

# ONCE IDEAS CLAVE PARA ENTENDER LA SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Detrás de los datos están las personas y la realidad a la que se tienen que enfrentar en su día a día. Entender y analizar la información estadística nos acerca a las personas con discapacidad, las hace más visibles y las posiciona en una sociedad que no puede prescindir de su talento.

## 11 CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO SOCIAL ONCE

fundamental para garantizar el sostenimiento de empleo del colectivo.

**41.835** personas con discapacidad en plantilla



## 10 NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SIN PRESTACIÓN

(contributiva y no contributiva) **631.600** personas.



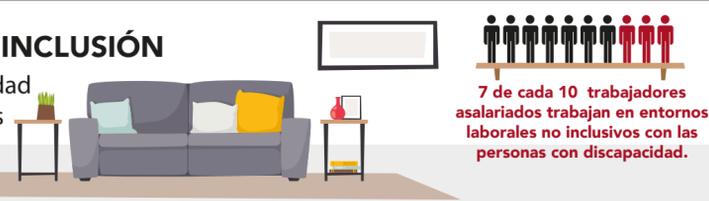
## 9 Tener empleo NO EVITA LA SITUACIÓN DE RIESGO DE POBREZA o exclusión social.

TASA DE RIESGO DE POBREZA EN ESPAÑA



## 8 GRADO DE INCLUSIÓN

de la discapacidad en las empresas en España



## 7 CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

pilar del trabajo inclusivo.



## 6 SALARIOS 19.726,8€

Los salarios en España de las personas con discapacidad son **17,0%** más bajos.



## 5 CONTRATACIONES (2019)

**354.991** contratos a personas con discapacidad.

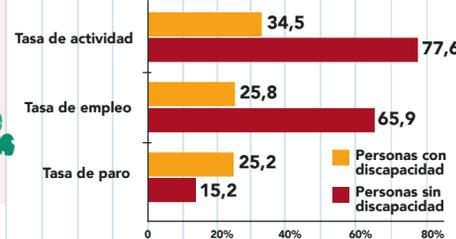


## 4 CONDICIONES LABORALES DESIGUALES

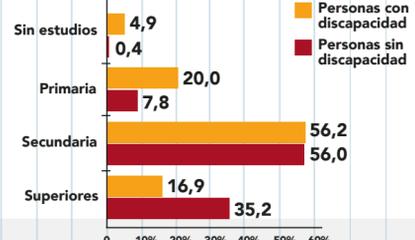
**89,3%** contratos temporales



## 3 SOLO 1 DE CADA 4 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ESTÁ ACTUALMENTE TRABAJANDO



## 2 NIVEL FORMATIVO CLAVE PARA LA INCLUSIÓN LABORAL



## 1 UN COLECTIVO DIVERSO

**1.899.800** personas con discapacidad de 16 a 64 años el 6,3% de la fuerza laboral en España.

