

Último dato

Volumen de Centros Especiales de Empleo, plantilla y distribución de los contratos a personas con discapacidad. 2019

	2.019
Nº de Centros Especiales de Empleo	2.202
Plantilla de personas con discapacidad en los CEE	97.653
Contratos temporales a personas con discapacidad en CEE en el año (%)	91,35
Contratos indefinidos a personas con discapacidad en CEE en el año (%)	8,65

Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)

Cruces básicos

Volumen de Centros Especiales de Empleo, en función de diversas variables. 2019

		Absolutos	Porcentaje
<i>Sexo</i>	<i>Hombres</i>	59.282	60,7
	<i>Mujeres</i>	38.371	39,3
<i>Edad</i>	<i>16 a 19</i>	423	0,4
	<i>24 a 24</i>	2.855	2,9
	<i>25 a 30</i>	6.701	6,9
	<i>31 a 44</i>	32.249	33,0
	<i>45 o más</i>	55.425	56,8
<i>Tipo de discapacidad</i>	<i>Física</i>	37.378	38,3
	<i>Psíquica</i>	49.446	50,6
	<i>Sensorial</i>	12.038	12,3
<i>Tipo de contrato</i>	<i>Indefinido</i>	53.487	54,8
	<i>Temporal</i>	44.295	45,4
TOTAL		97.653	100,0

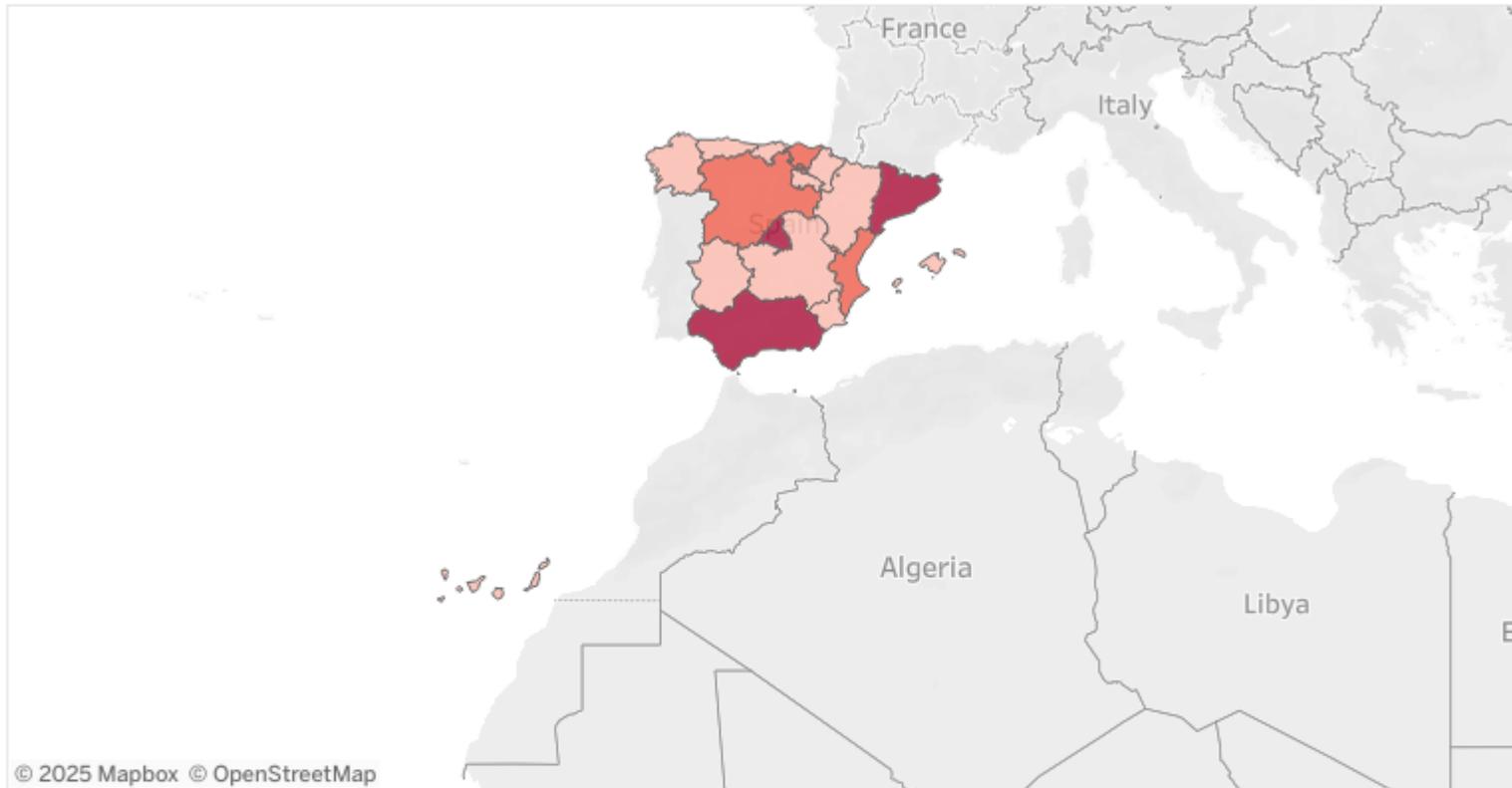
* Los totales para las categorías de Edad, Tipo de discapacidad y Tipo de contrato, varían ligeramente respecto al total absoluto en la fuente de datos original.

Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)

Comparativa autonómica

Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad en estos centros, por comunidades autónomas. 2019



Variable

- (All)
- Centros
- Costes
- Grupos de edad
- Población
- Sexo

Categoría

- (All)
- Personas con discapacidad
- Personas sin discapacidad
- Total

View on Tableau Public

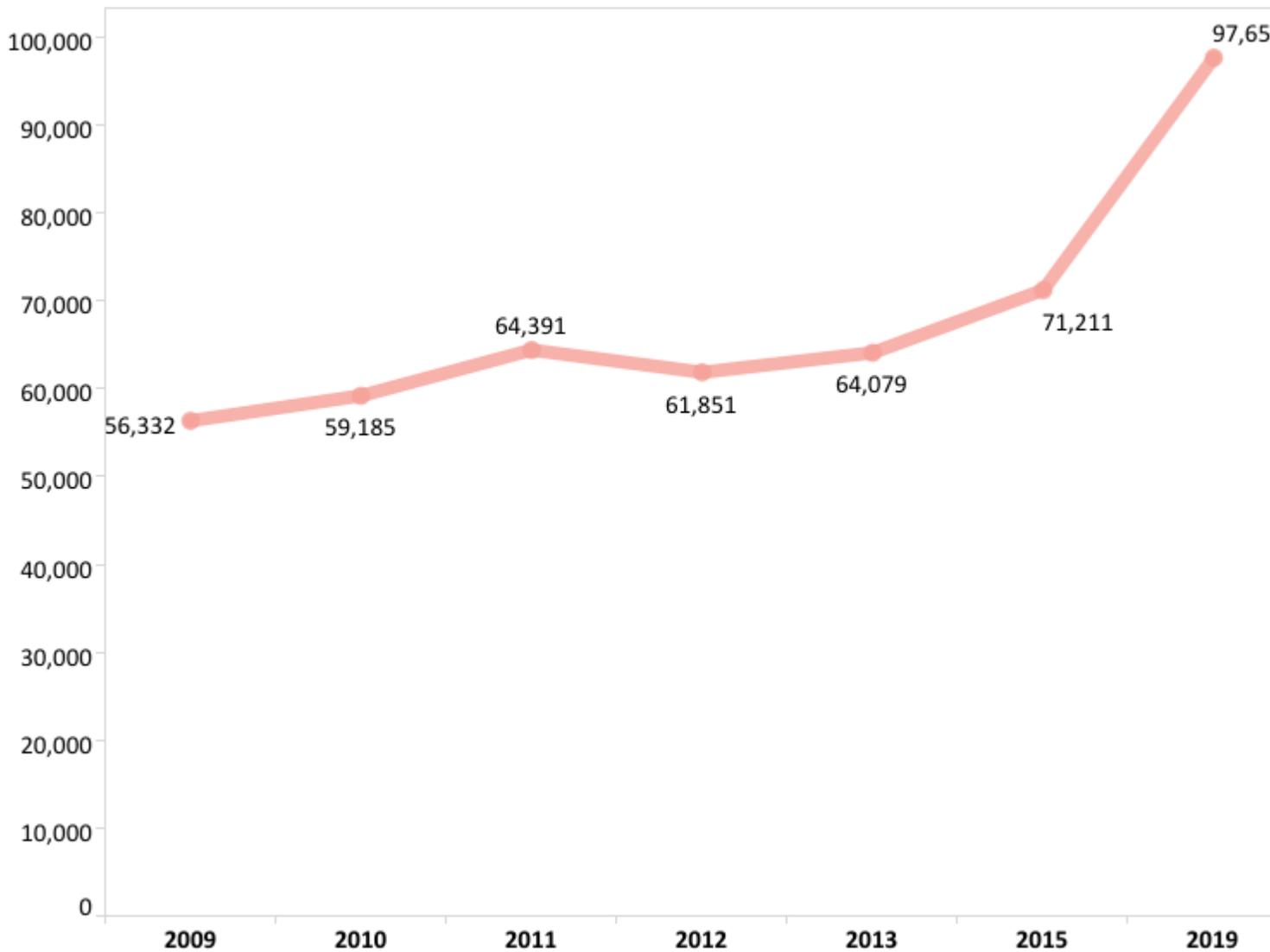
Share

Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)

Evolución

[Evolución de la plantilla de personas con discapacidad en los CEE. 2009-2019](#)



View on Tableau Public

Navigation icons: back, forward, refresh, search, print, share

Explicación del gráfico:

Eje vertical: plantilla de personas con discapacidad en centros especiales de empleo. Eje horizontal los años: año 2009, 56.332; año 2010, 59.185; año 2011, 64.391; año 2012, 61.851; año 2013, 64.079. año 2015, 71.211; año 2019, 97653.

Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)

Principales resultados

- En 2019, el número de Centros Especiales de Empleo ascendía en España a 2.202, con una plantilla total de 97.653 personas. En ese mismo año, se superaron los 83.000 contratos en CEE (indicador [1.09.Contratos específicos a personas con discapacidad | Odismet](#)), constituyéndose nuevamente como uno

de los pilares básicos para el empleo de las personas con discapacidad, dado que representan el 23% del total de contratos creados en el año (un 8,6% de ellos indefinidos).

- Entre los ocupados en Centros Especiales de Empleo, más la mitad (54,8%) cuentan con un contrato indefinido, un porcentaje inferior al registrado por el total de asalariados con discapacidad en España (73,1%). También hay menor presencia de mujeres 39,3% frente al 43% que representan las mujeres con discapacidad ocupadas. Por edad la presencia mayoritaria recae en los mayores de 45 años, mientras que los jóvenes apenas representan el 3%. La discapacidad psíquica acumula prácticamente la mitad de los empleados en Centros Especiales de Empleo.
- Andalucía y Castilla y León son las comunidades autónomas que cuentan con mayor número de CEE en términos absolutos, entre ambas suman el 33% del total nacional, sin embargo, en cuanto al número de empleados Cataluña y Madrid acumulan mayor plantilla (34% del total). Por otro lado, la media de empleados por centro más alta la encontramos en País Vasco sus 76 centros cuentan con unos 130 trabajadores de media.
- Desde el punto de vista evolutivo, y de acuerdo con los datos consultados, se produjo un incremento importante tanto en el número de centros especiales de empleo como en la plantilla de trabajadores con discapacidad entre 2009 y 2011. Ese aumento significativo de trabajadores con discapacidad en CEE ha tendido a estabilizarse en los dos años siguientes (2012-2013). Desde 2013 la plantilla se ha disparado y no deja de crecer de manera ininterrumpida, constituyéndose como hemos apuntando en el pilar y punto de apoyo del empleo a personas con discapacidad.