otras personas con discapacidad	731	8,52
TOTAL		8.578	100,00

Comparativa autonómica

Volumen de Empleo global a personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial por distintas variables por comunidades Autónomas. 2014

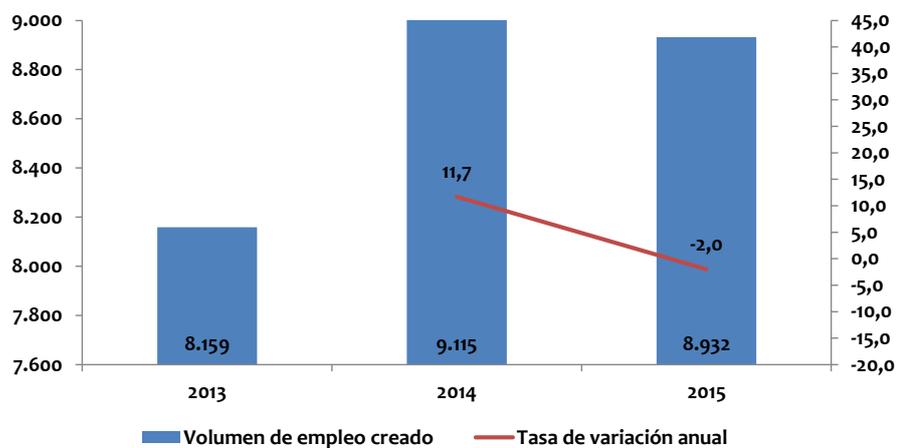
(Último dato disponible)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Evolución

Evolución volumen de Empleo global y plazas ocupacionales a personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

Principales resultados

- En 2015 se crearon 8.932 empleos por la ONCE, Fundación ONCE y su grupo Empresarial, lo que suponen un 9% sobre el total de contratos específicos de discapacidad realizados para ese mismo período de tiempo en nuestro país. El 89,0% de dicho empleo está creado en otras empresas u entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación, siendo el restante (11,0%) empleo interno, éste se calcula en neto (variación anual en la plantilla de trabajadores, contando tanto las contrataciones como las salidas).
- En términos evolutivos, si analizamos la creación de empleo en los últimos tres años (2013-2015), podemos observar que 2014 constituye el ejercicio de mayor creación de empleo con 9.115 puestos generados, a lo largo de los últimos 3 años el empleo generado nunca ha estado por debajo de los 8.000 puestos. A pesar de que en 2015 hay un ligero descenso de un 2% se está aún por encima (más de 700 puestos) del empleo creado en 2013.

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial

Definición y fuentes

Este indicador recoge la información relativa al empleo neto creado durante un período de tiempo determinado en la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial. Se entiende por empleo neto los nuevos contratos realizados en el período de tiempo analizado menos las salidas laborales producidas en dicho período.

La información se ha recogido directamente de los informes sobre los datos globales de empleo de la ONCE y su Fundación que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

Último dato disponible

Trabajadores en plantilla y volumen neto de empleo interno creado en ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial. 2015

	Trabajadores en plantilla (2015)	Trabajadores en plantilla (2014)	Tasa de variación (absoluta)	Tasa de variación (Relativa %)
ONCE	26.743	26.829	-86	-0,32
Fundación ONCE	475	414	61	14,73
Grupo	40.492	39.515	977	2,47
Total	67.710	66.758	952	1,43

Nota: El empleo interno se calcula como empleo neto (nuevos contratos menos salidas laborales)

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Trabajadores en plantilla con discapacidad en ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial. 2015

	Trabajadores en plantilla con discapacidad (2015)	Trabajadores en plantilla con discapacidad (2014)	% sobre total de plantilla (2015)	Tasa de variación relativa (%) respecto al año anterior
ONCE	20.707	20.820	77,4	-0,5
Fundación ONCE	340	319	71,6	6,6
Grupo empresarial	16.727	15.386	41,3	8,7
Total	37.774	36.525	55,8	3,4

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Nota: Esta sumado empleo directo y empleo indirecto.

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial

Cruces básicos

Distribución de la plantilla de personas con discapacidad de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresaria, en función de diversas variables. 2015

		Absolutos	Distribución vertical (%)
Sexo	Hombres	24.320	64,38
	Mujeres	13.454	35,62
Edad	16 a 29 años	1.802	4,77
	30 a 44 años	12.947	34,27
	45 a 64 años	23.025	60,95
Tipo de discapacidad	Física	19.395	51,34
	Intelectual	3.075	8,14
	Mental	2.504	6,63
	Auditiva	2.911	7,71
	Visual	9.889	26,18
	Sin determinar	-	-
Por tipo de contrato	Fijo	24.555	65,01
	Temporal	13.219	34,99
Por tipo de jornada	Completa	33.061	87,52
	Parcial	4.713	12,48
Por categoría profesional	Otro personal	1.277	3,38
	Personal de producción	14.019	37,11
	Vendedor de la ONCE	19.896	52,67
	Comercial	132	0,35
	Técnico	1.149	3,04
	Administrativo	554	1,47
	Mando Intermedio	583	1,54
	Directivo	164	0,43
Por salario	Hasta 2 veces el SMI	20.920	55,38
	Entre 2 y 4 veces el SMI	14.103	37,34
	Superior a 4 veces el SMI	2.751	7,28
Total		37.774	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Comparativa autonómica

Plantilla de trabajadores en la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, por comunidades autónomas. 2015

	Absolutos
Andalucía	7.036
Aragón	506
Asturias	898
Islas Baleares	645
Canarias	1.559
Cantabria	421
Castilla y León	1.632
Castilla La Mancha	1.738
Cataluña	4.568
Extremadura	761
Galicia	1.077
Madrid	5.636

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

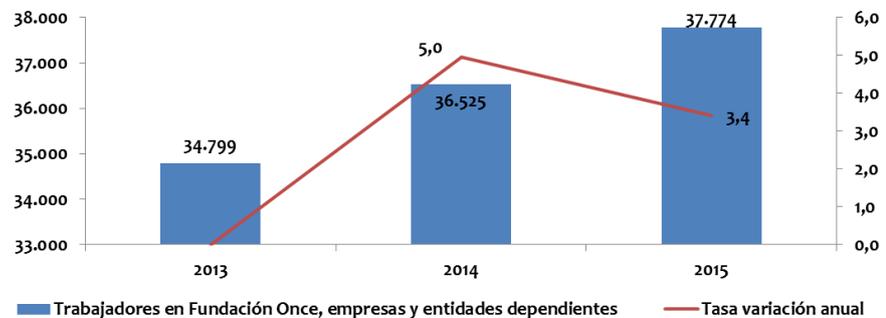
6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial

Murcia	1.141
Navarra	958
País Vasco	4.502
La Rioja	251
Comunidad Valenciana	4.377
Ceuta	32
Melilla	36
Total	37.775

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Evolución

Evolución de la plantilla de trabajadores con discapacidad en la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial. 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados.

Principales resultados

- En 2015, el número total de trabajadores con discapacidad en la plantilla de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, asciende a 37.774 (55,8% de la plantilla). Ello supone 952 personas más que en el anterior ejercicio.
- Atendiendo al género, los hombres tienen una mayor presencia (64,38%) que las mujeres. Por segmentos de edad, predominan las contrataciones entre las personas con edades comprendidas entre los 45 y 64 años (60,69%).
- Respecto al tipo de discapacidad se observa que la mayoría de la plantilla está ocupada por discapacidades físicas (51,34%) seguidos de la discapacidad visual (26,18%).
- En relación a la tipología de contratación el 65,01% cuentan con un contrato indefinido y el 87,52% realizan una jornada completa. Las principales categorías profesionales en las que se agrupan los empleos son dos: Vendedor de la ONCE (52,67%) y personal de producción (37,11%). Por salario, el 55,38% del empleo creado no supera las dos veces el salario mínimo interprofesional (SMI). Desde el punto de vista territorial, las comunidades autónomas con mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad en plantilla son: Andalucía (18%), Madrid (15%), Comunidad Valenciana y País Vasco (12% respectivamente)
- Finalmente, si analizamos desde el punto de vista evolutivo la plantilla de trabajadores con discapacidad en la ONCE, Fundación Once y sus empresas y entidades dependientes, se observa un aumento continuado de trabajadores. Para 2015, hay un total de 67.700 trabajadores, de los cuales 37.774 tienen un grado de discapacidad igual o superior al 33%. El incremento de la plantilla de trabajadores con discapacidad respecto al año 2014, se cifra en un 3,4%

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.

**Definición
y fuentes**

Este indicador recoge la información relativa al volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades, con apoyo de la ONCE y su Fundación, durante un período de tiempo determinado. Este tipo de empleo se considera como empleo bruto, esto es, la totalidad de nuevas contrataciones producidas durante el período de tiempo indicado. Las líneas de empleo creado a través de terceras empresas y entidades son: la *línea de terceros*, que recoge el empleo derivado de la ejecución de proyectos por parte de terceras empresas/entidades que han recibido ayudas económicas de la Fundación Once para la creación de empleos, ya sea en Centros Especiales de Empleo, o mediante la ejecución de proyectos de intermediación laboral; la *línea de intermediación laboral de FSC INSERTA*, que recoge las contrataciones realizadas por terceras empresas y entidades intermediadas por FSC INSERTA (Asociación para el Empleo y la Formación de Personas con Discapacidad de la Fundación Once); la *línea de “economía social y autoempleo”*, que recoge los empleos creados en esta modalidad que han sido financiados por la Fundación Once, como consecuencia del apoyo económico a proyectos de emprendimiento; y la *línea de transiciones*, que recoge aquellos empleos en una empresa ordinaria, ajena al Grupo empresarial de la Fundación Once, que hayan tenido su origen en la baja de un trabajador con discapacidad en cualquiera de los centros de trabajo de las empresas del Grupo Fundosa que cuenten con la calificación de Centro Especial de Empleo.

La información se ha recogido directamente de los registros de la propia la ONCE y su Fundación, que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

**Último dato
disponible**

Volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación. 2015

	<i>Absolutos</i>	<i>Distribución vertical</i>	<i>Tasa de variación anual</i>
Transiciones	253	3,7	181,1
Autoempleo	99	1,3	-18,9
Empleo creado terceras entidades con apoyo ONCE/Fundación ONCE	6.838	95,1	-1,7
TOTAL	7.190	100	4,0

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.

Cruces básicos

Volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación según distas variables. 2014 (último dato disponible)

		Absolutos	Distribución vertical (%)
Sexo	Hombres	3.560	52,0
	Mujeres	3.292	48,0
Edad	16 a 29 años	1.240	18,1
	30 a 44 años	3.251	47,4
	45 a 64 años	2.361	34,5

Comparativa autonómica

Volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la Fundación Once, por comunidades autónomas. 2014 (último dato disponible)

	Absolutos
Andalucía	1.366
Aragón	377
Asturias	203
Illes Balears	120
Canarias	193
Cantabria	62
Castilla - La Mancha	274
Castilla y León	630
Cataluña	931
Ceuta y Melilla	0
Comunidad Valenciana	628
Extremadura	491
Galicia	262
Madrid	609
Murcia	176
Navarra	140
País Vasco	219
La Rioja	171
Total	6.852

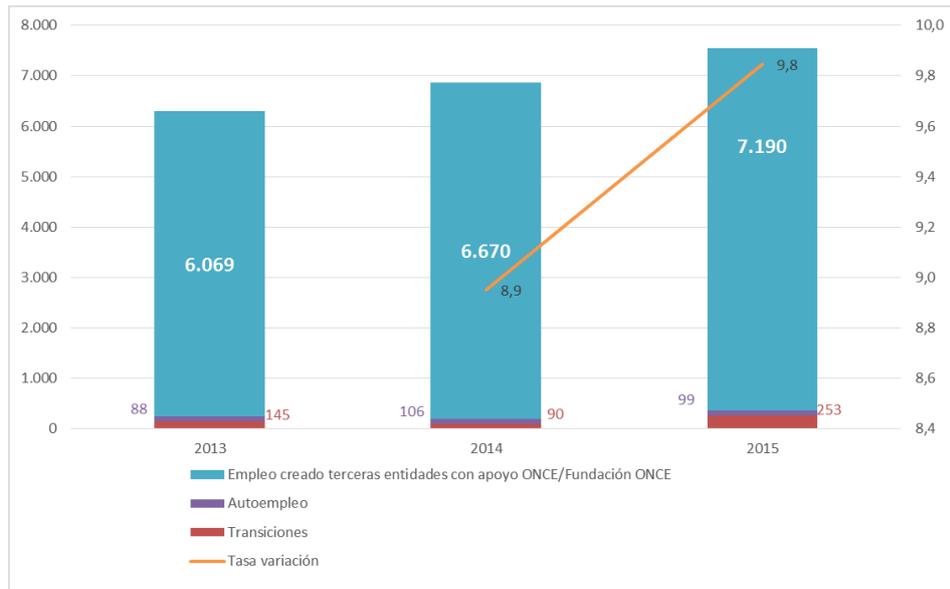
Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.

Evolución

Evolución del volumen de empleo creado a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación. 2012-2015.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Principales resultados

- Para el año 2015, el número total de empleos y plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación ascendió a 7.190. La mayoría de dicho empleo (9,1%) fue creado en terceras entidades con el apoyo de ONCE y su Fundación, un 6% del mismo fueron plazas ocupacionales.
- En cuanto a la distribución territorial de estos empleos, destaca Andalucía con un 20% sobre el total le sigue Cataluña con un 13,6% y la Comunidad de Madrid que suma un 8,9%.
- Por último, analizando la evolución entre 2013 y 2015, podemos observar que ha habido un significativo aumento en la creación de empleo a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de ONCE y su Fundación, este hecho supone el mantenimiento y ayuda a generar empleo en terceras empresas y entidades aún durante el período de crisis económica. El incremento respecto a 2014 alcanza el 9,8%.

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.

Definición y fuentes

Este indicador recoge la cifra de personas con discapacidad usuarias nuevas de algún centro ocupacional, entendidos éstos como aquellos establecimientos que tienen como finalidad asegurar los servicios de terapia ocupacional y de ajuste personal y social a las personas con discapacidad cuando por el grado de su discapacidad no puedan integrarse en una empresa ordinaria o CEE (Centro Especial de Empleo). Esta cifra se corresponde a plazas ocupacionales creadas por entidades terceras beneficiarias de ayudas económicas de la ONCE y su Fundación dentro del programa de Centros Ocupacionales en el marco de la convocatoria anual de proyectos, en un período de tiempo determinado.

La información se ha recogido directamente de los registros de la propia la ONCE y su Fundación, que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

Último dato disponible

Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación. 2015

	Absolutos	Tasa de Variación anual (%)
Total	493	-8,5

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Cruces básicos

Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación, en función de diversas variables. 2015

		Absolutos	Distribución vertical (%)
Sexo	Hombres	297	60,24
	Mujeres	196	39,76
Edad	16 a 29 años	265	53,75
	30 a 44 años	125	25,35
	45 a 64 años	103	20,89
Tipo de discapacidad	Física	10	2,03
	Intelectual	398	80,73
	Mental	20	4,06
	Auditiva	1	0,20
	Visual	15	3,04
	Otras personas con discapacidad	49	9,94
Total		493	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.

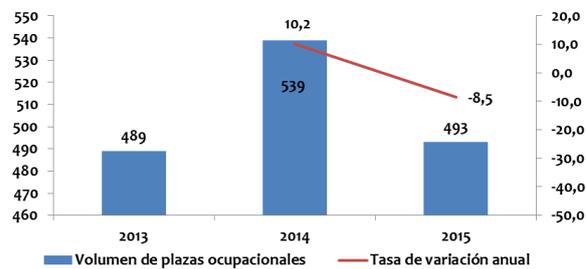
Comparativa
autonómica

Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación, por comunidades autónomas. 2015

	<i>Total beneficiarios</i>	<i>Distribución vertical (%)</i>
Andalucía	57	12
Aragón	28	6
Asturias	4	1
Illes Balears	94	19
Canarias	3	1
Cantabria	0	0
Castilla - La Mancha	18	4
Castilla y León	22	4
Cataluña	58	12
Ceuta y Melilla	0	0
Com. Valenciana	8	2
Extremadura	28	6
Galicia	43	9
Madrid	89	18
Murcia	28	6
Navarra	13	3
País Vasco	0	0
La Rioja	0	0
Total	493	493

Evolución

Evolución del volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación .2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Principales resultados

- En el último año, la Fundación Once ayudó a la creación de 493 plazas ocupacionales nuevas en terceras entidades, que suponen un pequeño descenso respecto al año 2014 de un 8,5%
- Al analizar las plazas ocupacionales creadas con el apoyo de Fundación Once en función de diversas variables, atendiendo a los datos de 2015, se observa que el 60,24% de estas plazas están ocupadas por hombres y el 39,76% por mujeres. Por edad, predominan las creadas para personas de 16 a 29 años (un 53,75%), seguidas de aquellas con edades comprendidas entre los 30 y 44 años (25,35%).
- El 80,73% de las plazas creadas han sido para personas con discapacidad intelectual, seguidas de quienes tienen discapacidades mixtas (9,94%) y discapacidad mental (4,06%).
- Con respecto a la distribución territorial de estas plazas ocupacionales creadas con el apoyo de la Fundación Once, se observa que predominantemente se han creado en Islas Baleares (19%) Comunidad de Madrid (18%) y Cataluña y Andalucía con un 12% en ambas.
- Por último, en cuanto a la evolución en el periodo 2013-2015 se puede observar un notable incremento del 10,2% entre 2013 y 2014, para el último ejercicio, se desciende 8,5% sin embargo el número de plazas creadas es superior a las registradas en 2013.

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial.

**Definición
y fuentes**

Este indicador recoge el número de alumnos beneficiarios de las diferentes acciones de formación realizadas por la ONCE y su Fundación, durante un período de tiempo determinado, pudiéndose tratar tanto de formación para el empleo como de formación continua. También se recogen las horas lectivas y el número de cursos impartidos en ambas categorías.

La información se ha recogido directamente de los informes sobre los datos globales de empleo y formación de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

**Último dato
disponible**

Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo Empresarial. Año 2015.

	Beneficiarios	Distribución vertical (%)	Ratio alumnos/curso	Horas lectivas por curso
Formación continua	43.412	76,91	55,94	97,81
Formación para el empleo	13.034	23,09	10,67	155,72
Total	56.446	100,00	28,25	133,23

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Cruces básicos

Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial, en función de diversas variables. 2015

		Formación continua	Formación para el empleo	Total beneficiarios	Distribución vertical (%)
Sexo	Hombres	30.127	8.143	38.270	67,80
	Mujeres	13.285	4.891	18.176	32,20
Edad	16 a 29	1.602	2.784	4.386	7,77
	30 a 44	14.204	4.924	19.128	33,89
	45 a 64	27.606	5.326	32.932	58,34
Tipo de discapacidad	Física	23.182	6.708	29.890	52,95
	Intelectual	1.099	2.124	3.223	5,71
	Mental	328	1.890	2.218	3,93

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial.

	<i>Auditiva</i>	2.496	635	3.131	5,55
	<i>Visual</i>	16.287	1.147	17.434	30,89
	<i>Sin especificar</i>	20	530	550	0,97
	Total	43.412	13.034	56.446	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial.

Comparativa
autonómica

Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo Empresarial, por comunidades autónomas. 2015

	<i>Formación Continua</i>	<i>Formación para el empleo</i>	<i>Total beneficiarios</i>	<i>Distribución vertical (%)</i>
Andalucía	10.437	2.681	13.118	23,24
Aragón	890	750	1.640	2,91
Asturias	1.024	147	1.171	2,07
Illes Balears	1.191	380	1.571	2,78
Canarias	2.209	467	2.676	4,74
Cantabria	437	597	1.034	1,83
Castilla - La Mancha	1.486	399	1.885	3,34
Castilla y León	2.064	380	2.444	4,33
Cataluña	6.246	1.823	8.069	14,30
Ceuta y Melilla	117	11	128	0,23
Com. Valenciana	5.901	913	6.814	12,07
Extremadura	1.044	389	1.433	2,54
Galicia	1.545	1.693	3.238	5,74
Madrid	5.132	1.846	6.978	12,36

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial.

<i>Murcia</i>	1.887	154	2.041	3,62
<i>Navarra</i>	434	171	605	1,07
<i>País Vasco</i>	1.088	82	1.170	2,07
<i>La Rioja</i>	280	151	431	0,76
Total	43.412	13.034	56.446	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Comparativa
autonómica

Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial, por comunidades autónomas. 2015

	Total beneficiarios
Andalucía	13.118
Aragón	1.640
Asturias	1.171
Illes Balears	1.571
Canarias	2.676
Cantabria	1.034
Castilla - La Mancha	1.885
Castilla y León	2.444
Cataluña	8.069
Ceuta y Melilla	128
Com. Valenciana	6.814
Extremadura	1.433
Galicia	3.238
Madrid	6.978
Murcia	2.041
Navarra	605
País Vasco	1.170
La Rioja	431
Total	56.446

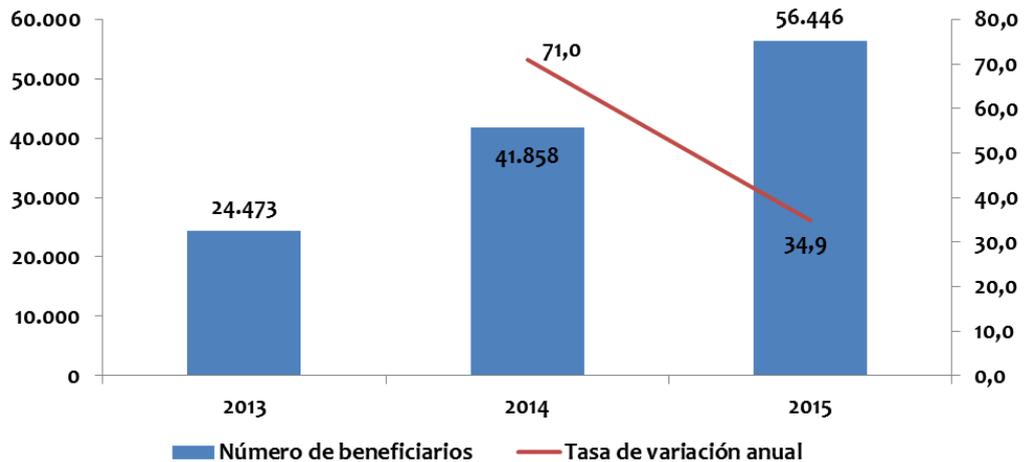
Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial.

Evolución

Evolución del número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su grupo Empresarial. 2013-2015



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Principales resultados

- En 2015, 56.446 personas han sido beneficiarias de cursos de formación (tanto de formación continua como de formación para el empleo) a través de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial. De esos alumnos, 13.034 lo fueron de formación para el empleo (23%) y 43.412 de formación continua (77%). La ratio de alumnos por curso en 2015 fue de 28,25 (55,94 en cursos de formación continua y 10,67 en cursos de formación para el empleo) para una media de 133,23 horas lectivas por curso realizado. Esta media de horas lectivas es mucho mayor en los cursos de formación para el empleo, con 155,72 horas lectivas por curso, que en los de formación continua (97,81 horas).
- El 67,80% de los beneficiarios de acciones de formación en este último año eran hombres, por un 32,20% de mujeres. Principalmente se benefician de los cursos las personas de 45 a 64 años (58,34%), seguidas de aquellas que tienen entre 30 y 44 (33,89%). Según el tipo de discapacidad, predominan los beneficiarios con discapacidad física (52,95%) y, en menor medida, personas con discapacidad visual (30,89%) o discapacidad intelectual (5,71%).
- Atendiendo a la distribución de los beneficiarios por comunidades autónomas para el año 2015, observamos que la mayoría de éstos se encuentran en Andalucía (13.118 alumnos, un 23%), Cataluña (8.069 personas, un 14,30%) y Comunidad de Madrid (6.978 alumnos, un 12,36%).
- Finalmente, si analizamos la evolución de los beneficiarios de acciones de formación durante el periodo 2013-2015 se puede ver un continuo crecimiento del número de beneficiarios, desde 2013 con un incremento del 71%, el crecimiento para 2015 también es importante cifrándose en un 35%

Observatorio sobre discapacidad
mercado de trabajo observato
obre discapacidad y mercado
trabajo observatorio sobre dis

ODISMET

Fundación ONCE



LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON
DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL
ANEXO DE INDICADORES

ervatorio sobre discapacidad
mercado de trabajo 2016
osobre discapacidad y merca