

Último dato

## Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. 2023

### 2.05 Ocupaciones

	<b>Distribución vertical (%)</b>	<b>N° personas</b>
Ocupaciones militares	0,0	0
Directores/as y gerentes	2,1	11.400
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	12,8	71.100
Técnicos/as, profesionales de apoyo	8,4	46.500
Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina	14,6	80.700
Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	20,1	111.600
Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	3,1	17.100
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	7,6	41.900
Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores	9,5	52.700
Ocupaciones elementales	21,9	121.500
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>554.500</b>

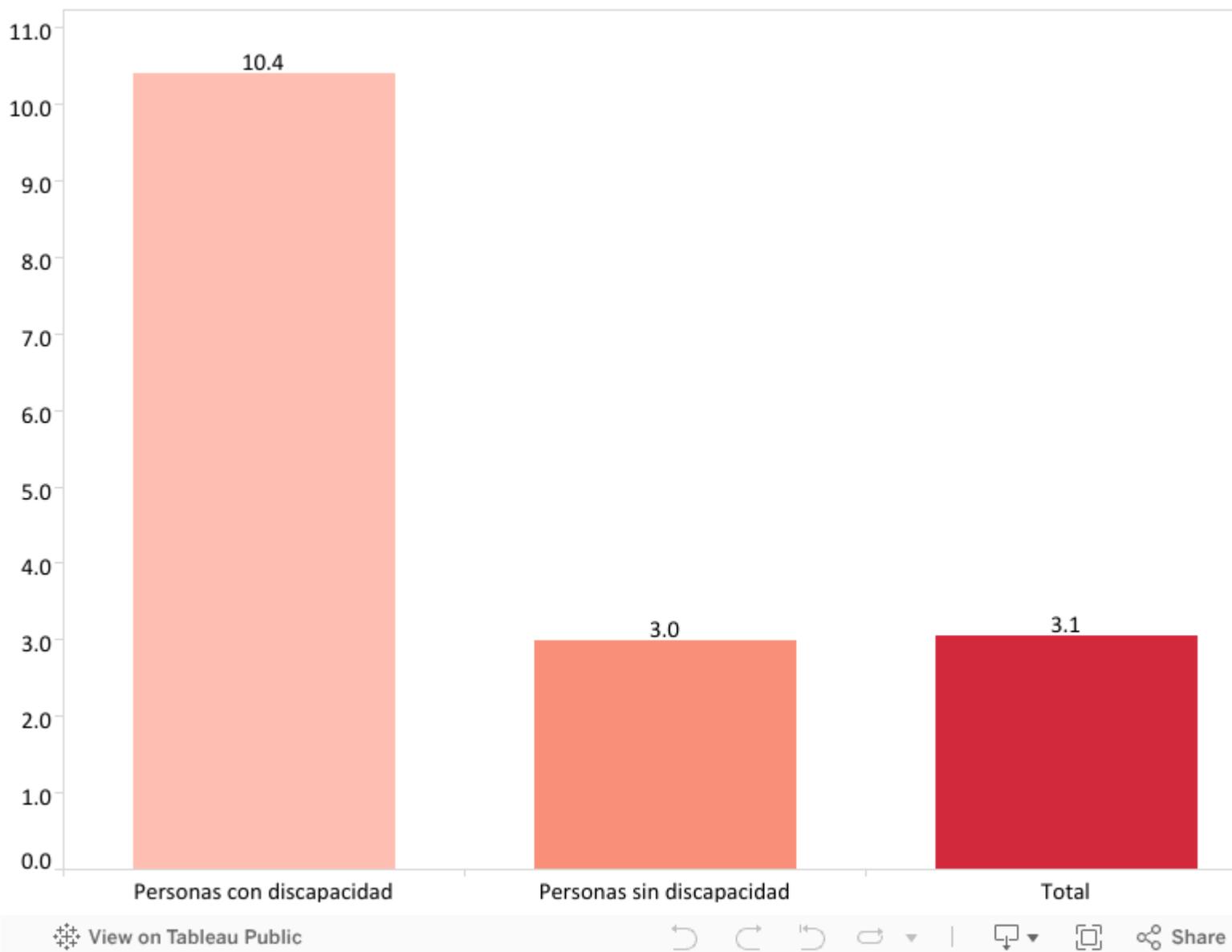
Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

### Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

Comparación con la población sin discapacidad

## Ratio de trabajadores/as con y sin discapacidad no cualificados/directivos. 2023



### Explicación del gráfico:

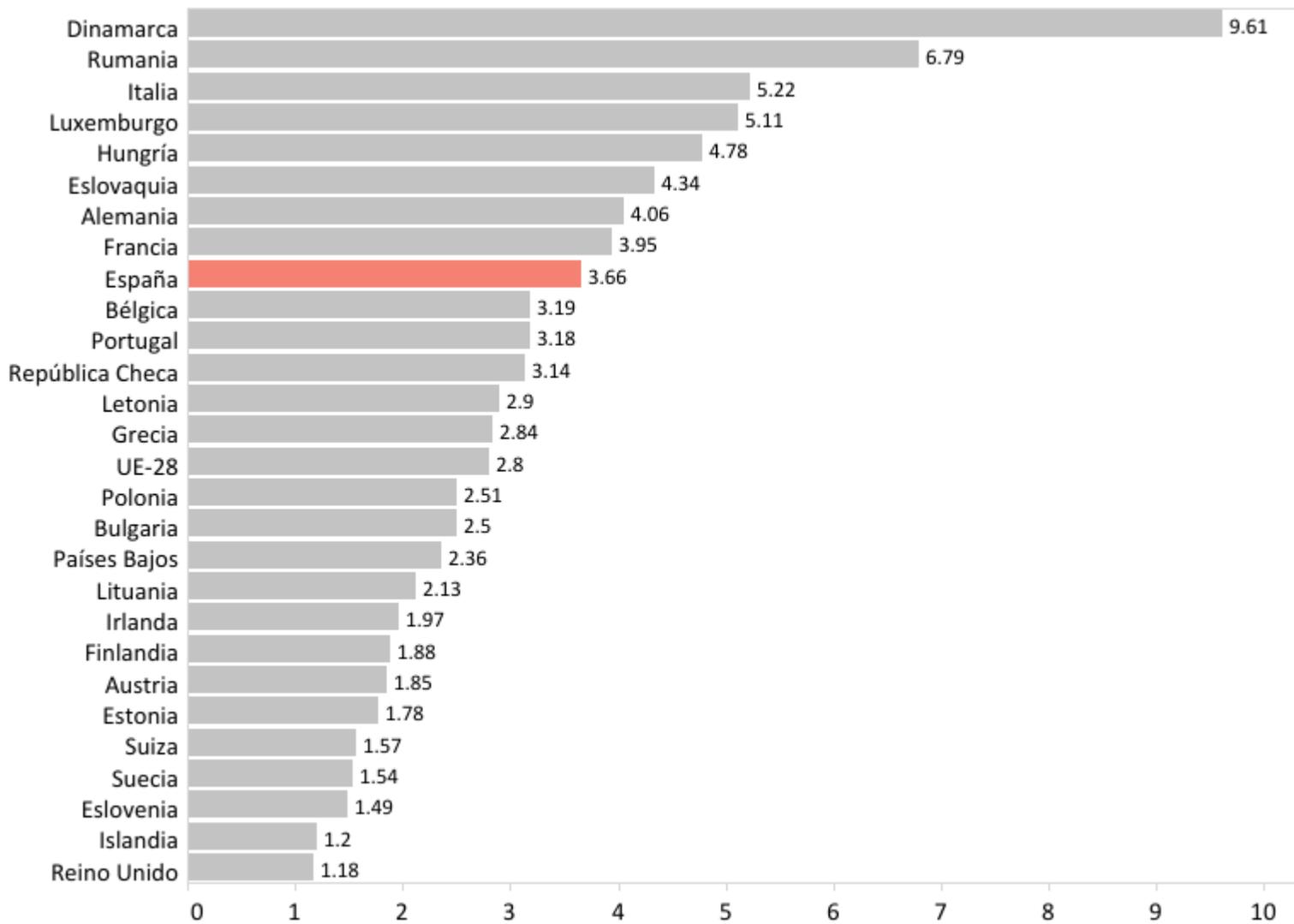
Este gráfico de barras muestra para el 2023 la ratio de trabajadores/as con y sin discapacidad no cualificados entre directivos. Estos son los valores que contiene el gráfico: personas con discapacidad: 10,4%; personas sin discapacidad: 3,0%; total población: 3,1%.

### Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

Comparativa europea

[Ratio de trabajadores con discapacidad no cualificados/directivos, por países de la Unión Europea. 2011](#)



[View on Tableau Public](#)

↶ ↷ ↺ ↻ | 📄 📑 🔗 Share

**Explicación del gráfico:**

Este gráfico de barras muestra la ratio de trabajadores con discapacidad no cualificados/directivos, entre la población de 16 a 64 años en países de la UE-28. En el eje vertical están dispuestos los países y en el horizontal se muestra el porcentaje. Los valores que contiene el gráfico, ordenados de mayor a menor, son los siguientes: Dinamarca, 9,61; Rumania, 6,79; Italia, 5,22; Luxemburgo, 5,11; Hungría, 4,78; Eslovaquia, 4,34; Alemania, 4,06; Francia, 3,95; España, 3,66; Bélgica, 3,19; Portugal, 3,18; República Checa, 3,14; Letonia, 2,9; Grecia, 2,84; UE-28, 2,8; Polonia, 2,51; Bulgaria, 2,5; Países Bajos, 2,36; Lituania, 2,13; Irlanda, 1,97; Finlandia, 1,88; Austria, 1,85; Estonia, 1,78; Suiza, 1,57; Suecia, 1,54; Eslovenia, 1,49; Islandia, 1,2; Reino Unido, 1,18.

**Compartir:**

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)



### Explicación del gráfico:

Este gráfico de líneas muestra la evolución entre los años 2008 y 2023 de la ratio de trabajadores/as no cualificados entre directivos con y sin discapacidad. El eje vertical corresponde a la ratio de trabajadores/as no cualificados entre directivos y el eje horizontal al año de referencia de los datos. Consecuencia del cambio de metodología hay dos series de datos comparables. Primera serie entre los años 2008 a 2013 sus datos son los siguientes: Trabajadores/as no cualificados entre directivos con discapacidad: 2008, 5,2; año 2009, 5,0; año 2010, 4,6; año 2011, 6,8; año 2012, 7,2 y año 2013, 8,2. Personas sin discapacidad: 2008, 1,9; año 2009, 1,8; año 2010, 1,7; año 2011, 2,6; año 2012, 2,6 y año 2013, 2,8.

**Nueva metodología, año 2014:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 9,0. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 2,8. **Año 2015:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 9,0. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 2,9. **Año 2016:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 9,3. Personas sin discapacidad en puestos no

cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 3,2. **Año 2017:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 6,7. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 3,2. **Año 2018:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 8,3. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 3,1. **Año 2019:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 11,1. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 3,2. **Año 2020:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 11,2. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 3,0. **Año 2021:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 10,9. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 2,9. **Año 2022:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 10,5. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 2,7. **Año 2023:** Personas con discapacidad en puestos no cualificados entre personas con discapacidad en puestos directivos; 10,4. Personas sin discapacidad en puestos no cualificados entre personas sin discapacidad en puestos directivos; 3,0.

## Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)

## Principales resultados

- Si analizamos la población con discapacidad ocupada por el tipo de ocupación que desempeña, podemos comprobar que, en términos relativos, los empleos mayoritarios son los comprendidos en la categoría de Ocupaciones elementales (21,9%) seguidos de Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina que dan trabajo a el 20,1% y 14,6% de los ocupados con discapacidad respectivamente. Como dato preocupante hay que destacar que la presencia de personas con discapacidad en ocupaciones de baja cualificación es significativamente mayor que en el resto de la población (10 puntos más).
- Los empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina, proporcionan un porcentaje mayor de empleo para las personas con discapacidad que para la población sin discapacidad, dado que un 14,6% de los ocupados trabajan en este tipo de ocupaciones (4,6 puntos más que la proporción de las personas sin discapacidad).
- Por el contrario, hay ocupaciones que albergan pocos ocupados con discapacidad, la tasa de técnicos y profesionales de apoyo y profesionales científicos e intelectuales es sensiblemente menor (6,7 puntos menos) y en puestos directivos y gerentes, prácticamente son la mitad del dato registrado entre la población sin discapacidad.
- Si analizamos los dos extremos de la pirámide ocupacional podemos observar diferencias significativas en la proporción de personas con y sin discapacidad. Si dividimos las ocupaciones más elevadas en la pirámide de empleo (directivos y gerentes) con las más bajas (las relacionadas con las ocupaciones elementales), comprobamos que en el caso de las personas con discapacidad, la ratio es de 10,43, es decir, por cada persona con discapacidad que ocupa un puesto directivo o de gerencia hay 10 personas que realizan ocupaciones elementales; en el caso de las personas sin discapacidad, la ratio es de 2,98 trabajadores en ocupaciones elementales por cada directivo.
- Si realizamos una comparativa internacional con datos de 2011, podemos observar que en Dinamarca, Rumanía, Italia y Luxemburgo la ratio de trabajadores en ocupaciones elementales es la más elevada. Las

ratios más bajas se encontrarían en Reino Unido, Islandia, Eslovenia o Suecia. Si comparamos con el resto de la población, donde se dan más diferencias en la estructura ocupacional entre personas con y sin discapacidad es en Austria, Reino Unido o Rumanía. Por el contrario, las diferencias son mayores en Luxemburgo, Suiza o Francia. En el caso de España la ratio de trabajadores no cualificados por directivos es superior a la media de la UE-28, tanto en el caso de personas con discapacidad (un 3,66 frente al 2,80 de la UE) como en el de personas sin discapacidad (un 2,46 frente al 1,43 de la UE).

- En términos evolutivos, desde 2011 se aprecia un paulatino descenso de ocupados en puestos directivos y gerentes y un aumento de los ocupados en servicios de restauración, personales, protección y vendedores, esto se debe a modificaciones en la clasificación de las ocupaciones (paso de la CON-94 a la CON-2011), en la que se traspasan desde la primera a la segunda categoría a aquellos propietarios de pequeños servicios de hostelería y comercio. No obstante, se observa una reducción del peso de las ocupaciones elementales. Esta mayor definición en la clasificación de las ocupaciones ha propiciado un aumento a partir de 2011 de la ratio de trabajadores no cualificados por cada directivo, a pesar de la reducción de las citadas ocupaciones elementales, sobre todo hasta 2014. La comparación de los datos para toda la serie solo es posible desde 2014 en adelante consecuencia del cambio de metodología en “el empleo de las personas con discapacidad” del INE, por tal razón la evolución de los años anteriores hay que tomarla simplemente como una tendencia orientativa. En la actual serie 2014-2023 se aprecia un claro aumento en los últimos ejercicios de la ratio o proporción de trabajadores no cualificados sobre directivos, alejando más al colectivo de los datos de la población sin discapacidad. Parece que las personas con discapacidad solo encuentran oportunidades en empleos de baja cualificación, este hecho es consecuencia de diversos factores, una parte es el nivel formativo del colectivo, pero también los prejuicios y estereotipos aún presentes en el tejido empresarial.